

2017

VUOSIKERTOMUS



1890

WULFF



SISÄLLYSLUETTELO

Wulff tänään	3
Mikä Wulff	
Asiakkaamme Hartwall kertoo	4
Konsernijohtajan katsaus	
Kohti vuotta 2020	8
Kehittyvä toimintaympäristö	10
Strategia ja liiketoiminta	14
Vastuullinen Wulff	18

HALLINTO

Hallitus ja johto	24
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	26
Pörssitiedotteet	32

TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus	33
Tunnusluvut	39
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	41
Riskit ja riskienhallinta	43
Osakkeet ja osakkeenomistajat	46
Tietoa osakkeenomistajille	50
Konsernitilinpäätös, IFRS	51
Konsernituloslaskelma ja laaja konsernituloslaskelma	52
Konsernitase	53
Rahavirtalaskelma	54
Konsernin oman pääoman laskelma	55
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	56
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	94
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS	98
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	108
Tilintarkastuskertomus	109

Yhteystiedot Suomessa ja Skandinaviassa	113
---	-----

” Millainen on työpaikan sujuva arki? Helpot hankinnat, uusin tieto, tuotteet ja palvelut niin kuin haluat. Wulffin kanssa onnistut!

WULFF TÄNÄÄN

WULFF – PAREMPI MAAILMA TYÖPAIKKA KERRALLAAN

Wulff mahdollistaa työn tekemisen ympäristöissä, joissa yritykset, yrittäjät ja työntekijät toimivat. Samalla teemme maailmasta parempaa – työpaikka kerrallaan. Tuomme asiakkaidemme saataville yhä enemmän entistä ympäristöystävällisempiä ja kestäväää kehitystä edistäviä tuotteita. Jokainen meistä voi vaikuttaa päivittäisillä valinnoillaan siihen, millaista tulevaisuutta ja maailmaa rakennamme.

PAREMPI TYÖPÄIVÄ – MISSÄ IKINÄ TYÖTÄSI TEETKÄÄN

Jo nyt työtä tehdään runsaasti myös muualla, kuin perinteisissä toimitoissa: digitalisaatio mahdollistaa paljon, liikkuva työ taas tuo tekemiselle ja ympäristöille uudenlaisia vaatimuksia. Teemme töitä työpaikalla, kotona, laiturinnokalla, kahvilassa, junassa, puistonpenkillä, liikkuessamme paikasta toiseen ja tavatessamme ihmisiä siellä, missä he kulloinkin kokoontuvat. Wulffin kanssa varmistat, että työympäristö ja työvälineet mahdollistavat paremman työpäivän.

MITÄ SAISI OLLA?

Tarjoamme alamme laajimman kattauksen tuotteita ja palveluja, joilla tehdään työpaikka. Mitä saisi olla? Meiltä löydät mm. työpaikkatuotteita, kahviotarvikkeita, kiinteistö- ja siivoushuollon tuotteita, toimisto- ja it-tarvikkeita, ergonomiaa, ensiapua sekä innovatiivisia tuotteita työmaille. Asiakkaat voivat hankkia meiltä myös kansainvälisiä messupalveluja. Wulff-konserni toimii Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Tutustu palveluihimme ja tuotteisiimme osoitteessa wulff.fi.

” Parempi työpäivä – missä ikinä työtäsi teetkään

Asiakkaamme Hartwall kertoo



YLI 10 VUOTTA YHTEISTYÖTÄ

Wulffin ja Hartwallin kumppanuutta on kehitetty yhdessä yli 10 vuoden ajan. Wulff huolehtii Hartwallin työpaikkatuotteista ja niiden saatavuudesta kokonaisvaltaisesti. Kymmenessä vuodessa maailma ja yritysten tarpeet ovat muuttuneet. Nykyään tarvitaan paljon muutakin kuin mappeja ja kyniä. Tuotteiden lisäksi halutaan tietoa ja suosituksia aikaa sekä kustannuksia säästävistä ja ihmisten hyvinvointia lisäävistä ratkaisuista.

MIKÄ WULFF

Tiesithän, että hankkimalla tuotteet ja palvelut Wulffilta, kannatat ja kasvatat kotimaista yritystoimintaa. Me kaikki voimme vaikuttaa päivittäisillä valinnoilamme. Wulff on juuriltaan suomalainen yritys, joka toimii tänä päivänä vahvasti kaikissa Pohjoismaissa. Valitsemalla Wulffin, valitset työllistää ja tukea yritys-toimintaa omassa kotimaassasi.

Parhaan kuvan Wulffin toiminnasta saa asiakkaiden kertomana. Hartwall kertoo, miksi Wulffilta on helppo hankkia kaikki työpaikkatuotteet! Keskitetyt hankinnat sujuvoittavat arkea ja Wulffin kanssa kaikki erikoisempi ja kiireellinenkin hoituu vaivatta.

”*En ole tiennyt, että käyntikortteja voi painattaa ja toimittaa niin nopeasti.”*

”HELPPO JA HUOLETON, VAIVATON JA VÄLITÖN”

EI MINIBARIA PAREMPAA. Hartwall ja MiniBar kuulostavat täydellisen yhteensopivalta parilta. Mitä Hartwallin MiniBarista, jonka sisällön toimittaa Wulff, oikein löytyy? Ja miksi se tekee monesta ihmisestä iloisen?

Wulffin avainasiakaspäällikkö Oliver Wardi ja Hartwallin ostopäällikkö Päivi Metsberg tapaavat ja halaavat. ”Tämä ei ole mikään pönötyssuhde, meillä on välitön ja rento tunnelma. Varmasti siksi, koska asiat sujuvat ja asiathan sujuvat, kun niistä pystyy puhumaan suoraan ja kehittäväällä otteella, niin kuin Oliverin kanssa voi”, sanoo Metsberg. Toinen hahmottava on paikallinen supernainen ja sähköinen, toimistopalveluvastaava Maarit Laitinen, joka on ollut Hartwallilla töissä jo 28 vuotta. ”Kun tuntee talon, sen tavat ja ihmiset, tuntee myös heidän tarpeensa – ja osaa pyytää oikeanlaista laatua ja palvelua”, kertoo Oliver. ”Jotta voimme palvella hyvin ja toimittaa juuri Hartwallille sopivia tuotteita, on tärkeää tietää, mikä on ihmisille yrityksessä tärkeää. Maarit on elävä infopankki”, Wardi jatkaa.

Hartwallilla Päivi vastaa sopimuksesta, uusista mahdollisista tuotealueista ja yhteistyöstä kokonaisuutena ja Maarit päivittäisestä toiminnasta. Wulffilla Hartwallin asiakkuutta hoitavat Oliverin lisäksi asiakaspalvelu- ja WIP-tiimit. Lahden tehtailla on oma paikallinen yhteyshenkilönsä.

”*MiniBar pitää meidät aina toiminta-valmiudessa.”*

Tänään kolmikko puhuu pehmeitä: uuteina keskusteluaiheena ovat pehmopaperit. Wulffilta kun saa myös kiinteistönhuollon, -ylläpidon ja siivouksen tarvikkeet sekä kahvioon, ruokalaan, henkilöstön taukotilaan tai keittiöön sopivia tuotteita. Pehmopapereita kuluu kaikissa yrityksissä, joissa on töissä ihmisiä. Mitä enemmän jatkuvasti kuluvia tuotteita on mahdollista hankkia saman logistiikkaputken kautta ja seurata kulutusta sa-

moista raporteista, sitä tehokkaampaa on oma toiminta. ”Wulffin tarjoamiin uusiin tuotealueisiin kannattaa tutustua. Ja kartoituksessa ja kilpailutuksessa muistaa, että tuotteen yksikköhinta ei ole pelkästään sen hankintahinta. Saatu vuus, laatu, kulutuksen seuranta, omien ihmisten hankintoihin käytävä aika – kokonaishinta muodostuu monesta asiasta”, muistuttaa Päivi.

TOIMINTAVALMIUS ON TÄRKEÄÄ

Mihin Hartwallilla ollaan erityisesti oltu tyytyväisiä Wulffin yhteistyössä? Maarit on heti innokkaana kertomassa: ”Sisäiset asiakkaat ovat todella malttamattomia. Tuotteita pitää olla saatavilla heti. MiniBariin valittu valikoima on käytösämme onneksi aina ja automaattisen täyttöpalvelun ansiosta tavara ei lopu yllättäen. Jos teen aamupäivästä tilauksen erikoistuotteesta, on tuote työpöydällä useimmiten heti seuraavana päivänä.

Näissä tilanteissa Wulffin ”Wipittäret” ovat ihan taikureita, en ole tiennyt, että käyntikortteja voi painaa ja toimittaa niin nopeasti. Välillä tarve esimerkiksi käyntikortteihin messumatkalle iskee yllättäen. Matkalaukkua pakatessa huomataan,



Maarit ja Oliver tutkivat Hartwallin MiniBarin sisältöä. Maarit tietää, että Oliverille, sekä Wulffin WIP-palveluun ja asiakaspalveluun soittaessa saa vastauksen nopeasti ja asiantuntevasti. "Tiedetään ja tunnetaan toisemme kyllä jo hyvin ja asioiden hoitaminen on mutkatonta."

” *Saatavuus, laatu, kulutuksen seuranta, omien ihmisten hankintoihin käyttävä aika – kokonaishinta muodostuu monesta asiasta.*

että kortteja onkin enää vain pari jäljellä. Juuri vähän aikaa sitten tarvitsin laskimia, otin yhteyttä asiakaspalveluun ja kohta jo availin laskinpakettia." Päivi vahvistaa, että arjen toimintavalmius on Hartwallille tärkeää: "Mittaan sillä myös omassa työssäni onnistumista. Kun asiat toimivat, sisäiset asiakkaat ovat tyytyväisiä, olen onnistunut. Hyvä toimintavalmius on tapa palvella omaa henkilöstöä. Tehtäväni on varmistaa, että sopimuksemme ja toimintamme raamit Wulffin kanssa ovat sellaiset, että Maarit voi hoitaa työnsä sujuvasti. Emme osta pelkkiä tuotteita, ostamme tietotaitoa ja ajansäästöä; palvelua."

Oliver hymyilee hyvästä syystä tyytyväisenä. "Totta. Kun asiakas oppii käyttämään meitä, säästyy aikaa, joka on rahaa. Asiakaspalvelutiimimme tuntee loistavasti perustuotteistomme, jota sitäkin löytyy heti valmiina varastosta yli 4000 erilaista artikkelia. WIP-palvelumme ihmisillä on tietoa ja kokemusta erikoistuotteista sekä niiden tehokkaasta hankinnasta. Saamme päivittäin kysymyksiä ja tiedusteluja tuotteista; aina myös jotain meille itsellemme uutta. Tietomäärä ja palvelutaso kasvavat koko ajan".

KUINKA HARTWALLIN JA WULFFIN YHTEISTYÖ TOIMII?

Hartwallin Pitäjänmäen pääkonttorilla työskentelee noin 120 henkilöä, tuotteita Wulffin valikoimasta toimitetaan usealle sadalle henkilölle eri toimipaikkoihin ja myös henkilöstön kotitoimitoihin. MiniBareja löytyy Pitäjänmäen lisäksi esimerkiksi Lahden tehtaalta kaksin kappalein. Maarit koordinoi MiniBar-valikoimaa ja tekee uudistuksia valikoimaan omien havaintojen ja Oliverin suositusten perusteella.

Kulutusta on helppo seurata ja valikoimaa kehittää, kun raportointi on saatavilla haluttujen kriteerien mukaan muutamalla napinpainalluksella. MiniBar toimii kuin kaimansa hotellissa: sovittu valikoima on aina saatavilla ja toiminnan kannalta tärkeät tuotteet eivät ole koskaan loppu. Lisä- ja erikoistuotetilaukset hoituvat nopeasti Wulffin asiakaspalvelun ja WipWulff-palvelun kautta. Hartwallin ja Wulffin yhteinen ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti käymään läpi raportointia ja keskustelemaan tuoteryhmistä ja toiminnan kehittämisestä.

”*Tilatut tuotteet löytyvät työpöydältä usein jo seuraavana arkipäivänä.*



Maarit (vas.) ja Päivi (kesk.) tapaavat Oliveria (oik.) useimmiten Hartwallilla Helsingin Pitäjänmäen pääkonttorilla. Kumppaniyhtiön arvot, toiminta ja ihmiset tulevat tutuksi myös yhteisissä tapah-tumissa. Seuraavaksi yhteistyötä lujitetaan Wulffin asiakkailleen järjestämässä Business Forumis-sa, jossa mm. johtamisen professori Alf Rehn herättelee uusia ajatuksia elämään ja bisnekseen.



Maarit Laitinen, 55

Työskennellyt Hartwallilla lähes 30 vuotta, aloittanut työt lähettämössä, työskennellyt yhtiössä mm. kirjanpito-osastolla ja vastannut toimistopalveluista vuodesta 2014.

Perhe: mies, kaksi jo aikuista lasta, kissaneidit Amanda ja Matilda
Asuu: Espoon Kuitinmäessä
Harrastukset: käsityöt, mm. ristipistotyöt, nypläys

Mikä tekee elämässä onnelliseksi: ”Perhe, terveys ja pienet yllätykset. Se, että nukkuu yön-sä hyvin – siitä tietää, että asiat ovat hyvin.



Päivi Metsberg, 43

Työskennellyt Hartwallilla yhdeksän vuotta. Vastaa ostopäällikkönä kaikista Hartwallin epäsuorista hankinnoista.

Perhe: mies ja kolme lasta
Asuu: Otalammella Vihdissä
Harrastukset: sisustaminen, mökkeily ja perheen kanssa puuhasteleminen

Elämänohje: ”Jos elät sitku/mutku/ joskus -elämää, jää elämättä.

HARTWALL JAFFA, HARTWALL NOVELLE, LAPIN KULTA, KARJALA, HARTWALL ORIGINAL LONG DRINK

Hartwall on valmistanut suomalaisten rakastamia juomia arkeen ja juhlaan jo vuodesta 1836. Hartwallin vesiä, virvokkeita, erikoisjuomia, oluita, siidereitä ja lonkeroita nautitaan suomalaisissa kotitalouksissa ja ravintoloissa miljoonia litroja joka vuosi. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä ja Hartwallin huippumoderni panimo- ja virvoitusjuomatehdas valmistui vuonna 2003 Lahteen. Lähdevesi-pullottamo sijaitsee Karijoella. Hartwall työllistää suoraan 700 ja välillisesti jopa 11 000 ihmistä Suomessa. Yhtiö on osa tanskalaista Royal Unibrew -konsernia.

Kohti vuotta 2020



KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS

” 200 000
asiakaskohtaamista
joka vuosi - huima
määrä mahdollisuuksia
tehdä työpäivistä,
työympäristöistä ja
maailmasta parempi!

Sain päättää vuoden 2017 ja aloittaa vuoden 2018 Wulffin konsernijohtajana. Rooli on samalla sekä tuttu että uusi. Tuttu, koska olen toiminut konsernijohtajana aiemminkin. Uusi, koska nopeasti muuttuvassa maailmassa myös me ja asiakkaamme muutamme ja kehitymme. Vuonna 2017 panostimme uudistumiseen, kilpailukykyyn ja strategiaamme päivittämiseen: se näkyy tuloksessa. 2017 käyttökate ja liikevoitto laskivat verrattuna edelliseen vuoteen – ja

vuoden viimeisen neljänneksen kehitys liikevaihdon, käyttökatteen ja liikevoiton osalta oli myönteinen. Tämä antaa meille hyvät lähtökohdat vuoteen 2018.

Miltä näyttää tulevaisuus ja Wulff 2020 -strategia? Olemme pohtineet yhdessä kaikkien wulffilaisten, asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa, mikä on kulttuurissamme ja tekemisessämme tärkeää nyt ja tulevaisuudessa. Mitä kannamme mukana jatkossakin, mitä kokonaan uutta teemme ja mitä annettavaa meillä on maailmalle ja jokaiselle asiakkaallemme. Vastauksemme on **maailmasta paremman tekeminen työpaikka kerrallaan**.

Olen erityisen ilahtunut siitä, kuinka henkilöstömme, asiakkaamme ja kumppanimme ovat ottaneet päivitetyn strategiamme vastaan. Tavoitteemme on tuoda asiakkaidemme saataville yhä enemmän ympäristöystävällisiä ja kestäväitä tuotteita. Parempia työpäiviä teemme vaikuttamalla siihen, että työpaikat ovat viihtyisämpiä, terveempiä, turvallisempia, miellyttävämpiä, toiminnallisempia ja monipuolisempia; missä ikinä työtä

nyt ja tulevaisuudessa tehdään. Varmistamme, että työpaikan arki ja hankinnat ovat sujuvia ja että työssä voidaan hyvin.

Wulffilaisessa kulttuurissa on yksi asia, jonka toivon kulkevan aina mukana. Kallisarvoisinta muuttotavaraa on hyvä tunnelma ja myyntienergia. Olemme onnistuneet kuljettamaan molemmat mukana. Olen jälleen saanut olla mukana wulffilaisissa tapahtumissa, asiakas- ja kumppanitapaamisissa, joissa hyvä tunnelma on näkynyt, kuulunut ja tunnut isosti. Kiitos, että saan tehdä töitä ja nauttia elämästä juuri teidän kanssanne.


Tehdään vuodesta 2018 yhdessä voittamisen vuosi meille kaikille!

Heikki Vienola

Heikki Vienola
konsernijohtaja
Wulff-Yhtiöt Oyj

Liikevaihto
2017
56,9 meur

Liikevoitto
2017
-0,0 meur

A person is sitting on a lush green lawn, wearing blue jeans and white sneakers. A small brown and white dog is sitting on the grass in front of them. The person is holding a spiral-bound notepad with both hands, and a laptop is open on the grass to their right. The notepad contains handwritten text in Finnish.

Maailma muuttuu
vauhdilla ja niin myös
Wulffin toimintaympäristö.
Wulffilla kehitys koetaan
ennen kaikkea mahdollisuu-
tena tarjota asiakkaille uusia
tuotteita ja palvelua heitä
uusin tavoin.

KEHITTYVÄ TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Wulffilla on ollut pitkään vahva ja vakiintunut asema erityisesti toimistotarviketoimittajana. Nykyään yhtiö tunnetaan monipuolisena työpaikkatuotteiden toimittajana, joka mahdollistaa työn tekemisen erilaisissa ympäristöissä. Asiantuntija- ja tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä kasvaa ja digitalisaatio tuo uusia mahdollisuuksia niin työn tekemiseen kuin tuotteiden ja palvelujen hankintaan. Samalla, kun toimintaympäristönä ja liiketoiminnan pelikenttänä on yhä useammalla alalla koko maailma, korostuvat yritysten arvot ja merkitykset.

Wulffin markkinaympäristössä kilpaillaan työpaikkatuotteiden, toimisto- ja it-tarvikkeiden, myynnin edistämistuotteiden, sekä ergonomian, ensiavun ja työhyvinvointituotteiden myymisestä ja valmistamisesta. Perinteistä laajemmaksi alueeksi Wulffin toimintaympäristön tekee yhtiön tarjontaan kuuluvat kansainväliset messupalvelut sekä työmaille ja rakennuksille suunnatut tuotteet ja palvelut. Wulffin päämarkkina-alueita ovat Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska. Wulff on Suomessa alansa markkinajohtaja ja vahva kehittäjä. Pohjoismaiden markkinajohtajuudesta Wulff kisaa kansainvälisten

suuryritysten, mm. Staplesin ja Lyrecon kanssa.

Wulff ei valmista tuotteita itse. Koska sen myyntikanavat tavoittavat tehokkaasti kaiken kokoiset yritykset, on Wulff tehokas ja haluttu jakelukanava tuotteiden valmistajille ja tavarantoimittajille.

Wulffin arvion mukaan alan markkinoiden koko on noin 400 miljoonaa euroa Suomessa, 700 miljoonaa euroa Ruotsissa, 450 miljoonaa euroa Norjassa ja 400 miljoonaa euroa Tanskassa. Vertailtaessa asiakkaiden määrää, ostokäyttäytymistä ja tuotteiden kysyntää, ovat pohjoismaiset markkinat hyvin samankaltaiset. Viime vuosina toimisto- ja it-tarvikemarkkinat ovat pienentyneet kaikissa Pohjoismaissa.

ASIAKKAINA KAIKEN KOKOISET YRITYKSET JA YHTEISÖT

Wulffin myymiä tuotteita käyttävät kaikki yritykset ja yhteisöt ympäri vuoden. Kysyntä on jatkuvaa ja sesongista riippumatonta esimerkiksi värikasettien, paperin, kahvin, tallennusvälineiden ja puhdistustuotteiden osalta. Kysyntään vaikuttaa yleinen taloustilanne. Esi-

” *Asiantuntija- ja tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä kasvaa ja digitalisaatio tuo uusia mahdollisuuksia niin työn tekemiseen kuin tuotteiden ja palvelujen hankintaan.*

merkiksi suuryritysten palkatessa lisää toimihenkilöitä, lisääntyy kulutus. Osan tuotteiden elinkaari on hyvin pitkä, esimerkiksi ergonomiaratkaisujen hankinnat tehdään usein harkiten ja tuotteet kestävät käytössä pitkään. Menekinedistämisen- ja lahjatuotteiden myynti taas on sesonkilohteista ja myynti painottuu vuoden toiselle ja viimeiselle neljännekselle. Vaikka sesonkien vaikutus on viime vuosina hieman tasaantunut ja lahjat ja

promotuotteet mielletään yhä vahvemmin osaksi yritysten markkinointiviestintää, ovat talouden epävarmuustekijät vaikuttaneet brändituotteiden myyntiin. Epävarmoina aikoina yritykset saattavat vähentää myös osallistumistaan messuille.

Jokainen uusi pohjoismainen yritys on Wulffille potentiaalinen uusi asiakas. Palvellakseen asiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla Wulff kehittää jatkuvasti myyntikanaviaan. Erikokoisille yrityksille on omat palvelukonseptinsa. Wulff on alansa ainoa toimija, joka voi tarjota asiakkailleen toisiaan hienosti täydentävät palvelumallit: henkilökohtaista sopimusasiakas- ja asiantuntijapalvelua, yhteistyötä jälleenmyynti- ja kuluttajamyyntiyritysten kanssa, kattavat verkkopalvelut, avoimen verkkokaupan sekä mahdollisuuden asioida myymälöissä.

PIRSTALOITUNEEN TOIMIALAN MENESTYJÄT

Alan markkinat ovat perinteisesti olleet hyvin pirstaloituneet. Toimialalla on runsaasti pieniä yrityksiä, sillä markkinoille tulo on helppoa. Vuosittain alalla aloittaa ja sieltä poistuu lukuisia yrityksiä.

”*Merkityksellisyys on tärkeässä roolissa: kumppaniksi valitaan yritys, jonka kanssa arvot kohtaavat.*



Viime vuosina toimialalla on tapahtunut myös yritysostoja.

Wulffilla uskotaan alan tulevaisuuden olevan sen itsen kaltaisten sekä isompien pelurien käsissä. Yhdistymisiä ja yritysostoja tapahtuu varmasti jatkossakin ja konsolidoitumiskehityksen uskotaan olevan voimakasta. Yksi Wulffin kilpailueduista on sen koko. Yhtiö on tarpeeksi suuri ollakseen merkittävä, kustannustehokkaita ratkaisuja asiakkailleen tarjoava kumppani. Samalla se on tarpeeksi pieni ollakseen ketterä ja muutoskykyinen. Asiakkaita ilahduttaa myös Wulffin kotimaisuus. Paikallisesta palvelusta ja markkinatuntemuksesta on hyötyä toimivien ratkaisujen suunnittelussa ja kotimaista liiketoimintaa kannatetaan mielellään.

Wulffin asema Skandinavian markkinoilla on vahvistunut merkittävästi viimeisen kymmenen vuoden aikana. Etenkin vuonna 2009 tehty yritysosto sopimusasiakasliiketoiminnan kasvattamiseksi on ollut tuloksekas. Yhdessä ja yhteistyössä Wulff Supplies AB:n (vuonna 2009 konserniin ostettu Strålfors Supplies, nyk. Wulff Supplies) kanssa konserni onnistuu skandinaavisten ja yhteispohjoismaisten asiakkaiden palvelemisessa.

Wulffin kilpailijoita kaikilla markkina-alueilla ovat listaamattomat, pienet ja keski-

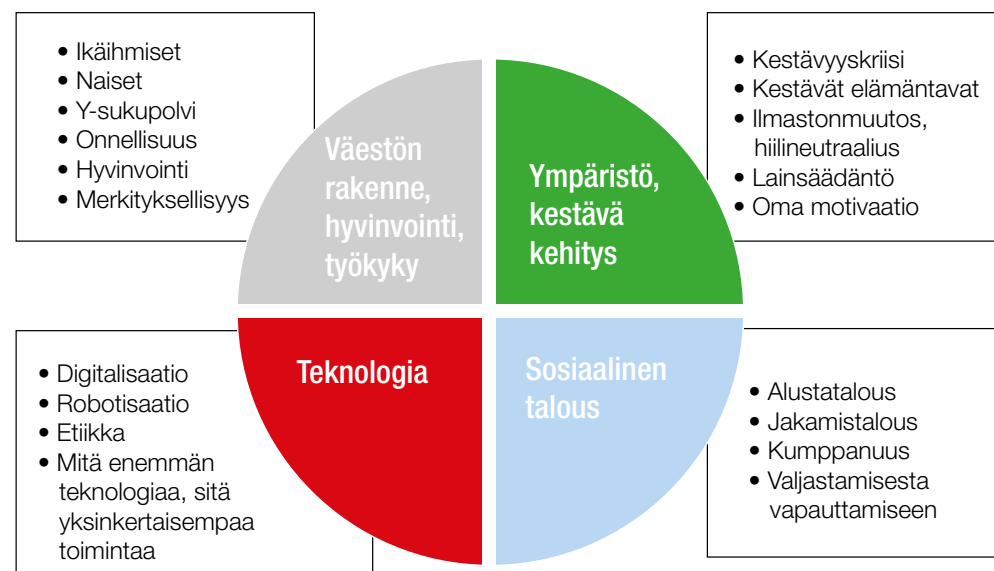
suuret yritykset. Suomessa Wulff-konsernilla on kymmenkunta merkittävää kilpailijaa. Wulff Oy Ab:n sopimusasiakskonseptin kanssa kilpailevat Staples (aiemmin Oy Lindell Ab), Lyreco (aiemmin Officeday Finland Oy) ja Paperipalvelu. Skandinaavisilla sopimusasiaksmarkkinoilla Wulff Suppliesin kanssa kilpailevat Staples ja Lyreco. Suoramyyntiyritysten kanssa markkinaosuuksista kotimaassa kilpailevat muun muassa Canncolor Group ja Oy Rahmqvist Ab.


Konsernin kansainvälisten messupalvelujen asiantuntija on Wulff Entre. Messupalvelujen myynti on sesonkiluonteista myynnin painottuessa vuoden ensimmäiselle ja viimeiselle kvartaalille. Wulff Entren kilpailijoita Suomessa ovat esimerkiksi Arvelin International Oy, Standi People Oy, Tapaus Oy ja Eastway Oy.

MERKITYKSELLISYYS KILPAILUKYKYÄ RAKENTAMASSA

Pelkällä hinnalla kilpailun aika on ohi. Merkityksellisyys on tärkeässä roolissa: kumppaniksi valitaan yritys, jonka kanssa arvot kohtaavat. Tuotteiden ja palvelujen on tehtävä muutakin, kuin ratkaista arjen ongelmia. Niiden jalanjälki maailmaan ja yhteiskuntaan, esimerkiksi vaikutus ympäristöön ovat tärkeitä päätöksenteon kriteereitä. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan Wulffilla lisäksi jatkuvalla asiakaskokemuksen ja oman toiminnan kehittämisellä.

Megatrendit, jotka vaikuttavat Wulffin tulevaisuuteen ja toiminnan kehittämiseen



A man in a light blue button-down shirt and a woman in a grey suit are standing against a white background. They are both wrapped in white paper, suggesting they are gifts. The man is on the left, smiling and looking towards the woman. The woman is on the right, smiling and holding a white mug. A red circular graphic is overlaid in the center, containing text in Finnish.

Tavoitteenamme
on täydellinen työpäivä.
Mahdollistamme
paremmat työympäristöt
ja työpäivät kaiken
kokoisille yrityksille
ja yrittäjille.

STRATEGIA JA LIIKETOIMINTA

” 100 000 asiakasta ja 200 000 asiakaskohtaamista vuosittain.

WULFF – PAREMPI MAAILMA TYÖPAIKKA KERRALLAAN

Wulffin uudistetussa strategiassa merkityksellisyys on vahvassa roolissa. Jokainen meistä voi vaikuttaa päivittäisillä valinnoillaan siihen, millaista tulevaisuutta ja maailmaa rakennamme. Wulff tekee yhdessä asiakkaidensa ja kumppaniensa kanssa maailmasta paremman – työpaikka kerrallaan.

Mitä tarvitaan täydelliseen työpäivään? Työympäristö, joka on viihtyisämpi, terveempi, turvallisempi, miellyttävämpi, toiminnallisempi, monipuolisempi. Riippumatta siitä, missä työtäsi teet. Esimerkiksi hyvä valaistus, sisäilma, mahdollisuus tehdä työtä ergonomisesti ja kehoa kuormittamatta, tietotyössä nykypäivänä tarvittavat välineet mieluisista kynistä ja muistikirjoista ja usb-muistitikuista avotöimistöissä tarvittaviin kuulokkeisiin, kahviin, käsivoiteisiin ja kopiopaperiin. Paljon uutta, paljon tuttua. Sujuva arki ja helpot hankinnat sekä mahdollisuus voida hyvin onnistuu, kun kumppanina on Wulff.

ASIAKASKOKEMUS JA SEN JATKUN PARANTAMINEN ON TÄRKEÄÄ

Wulffin toiminnan keskiössä on asiakaskokemus ja sen jatkuva parantaminen.

Yhtiön tavoitteena on tarjota asiakkailleen alan laadukkain asiakaskokemus ja olla Pohjoismaiden paras myyntiorganisaatio vuonna 2020. Tavoitteiden saavuttamista tukevat strategiahankkeet. Wulff Academy sisältää perehdytys- ja koulutusohjelman sekä päivittäisen tekemisen ja kehittymisen mittarit, joilla varmistetaan, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen nyt ja tulevaisuudessa. Better Products ja Wulff Lab -hankkeet takaavat, että Wulff tuo asiakkaidensa saattaville yhä enemmän ympäristöystävällisiä ja kestävästi kehitettyjä tuotteita. Tärkeitä tuotteiden ja palvelujen valintakriteereitä nyt ja tulevaisuudessa ovat eettisyys, vastuullisuus ja vaikutukset. Toiminnallisten ominaisuuksien lisäksi tuotteiden halutaan tekevän hyvää.

Uudistetussa strategiassa on huomioitu myös liikkuvan työn tekemisen lisääntyminen ja työskentely uusissa, erilaisissa ympäristöissä sekä tietotyön osuuden kasvaminen kaikesta tehtävästä työstä. Tietotyö kuormittaa kehoa ja mieltä eri tavoin kuin fyysinen työ. Väestö myös ikääntyy ja työtä tehdään yhä pidempään ja iäkkäämpänä.

ALAN LAAJIN KATTAUS TUOTTEITA, JOILLA TEHDÄÄN TYÖPAIKKA

Tarjoamme alamme laajimman kattauksen tuotteita ja palveluja, joilla tehdään työpaikka. Mitä saisi olla? Meiltä löydät mm. työpaikkatuotteita, kahviotarvikkeita, kiinteistö- ja siivoushuollon tuotteita, toimisto- ja it-tarvikkeita, ergonomiaa, ensiapua sekä innovatiivisia tuotteita työmaalle. Asiakkaat voivat hankkia meiltä myös kansainvälisiä messupalveluja. Wulff-konserni toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Palveluihimme ja tuotteisiimme tutustut wulff.fi.

MONIPUOLISET MYYNTIKANAVAT

Wulff tuo markkinoille innovatiivisia ja uusia ratkaisuja sekä erikoistuotteita ja on samalla tehokas perustuotteiden toimittaja. Wulffin ratkaisut tuovat asiakkaille kustannussäästöjä ja tehokkuutta hankintojen hallintaan. Asioiminen on mahdollista jokaiselle asiakkaalle parhaiten sopivassa kanavassa, olipa sitten kyseessä asiakaskohtaisesti räätälöity palvelumalli, henkilökohtainen tapaaminen, verkkokauppa tai kivijalkamyymälä. Asiakkaita palvelee henkilökohtaisesti yli 200 B2B-myynti ammattilaista. Asiakkaita palvelee henkilökohtaisesti



● Tehtävä

Teemme maailmasta paremman, työpaikka kerrallaan.

● Asiakaslupaus

Mahdollistamme paremmat työympäristöt ja työpäivät.

● Tavoite

Täydellinen työpäivä.

” *Perinteisellä markkinalla kilpailu on kovaa ja uudistuvalla markkinalla on runsaasti mahdollisuuksia.*

myös Wulffin myymälöissä Helsingissä, Turussa ja Lahdessa. Verkossa konserni palvelee monipuolisten asiakaskohtaisten palvelujen lisäksi verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

PALVELUMALLIT TÄYDENTÄVÄT TOISIAAN

Sopimusasiakasmyynti helpottaa asiakkaiden säännöllisiä hankintoja. Asiantuntijamyynti palvelee kaikenkokoisia yrityksiä paikallisesti ja henkilökohtaisesti. Yhteistä molemmille palvelumalleille on oman osaamisen tarjoaminen asiakkaan käyttöön. Kokonaisvaltaisella palvelulla edistetään asiakkaiden tyytyväisyyttä ja asiakassuhteiden jatkuvuutta.

Yksi tämän päivän tärkeimpiä liikepaikkoja on verkko. Sopimusasiakkaita palvelee verkossa yhä monipuolisemmin heille räätälöidyin ratkaisuin ja verkkopalvelun käyttö on jatkuvassa kasvussa. Erityisesti mikroyrityksille, pienille ja keskisuurille yrityksille suunnattu wulffin-kulma.fi -verkkokauppa on tavoittanut jatkuvasti uusia asiakkaita. Digitalisaation tuomat mahdollisuudet ovat tärkeässä roolissa huomisen Wulffin kehittämisessä.

TEHOKAS LAADUKKAIDEN PALVELUJEN JA TUOTTEIDEN JAKELUKANAVA

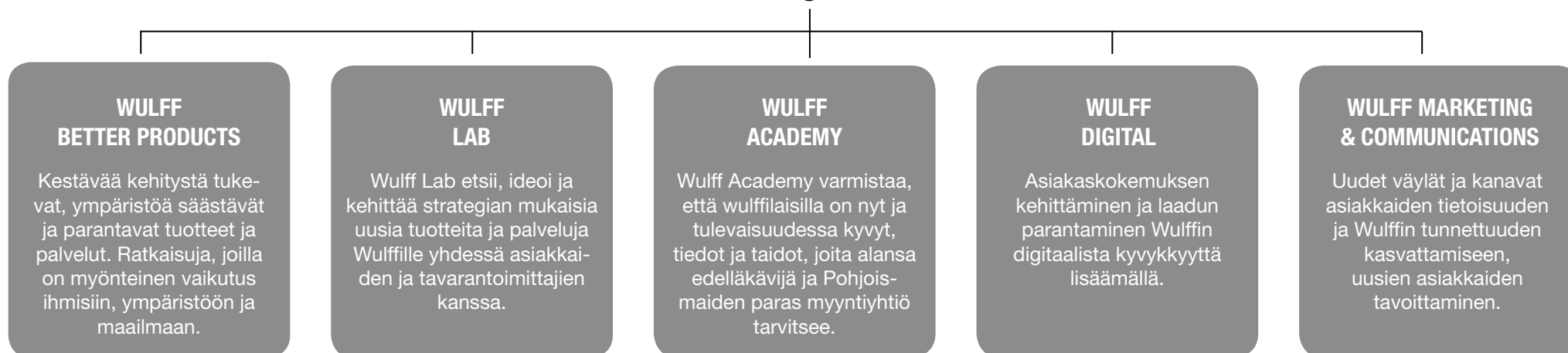
Wulff on yhteistyöyrityksilleen merkittävä kumppani. Konsernin yritykset ovat

haluttu jakelukanava tavarantoimittajien uutuuksille. Maankattavien organisaatioiden kautta mm. uutuudet on mahdollista lanseerata asiakkaille erittäin nopeasti ja henkilökohtaisesti palveleen. Kasvava konserni pystyy tarjoamaan asiakkailleen jatkuvasti yhä monipuolisempia palveluja ja hintaetuja. Konserni kerää aktiivisesti palautetta ja tietoa niin yrityksiltä kuin konkreettisesti palvelujen ja tuotteiden käyttäjiltäkin heidän tarpeistaan ja toiveistaan. Wulffin oman toiminnan kehittämisen lisäksi tietoa hyödyntävät Wulffin tavarantoimittajat: usein parhaat ideat tuotekehitykseen ja uusiksi tuotteiksi saadaan asiakkailta.

VERKOTTUMINEN ON OSA LIIKETOIMINTAA

InterACTION on Wulff-konsernille tärkeä verkosto ja johtava alan tukkukauppiaidenyhteenliittymä. Kaikki InterACTION-yritykset ovat kotimaissaan alansa johtavia yhtiöitä. InterACTION-jäsenet kokoon-tuvat säännöllisesti koordinoitakseen yhteisostoja ja jakaakseen myynnin, markkinoinnin ja logistiikan osaamistaan. Tietoa vaihdetaan esimerkiksi eri maissa eniten myytävistä tuotteista. Wulff hyötyy saamastaan markkina- ja tuotetiedosta omassa toiminnassaan. Yhteistosto-organisaation oma kansainvälinen tuotemerkki on Q-Connect. Laadukkaat Q-Connect -tuotteet kuuluvat myös Wulff-konsernin tuotevalikoimaan.

Wulffin strategisia hankkeita



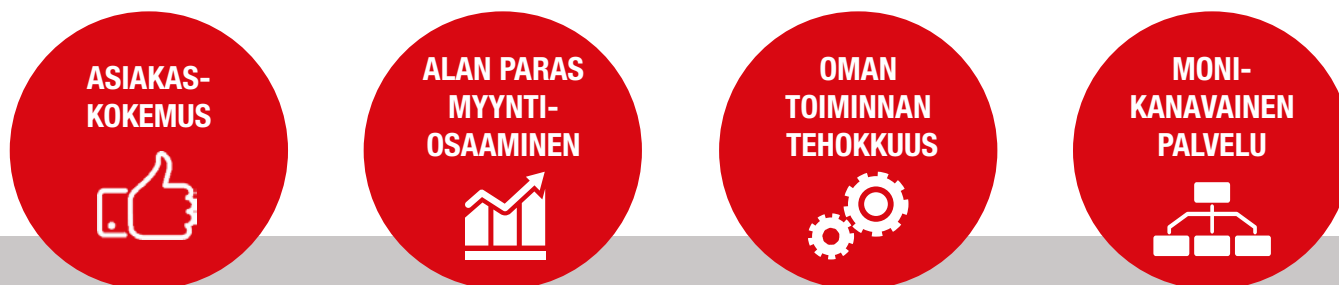
MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT


Wulff on alansa merkittävin pohjoismainen toimija. Sen tavoitteena on näyttää suuntaa, uudistaa alaa ja johtaa muutosta. Wulffilla uskotaan arvojen ja vastuullisuuden vahvistuvan hankintapäätöksissä ja yritysten kumppanivalinnoissa tulevaisuudessa. Uudistetulla strategiallaan Wulff rakentaa kilpailukykyään ja varmistaa, että voi tarjota asiakkailleen sitä, mitä he haluavat ja tarvitsevat. Perinteisellä markkinalla kilpailu on kovaa ja uudistuvalla markkinalla on runsaasti mahdollisuuksia. Wulff uskoo tulevaisuutensa olevan valoisa vahvan ja jatkuvasti kehittyvän strategiansa, toimivan asiakas- ja kumppaniverkostonsa ja alan parhaiden, sitoutuneiden ammattilaisten, wulffilaisten, ansiosta. Konsernilla on myös jatkuva valmius tehdä strategian mukaisia uusia yritysostoja. Listattuna yhtiönä Wulffilla on hyvät mahdollisuudet olla kilpailijoitaan aktiivisempi toimija. Talouden piristymisen mahdollistaa Wulffin liiketoiminnan positiivisen kehittymisen. Wulff parantaa liiketoimintojen kannattavuutta ja arvioi vuoden 2018 vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan. Toimialalle on tyypillistä, että tulos ja kassavirta kertyvät viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Wulffin myyntikanavat – mitä kaikkea voit Wulffilta hankkia

- **Wulff Care:** asiantuntevat ensiapuratkaisut: tuotteet ja koulutus. Lisäksi ratkaisuja parempaan sisäilmaan mm. ilmanpuhdistimilla ja tulostinhuollolla.
- **Wulff Entre:** kansainvälisiä messu- ja tapahtumapalveluita
- **Wulff Ergonomia:** kokonaisvaltaiset työpiste-ergonomian palvelut ja ratkaisut
- **Wulff Innovaatiot:** innovatiivisia tuotteita yrityksille ja arkea helpottavia uusia ideoita
- **Wulff Kuluttajamyynti ja Jälleenmyynti:** työpaikka- ja toimistotuotteet sekä uutuudet keskusjohtoisesti johdetuille ja itsenäisille jälleenmyyjille
- **Wulff-myymälät** (Helsinki, Turku, Lahti): työpaikka- ja toimistotuotemyymälät pienille ja keskiuurille yrityksille ja kuluttajille
- **Wulff Naxor:** ammattimaiset ratkaisut paperin jälkikäsittelyyn sekä ainutlaatuisia tuotteita työmaille, rakennuksille ja kiinteistöille
- **Wulff Sopimusasiakkaat:** työpaikka- ja toimistotuotteet nopeasti ja kustannustehokkaasti sopimuspalveluina yrityksille ja konserneille
- **Wulff Print:** markkinoiden johtavat suurkuvatulostus, presentaatio- ja kuvatuotteet
- **Wulffinkulma.fi:** mikroyrityksille, pienille ja keskiuurille yrityksille suunnattu työpaikka- ja toimistotuotteiden nettikauppa

Wulffin strategian painopistealueet





” *Vastuullinen yritystoiminta tarkoittaa Wulffille myös henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimista, yhteiskunnallista vastuullisuutta ja vaikuttamista, vastuullista talousasioiden hoitamista ja tärkeiden ympäristöasioiden huomioimista kaikessa omassa toiminnassa.*

VASTUULLINEN WULFF

WULFF ON VIHREÄMPI YHTEISTYÖKUMPPANI

Yhä useammalle asiakkaalle tuotteiden ympäristöystävällisyys on yhä merkittävämpi tekijä hankintapäätöksiä tehdessä. Monet Wulffilta hankintoja tekevät ovat huomanneet, että ekoteon ei aina tarvitse olla kallis. Wulffin valikoiman vihreät tuotteet ovat ystävällisiä sekä ympäristölle että budjetille. Wulffin vihreiden tuotteiden valikoima kasvaakin jatkuvasti. Kun valitset ympäristömerkityn tuotteen, teet valinnan luonnon ja ympäristön puolesta!

VASTUULLINEN WULFF

Wulff edistää vastuullista toimintaa yhteistyössä kaikkien sidosryhmiensä kanssa. Ympäristövastuu huomioidaan konsernin kaikessa toiminnassa. Wulff on valtakunnallisella tasolla mitattuna alansa ympäristöystävällisin toimija Suomessa. Toimintaa on standardoitu ISO 14001 -sertifioinnilla. Henkilöstömme on koulutettu ja ohjeistettu toimimaan ympäristönhallinnan periaatteiden mukaisesti. Kestävän kehitykseen mukaiseen toimintaan kannustetaan myös erilaisin kampanjoin. Konsernin toimipisteissä kiinnitetään erityistä huomiota kierrättämiseen ja lajitteluun.

Asiakslähtöisyys Tuloksellisuus Yrittäjäyys

KONKREETTISIA TOIMIA HENKILÖSTÖLLE JA ASIAKKAILLE

Wulff vähentää päästöjä, kulutusta ja toiminnasta syntyvää jätettä aktiivisesti. Koemme tärkeäksi ohjata myös asiakkaitamme toimimaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti. Wulff jakaa asiakkailleen tietoa muun muassa toimisto- ja IT-tarvikkeiden ympäristöystävällisyydestä ja kierrätyksestä. Asiakkaiden kierrätysmahdollisuuksia on lisätty mm. lanseeraamalla kierrätyslaatikkoja ja Wulff Eko-Bag. Palautettavien laatikoiden avulla värikasettien, virvoitusjuomapullojen, paristojen ja sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) kierrätys onnistuu nopeasti ja helposti. Wulff Eko-Bagin avulla eri materiaaleista valmistetut toimistotarvikkeet voidaan lähettää lajiteltavaksi uusiokäyttöä varten. Laatikon ja säkin täyttyessä nouto tilataan Postista ja tuotteet hoidetaan eteenpäin kierrätystä varten.

Yritysvastuu

Wulff on aina ollut alansa edelläkävijä ja sille on tärkeää olla sitä myös yritysvastuuasioissa. Vastuullisen yritystoiminnan keskiössä Wulffilla on asiakas. Wulff tarjoaa asiakkailleen palveluja ja tuotteita, jotka ovat valmistettu mahdollisimman vastuullisesti: eettisesti ja kestävän kehityksen mukaisesti. Kun kumppanina toimistomaailman hankinnoissa on Wulff, on asiakkaiden mahdollista lisätä omaa vastuullisuuttaan ja vaikuttaa positiivisesti ympäristöön.

Vastuullinen yritystoiminta tarkoittaa Wulffille myös henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimista, yhteiskunnallista vastuullisuutta ja vaikuttamista, vastuullista talousasioiden hoitamista ja tärkeiden ympäristöasioiden huomioimista kaikessa omassa toiminnassa.

YMPÄRISTÖVASTUU

Kestävän kehityksen mukainen ja ympäristöä kunnioittava toiminta on yrityksille yhä tärkeämpi kilpailukyyn tekijä, sillä ekologinen tapa toimia on yhä tärkeämpää myös asiakkaille. Wulff on toimialansa ympäristöystävällisim-

piä yrityksiä. Wulffille ympäristövastuu tarkoittaa vastuuta ympäristön tilasta, johon vaikutamme omalla toiminnalla tai myymiemme tuotteiden ja palvelujen kautta. Wulffin tavoitteena on tarjota asiakkailleen ympäristöystävällisesti edistyksellisiä ratkaisuja ja kuormittaa ympäristöä omalla toiminnalla mahdollisimman vähän. Vastuullisen yritystoiminnan keskiössä Wulffilla on asiakas.

Ympäristöarvot, ekologisuus, eettisyys ja kestävän kehityksen mukainen toiminta ovat tärkeässä roolissa Wulffin uudistuksessa strategiassa. Kestävän kehityksen mukainen ja ympäristöä kunnioittava toiminta on yrityksille yhä tärkeämpi kilpailukyyn tekijä. Wulffin tavoitteena on toimia alansa edelläkävijänä myös ympäristövastuussa. Wulffin uudet Better Products ja Wulff Lab -hankkeet tuovat Wulffin asiakkaiden saataville vielä aiempaa enemmän vastuullisia tuotteita.

ESIMERKINÄ SIDOSRYHMILLE

Ympäristöystävällisyyden lisäämiseksi Wulffilla panostetaan sisäisen toiminnan kehittämiseen ja mallin näyttämiseen yrityksen kaikille sidosryhmille. Kehitämme toimintatapojamme jatkuvasti vähemmän



Onko yrityksessänne jo käytössä Wulffin suosittu Eko-Bag?

Wulff Eko-Bag tekee kaikesta kierrätyksestä helppoa! Wulff Eko-Bag kierrätyssäkillä asiakkaat voivat kierrättää *eri materiaaleista* valmistettuja tuotteita. Laatikon ja säkin täyttyessä nouto tilataan Postista ja tuotteet hoidetaan eteenpäin kierrätystä ja uusiokäyttöä varten. Wulff Eko-Bag on asiakkaalle maksuton palvelu!

ympäristöä kuormittavaan suuntaan. Aktiivisella yhteistyöllä ja kaikkien osapuolien sitoutumisella varmistetaan hyötyjen toteutuminen – hiilijalanjäljen pieneneminen ja ympäristön kuormituksen vähentäminen.

Wulff edistää kestävästä kehitystä kaikessa toiminnassaan sekä auttaa asiakkaita kehittämään omia toimintojaan. Toimitiloihin on järjestetty turvallinen ja hallittu kiinteistö- ja toimistojätteiden käsittely sekä kierrätys ja henkilöstöä opastetaan ja kannustetaan myönteiseen asennoitumiseen ympäristöasioissa. Valitsemme tuotteistoomme markkinatilanteen mukaan tuotteita, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Myös materiaali- ja



Wulffin uudet Better Products ja Wulff Lab -hankkeet tuovat Wulffin asiakkaiden saataville vielä aiempaa enemmän vastuullisia tuotteita!

tavarantoimittajavalinnat tehdään kestävä kehityksen periaatteet huomioiden. Kaikissa toiminnoissa huomioidaan asiakkaiden tarpeet, tekninen kehitys, yhteiskunnalliset odotukset ja lainsäädäntö. Wulff jakaa jatkuvasti asiakkailleen tietoa tuotteiden ympäristöystävällisyydestä, tuotteiden kierrätyksestä ja kierrätysratkaisuista.

YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISET TUOTTEET

Tuotteiden ympäristöystävällisyyteen kiinnitetään erityistä huomiota, sillä kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti valmistettu tuote kuormittaa ympäristöä vähiten. Ympäristöystävällisten tuotteiden lukumäärää onkin jatkuvasti kasvatettu.

Esimerkiksi Wulffin laajassa työpaikkatuotteiden kuvastossa ympäristöystävällisistä tuotteista on aina saatavilla tiedot sertifioiduista ympäristömerkeistä sekä kattavat ympäristö- ja kierrätystiedot. Ympäristömerkkien tavoitteena on tietoisuuden lisääminen ympäristövaikutuksista sekä kuluttajien ostokäyttäytymisen ohjaaminen ympäristöystävällisiin valintoihin.

YMPÄRISTÖTAVOITTEET LÄSNÄ PALVELUISSA ASIAKKAILLE JA WULFFIN TUKITOIMINNOISSA

Ympäristötavoitteet päätetään vuosittain ympäristöohjelmassa. Päästöjä vähennetään yhdessä asiakkaiden kanssa sovituin tavoin. Wulffin monipuolisia palvelukanavia ja niiden tukitoimintoja kehitetään jatkuvasti yhä vihreämmiksi. Pakkausmateriaalien ja kuljetuksien ympäristöystävällisyyteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota.

Wulff on saanut Suomessa paljon positiivista palautetta tarkasta ympäristöraportoinnistaan. Esimerkiksi ympäristöä kuormittavia CO₂-päästöjä seurataan sekä yritys- että asiakaskohtaisesti. Ympäristölaskuri laskee toiminnan hiilijalanjäljen ja kertoo kuinka paljon kompensoitavaa CO₂-päästöä syntyy. Asiakaskohtaiset CO₂-päästöraportit ovat olleet osa vakioraportointiamme jo pitkään. Tavara-lähetyksissä käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana. Pahvilaatikot, pakkausteippi, pakkausvanteet, kiristekalvot ja lavahuput sekä täytepaperit ovat kaikki valittu sen mukaan, että ne voidaan kierrättää tai hävittää ympäristöystävällisesti. Lisäksi kuljetuksissa käytetään ympäristöystävällisiä,

hiilineutraaleja kuljetuksia. Hiilipäästöttömät toimitukset toteutetaan Suomessa Posti Green -palveluna. CO₂-päästöjen vähentäminen ja laskeuta toteutetaan Postin ympäristöohjelman kautta ja jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan rahoittamalla sertifioituja ilmastoprojekteja maissa, joissa ei ole päästökattoa. Kaikilla Postin rahoittamilla ilmastoprojekteilla on Gold Standard -sertifikaatti.

CO₂-PÄÄSTÖT VÄHENTYVÄT MYÖS OMASSA TOIMINNASSA

Ison osan hiilijalanjäljestä saa aikaan autoilu. Wulff-konsernin autopolitiikkaan kuuluu autokaluston uusiminen mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittaviin kulkuneuvoihin. Osa kalustosta uusitaan vuosittain. Näin ympäristöystävällisempien ajoneuvojen määrä lisääntyy jatkuvasti. Uusien hankittavien autojen päästörajoja on laskettu merkittävästi. Huolehtimalla ympäristön hyvinvoinnista luomme niin ihmisille kuin yrityksellemme hyvät toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa.

Yhteiskuntavastuu

VASTUULLINEN VAIKUTTAJA

Wulffille on tärkeää vaikuttaa positiivisesti ympäristöön ja yhteisöihin, joissa se toimii. Muun muassa nuorten työllistyminen on asia, johon Wulff kokee voivansa vaikuttaa myönteisesti. Wulff tarjoaa erinomaiset edellytykset työssä oppimiseen. Kaupallisen alan koulutuksesta ja työkokemuksesta on myyntityössä hyötyä, mutta se ei ole välttämätöntä. Tärkeintä on oikea asenne: halu kohdata asiakkaita. Kun asenne löytyy, on Wulff valmis panostamaan nuoren koulutamiseen ja urapolun rakentamiseen. Myyntiuraansa aloittaville Wulffilla on oma koulutusohjelma. Lisäksi jokaisen työntekijän henkilökohtaisen valmennuksen tarve arvioidaan erikseen. Työn ohessa on mahdollista suorittaa myös kaupallinen perustutkinto.

Wulffin Trainee-ohjelmat ovat suosittuja opiskelijoiden keskuudessa. Myyntiin saa valtavasti hyviä valmiuksia opinnoista ja parhaiten työn oppii sitä tekemällä. Wulff onkin saanut paljon kiitosta oppilailta, oppilaitoksilta, työharjoittelijoilta ja TE-keskukselta käytännönläheisestä harjoitteluohjelmastaan, jossa päästään kokemaan aitoja asiakastilanteita. Wulffilla koetaan tärkeäksi myös työelä-

mätaitojen ylläpito ja niiden kehittäminen – yhtiö tarjoaa mahdollisuuksia myös uutta ammattia miettiville, työkokeilijoille ja kuntoutujille.

Kaikki Trainee-ohjelmiin ja työharjoitteluun tulevat oppivat tärkeiden työelämän perustaitojen lisäksi erityistaitoja myyntiorganisaatiossa toimimisessa. Harjoittelun rakenne on suunniteltu siten, että 50 % työtehtävistä on sellaisia, joissa henkilö varmasti menestyy ja kokee onnistumisia. 50 % tehtävissä opitaan uutta ja kehitetään omaa ammattitaitoa ja osaamista.

TALOUDELLINEN VASTUU

Konsernin taloudellinen menestys mahdollistaa vastuullisen ja kestäväns kehittämisen mukaisen liiketoiminnan kehittämisen. Wulffin tavoitteena sen kaikissa toimintamaissa on tuoda lisäarvoa sen sidosryhmille: asiakkaille, tavarantoimittajille ja työntekijöille. Osakkeenomistajilleen Wulff tuottaa arvoa esimerkiksi osingonjaon ja arvonnousun muodossa. Wulffin tavoitteena on jakaa osinkoa noin 50 % tilikauden voitosta. Hallitus on esittänyt 5.4.2018 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan

0,05 eur/osake. Vuoden 2017 aikana korkoja rahoittajille maksettiin 0,2 miljoonaa euroa.

SOSIAALINEN VASTUU

Yrityskansalaisuus tarkoittaa Wulffilla sitä, että jokainen työntekijä huolehtii vastuullisuudesta kokonaisvaltaisesti. Oman toimintansa vastuullisuuden lisäksi jokainen wulffilainen varmistaa omien yhteistyökumppaniensa ja kontaktiensa toiminnan vastaavan Wulffin standardeja.

AVAINASEMASSA HENKILÖSTÖ

Myyntiorganisaationa Wulffin tärkein voimavara on osaava ja sitoutunut henkilöstö. Hyvinvoiva, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö on avainasemassa yrityksen tuloksen tekemisessä. Wulffilla henkilöstöä koulutetaan aktiivisesti. Keskimäärin koulutus- ja valmennuspäiviä henkilöä kohden oli vuoden 2017 aikana 10.

NUORISSA ON TULEVAISUUS

Millainen on tulevaisuuden Suomi? Wulffilla uskotaan, että huomisen Suomi on ainakin kansainvälisempi ja vihreämpi, kuin Suomi tänään. Suomessa on tulevaisuudessakin paljon huippuosaamista,

josta toivottavasti saadaan nauttia niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Tulevaisuuden Suomea rakentavat he, jotka ovat nyt nuoria. Millaisessa Suomessa he haluavat asua ja millaista työtä he haluavat tehdä? Wulffilla koetaan tärkeäksi ottaa nuoret tasa-arvoisesti mukaan tulevaisuuden rakentamiseen, siksi Wulff on panostanut paljon nuorten uramahdollisuuksiin, työllistämiseen ja Trainee-ohjelmiin. On myös meidän kaikkien yhteinen vastuu opettaa nuorille vastuullisuutta, niin itsestä kuin ympäristöstä. Tehokkaimmin oppiminen tapahtuu yhdessä tekemällä.

Wulffilla panostetaan vahvasti henkilöstön kouluttamiseen ja valmentamiseen. Myyntiosaamisen ja oman ammatillisen sisältöosaamisen ja yrityksen arvojen lisäksi henkilöstön kouluttamisen teemoja ovat välittäminen ammattitaidolla ja aktiivinen palautteen antaminen. Koulutusten tavoitteena Wulffilla on vaikuttaa positiivisesti jokaiseen asiakaskohtaamiseen ja kehittää kaikista wulffilaisista vielä parempia itsensä ja oman työnsä johtajia. Jokaisen asiantuntemusta ja ammattitaitoa tarvitaan asiakkaiden palvelemiseen parhaalla mahdollisella tavalla.



Palautettavilla kierrätyslaatikoilla teet maailmalle hyvää

Palautettavien kierrätyslaatikoiden avulla *värikasettien, virvoitusjuomapullojen, paristojen ja sähkö- ja elektroniikkaromun* (SER) kierrätys ja palautus onnistuvat nopeasti ja helposti. Wulffin palautettavat kierrätyslaatikot ovat asiakkaalle maksuton palvelu!

Valmennusten ja koulutusten lisäksi henkilöstön hyvinvoinnista huolehditaan järjestämällä virkistystapahtumia ja -kampanjoita sekä tarjoamalla erilaisia maksuttomia tai yrityksen tukemia liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksia.

URA WULFFILLA

Wulff tarjoaa työntekijöilleen hyvät mahdollisuudet kasvaa ja kehittyä työssä. Esimerkiksi suurin osa konsernin yritys-

ten johtajista on aloittanut uransa myyntineuvottelijana. Pohjoismaisena yrityksenä Wulff tarjoaa mahdollisuuden myös kansainväliseen uran luomiseen. Wulff on monella tavalla tasa-arvoinen työnantaja: se työllistää kaikenikäisiä ja erilaisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavia ihmisiä. Usean yrityksen keskittäessä liiketoimintansa pääkaupunkiseuduille, on Wulffilla tarjota työtä toimintamaissaan lukuisilla paikkakunnilla ympäri maan.

Vahvistaakseen konsernin liikevaihdon orgaanista kasvua konserni panostaa vahvasti myyntihenkilöstön rekrytointiin. Kaikkiin Wulffin toimintamaihin halutaan palkata uusia asiantuntijamyymiä.

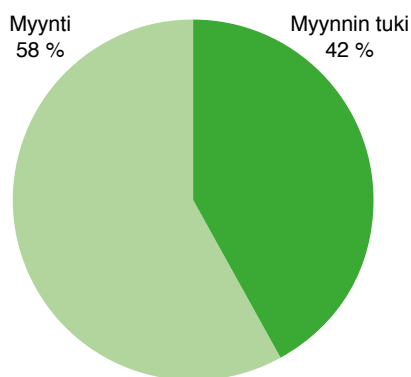
HENKILÖSTÖRAKENNE

Vuonna 2017 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 198 (214) henkilöä. Katsauskauden lopussa Wulff-konsernin palveluksessa oli 195

(203) henkilöä, joista 69 (74) työskenteli Ruotsissa tai Norjassa. Suurin osa, 58 prosenttia konsernin henkilökunnasta toimii myyntitehtävissä ja 42 prosenttia työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta puolet on miehiä ja puolet naisia.

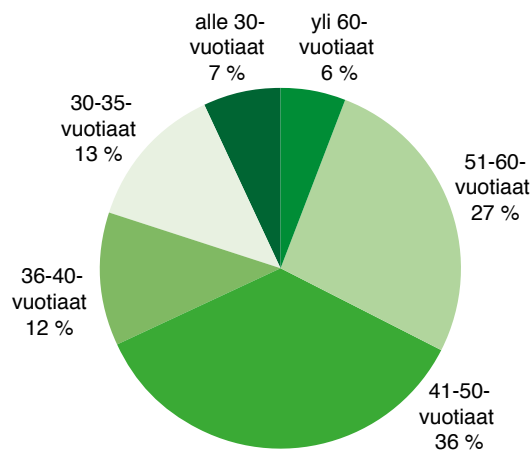
Myynti/hallinto ja logistiikka

Wulff-konsernissa kaikkien tavoitteena on palvella asiakasta parhaalla mahdollisella tavalla omalla työpanoksellaan. 58 prosenttia henkilöstöstä toimii myynnissä ja 42 prosenttia myynnin tuessa: hallinnossa ja logistiikassa.



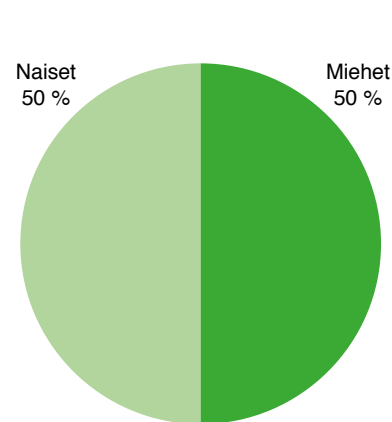
Ikäjakauma

Wulff-konsernissa on töissä niin nuoria, urallaan ensiaskeleita ottavia henkilöitä kuin pitkän ja vankan kokemuksen omaavia konkareitakin. Wulff on samalla perinteinen ja dynaaminen organisaatio, siksi sen palveluksessa viihtyvät erilaiset ihmiset.



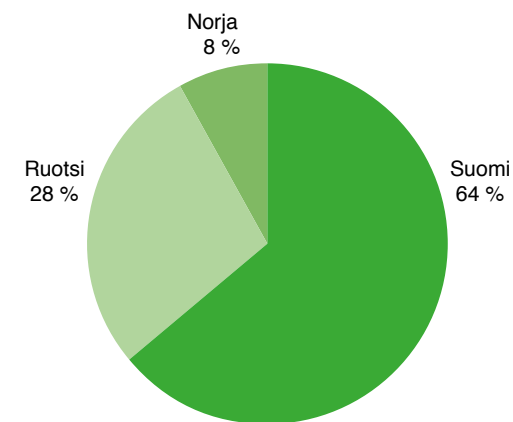
Sukupuolijakauma

Wulff-konserni on tasa-arvoinen työnantaja. 50 % työntekijöistä on miehiä ja 50 % naisia. Myynnissä, hallinnossa ja logistiikassa työskentelee ihmisiä erilaisin koulutus- ja työkokemustaustoin. Wulffilla kaikki koulutetaan työtehtäviinsä, tärkeintä on oikea asenne ja halu oppia uutta.



Työntekijät maittain

Vuonna 2017 konsernin työntekijöistä yli puolet työskenteli Suomessa, 28 % Ruotsissa ja 8 % Norjassa. Uusia myyntikykyjä etsitään jatkuvasti kaikkiin toimintamaihin.



HALLITUS JA JOHTO | HALLITUS



Ari Pikkarainen

s. 1958

Hallituksen puheenjohtaja

Vastuualueet: myynti ja myynnin kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 1999 ja puheenjohtaja 2017 lähtien
- Alekstra Oy:n hallituksen jäsen 2010-2014
- Suomen Rader Oy:n, Naxor Finland Oy:n ja Visual Globe Oy:n toimitusjohtaja 1994-2008
- Akro Oy:n myyntipäällikkö 1990-1994
- Oy Eric Rahmqvist Ab:n myyntipäällikkö 1984-1989
- Wulffin omistus 31.12.2017: Ari Pikkaraisen ja hänen lähipiirinsä omistuksessa oli yhteensä 1 171 825 kpl Wulffin osakkeita eli 17,7 % yhtiön osakkeista ja äänistä.



Heikki Vienola

s. 1960

Hallituksen jäsen

Vastuualueet: talous, yritysjärjestelyt, sijoittajasuhteet

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppatieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 1999 ja hallituksen puheenjohtaja 2015-2017
- Wulff-Yhtiöt Oy:n konsernijohtaja 1999-2015 ja 2017 lähtien
- Wulff Oy Ab:n toimitusjohtaja 2014-2015 ja 2017 lähtien
- Vinstock Oy:n toimitusjohtaja 1984-2004, Belton Oy:n toimitusjohtaja 1990-2004
- Arena Center Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 1994
- Wulffin omistus 31.12.2017: Heikki Vienolan ja hänen lähipiirinsä omistuksessa oli yhteensä 2 532 400 kpl Wulffin osakkeita eli 38,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

Tiedot hallituksen jäsenistä, heidän lähipiiristään ja Wulff-Yhtiöt Oy:n osakeomistuksistaan on julkaistu konsernin sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa.



Andreas Tallberg

s. 1963

Hallituksen jäsen

Vastuualueet: strategia, yritysjärjestelyt

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppatieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2012-2015 ja jäsen vuodesta 2010
- Rothschild Nordic Ab hallituksen jäsen 2017-
- G.W. Sohlberg Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2007
- Detection Technology Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2006
- Glaston Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2007
- GWS Assets Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2007
- StaffPoint Holding Oy:n hallituksen jäsen 2008-2017
- Toolmasters Oy:n hallituksen jäsen 2011-2018
- TG Granit Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2013-2017
- Wulffin omistus 31.12.2017: 0 osaketta



Johanna Marin

s. 1973

Hallituksen jäsen

Vastuualueet: johtaminen, henkilöstöpääoma

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- hallintotieteen maisteri, kasvatustieteen maisteri, kauppatieteiden tohtoriopinnot (johtaminen ja organisointi)
- Folmer Management Oy:n perustajaosakas ja pääomasijoitusjohtaja vuodesta 2007
- Folmer Management Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2007
- Folmer Management II Oy:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Folmer Management I Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2012
- Agentur Arne ja Mirja Holmberg Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2016
- Finnsiirto Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2016
- Jatkopolu Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2014
- Umacon Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2013
- Blue Import Bim Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2013
- Selka-line Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2012
- Riihimäen Metallikaluste Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2011
- Canorama Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2011
- Mercuri Urval Oy:n seniorikonsultti 2005-2007
- Nokia Oy:n eri tehtävät mm. Business Human Resources Development Manager 2001-2005
- Wulffin omistus 31.12.2017: 0 osaketta

HALLITUS JA JOHTO | KONSERNIN JOHTORYHMÄ

**Ninni Arion**

s. 1978

Wulff Entre Oy:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: kansainväliset messupalvelut ja niiden kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppätieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy:n johtoryhmän jäsen 1.10.2014 alkaen
- Wulff Entre Oy:n toimitusjohtaja 1.8.2014 alkaen
- Wulff Entre Oy:n myyntijohtaja, VP 2011-2014
- Wulff Entre Marketing 2007-2011
- Marketing Manager, North American sales Easy Doing Oy / Salli Systems 2004-2007
- Myynnin tehtävissä Expomark / KP-Media Oy 2001-2004
- Wulffin omistus 31.12.2017: 6000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,1 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

**Tarja Törmänen**

s. 1974

Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintä- ja markkinointijohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: viestintä, markkinointi ja HR sekä niiden kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto
- NLP Trainer, NLP Coach, CxO Certified Business Mentor
- Wulff-Yhtiöt Oy:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2009
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintä- ja markkinointijohtaja vuodesta 2009
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintäpäällikkö/Brand Manager vuodesta 2002
- Era Nova Bookshop Oy, hallituksen puheenjohtaja 2/2018-
- Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja 2017 alkaen
- Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen jäsen 2007-2017
- Vista Communications Instruments Oy:n Office Manager 2001-2002
- Previa Oy:n Communications Manager 2000-2001
- Belton-Yhtiöt Oy:n Brand Manager 1999-2000
- Wulffin omistus 31.12.2017: 1500 kpl Wulffin osakkeita eli 0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

**Elina Hanén**

s. 1982

Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja, johtoryhmän jäsen, hallituksen sihteeri 9/2017

Vastuualueet: talous ja sijoittajaviestintä

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Maa- ja metsätaloustieteiden maisteri, MMM
- Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja, hallituksen sihteeri ja johtoryhmän jäsen 9/2017 alkaen
- Citycon Oy, Financial Controller 01/2016-09/2017
- Verkkokauppa.com Oy, taluspäällikkö 05/2013-01/2016
- Deloitte, tilintarkastaja 01/2008-05/2013
- KHT-tutkinto suoritettu 2011
- Wulffin omistus 31.12.2017: 0 osaketta

**Heikki Vienola**

s. 1960

Wulff-Yhtiöt Oy:n konsernijohtaja, hallituksen jäsen, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: talous, yritysjärjestelyt, sijoittajasuhteet

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppätieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 1999 ja hallituksen puheenjohtaja 2015-2017
- Wulff-Yhtiöt Oy:n konsernijohtaja 1999-2015 ja 2017 lähtien
- Wulff Oy Ab:n toimitusjohtaja 2014-2015 ja 2017 lähtien
- Vinstock Oy:n toimitusjohtaja 1984-2004, Belton Oy:n toimitusjohtaja 1990-2004
- Arena Center Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 1994
- Wulffin omistus 31.12.2017: Heikki Vienolan ja hänen lähipiirinsä omistuksessa oli yhteensä 2 532 400 kpl Wulffin osakkeita eli 38,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

**Trond Fikseanut**

s. 1963

Wulff Supplies AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Wulff Supplies AB:n johtaminen, Skandinavian Sopimus-asiakkaat-toiminnan kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2011
- Wulff Supplies AB, toimitusjohtaja vuodesta 2009
- Strålfors-konserni, eri tehtäviä 1998-2009, Supplies-liiketoimintalueiden Skandinavian johtaja ja johtoryhmän jäsen 2006-2009
- Strålfors Norja, toimitusjohtaja 2002-2006
- 3M myynti- ja markkinointijohtaja, 1986-1998
- Wulffin omistus 31.12.2017: 0 osaketta

**Veijo Ågerfalk**

s. 1959

Wulff Belton AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Skandinavian Asiantuntija-myynti ja sen kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
- Asiantuntijamynti Skandinavian johtaja vuodesta 2012
- Belton Svenska AB:n toimitusjohtaja vuodesta 1997
- Belton Svenska AB:n Country Manager 1993-1998
- Liftpoolen AB:n toimitusjohtaja ja osakas 1990-1993
- Wulffin omistus 31.12.2017: Veijo Ågerfalkin ja hänen lähipiirinsä omistuksessa oli yhteensä 67 000 Wulffin osaketta eli 1,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävin pohjoismainen toimija. Wulff myy ja markkinoi asiakkailleen toimistotuotteita, it-tarvikkeita ja ergonomiaa. Sen palveluvalikoimaan kuuluvat myös kansainväliset messupalvelut. Suomen lisäksi Wulff toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan toimistotuotteiden verkko-kaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallinnoinnissa noudetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallintoiin liittyviä viranomais määräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallintokoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (www.cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittaja-sivuilta (www.wulfftyhtiot.fi). Hallintokoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteeseen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituksista, mikäli se selostaa

poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittaja-sivuilta (www.wulfftyhtiot.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta, joka löytyy vuosikertomuksen sivuilta 33-38.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilta. Kokouskutsu ja osallistumisohjeet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallitukseen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen

ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvauserusteet
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 6. huhtikuuta. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2016 tilin-

päätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2016. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,10 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Hallitukseen valittiin uudelleen Ari Pikkarainen, Johanna Marin, Andreas Tallberg ja Heikki Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Heikki Vienolan. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2018 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 5. huhtikuuta.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokouskohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitussuunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi- puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen

- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen
- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitustyöskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous 6.4.2017 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon Yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen asettamat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaisia tekijöitä ovat koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto Yhtiölle tärkeiltä liiketoiminta-alueilta, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä. Jokainen hallituksen jäsen toimii oman osa-alueensa asiantuntijana hallitustyöskentelyssä.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Parhailaan hallituksen neljästä jäsenestä yksi on nainen, joten Yhtiön asettama tavoite molempien sukupuolien edustuksen osalta on täyttynyt. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Vuonna 2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus täytti monimuotoisuutta koskevat periaatteet Yhtiön liiketoiminnan laajuus ja kehitysvaihe huomioon ottaen. Hallituksen jäsenillä oli monipuolista asiantuntemusta ja kansainvälinen tausta. Jäsenten osaaminen, koulutus sekä kokemus täydensivät toisiaan.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen enemmistö ei ole riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista, koska hallituksen jäseniksi on valittu ainoastaan neljä henkilöä. Riippumattomia jäseniä ovat Andreas Tallberg ja Johanna Marin. Hallituksen jäsenet Heikki Vienola ja Ari Pikkarainen ovat konsernin merkit-

äviä osakkeenomistajia. Lisäksi Heikki Vienola työskenteli konsernihoitajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana 25.9.2017 alkaen.

Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisena. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat.

Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa. Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2017 aikana 14 kertaa (14). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98 prosenttia (99). Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2017 sekä teki riippumattomuusarvioinnin. Vuoden 2017 kokoussuunnitelman mukaan hallitus kokoontuu 10 kertaa.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritettun itsearvioinnin perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2017.

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan löytyy sivuilta 24.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernijohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden konsernijohtajaksi Heikki Vienolan 25.9.2017. Konsernin toimitusjohtajana toimi Kimmo Laaksosen 9.3-25.9.2017. Väliaikaisena toimitusjohtajana toimi 28.9.2016-9.3.2017 Elina Rahkonen. Topi Ruuska toimi konsernijohtajana 28.9.2016 asti.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii konsernijohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta

liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa.

Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytäryritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernijohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talousjohtaja.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu vuosineljänneksittäin, jolloin esityslistalla on segmenttikohtaiset taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty sivulla 25.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää

hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille, jotka eivät ole työsuhhteissa konserniin, maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä 1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa. Näitä jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahalainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29 ja seuraavalla sivulla olevassa taulukossa.

Työ- tai toimisuhteessa olevalle hallituksen jäsenelle maksetaan hallituspalkkioiden sijaan työ- tai toimisuhteen mukainen korvaus. Tilikaudella 2017 hallituksen jäsenistä konsernijohtaja Heikki Vienola oli toimisuhteessa yhtiöön. Näiltä osin palkitsemiseen liittyvät etuudet on esitetty omassa kappaleessaan.

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 6.4.2017 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Huhti-joulukuussa 2017 ei ostettu takaisin omia osakkeita.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön konsernijohtajan tai toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Konsernissa ei ole ollut voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää osana konsernijohtajan tai toimitusjohtajan kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Konserni ei sovelle pitkän aikavälin palkitsemista eikä palkitsemiseen sisälly erityisiä ansainta- ja sitouttamisjaksoja.

Sekä konsernijohtajan että toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden konsernijohtajaksi Heikki Vienolan 25.9.2017. Tilikaudella 2017 konsernijohtajana toimineen Heikki Vienolan palkitseminen koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 16 tuhatta euroa. Konsernijohtajansopimukseen ei sisälly osake- tai tulospalkkioita tai muita pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä. Irtisanomisaika on kolme kuukautta, jonka ajalta maksetaan irtisanomisajan palkka ja 100 tuhannen euron irtisanomiskorvaus.

Konsernin toimitusjohtajana toimi Kimmo Laaksosen 9.3-25.9.2017, jolloin toimitusjohtajalle maksettiin kiinteitä

kuukausittaisia rahapalkkoja ja luontaisetuja 116 tuhatta euroa. Sopimuksessa oli määritelty irtisanomiskorvaus, jota maksettiin irtisanoutumisen yhteydessä 80 tuhatta euroa. Toimitusjohtajasopimukseen sisältyi mahdollisuus sopia erikseen suoriutumiseen perustuvasta tulospalkkiosta.

Väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 28.9.2016 nimetyn Elina Rahkosen palkitseminen koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, joita maksettiin 2016 yhteensä 107 tuhatta euroa. Rahkosen irtisanomisaika oli kuusi kuukautta, eikä irtisanomiskorvausta oltu määritelty. Toimitusjohtajasopimuksessa ei oltu erikseen määritelty mahdollisuudesta tulospalkkioon.

Vuonna 2016 konsernijohtaja Topi Ruuskalle maksettiin kiinteitä kuukausittaisia rahapalkkoja ja luontaisetuja 155 tuhatta euroa (68). Konsernijohtaja Topi Ruuskan työsuhde päättyi 30.9.2016. Sopimuksen mukainen irtisanomisaika oli kuusi kuukautta, eikä irtisanomiskorvausta oltu määritelty. Toimitusjohtajasopimukseen sisältyi mahdollisuus sopia erikseen suoriutumiseen perustuvasta tulospalkkiosta.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernijohtaja tai konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistele ja päättää konsernin emoyhtiön johtoryhmän jäsenen työehdot sekä heidän palkkansa ja

mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Syyskuussa 2017 hallitus päätti, että johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy jatkossa hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää osana konsernin johtoryhmän kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Konserni ei sovelle pitkän aikavälin palkitsemista eikä palkitsemiseen sisälly erityisiä ansainta- ja sitouttamisjaksoja.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, joita hankittiin kauden 2017 aikana yhteensä 72 tuhatta euroa (79). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös liiketoimet lähipiirin kanssa liitetiedossa.

Vuonna 2017 konsernin emoyhtiön johtoryhmään kuuluivat Ninni Arion, Trond Fikseaunet, Elina Hanén (syyskuusta 2017 lähtien), toimitusjohtaja Kimmo Laaksonen (maaliskuusta syyskuuhun 2017 asti), Elina Rahkonen (elokuuhun 2017 asti), Tarja Törmänen, Veijo Ågerfalk sekä konsernijohtaja Heikki Vienola (syyskuusta 2017 lähtien).

HALLITUKSEN PALKKIOT

1000 euroa	2017	2016
Hallitusjäsenien palkkiot		
Johanna Marin	15	15
Ari Pikkarainen, hallituksen puheenjohtaja 9/2017-	15	15
Andreas Tallberg	15	15
Heikki Vienola, hallituksen puheenjohtaja -9/2017, hallituksen jäsen 9/2017-	11	14
Hallitusjäsenien etuudet yhteensä	56	59

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUKSET

1000 euroa	2017	2016
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	669	684
Luontoisedut	32	32
Tulospalkkiot	1	-
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, lisäeläkkeet	52	70
Erokorvaus	80	-
Yhteensä	834	786

Vuonna 2016 konsernin emoyhtiön johtoryhmään kuuluivat Ninni Arion, Trond Fikseaunet, Elina Rahkonen, Topi Ruuska (syyskuuhun 2016 asti), Tarja Törmänen ja Veijo Ågerfalk.

Tilikaudella 2017 ei maksettu tulos- tai osakepalkkioita konsernijohtajalle,

toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille. Yhteenveto konsernin johtoryhmän työsuhde-etuuksista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29 ja yllä olevassa taulukossa.

Taulukossa ilmoitetut työsuhde-etuudet sisältävät edellä esitetyt emoyhtiön

konserni- ja toimitusjohtajan saamat toimisuhte-etuudet. Tämän lisäksi liike-toiminnan muissa kuluissa ja lähipiiriliike-toimissa on esitetty johtoryhmän jäseneltä Tarja Törmäseltä hankitut viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut, yhteensä 72 tuhatta euroa (79) kaudella 2017.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, ja konsernijohtaja puolestaan huolehtii sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konsernin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liiketuloksen osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi konsernijohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kvartaaleittain, jolloin käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja

johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioita, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin emoyhtiön johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Konsernijohtaja ja konsernin talousjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastuualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan

liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi yritysostoihin liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksen tai sopimuksin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoja.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä

tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat uudet havaitut riskit.

Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin vuosikertomuksen 2017 sivuilla 43-45.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:llä tulee olla 1-2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne vuodesta 2017 lähtien. Vuosina 2011-2016 konsernin tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö

KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Minna Riihimäki.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökouros. Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2017 olivat yhteensä 60 tuhatta euroa (68), joita 17 tuhatta euroa (15) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetieto 8).

Hyvien hallintotapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

Sisäpiirihallinto

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 ”MAR”) ja muita Euroopan arvopaperivontaviranomaisen (”ESMA”) sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin)

mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssi- valvonnan (”FIVA”) ja muiden viranomais- ten standardeja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin emoyhtiön johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnalle omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n mukaisesti.

3.7.2016 alkaen Wulff ei pidä enää pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekoh- taiseen sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekoh- taiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtai- seen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt

eivät saa käydä kauppaa yhtiöön liittyvil- lä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puolivuositu- lokset, osavuositarkastukset, tilinpäätös- tiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla aseman- sa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamatto- miin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostie- tojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyn- tikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteek- si. Suljettu kausi alkaa viimeistään kysei- sen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon että taloudellista tietoa saaviin henkilöi- hin. Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talousjohtaja Elina Hanén.

Lähipiiri

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä Wulff-Yhtiöt Oyj:n tytäryhtiöt. Konsernilla ei ole osuuksia

osakkuus- ja yhteisyrityksissä. Wulff- Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja raportoi ne konsernitilinpäätöksen liite- tiedoissa. Vuoden 2017 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaeh- toisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konserniti- linpäätöksen liitetiedossa 30. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 31.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (www.wulffyhtiot.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivuil- la. Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa (’suljettu ikkuna’), jonka aikana ei vasta- ta yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeella.

PÖRSSITIEDOTTEET

23.2.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1. - 31.12.2016

9.3.2017 Kimmo Laaksonen Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtajaksi

14.3.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n vuosikertomus, tilinpäätös sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2016 on julkaistu

14.3.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n yhtiökokoukuskutsu

6.4.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2017 päätökset

6.4.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj jatkaa omien osakkeiden hankintaa

4.5.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osavuositarkastus 1.1. - 31.3.2017

19.5.2017 Muutos Wulff-Yhtiöt Oyj:n konsernin johtoryhmässä

24.5.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

29.5.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

30.5.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

1.6.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

1.6.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

2.6.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj: johdon liiketoimet

6.7.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n uusi talousjohtaja

3.8.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n puolivuositarkastus 1.1. - 30.6.2017

20.9.2017 Wulff tarkentaa loppuvuoden 2017 ennustettaan

25.9.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja Kimmo Laaksonen eroaa tehtävästään

2.11.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osavuositarkastus 1.1. - 30.9.2017

18.12.2017 Wulff-Yhtiöt Oyj taloudellinen tiedottaminen ja yhtiökokous 2018



WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIKEVAIHTO VÄHENI JA KANNATTAVUUS HEIKENTYI

WULFF-YHTIÖT: KESKEISTÄ TILIKAUDELTA 1.1. – 31.12.2017

- Liikevaihto oli 56,9 miljoonaa euroa (59,3), laskua 4,0 %
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,4 miljoonaa euroa (1,0). Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 0,4 miljoonaa euroa (0,8)
- Liikevoitto (EBIT) oli -0,0 miljoonaa euroa (0,6). Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli -0,0 miljoonaa euroa (0,4)
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,03 euroa (0,05)
- Omavaraisuusaste oli 47,0 % (31.12.2016: 50,5)
- DI Kimmo Laaksonen nimitettiin Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtajaksi 13.3.2017 alkaen.
- Hallitus nimitti konsernijohtajaksi Heikki Vienolan toimitusjohtaja Kimmo Laaksosen irtisanouduttua 25.9.2017
- Hallitus esittää 5.4.2018 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,05 euroa osakkeelta.
- Wulff arvioi vuoden 2018 vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan.

Miljoonaa euroa	10-12/2017	10-12/2016	1-12/2017	1-12/2016
Liikevaihto	15,8	15,8	56,9	59,3
EBITDA	0,4	0,3	0,4	1,0
Vertailukelpoinen EBITDA	0,4	0,3	0,4	0,8
Liikevoitto	0,3	0,2	-0,0	0,6
Vertailukelpoinen liikevoitto	0,3	0,2	-0,0	0,4
EPS, eur	0,04	0,04	-0,03	0,05

WULFF-YHTIÖT OYJ HALLITUS

Kilpailukykyyn ja uudistumiseen panostaminen näkyy vuoden 2017 tuloksessa: koko vuoden käyttökate ja liikevoitto laskivat verrattuna edelliseen vuoteen – ja vuoden viimeisen neljänneksen kehitys liikevaihdon, käyttökateen ja liikevoiton osalta oli myönteinen. Vuoden viimeinen neljännes antaakin meille hyvät lähtökohdat vuoteen 2018. Erityisen ilahtuneita olemme siitä, kuinka henkilöstömme, asiakkaamme ja kumppanimme ovat ottaneet vastaan viime vuonna työstetyn päivitetyn strategiamme: tavoitteemme on tehdä maailmasta parempi paikka työpaikka kerrallaan. Tuomme asiakkaidemme saataville yhä enemmän entistä ympäristöystävällisempiä ja kestäväää kehitystä edistäviä tuotteita. Parempia työpäiviä teemme vaikuttamalla siihen, että työpaikat ovat viihtyisämpiä, terveempiä, turvallisempia, miellyttävämpiä, toiminnallisempia ja monipuolisempia; missä ikinä työtä nyt ja tulevaisuudessa tehdään. Varmistamme, että työpaikan arki ja hankinnat ovat sujuvia ja että työssä voidaan hyvin.

KONSERNIN LIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tilikaudella 2017 liikevaihto oli 56,9 miljoonaa euroa (59,3), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 15,8 miljoonaa euroa (15,8). Liikevaihto laski 4,0 % tammi-joulukuussa ja kasvoi 0,1 % viimeisellä vuosineljänneksellä. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat menetetyt asiakkuudet ja tuotevalikoiman tiivistäminen niiden tuotteiden osalta, joiden kysyntä on vähentynyt. Wulff jatkaa vahvaa panostamista uuden työpaikka-tuotevalikoiman kehittämiseen.

Tammi-joulukuun 2017 myyntikate oli 19,2 miljoonaa euroa (20,5) eli 33,8 % (34,6), ja 5,3 miljoonaa euroa (5,3) viimeisellä vuosineljänneksellä eli 33,6 % (33,5). Myyntikateprosentin laskuun vaikutti ensimmäiselle vuosipuoliskolle osunut kysynnän keskittyminen alhaisemman katteen tuotteisiin. Hankinnan jatkuva tehostaminen on yksi Wulffin tärkeitä kannattavuuden parantamistoimenpiteitä.

Henkilöstökulut tammi-joulukuussa 2017 olivat 12,2 miljoonaa euroa (12,6), eli 21,5 % (21,2) liikevaihdosta

ja vastaavasti 3,2 miljoonaa euroa (3,2), eli 20,2 % (20,1) liikevaihdosta neljännellä vuosineljänneksellä. Liiketoiminnan muut kulut olivat 6,8 miljoonaa euroa (7,4) tammi-joulukuussa 2017, eli 11,9 % (12,5) liikevaihdosta, ja vastaavasti 1,8 miljoonaa euroa (1,9) viimeisellä vuosineljänneksellä eli 11,2 % (12,1) liikevaihdosta. Henkilöstökulujen ja liiketoiminnan kulujen kehitykseen vaikuttivat edelleen kustannussäästötoimenpiteet ja kehityshankkeet.

Tammi-joulukuussa 2017 käyttökate (EBITDA) oli 0,4 miljoonaa euroa (1,0) eli 0,6 % (1,7) liikevaihdosta, ja 0,4 miljoonaa euroa (0,3) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2017 vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 0,4 miljoonaa euroa (0,8) ja 0,4 miljoonaa euroa (0,4) neljännellä vuosineljänneksellä. Vuonna 2016 käyttökateen

vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä olivat autokannan myynneistä kirjatut myyntivoitot 0,2 miljoonaa euroa. Vuonna 2017 käyttökate ei sisältänyt vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Wulff tarkensi loppuvuoden 2017 ennustetta 20.9.2017. Alun perin vertailukelpoisen liikevoiton arvioitiin ylittävän vuoden 2016 tason. Tammi-joulukuussa 2017 liikevoitto (EBIT) oli -0,0 miljoonaa euroa (0,6), eli -0,1 % (1,0) liikevaihdosta, ja 0,3 miljoonaa euroa (0,2) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2017 vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli -0,0 miljoonaa euroa (0,4), ja 0,3 miljoonaa euroa (0,2) neljännellä vuosineljänneksellä. Vuonna 2016 liikevoiton vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä olivat autojen myynneistä kirjatut myyntivoitot 0,2 miljoonaa euroa.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat tammi-joulukuussa 2017 nettomääräisesti -0,2 miljoonaa euroa (-0,2), sisältäen korkokuluja -0,1 miljoonaa euroa (-0,2) sekä lähinnä valuuttakurssien vaihteluita johtuvia muita rahoituseriä nettomääräisesti -0,2 miljoonaa euroa (-0,0). Viimeisellä vuosineljänneksellä rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -0,1 miljoonaa euroa (-0,0).

Tammi-joulukuussa 2017 tulos ennen veroja oli -0,2 miljoonaa euroa (0,4), ja 0,2 miljoonaa euroa (0,2) viimeisellä vuosineljänneksellä.

Katsauskauden tulos oli -0,2 miljoonaa euroa (0,3) tammi-joulukuussa 2017, ja 0,3 miljoonaa euroa (0,2) viimeisellä vuosineljänneksellä. Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,03 euroa (0,05) tammi-joulukuussa 2017, ja 0,04 (0,04) viimeisellä vuosineljänneksellä.

SOPIMUSASIAKKAAT-SEGMENTTI

Wulffin Sopimusasiakkaat-segmentti on asiakkailleen asiantunteva kumppani työpaikkatuotteiden ja kansainvälisten messupalvelujen hankinnassa Pohjoismaissa.

Tilikaudella 2017 Sopimusasiakkaat-segmentin liikevaihto oli 47,7 miljoonaa euroa (49,9), viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto oli 13,2 miljoonaa euroa (13,2). Liikevoitto (EBIT) oli 0,5

miljoonaa euroa (0,8), ja 0,3 miljoonaa euroa (0,3) neljännellä vuosineljänneksellä. Wulffille on tärkeää kehittää palvelujaan yhdessä asiakkaidensa kanssa. Nopeasti muuttuvassa maailmassa uusien, kiinnostavien tuotteiden ja kehityksen kärjessä olevien palvelujen tarjoaminen asiakkaille vaatii vahvaa panostusta. Wulffin tavoitteena on tehdä sekä omasta että asiakkaidensa toiminnasta mahdollisimman kannattavaa. Siksi Wulff kehittää omaa toimintaansa jatkuvasti yhä kustannustehokkaammaksi. Digitalisaatio, automatisaatio, uudenlaiset työympäristöt ja liikkuva työ ovat Wulffille mahdollisuus kasvaa uudella markkinalla. Uudistettuun strategiaan kuuluvien Wulff Lab ja Better Products -hankkeiden myötä asiakkaat pääsevät mukaan uusien palvelujen, tuotteiden ja toiminnan ideointiin ja kehittämiseen vielä aiempaa vahvemmin.

Kustannuksia ja aikaa säästävistä hankintakanavista suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar, joita löytyy sadoista yrityksistä. MiniBar on hotelleista tutun kaimansa tavoin automaattinen täyttöpalvelu, jonka hyllyiltä löytyy mm. toimisto-, it-, kahvio- ja kiinteistöhuollon tuotteita. Wulffin MiniBarin TOP3-tuotteita ovat kahvi, värikasetit ja paperi. Suomessa Wulff on alansa vahvin toimija.

Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa sopimusasiakkaita palvelevan Wulff

VERTAILUKELPOISEN KÄYTTÖKATTEEN JA LIIKEVOITON TÄSMÄYTYS

Miljoonaa euroa	10-12/2017	10-12/2016	1-12/2017	1-12/2016
Käyttökate (IFRS)	0,4	0,3	0,4	1,0
Autokannan myynti	-	0,0	-	-0,2
Vertailukelpoinen käyttökate	0,4	0,3	0,4	0,8
Liikevoitto	0,3	0,2	-0,0	0,6
Autokannan myynti	-	0,0	-0,0	-0,2
Vertailukelpoinen liikevoitto	0,3	0,2	-0,0	0,4

Supplies -yhtiöiden liikevaihto laski katsauskaudella ja kannattavuus heikkeni vuonna 2017. Asiakkuuksissa on vuosittain myös jonkin verran vaihtuvuutta ja 2017 menetettyjen asiakkuuksien myyntiä ei pystytty täysin kattamaan voitettujen asiakkaiden tuomalla liikevaihdolla. Yhtiössä on investoitu uuteen verkkokauppaan, joka julkistettiin vuodenvaihteessa. Uuden verkkokaupan uskotaan tuovan sekä uusia asiakkaita että lisämyyntiä nykyisille asiakkaille. Wulff Supplies palvelee konsernin skandinaavisia ja yhteispohjoismaisia asiakkaita ja sen asema Skandinavian markkinoilla on vahva vuodesta 2017 huolimatta. Automaattinen työpaikkatuotteiden täyttöpalvelu tunnetaan Skandinaviassa nimellä Cabinet Service.

Wulffin pienille yrityksille suunnattu, kaikille avoin verkkokauppa wulffinkulma.fi uudistui alkuvuodesta 2017 entistä helppokäyttöisemmäksi ja monipuolisemmin palvelevaksi. Wulffinkulma.fi tunnetaan nopeista ja luotettavista toimituksista ja perinteisiä kilpailijoita laajemmasta valikoimastaan. Verkkokauppa, sen palveluja, toiminnallisuuksia ja markkinointia kehitetään voimakkaasti vuonna 2018.

Kansainväliset messupalvelut ovat osa Wulffin toimintaa. Wulff Entren panokset myyntiin ja sen kehittämiseen näkyvät niin nykyisten asiakassuhteiden vahvistumisena kuin uusina

asiakkuuksina. Suomalaisen asiakkaiden lisäksi asiakkuuksia on hankittu erityisesti Saksasta, Ruotsista, Norjasta, Venäjältä ja Yhdysvalloista. Vuonna 2017 Wulff Entre vei suomalaisten yritysten osaamista yli 30 maahan. Wulff Entre on alansa markkinajohtaja Suomessa ja sen taitoon löytää oikeat kansainväliset kohtaamispaikat on luotettu jo yli 90 vuotta. Kansainvälisesti toimiva yritys panosti vuonna 2017 erityisesti uusien asiakkaiden hankintaan ja toiminnan kehittämiseen Yhdysvalloissa sekä uudenlaiseen tapaan markkinoida ja olla läsnä verkossa sekä sosiaalisessa mediassa.

ASiantuntijamyynTI-SEGMENTTI

AsiantuntijamyynTI-segmentti (aiemmin Suoramyynti-divisioona) tekee arjen työpaikalla sujuvammaksi tarjoamalla markkinoiden parhaimpia työpaikkatuotteita ja uutuusia ammattitaitoisimmalla henkilökohtaisella ja paikallisella palvelulla. Tilikaudella 2017 Asiantuntija-segmentin liikevaihto oli 9,3 miljoonaa euroa (9,4), ja 2,6 miljoonaa euroa (2,6) viimeisellä vuosineljänneksellä. Liikevoitto oli 0,1 miljoonaa euroa (0,3) ja 0,1 miljoonaa euroa (0,0) viimeisellä vuosineljänneksellä. Kauden aikana tehty valikoiman tiivistäminen vaikutti liikevaihdon ja liikevoiton kehittämiseen. Katsauskaudella ja vertailukaudella ei ollut vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

AsiantuntijamyynTI-segmentissä jatketaan kannattavuuden parantamista keskittymällä kannattaviin tuote- ja palvelualueisiin, kustannusten tehokkaalla hallinnalla ja toimintaa jatkuvasti tehostamalla. Katsauskauden aikana asiantuntijamyynTI:ssä uudistettiin myyntikanavien toimintaa vastaamaan paremmin nykyistä markkinatilannetta. Kannattaviin tuote- ja palvelualueisiin keskittyminen vaatii investointia valittujen tuote- ja palveluvalikoimien kehittämiseen.

AsiantuntijamyynTI on asiantuntijapalvelua, jossa asiakkaan, hänen liiketoimintansa ja toimintaympäristön tunteminen on tärkeää ja henkilökohtaisen kontaktin merkitys korostuu. Wulff erottuu eduksi kilpailijoistaan paikallisuudellaan ja kotimaisuudellaan. Asiantuntija-segmentti tarjoaa asiakkailleen uutuusia ja suosikkituotteita ja laajan valikoiman erilaisia työhyvinvointi-, ergonomia- ja ensiaputuotteita sekä työturvallisuutta parantavia tuotteita. Ergonomiaan ja ensiapuvalmiuteen panostetaan yhä enemmän pohjoismaisissa yrityksissä työtä tekevästä väestöstä ikääntyessä. Toimistotyön osuus kaikista tehtävistä työstä lisääntyy jatkuvasti ja siksi hyvään ergonomiaan panostetaan yhä enemmän myös ennaltaehkäisevästi. Hyvällä ergonomialla on mahdollista säästää merkittäviä summia sairauspoissaolojen vähenemisenä. Asiantuntija-segmentti tarjoaa asiak-

kaalleen henkilökohtaista palvelua, jossa tarjottava tuotekonsepti rakennetaan aina yhdessä asiakkaan kanssa ja juuri asiakkaan tarpeisiin sopivaksi. Yksi merkittävimpiä vuoden 2017 tuotekehitysalueita AsiantuntijamyynTI:ssä on ollut työympäristöjen sisäilman parantaminen. Wulff tarjoaa asiakkailleen yksinoikeudella mm. Aera-Max-tuotemerkin laadukkaita ilmanpuhdistimia.

Wulff on tunnettu myynnin menestyjien työpaikka. Yhä useammalla huipputyöntekijällä on kokemusta ja osaamista myynnistä ja myyntitaitojen arvostus yhteiskunnassamme kasvaa jatkuvasti. Onnistuneet rekrytoinnit ja myyjien määrä vaikuttavat merkittävästi erityisesti Wulffin AsiantuntijamyynTI tulokseen. Wulff etsii uusia osaajia asiantuntijamyynTIin. Wulffin omat perhetyö- ja koulutusohjelmat varmistavat, että jokainen myyjä saa kattavan aloituskoulutuksen ja innostavan startin uralleen sekä omaa osaamista kehittävää jatkokoulutusta.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA TALOUDELLINEN ASEMA

Tilikaudella 2017 liiketoiminnan rahavirta oli 1,4 miljoonaa euroa (0,7). Positiivinen kehitys johtui pääosin toiminnan tehostamisesta. Toimialalla on tyydyttävä, että tulos ja rahavirta kertyvät viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Vuonna 2017 maksettiin osinkoja yhteensä 0,7 (0,7) miljoonaa euroa emoyhtiön omistajille. Konsernin vähemmistöosakkaille jaettiin vähemmistöosinkoja 0,0 miljoonaa euroa (0,1).

Konserni toteutti maaliskuussa 2017 rahoitusjärjestelyyn, jossa nostettiin uusi pitkäaikainen laina 1,2 miljoonaa euroa ja 0,9 miljoonaa euron suuruinen laina maksettiin takaisin. Uuden pitkäaikaisen lainan takaisinmaksu-aika piteni lähes kuudella vuodella takaisinmaksettuun nähden. Pitkäaikaisia lainoja maksettiin takaisin yhteensä 1,5 miljoonaa euroa 2017 (1,1) ja lyhytaikaisia lainoja 0,0 miljoonaa euroa (0,3). Rahoituksen rahavirta oli -1,1 miljoonaa euroa (-2,1).

Konserni maksoi käyttöomaisuusinvestoinneistaan nettomääräisesti 0,4 miljoonaa euroa vuonna 2017 (0,0 miljoonaa euroa).

Kokonaisuutena tarkasteltuna konsernin rahavarat vähenivät 0,2 miljoonaa euroa (-0,8). Tilikauden alussa rahavaroja oli 0,4 miljoonaa euroa ja katsauskauden lopussa 0,2 miljoonaa euroa.

Joulukuun 2017 lopussa konsernin omavaraisuusaste oli 47,0 % (50,5). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma osaketta kohden oli 1,64 euroa (1,78).

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 6.4.2017. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1. - 31.12.2016.

Osingoksi vahvistettiin 0,10 euroa osakkeelta eli yhteensä 0,7 miljoonaa euroa tilikaudelta 2016. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 10.4.2017 ja maksupäivä 19.4.2017.

Hallituksen jäsenten määräksi vahvistettiin neljä. Hallituksen jäsenenä jatkoivat Johanna Marin, Ari Pikkarainen, Andreas Tallberg ja Heikki Vienola. Hallituksen jäsenten palkkioksi vahvistettiin 1 250 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne. Tilintarkastajan palkkio maksetaan kohtuullisen laskun mukaisesti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2018 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/

tai erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti siten, että valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuutus on voimassa 30.4.2018 saakka.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Heikki Vienolan.

Toimitusjohtaja Kimmo Laaksosen irtisanouduttua 25.9.2017 hallitus nimitti konsernijohtajaksi Heikki Vienolan. Lisäksi päätettiin valita puheenjohtajaksi Ari Pikkarainen, Heikki Vienolan jatkaessa hallituksessa varsinaisena jäsenenä.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Teollisuustuotteet ja palvelut -toimialaluokassa. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Tilikauden lopussa osakkeen arvo oli 1,65 euroa (1,37) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 10,8 miljoonaa euroa (8,9).

Joulukuun 2017 lopussa yhtiön hallussa oli 79 000 omaa osaketta (31.12.2016: 79 000), mikä vastasi 1,2 % (1,2) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 6.4.2017 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2018 mennessä. Vuonna 2017 tai raportointipäivään 22.2.2018 mennessä Wulff-konserni ei hankkinut lisää omia osakkeita.

HENKILÖSTÖ

Vuonna 2017 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 198 (214) henkilöä. Vuoden lopussa konsernin palveluksessa oli 195 (203) henkilöä, joista 69 (74) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa.

Suurin osa, eli 58 % (59) konsernin henkilökunnasta toimii myyntitehtävissä ja 42 % (41) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 50 % (51) on naisia ja 50 % (49) on miehiä.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä koostui 2017:

- Arion Ninni, toimitusjohtaja, Wulff Entre Oy
- Fikseanet Trond, toimitusjohtaja, Wulff Supplies AB
- Hanén Elina, talousjohtaja 9/2017-
- Laaksonen Kimmo, toimitusjohtaja 3-9/2017

- Rahkonen Elina, väliaikainen toimitusjohtaja -3/2017, talousjohtaja -8/2017
- Törmänen Tarja, viestintä- ja markkinointijohtaja
- Ågerfalk Veijo, johtaja, Asiantuntijamyynä Skandinavia
- Vienola Heikki, konsernijohtaja 9/2017-
- Ruuska Topi, konsernijohtaja 9/2016 asti

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Työpaikka- ja toimistotuotteiden kysyntään vaikuttaa merkittävästi yleinen talouden kehitys sekä toimialan kireä kilpailu. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyy myös tavanomaisia riskejä, kuten konsernin strategian toteuttamisen onnistuminen sekä henkilöstö-, logistiikka- ja IT-ympäristöstä johtuvat operatiiviset riskit. Wulff-konsernin liikevaihdosta noin puolet tulee muista kuin euromaista. Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin nettotulokseen ja taseeseen.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate -suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Kovenantit raportoidaan vuositasolla. Tilikauden päättyessä 31.12.2017 omavaraisuusaste oli 47,0 % (50,5).

Tilikauden päättyessä korolliset velat/käyttökate -kovenantti oli 6,8 ja siten ylittyi lainaehtoihin nähden tilikauden tappiollisen tuloksen vuoksi. Konsernin johto neuvotteli asiasta rahoittajan kanssa loppuvuoden 2017 aikana. Kovenanttirikkeen johdosta rahoittaja tulee perimään yhtiöltä kertaluonteisen korvauksen. Korolliset velat on jaoteltu pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden maksuaikataulun mukaisesti, joka oli voimassa tilinpäätöshetkellä 31.12.2017.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernissa ei ole ollut 2017 tilinpäätökseen vaikuttaneita olennaisia tilikauden jälkeisiä tapahtumia.

HALLITUKSEN VOITONKÄSITTELY-EHDOTUS

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,5 miljoonaa euroa. Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva konsernin tilikauden tulos oli -0,2 miljoonaa euroa (0,3) eli -0,03 euroa/osake (0,05 euroa/osake). Hallitus esittää 5.4.2018 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa 0,05 euroa/osake vuodelta 2017 eli 0,3 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan päälle omaan.

MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Wulff on alansa merkittävin pohjoismaainen toimija. Sen tavoitteena on näyttää suuntaa, uudistaa alaa ja johtaa muutosta. Wulffilla uskotaan arvojen ja vastuullisuuden vahvistuvan hankintapäätöksissä ja yritysten kumppanivalinnoissa tulevaisuudessa. Uudistetulla strategiallaan Wulff rakentaa kilpailukykyään ja varmistaa, että voi tarjota asiakkailleen sitä, mitä he haluavat ja tarvitsevat: ratkaisuja, joilla tehdään arjesta sujuvaa ja maailmasta parempi työpaikka kerrallaan. Perinteisesti toimistomaailmana tunnetut markkinat kehittyvät ja uudistuvat nopeasti. Perinteisellä markkinalla kilpailutilanne on kovaa ja uudistuvalla markkinalla on runsaasti mahdollisuuksia. Wulff uskoo tulevaisuutensa olevan valoisa vahvan ja jatkuvasti kehittyvän strategiansa, toimivan asiakas- ja kumppaniverkostonsa ja alan parhaiden, sitoutuneiden ammattilaisten, wulffilaisten, ansiosta. Konsernilla on myös jatkuva valmius tehdä strategian mukaisia uusia yritysostoja. Listattuna yhtiönä Wulffilla on hyvät mahdollisuudet olla kilpailijoitaan aktiivisempi toimija.

Talouden piristyminen mahdollistaa Wulffin liiketoiminnan positiivisen kehittymisen. Wulff parantaa liiketoimintojen kannattavuutta ja arvioi vuoden 2018 vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan. Toimialalle on tyypillistä, että tulos ja kassavirta kertyvät viimeisen vuosineljänneksen aikana.

TUNNUSLUVUT VIIDELTÄ VUODELTA

1000 euroa	2017	2016	2015	2014	2013
Liikevaihto	56 931	59 304	68 820	74 262	83 543
Liikevaihdon muutos, %	-4,0 %	-13,8 %	-7,3 %	-11,1 %	-7,4 %
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	354	998	2 019	2 096	3
% liikevaihdosta	0,6 %	1,7 %	2,9 %	2,8 %	0,0 %
Liikevoitto/-tappio	-33	583	505	1 109	-2 721
% liikevaihdosta	-0,1 %	1,0 %	0,7 %	1,5 %	-3,3 %
Voitto/Tappio ennen veroja	-247	351	354	478	-3 395
% liikevaihdosta	-0,4 %	0,6 %	0,5 %	0,6 %	-4,1 %
Katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	-193	302	-195	696	-3 874
% liikevaihdosta	-0,3 %	0,5 %	-0,3 %	0,9 %	-4,6 %
Liiketoiminnan kassavirta	1 389	679	1 693	-205	567
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	-2,0 %	2,50 %	-1,60 %	4,40 %	-25,58 %
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	-1,1 %	2,90 %	2,70 %	3,50 %	-13,92 %
Omavaraisuusaste, %	47,0 %	50,5 %	46,4 %	39,5 %	38,3 %
Nettovelkaantumisaste, %	19,8 %	19,6 %	23,8 %	36,9 %	45,4 %
Taseen loppusumma	24 933	25 432	28 514	34 759	35 156
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin	426	319	161	488	778
% liikevaihdosta	0,8 %	0,5 %	0,2 %	0,7 %	0,9 %
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	198	214	233	268	311
Henkilöstö tilikauden lopussa	195	203	226	240	295

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

1000 euroa	2017	2016	2015	2014	2013
Tulos/osake (EPS), EUR	-0,03	0,05	-0,03	0,11	-0,59
Oma pääoma/osake, EUR	1,64	1,78	1,84	1,95	1,80
Osakekohtainen osinko, EUR *	0,05	0,10	0,10	0,00	0,00
Osinko/osakekohtainen tulos, %	-167 %	200 %	333 %	0 %	0 %
Efekttiivinen osinkotuotto, %	3,0 %	7,3 %	7,5 %	-	-
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	-55,9	29,6	-44,9	9,2	-2,6
P/BV	1,01	0,77	0,73	0,50	0,87
Tulos ennen poistoja / osake, EUR	0,05	0,15	0,31	0,32	0,00
Liiketoiminnan rahavirta / osake, EUR	0,21	0,10	0,26	-0,03	0,09
Tilikauden osakekurssit:					
Alin kaupantekokurssi, EUR	1,43	1,18	1,02	0,96	1,44
Ylin kaupantekokurssi, EUR	1,79	1,75	1,66	1,60	1,98
Keskikurssi, EUR	1,65	1,43	1,30	1,29	1,70
Viimeinen kaupantekokurssi, EUR	1,65	1,37	1,34	0,99	1,57
Osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	10,8	8,9	8,7	6,4	10,2
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin tilikauden aikana	6 528 628	6 528 628	6 528 628	6 528 628	6 526 458
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa	6 528 628	6 528 628	6 528 628	6 528 628	6 528 628
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	565 733	578 681	414 221	315 822	186 292
% keskimääräisestä osakemäärästä	8,7 %	8,9 %	6,3 %	4,8 %	2,9 %
Osakkeiden vaihto, EUR	930 970	827 073	539 868	349 233	315 822

* Hallituksen ehdotus 5.4.2018 pidettävälle yhtiökokoukselle jaettavaksi osingoksi vuodelta 2017.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), %	$\frac{\text{Tilikauden tulos yhteensä ennen määräysvallattomien omistajien osuuden erottamista} \times 100}{\text{Oma pääoma keskimäärin kauden aikana (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$\frac{(\text{Voitto/Tappio ennen veroja} + \text{Korkokulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Korottomat velat keskimäärin kauden aikana}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{(\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Saadut ennakot (kauden lopussa)}}$
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka kauden lopussa} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Oma pääoma / osake, EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osakekohtainen osinko, EUR	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osinko/osakekohtainen tulos, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos}}$
Efektiiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Tilikauden päätöskurssi}}$
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E)	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

P/BV luku	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Oma pääoma / osake}}$
Tulos ennen poistoja / osake, EUR	$\frac{\text{Tulos ennen poistoja (EBITDA)}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Liiketoiminnan rahavirta / osake	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta rahoituslaskelmasta}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa x osakkeen päätöskurssi tilikauden lopussa
Korollinen nettovelka	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Käyttökate (EBITDA)	Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut - Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut - Liiketoiminnan muut kulut
Käyttökate (EBITDA), %	$\frac{\text{Liikevoitto ennen poistoja}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Vertailukelpoinen käyttökate	Käyttökate +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto	Käyttökate - Poistot ja arvonalentumiset
Liikevoitto, %	$\frac{\text{Liiketoiminnan tulos}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Vertailukelpoinen liikevoitto	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

RISKIT JA RISKIEN HALLINTA

RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA PERIAATTEET

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi yritysostoihin liittyvät riskit, henkilöstöön

ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

RISKIKARTOITUS

Konserni jakaa riskit strategiaan, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksin tai sopimuksin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoja.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kvartaaleittain, jolloin esityslistalla on segmenteittäin läpikäytävät tarkemmat taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat uudet havaitut riskit.

STRATEGISET RISKIT

Merkittävimpiä strategisia riskejä ovat yritysostoihin liittyvät epävarmuustekijät. Yritysostojen vuoksi konserni voi altistua osin uudenalaisille markkina- ja toimintaympäristöriskeille. Yritysostoihin liittyy myös riski ostetun liiketoiminnan haltuunotosta, avainhenkilöiden sitouttamisesta ja ostolle asetettujen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvava altistuminen valuutta- ja korkoriskeille. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön IFRS:n mukaisesti yritysostoista syntyneitä, konsernitaseeseen kirjattua liikearvoa ei poisteta säännönmukaisesti, vaan poistojen sijaan tehdään

arvonalentumistestaus vähintään vuosittain tai aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta.

OPERATIIVISET RISKIT

Asiakkuuksien hallinta ja luottoriskit

Operatiivisista uhkatekijöistä merkittävimpiä ovat asiakkuuksien tai volyymin menetys sekä asiakkuuksien hallintaan liittyvät riskit. Asiakkuuksien tai volyymin mahdolliseen menetykseen yhtiö varautuu kehittämällä korvaavaa liikevaihtoa muissa asiakastuoteryhmissä. Asiakasmenetyksistä vähentää riippumattomuus yksittäisistä asiakkaista. Konsernin asiakaskunta on laaja ja johto analysoi mahdollisiin asiakas-keskittymiin liittyviä riskejä.

Toimistotuotteiden kysyntään vaikuttavat vielä talouden laskusuhdanteen aikana organisaatioissa tehdyt henkilöstövähennykset ja kustannussäästötoimenpiteet. Yleinen epävarmuus saattaa vielä jatkua, mikä todennäköisesti vaikuttaa joidenkin yritysasiakkaiden tilauskäyttäytymiseen. Epävarmoina aikoina yritykset saattavat vähentää myös osallistumistaan messuille.

Viime vuosien yleistaloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvät epävarmuudet korostivat

asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös segmentti- ja konsernitasolla seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Tämän takia ei ole havaittu tarvetta luottovakuuksille tai vastaaville menetelmille.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.

Henkilöstö

Merkittäviin operatiivisiin uhkatekijöihin kuuluu myös henkilöstöön ja sen saataavuuteen liittyvät tekijät. Varsinkin Asiantuntijamynti-segmentin liikevaihdon kehitys ja kannattavuus on osaltaan riippuvainen

myyjämäärästä sekä heidän ammattitaidostaan.

Rahoitusriskit

Konsernin emoyhtiö rahoittaa keskitetysti merkittävimpien tytäryhtiöiden toimintaa ja hallitsee rahoitusriskejä niiltä osin. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

Valuuttariskit

Noin puolet konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja puolet Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakernein valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26. Konserni ei tee spekulatiivisia valuutta-

kauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta.

Korkoriskit

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuva- ja kiinteäkorkoisista pankki- ja TyEL-takaisinlainoista ja shekkitililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Osassa TyEL-takaisinlainoista on kiinteä korko. Konsernin korollisten velkojen korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan.

Likviditeettiriskit

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskejä seurataan ja hallitaan konsernitasolla konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaaviassa. Jatkuvalle seurannalle arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimitit 31.12.2017 olivat Suomen konsern pankkitileillä 4,4 miljoonaa euroa (3,9). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Kovenanttiehtojen rikkoutumisesta seuraa neuvottelut takauksen myöntäneen pankin kanssa ja rikkoutumisesta aiheutuva mahdollinen vaikutus konsernille on neuvotteluihin sidonnainen. Tilikauden päättyessä 31.12.2017 korolliset velat/käyttökate -kovenantti oli 6,8 ja ylittyi lainaehtoihin nähden tilikauden tappiollisen tuloksen vuoksi. Konsernin johto neuvotteli asiasta rahoittajan kanssa loppuvuoden 2017 aikana. Kovenanttirikkeen johdosta rahoittaja tulee perimään yhtiöltä kerta- luonteisen korvauksen. Korolliset velat on jaoteltu pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden maksuaikataulun mukaisesti, joka oli voimassa tilinpäätöshetkellä 31.12.2017.

Luotto- ja maksukyvyttömyysriski

Viime vuosien yleistoloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvät epävarmuudet korostivat asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös segmentti- ja konsernitasolla seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille

asiakkaille. Tämän takia ei ole havaittu tarvetta luottovakuuksille tai vastaaville menetelmille.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luotto kelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.

Pääoman hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttörahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituk-

sen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Tietojärjestelmäriskit

Tytäryhtiöt vastaavat itse omiin tietojärjestelmiinsä liittyvistä riskeistä, joiden hallintaa arvioidaan olennaisimpien riskien osalta myös konsernitason tasolla. Myös tilintarkastajat kiinnittävät huomiota IT-riskeihin ja konsernin tietohallintoprosessien tehokkuuteen, mihin liittyvistä olennaisista havainnoista ja kehitysehdotuksista tilintarkastajat raportoivat konsernijohtolle ja hallitukselle tarvittaessa.

Omaisuuksien riskit

Konserniyhtiöiden omaisuus on vakuutettu kattavasti onnettomuuksien ja vahinkojen varalta. Osa tytäryrityksistä on vakuutettu myös toiminnan keskeytymisen varalta.

Ympäristöriskit

Konserni ottaa toiminnassaan huomioon myös ympäristöriskit ja panostaa ympäristöystävälliseen toimintaan. Wulff Oy:lle on myönnetty ISO 14001 –ympäristösertifikaatti. Wulff jakaa asiakkailleen tietoa toimisto- ja atk-tarvikkeiden kierrätyksestä ja kierrätysratkaisuista sekä esimerkiksi huolehtii asiakkaidensa käytettyjen värikasettien kierrätyksestä. Tämän lisäksi edistetään henkilökunnan myönteistä asennoitumista ympäristöasioihin ja niiden kehittämiseen. Wulff Entre Oy:lle ja Wulff Oy Ab:lle on myönnetty ISO 9001 -laatusertifikaatti.

Tavarantoimittajia valittaessa Wulff Oy Ab suosii kestäväään kehitykseen sitoutuneita yrityksiä. Tuotteistoon valitaan tuotteita, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Lisäksi Wulffinkulma.fi-verkkokauppa tarjoaa laajan valikoiman Wihreä toimisto -tuotteita, jotka on valmistettu ympäristöystävällisesti. Materiaalivalinnoissa on suosittu kierrätettyjä sekä nopeasti uusiutuvia raaka-aineita ja tuotteiden kuljetuksesta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt on minimoitu. Kaikki Wulff Oy Ab:n tavaralahetyksissä käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana.

Kaikki Wulff-konsernin yritykset Suomessa käyttävät Posti Green -toimituksia, jotka ovat CO₂-neutraaleja. Energiatuhon parantamisella ja vähäpäästöisemmän uusiutuvan energian käytön avulla hiilidioksidipäästöjä pienennetään. Toimitukset ovat asiakkaan kannalta aina täysin hiilineutraaleja, sillä jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan rahoittamalla Gold Standard -sertifioituja ilmastoprojekteja.

Wulff Supplies, joka toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa, noudattaa Supplies Control -konseptia, johon on koottu kaikki ympäristöprosessit ja asetettu tulevaisuuden suuntaviivat. Konsepti otettiin käyttöön vuonna 2009 ja se on kehitetty yhteistyössä asiakkaiden, henkilöstön ja tavarantoimittajien kanssa. Konseptin avulla Wulff Supplies pyrkii yhdistämään kokonaiskulujen vähentämisen koko toimitusketjussa ja samalla minimoimaan siitä aiheutuvat ympäristövaikutukset.

Wulff Suppliesin tarjoamat tuotteet on kehitetty ja valmistettu eettisiä ohjeita sekä lainsäädäntöä ja asetuksia noudattaen. Wulff Supplies pyrkii vähentämään materiaalien käyttöä, mikä tarkoittaa tehokkaampaa materiaalien ja energian hyödyntämistä. Käytettäviä materiaaleja vaihdetaan ympäristöystävällisempiin vaihtoehtoihin aina, kun niitä on tarjolla ja haitallisia aineita vältetään. Wulff Suppliesille on myönnetty sen kaikkien toimintamaihien ISO 9001:2008 ja ISO 14001:2004 -sertifikaatit.

Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy on myöntänyt Wulffille todistuksen siitä, että yritys huolehtii markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä direktiivien, lakien ja asetusten mukaisesti.

MARKKINARISKIT

Tärkeimpiä markkinariskejä ovat kulutustottumusten negatiivinen kehittyminen tärkeissä tuoteryhmissä, taloussuhdanteiden vaikutus toimistotuotteiden ja -palveluiden kysyntään sekä kansainväliset asiakassopimukset. Asiakkaiden kulutustottumusten muutokset, kuten muutokset tulostusratkaisuissa, vaikuttavat toimialan kehitykseen. Wulff-konsernissa seurataan aktiivisesti muutoksia sekä etsitään ja kehitetään niitä vastaavia tuotteita ja palveluita. Myös konsernin laaja tuote- ja palveluvalikoima pienentää kulutustottumusten aiheuttamia riskejä. Laskusuhdanteeseen varaudutaan sopeuttamalla toimintaa ja laajentamalla asiakaskuntaa.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 607 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomas-
sa ei ole tapahtunut muutoksia vuosien 2017 ja 2016 aikana.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Valtuutus osakeantiin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen

Yhtiökokous 6.4.2017 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/ tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määriteltyyn enimmäismäärään.

Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen lain säätämässä rajoissa.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Valtuutus oikeuttaa poikkeamaan osakkeenomistajien etuoikeudesta merkitä uusia osakkeita (suunnattu osakeanti) laissa määrättyin edellytyksin. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus käsittää oikeuden päättää siitä, miten merkintähinta merkitään yhtiön taseeseen. Merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittaamiseen. Hallituksella on oikeus päättää muista osakeantiin liittyvistä seikoista.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Yhtiökokous 6.4.2017 valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2018 saakka. Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä sen sääntöjen mukaisesti tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen) laissa määrättyin edellytyksin. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitus-

rakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Hallituksella on oikeus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista.

OMAT OSAKKEET

Vuoden 2017 aikana ei ostettu takaisin omia osakkeita. Varsinaiselta yhtiökokoukselta 6.4.2017 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2018 mennessä.

Osakkeita hankitaan muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n järjestämän julkisen kaupankäynnin välityksellä. Osakkeet hankitaan niille julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hankintahetken markkinahintaan omien osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi

yrittöshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Konsernilla ei ole voimassa olevaa osakepalkkiojärjestelmää. Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus laatii osakepalkkiojärjestelmien ehdot ja hyväksyy avainhenkilöt, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin.

OSAKKEIDEN NOTEERAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj:n pörssitaival alkoi lokakuussa 2000, kun yhtiön osake noteerattiin ensimmäisen kerran Helsingin Pörssin NM-listalla. Wulff siirsi osakkeensa Pörssin päälisalle 22.4.2003 toimialaluokkaan Kulutus-tavarat ja -palvelut. Helmikuuhun 2012 asti Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake noteerattiin NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Kulustustavarat ja palvelut -toimialaluokassa. Helmikuussa 2012 toimialaluokaksi vaihtui Teollisuus-tuotteet ja -palvelut. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä muuttui pörssierättömäksi 25.9.2006.

Osakesarjan kansainvälisessä arvopaperiselvityksessä käytettävä ISIN-koodi on FI0009008452.

OSAKKEEN VAIHTO JA KURSSI- KEHITYS

Vuoden 2017 aikana Wulffin osaketta vaihdettiin 565 733 kappaletta (578 681) eli 8,7 prosenttia (8,9) ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden vaihto euroissa oli 930 986 euroa (827 073). Korkein hinta vuonna 2017 oli 1,79 euroa (1,75) ja alin 1,43 euroa (1,18). Vuoden 2017 lopussa osakkeen arvo oli 1,65 euroa (1,37) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 10,8 miljoonaa euroa (8,9).

OSINKOPOLITIIKKA

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Tavoitteena on jakaa osinkoina noin 50 % kyseisen tilikauden voitosta. Hallitus on päättänyt esittää 5.4.2018 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa 0,05 euroa/osake vuodelta 2017 eli 0,3 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

OSAKKEENOMISTAJAT JA OMISTUSSUHTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeet ovat arvosuusjärjestelmässä, jota ylläpitää

Euroclear Finland Oy. Suurimmat osakkeenomistajat ja omistajarakenne on esitetty oheisissa kaavioissa. Liputusilmoituksia vaativia omistumuutoksia ei ollut vuonna 2017 tai 2016.

SISÄPIIRIOHJE

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 ”MAR”) ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen (”ESMA”) sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan (”FIVA”) ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

3.7.2016 alkaen Wulff ei ole pitänyt pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin hanketta tai tapahtumaa varten, jotka käsittävät sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisä-

piirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puoli-vuositulokset, osavuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi.

OSAKKEET JA OSAKKEEN OMISTAJAT

Osakkeenomistajien tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakasluetteloon. Suurimmat osakkeenomistajat on ryhmitelty siten, että yhtiön tiedossa olevat henkilöomistajien suorat ja välilliset omistukset on ilmoitettu sekä yhteenlaskettuina että erillisinä. Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset on ryhmitelty samalla tavalla. Luettelo suurimmista omistajista on yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.wulff-yhtiöt.fi

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2017		osakemäärä kpl	osuus osakkeista %
1	Vienola Heikki*	2 532 400	38,33 %
	Vienola Heikki	2 500 000	37,84 %
	Vienola Jussi	16 200	0,25 %
	Vienola Kristina	16 200	0,25 %
2	Pikkarainen Ari	1 171 825	17,73 %
	Pikkarainen Ari	1 171 825	17,73 %
3	LähiTapiola	761 100	11,52 %
	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	350 000	5,30 %
	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Tapiola	283 900	4,30 %
	Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö LähiTapiola	127 200	1,93 %
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	450 000	6,81 %
5	Nordea	296 128	4,48 %
	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	296 128	4,48 %
	Nordea Bank Ab (Publ), Suomen Sivuliike	33 633	0,51 %
6	Kuntien eläkevakuutus	120 400	1,82 %
7	OP-Henkivakuutus Oy	118 065	1,79 %
8	Wulff-Yhtiöt Oyj	79 000	1,20 %
9	Ågerfalk Veijo	67 000	1,01 %
	Ågerfalk Veijo	65 000	0,98 %
	Ågerfalk Christine	1 000	0,02 %
	Ågerfalk Adam	1 000	0,02 %
10	Laakkonen Mikko	64 185	0,97 %
11	Luoma Marko	56 147	0,85 %
12	Progift Oy	51 162	0,77 %
13	Tervonen Heikki	34 678	0,52 %
14	Aalto Lasse	31 239	0,47 %
15	Kautto Jouni	27 000	0,41 %
	15 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	5 860 329	88,69 %
	Muut osakkeenomistajat yhteensä	747 299	11,31 %
	Koko osakemäärä yhteensä	6 607 628	100,00 %
	- Omat osakkeet	-79 000	
	Ulkona olevat osakkeet yhteensä	6 528 628	

OSAKKEENOMISTAJAT OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2017

Omistajaryhmä	Osakkeenomistajat, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
Yritykset	33	4,45 %	227 283	3,44 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6	0,81 %	831 093	12,58 %
Julkisyhteisöt	3	0,40 %	920 400	13,93 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2	0,27 %	110	0,00 %
Kotitaloudet	684	92,18 %	4 522 726	68,45 %
Ulkomaat	8	1,08 %	4 350	0,07 %
Hallintarekisteröidyt	6	0,81 %	101 666	1,54 %
Yhteensä	742	100,00 %	6 607 628	100,00 %

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2017

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajia, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1-500	480	64,69 %	87 064	1,32 %
501-1000	108	14,56 %	89 003	1,35 %
1 001-10 000	124	16,71 %	371 207	5,62 %
10 001-100 000	21	2,83 %	642 836	9,73 %
100 001-	9	1,21 %	5 417 518	81,99 %
Yhteensä	742	100,00 %	6 607 628	100,00 %

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS 2018

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 5.4.2018 klo 12 alkaen Vanhan Musiikkisalissa, Vanha Ylioppilastalo, Mannerheimintie 3, Helsinki.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on torstaina 22.3.2018 merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ja joka on ilmoittautunut yhtiökokoukseen viimeistään torstaina 29.3.2018. Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua

- sähköpostitse osoitteeseen: sijoittajat@wulff.fi
- puhelimitse numeroon 0300 870 414
- kirjeitse osoitteeseen: Wulff-Yhtiöt Oyj, Yhtiökokous, Manttaalitie 12, 01530 Vantaa.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon torstaina 22.3.2018. Osallistuminen edellyttää

lisäksi, että osakkeenomistaja on näiden osakkeiden nojalla tilapäisesti merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon viimeistään torstaina 29.3.2018 klo 10 mennessä. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee lisäksi ilmoittautua yhtiölle viimeistään torstaina 29.3.2018. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisön tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, merkittäväksi tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon viimeistään edellä mainittuun ajankohtaan mennessä.

Ilmoittautumisohjeet ja lisätietoja yhtiökokouksesta on saatavilla konsernin internet-sivuilta www.wulffyhtiot.fi.

OSINKO VUODELTA 2017

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2017 jaetaan osinkoa

0,05 euroa osakkeelta. Yhtiökokouksen päättämä osinko maksetaan osakkaalle, joka on osingonjaon täsmäytyspäivänä maanantaina 9.4.2018 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinko maksetaan keskiviikkona 18.4.2018.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET 2018

Wulff-Yhtiöt Oyj julkistaa seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2018:

Osavuositarkastus,
tammi-maaliskuu 2018
to 3.5.2018

Puolivuotiskatsaus,
tammi-kesäkuu 2018
to 2.8.2018

Osavuositarkastus,
tammi-syyskuu 2018
to 1.11.2018

Wulff-Yhtiöt Oyj:n taloudelliset tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla myös konsernin

internet-sivuilla www.wulffyhtiot.fi. Osakkeenomistaja voi myös halutesaan tilata Wulff-Yhtiöt Oyj:n osavuositarkastukset ja tiedotteet sähköpostiinsa. Sähköpostilistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen sijoittajat@wulff.fi.

VUOSIKERTOMUSTEN TILAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj
Manttaalitie 12, 01530 Vantaa
p. 0300 870 414
sijoittajat@wulff.fi

Vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja se on luettavissa yhtiön internet-sivulla www.wulffyhtiot.fi

WULFF-YHTIÖT OYJ:N SIJOITTAJASUHTEISTA VASTAA:

konsernijohtaja
Heikki Vienola
Manttaalitie 12
01530 Vantaa
p. 0300 870 414
p. 050 65 110
heikki.vienola@wulff.fi



KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Liikevaihto	2, 4	56 931	59 304
Liiketoiminnan muut tuotot	5	133	437
Materiaalit ja palvelut	6	-37 692	-38 781
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-12 237	-12 553
Liiketoiminnan muut kulut	8	-6 782	-7 409
Tulos ennen poistoja (EBITDA)		354	998
Poistot	9	-387	-415
Liikevoitto/-tappio (EBIT)		-33	583
Rahoitustuotot	10	33	21
Rahoituskulut	10	-246	-253
Voitto/tappio ennen veroja		-247	351
Tuloverot	11	19	-39
Tilikauden voitto/tappio		-228	312
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		-193	302
Määräysvallattomille omistajille		-35	11
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, EUR (laimennettu = laimentamaton)	12	-0,03	0,05

LAAJA KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Tilikauden voitto/tappio		-228	312
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutus huomioitu)			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi:			
Muuntoerot	11	-83	-47
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-83	-47
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-311	265
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		-264	265
Määräysvallattomille omistajille		-47	0

KONSERNITASE, IFRS

1000 euroa	Liitetieto	31.12.2017	31.12.2016
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	13, 15	6 801	6 850
Aineettomat hyödykkeet	13	416	437
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13	499	472
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset muilta	16	48	35
Myytavissä olevat rahoitusvarat	17	57	57
Laskennalliset verosaamiset	11	1 277	1 243
Pitkäaikaiset varat yhteensä		9 099	9 093
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	18	6 959	7 297
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset muilta	19	11	13
Myyntisaamiset muilta	20	6 921	6 908
Muut saamiset		518	110
Siirtosaamiset	20	1 213	1 592
Rahavarat	22	213	419
Lyhytaikaiset varat yhteensä		15 834	16 338
VARAT YHTEENSÄ		24 933	25 432

1000 euroa	Liitetieto	31.12.2017	31.12.2016
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma yhteensä			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma:			
Osakepääoma		2 650	2 650
Ylikurssirahasto		7 662	7 662
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		223	223
Kertyneet voittovarot		167	1 082
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		10 702	11 617
Määräysvallattomien omistajien osuus		374	485
Oma pääoma yhteensä	23, 24, 25	11 076	12 102
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	26	1 677	1 638
Laskennalliset verovelat	11	73	45
Pitkäaikaiset velat yhteensä		1 750	1 683
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	26	736	1 196
Ostovelat		5 769	5 277
Ennakkomaksut		1 360	1 447
Muut velat	28	2 001	1 478
Siirtovelat	28	2 241	2 249
Lyhytaikaiset velat yhteensä		12 107	11 646
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		24 933	25 432

KONSERNIRAHAVIRTALASKELMA, IFRS

1000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Liiketoiminnan rahavirta:			
Myynnistä saadut maksut		56 908	60 371
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut		133	242
Maksut liiketoiminnan kuluista		-55 549	-59 834
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		1 492	779
Maksetut korot		-92	-112
Saadut korot liiketoiminnasta		33	24
Maksetut tuloverot		-44	-12
Liiketoiminnan rahavirta		1 389	679
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-429	-319
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		17	356
Liiketoiminnan myynti		-	536
Muiden pitkäaikaisten sijoitusten myynti		-	77
Lainasaamisten takaisinmaksut		-12	6
Investointien rahavirta		-424	656
Rahoituksen rahavirta:			
Maksetut osingot	24	-667	-742
Saadut osingot	10	-	8
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	3	-48	-
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit		-	1
Rahoitusleasingvelkojen maksu		-64	-60
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut		-48	-278
Pitkäaikaisten lainojen nostot		1 200	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1 508	-1 074
Rahoituksen rahavirta		-1 136	-2 145
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa		419	1 201
Rahavarojen muuntoero		-35	28
Rahavarat kauden lopussa	22	213	419

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN LASKELMA, IFRS

		Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
1000 euroa	Liitetieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarät	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.1.2017		2 650	7 662	223	-260	-436	1 781	11 619	483	12 102
Tilikauden voitto/tappio							-193	-193	-35	-228
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-71		-71	-12	-83
Tilikauden laaja tulos*						-71	-193	-264	-47	-311
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-653	-653	-14	-667
Liiketoimet omistajien kanssa yht.							-653	-653	-14	-667
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset:										
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa								-	-48	-48
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yht.									-48	-48
Oma pääoma 31.12.2017	23	2 650	7 662	223	-260	-508	935	10 702	374	11 076
Oma pääoma 1.1.2016		2 650	7 662	223	-260	-400	2 127	12 002	577	12 579
Tilikauden voitto/tappio							302	302	11	312
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-36		-36	-11	-47
Tilikauden laaja tulos*						-36	302	266	0	266
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-653	-653	-90	-742
Liiketoimet omistajien kanssa yht.							-653	-653	-90	-742
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset:										
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa, jotka johtivat muutokseen määräysvallassa							4	4	-4	0
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yht.							4	4	-4	0
Oma pääoma 31.12.2016	23	2 650	7 662	223	-260	-436	1 781	11 619	483	12 102

* verovaikutus huomioituna



KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja pääkonttorin osoite Manttaalitie 12, 01530 Vantaa. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa edellä mainitusta osoitteesta.

Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oyj:stä ja 14 tytäryhtiöstä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulffin tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluu toimistotuotteita, it-tarvikkeita, ergonomiatuotteita sekä kansainvälisiä messupalveluja. Kaksi palvelukonseptia, sopimusasiakas- ja asiantuntijamyntikonseptit, mahdollistavat erikokoisten ja eri toimialoilla toimivien yritysten palvelemisen ammattitaitoisesti ja kokonaisvaltaisesti. Sopimusasiakaskonsepti helpottaa asiakkaiden säännöllisiä toimistohankintoja. Asiantuntijamyntikonseptilla palvelee henkilökohtaisesti erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Konsernia johdetaan näiden erilaisten palvelukonseptien muodostamien toimintasegmenttien mukaisesti

Sopimusasiakkaat-segmentissä ja Asiantuntijamynti-segmentissä, mistä on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 2 'Segmentti-informaatio'.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on kokouksessaan 14.3.2018 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tai tehdä päätös tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

LAATIMISPERUSTA

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2017 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole,

ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimusten mukaiset.

IFRS-standardien mukaisesti konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja sekä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Myös osakkeina suoritettavat osakeperusteiset maksut (osakepalkkiot) on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen

laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettävien lukuihin, on esitetty kohdassa "Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät".

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoista tunnusluvusta (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten vertailukelpoinen liikevoitto ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen liikevoitto ja käyttökate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat tuotot autokannan myynneistä, tytäryhtiöiden myyntitulokset sekä liikearvon arvonalentumiset. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi

euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

Konsernitilinpäätös on laadittu aikaisempien vuosien laadintaperiaatteita noudattaen soveltaen lisäksi seuraavia 1.1.2017 alkaen voimaan tulleita uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja:

- Lisäys IAS 7:ään Rahavirtalaskelmat-Disclosure Initiative. Muutoksilla pyritään siihen, että tilinpäätöksen käyttäjät voisivat arvioida rahoitustoinnasta syntyvien rahavirtavirtavai- kutteisten ja ei-rahavirtavai- kutteisten velkojen muutoksia. Standardimuutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätöksen liitetietoihin.
- Muutos IAS 12:een Tuloverot - Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses. Muutokset selventävät, että vähennyskelpoisen väliaikaisen eron olemassa olo riippuu yksinomaan omaisuuserän ja sen verotusarvon vertaamisesta tilinpäätöshetkellä, eikä siihen vai- kuta mahdolliset tulevat muutokset omaisuuserän kirjanpitoarvossa tai siinä tavassa, kuinka kirjanpitoarvoa vastaava määrä kertyy tulevaisuu- dessa. Standardimuutoksella ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutokset ja lisäykset IFRS 12:een, selvennys standardin soveltamisalaan.

Muutoksella ei ollut vaikutusta kon- sernitilinpäätökseen.

Muilla vuonna 2017 voimaan tulleilla, tässä listaamattomilla standardi- tai tulkintamuutoksilla ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni ei ole vielä soveltanut seu- raavia, IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin stan- dardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

- IFRS 15 Myyntituotot asiakassopi- muksista (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Uusi standardi korvaa nykyiset IAS 18- ja IAS 11-standardit ja niihin liittyvät tulkinnat. IFRS 15 sisältää viisivai- heisen ohjeistuksen myyntituottojen kirjaamisesta: mihin määrään ja milloin myyntituotot kirjataan. Myynti kirja- taan määräysvallan siirtymisen perus- teella joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Standardi lisää myös esitettävien liitetietojen määrää. IFRS 15:n vaikutuksia konsernitilinpäätök- seen on arvioitu seuraavasti:
 - o Konsernin pääasiallinen toiminta on toimistotuotteiden tavarakaup- pa. Konsernissa tehdyn selvityk- sen mukaan on todettu, ettei IFRS 15 muuta tuloutuskäytäntöä.

- o Pääasiallisen toiminnan lisäksi kon- sernilla on messupalvelutoimintaa. IFRS 15 käyttöönoton yhteydessä konserni luopuu messupalvelui- den osatuloutuksesta 1.1.2018 alkaen. Messupalveluiden tuottoja on osatuloutettu keskimäärin 2 kuukautta ennen messuja. IFRS 15 käyttöönoton yhteydessä messupalveluiden tuloutus tulee ajoittumaan messutapahtuman toteutuksen yhteyteen. Muutok- sen tulosvaikutus ajoittuu IFRS 15 standardin käyttöönottoon 1.1.2018 ja on merkitykseltään vähäinen. Tilikauden 2017 lopussa osatuloutettuja projekteja siirretään kertyneistä voittovaroista tilikauden 2018 tulokseen yhteensä noin 0,1 miljoonaa euroa messujen pito- ajankohdille tammi- ja helmikuulle 2018. Messutapahtumien tuloutus uuden IFRS 15 mukaisesti aiheut- taa aiempaa enemmän eri kuukau- sien välisiä kausivaihteluita.
- Muutokset IFRS 15:een Myyntituotot asiakassopimuksista - Clarifications to IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers* (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Sel- vennykset on sisällytetty edellä kuvat- tuun IFRS 15 vaikutusten arviointiin.
- IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja sii- hen tehdyt muutokset (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tili- kausilla): IFRS 9 korvaa nykyisen IAS 39-standardin. Uuteen standardiin sisältyy uudistettu ohjeistus rahoi-

tusinstrumenttien kirjaamisesta ja arvostamisesta. Tämä kattaa myös uuden, odotettuja luottotappioita koskevan kirjanpitokäsittelyn mallin, jota sovelletaan rahoitusvaroista kir- jattavien arvonalentumisten määrittä- miseen. Standardin yleistä suojaus- laskentaa koskevat säännökset on myös uudistettu. IAS 39:n säännök- set rahoitusinstrumenttien tasee- seen kirjaamisesta ja taseesta pois kirjaamisesta on säilytetty. Uudella standardilla ei ole merkittävää eroa tämänhetkiseen IAS 39 mukaan arvostettuihin rahoitusinstrument- teihin, 1.1.2018 lähtien kuitenkin odotetuista luottotappioista kirjataan luottotappiovaraus myyntisaamisten ensimmäisestä päivästä lähtien. Tu- loutustavan muutos lisää ensimmäi- sen vuosineljänneksen 2018 kuluja 0,0 miljoonaa euroa.

- IFRS 16 Vuokrasopimukset* (so- vellettava 1.1.2019 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uusi standardi korvaa IAS 17 -standardin ja siihen liittyvät tulkinnat. IFRS 16 -stan- dardi edellyttää vuokralle ottajilta vuokrasopimusten merkitsemistä taseeseen vuokranmaksuveloit- teena sekä siihen liittyvänä omaisu- useränä. Taseeseen merkitseminen muistuttaa paljon IAS 17:n mukaista rahoitusleasingin kirjanpitokäsitte- lyä. Taseeseen merkitsemisestä on kaksi helpotusta, jotka koskevat lyhytaikaisia enintään 12 kuukautta kestäviä vuokrasopimuksia sekä

arvoltaan enintään USD 5 000 olevia hyödykkeitä. Vuokralle antajien kirjanpitoikäsihtely tulee säilymään suurelta osin nykyisen IAS 17:n mukaisena. Konsernissa on aloitettu standardin vaikutuksien alustava arviointi. Konserni tekee yksityiskohtaisemman arvion standardin vaikutuksista kulu- van vuoden aikana. Standardi otetaan käyttöön 1.1.2019 alkaen.

- Muutokset IFRS 2:een Osakeperusteiset maksut - Clarification and Measurement of Sharebased Payment Transactions * (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät tietäntyyppisten järjestelyjen kirjanpitoikäsihtelyä. Ne koskevat kolmea osa-alueetta: käteisvaroina maksettavien maksujen arvostaminen, osakeperusteiset maksut, joista on vähennetty ennakonpidätys sekä osakeperusteisten maksujen muuttaminen käteisvaroina maksettavaksi. Standardimuutoksella ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Tulkinta IFRIC 22 Foreign Currency Transactions and Advance Consideration (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Kun ulkomaanrahan määräiseen omaisuuserään, kuluun tai tuottoon liittyvä ennakkosuoritus maksetaan tai vastaanotetaan, IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset ei ota kantaa siihen, miten kyseisen erän muuntamisen toteutumispäivä määritetään.

Tulkinta selventää, että toteutumispäivä on se päivä, jolloin yhteisö alun perin kirjaa ennakkosuorituksesta ennakkomaksun tai tuloennakon. Liiketoimen muodostuessa useista ennakkosuorituksista, toteutumispäivä määritetään erikseen kullekin yksittäiselle suoritukselle. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- IFRIC 23 Uncertainty over income tax treatments -tulkintaa sovellettava 1.1.2019 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Tarkennus kirjanpitoikäsihtelyyn koskien epävarmoja veropositioita ja niistä annettavia liitetietoja. Tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin, muutuskokoelma 2014–2016 * (sovellettava IFRS 1:n ja IAS 28:n osalta 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Annual Improvements -menettelyn kautta standardeihin tehdyt pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset. Muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on

oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut niissä määräysvallan, siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöllä on sama tilikausi kuin emoyhtiöllä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenetelmää, jossa tytäryrityksen hankinnasta maksettava vastike sekä hankitun tytäryhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jos maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, syntyy liikearvoa, josta ei tehdä poistoja vaan liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Jos liikearvosta muodostuu negatiivinen, se kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluiksi toteutuessaan eikä niitä sisällytetä liikearvoon.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa näiden määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta. Kun määräysvallattomilta omistajilta ostetaan osak-

keita, hankintamenon ja tytäryrityksen nettovarallisuudesta hankitun osuuden kirjanpitoarvon välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan eikä konserniliikearvo muutu alkuperäisen määräysvallan hankinnan jälkeen. Myös voitot ja tappiot osakkeiden myynnistä määräysvallattomille omistajille kirjataan suoraan omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille erotetaan osuus kertyneistä tappioista, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Konsernin oman pääoman ja tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina.

Kaikki konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat, vaihto-omaisuuden ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konsernilla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Kunkin konserniyrityksen tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yhtiön sijaintivaltion valuutassa

(“toimintavaluutta”). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat sekä rahavarat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Ulkomaanrahanmääräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja.

Liiketapahtumien kurssierot kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Myös kurssierot ulkomaanrahanmääräisten myyntisaamisten ja ostovelkojen muuntamisesta kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Kurssierot ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten ja -velkojen sekä rahavarojen muuntamisesta kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja lopulta tuloslaskelmaan kun nettosijoituksesta luovutaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminta- ja raportointivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kuukausikohtaisesti keskikurs-

sia käyttäen ja taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Tuloslaskelmien ja taseiden keskikurssierot sekä tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet muuntoerot esitetään omassa pääomassa. Kun ulkomaan valuutassa toimiva tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myynnistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten tytäryritysten hankinnasta syntyvät liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisu on käsitelty kyseisten ulkomaisten tytäryhtiöiden varoina ja velkoina ja uudelleenkurssattu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssseja käyttäen.

TULOUTUSPERIAATTEET

Liikevaihto sisältää myynnistä saadut tuotot vähennettynä välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisten myyntien kurssieroilla. Konsernin liikevaihto ei sisällä konserniyhtiöiden sisäisiä liiketapahtumia.

Suoritteiden myynti tuloutetaan, kun myytyjen tuotteiden omistukseen liittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle eikä konsernilla ole enää merkittävää epävarmuutta liittyen myyntituoton

saamiseen, kustannuksiin tai siihen liittyen, että asiakas palauttaisi tavaran. Tuotot palveluista kirjataan, kun palvelut on suoritettu.

Konsernin messu- ja tapahtumamarkkinointipalveluja tuottava tytäryritys Wulff Entre Oy tulouttaa palveluidensa tuotot sopimusehtojen ja valmistusasteen mukaisesti. Erilaisten sopimusten valmistumisaste määritetään ottaen huomioon jo tehtyjen työtuntien osuus projektin aikana tehtävästä kokonaistuntimäärästä ja jo syntyneiden välittömien kulujen osuus projektin kokonaiskuluista. Projektien tuloja, menoja ja valmistumisastetta koskevia alkuperäisiä arvioita tarkistetaan säännöllisesti ja mahdollisesti muutetut arviot vaikuttavat tulokseen sillä kaudella, jolloin tarkistamiseen johtaneet olosuhteet tulevat johdon tietoon. Osatuloutettujen projektien osalta kirjatulla saamisilla ja saaduilla ennakoilla ei ole olennaista vaikutusta.

Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti vuokra-ajan kuluessa. Rojaltiluottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen sisällön mukaisesti. Osinkotuotot kirjataan silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

LIIEKARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Konsernitaseen liikearvo vastaa sitä määrää, jolla maksettu vastike, mää-

räysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvista synergiaeduista. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin liikearvo arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla, joita ei peruuteta myöhemmin.

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät asiakassuhteet, tekijänoikeudet, lisenssit, ohjelmistojen käyttöoikeudet ja verkkokauppahankkeen menot. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yhtiön hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja tarvittaessa poistoajoja muutetaan.

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Liikearvo	ei poistoja; arvonalennustestaus
Atk-ohjelmat	3-7 vuotta tasapoisto
Asiakassuhteet	5 vuotta tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3-5 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

Konsernilla ei ole toistaiseksi ollut aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi ollut määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon, vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arviotuna taloudellisena vaikutusaikanaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan määrittelemätön taloudellinen pitoaika.

Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitoimenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot lasketaan saadun luovutushinnan ja jäljellä olevan, poistamattoman kirjanpitoarvon erotuksena. Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mahdolliset konsernin sisäiset käyttöomaisuuden myyntikatteet eliminoidaan konsernitiilinpäätöstä laadiittaessa.

Säännönmukaiset poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi standardin IFRS 5 'Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot' mukaisesti.

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Viitteitä

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20 vuotta tasapoisto
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta tasapoisto
Ajoneuvot	5 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteesta ja myyntihinnoissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustestausta varten konsernin omaisuus kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella ja se perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin,

jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksiköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumiskirjaus perutaan, jos kerrytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalentumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

VIERAAN PÄÄOMAN MENOT

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana ehdot täyttävän hankittavan tai valmistettavan omaisuuserän hankintamenoa. Konserni ei ole toistaiseksi aktivoinut vieraan pääoman menoja omaisuuserän hankintamenoon, koska IFRS:n mukaiset ehdot eivät ole täyttyneet. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

VUOKRASOPIMUKSET

Aineellisten hyödykkeiden vuokrasopimukset, joissa vuokralle ottajalle ei siirry kaikki omistamiselle ominaiset edut ja riskit, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Kun konserni on vuokralle ottajana, näiden muiden vuokrasopimusten vuokratulot kirjataan tasaerinä kuluksi tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Konsernituloslaskelmaan sisältyy vuokratuloja muun muassa toimitila- ja laitevuokrasta. Konsernin vuokravastuut on esitetty liitetiedossa 29. Kun konserni on vuokranantajana, vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tasaisesti vuokra-ajan kuluessa.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiin. Hankintameno

määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa likimain samaan lopputulokseen kuin FIFO-menetelmä. Menetelmän valinta tapahtuu yhtiökohtaisesti riippuen yhtiön vaihto-omaisuuden tyypistä ja tietojärjestelmien mahdollisuuksista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla, arvioiduilla välttämättömillä menoilla.

TYÖSUHDE-ETUUDET

Eläkeveloitteet

Konsernin suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin ja ulkomaisen henkilöstön kunkin maan paikallisten lakien ja sosiaaliturvasäännösten mukaisella tavalla. Näistä maksuperusteisista järjestelyistä aiheutuvat kulut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joita ne koskevat. Konsernin ruotsalaisia työntekijöitä koskeva eläkejärjestely vakuutusyhtiö Alectassa on IFRS:n mukaan etuusperustainen, mutta koska Alecta ei pysty toimittamaan tietoja, ko. järjestely on käsitelty tilinpäätöksessä maksu-pohjaisena.

Osakeperusteiset maksut

Konserni noudattaa IFRS 2 -standardin vaatimuksia konsernin avainhenkilöille

suunnattuun osakeperusteiseen kannustinjärjestelyyn. Konsernissa ei ollut voimassa olevaa osakeperusteista kannustinjärjestelmää vuonna 2017.

TULOVEROT

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutos. Muihin laajan tulokseen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja käyttäen. Väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, koska voitonjako on konsernin päätäntävällässä eikä se ole todennäköistä lähitulevaisuudessa.

Konsernin laskennallisista verosaamisista suurin osa muodostuu vahviste-

tuista tappioista sekä verotuksellisten ja kirjanpidossa vähennettyjen poistojen eroista. Konsernin laskennallisista verovelvoista suurin osa muodostuu poistoeroista ja liiketoimintojen yhdistämisessä käypään arvoon kirjatusta omaisuuseristä. Konsernin laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen koostumus on esitetty liitetiedossa 11.

RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Konserni luokittelee rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin rahoitusvaroihin, lainoihin ja muihin saamiin ja myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Konserni tekee rahoitusvarojen luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta vuosittain. Rahoitusvaroja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin varoihin, ja ne voivat olla korollisia ja korottomia.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja alkuperäisen kirjaimisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on tarkoitettu myytäväksi lyhyellä aikavälillä. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat

että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla ne syntyvät. Tähän ryhmään kuuluu myös sijoituksia julkisesti noteerattuihin yhtiöihin. Konsernilla ei ole johdannaissovimuksia.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat ovat sellaisia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka yhtiöllä on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määriteltävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainojen ja muiden saamisten maturiteetti ratkaisee sen, kirjataanko ne lyhyt- vai pitkäaikaisiin varoihin. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseiset lainat ja muut saamiset kirjataan pois taseesta ja arvon alentuessa. Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan taseessa niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä mahdollisilla hyvityksillä ja luottotappiovarauksilla. Laina- ja myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että kaikkia saamisia ei saada alkuperäisin ehdoin. Arvonalentumistappion kirjaukseen voi johtaa

esimerkiksi myyntisaamisten maksusuoritusten merkittävä viivästyminen, epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvyttömyydelle. Arvio ja päätös arvonalentumistappion kirjaamisesta tehdään yksiköissä tapauskohtaisesti. Epävarmat saamiset arvioidaan riittävän usein suoritettavan tarkastelun perusteella. Arvonalentumistappion kirjaaminen tapahtuu objektiivisen seurannan perusteella ja kirjaus peruutetaan myöhemmin, jos se osoittautuu aiheettomaksi. Myyntisaamisten arvonalentumistappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja lainasaamisten arvonalentumistappiot kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Muut rahoitusvarat luokitellaan myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon käyttäen noteerattuja markkinahintoja ja -kurseja, kassavirtojen nykyarvomenetelmää ja soveltuvia arvonmääritysmalleja. Myytävissä olevien sijoitusten omaisuuseräryhmässä on Wulff-konsernitaseen pitkäaikaisissa varoissa esitetyt sijoitukset, jotka sisältävät sekä julkisesti noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Julkisesti noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon. Ne listaamattomat osakkeet, joiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää, kirjataan hankintameno arvonalennuksilla oikaistuna. Myytävissä olevien rahoitus-

varojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaikutus huomioon ottaen. Käyvän arvon muutokset siirretään muista laajan tuloksen eristä tuloslaskelmaan silloin, kun rahoitusvara myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että rahoitusvarasta tulee kirjata arvonalentumistappio. Myytävissä olevien sijoitusten ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Konsernin rahavarat ovat käteistä rahaa, pankkitalletuksia tai muita erittäin likvidejä sijoituksia. Konsernipankkitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin ja ne on esitetty konserniyhtiöiden yhteenlaskettuna nettosaltona, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus.

Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia ja korottomia. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisättyä transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintameno käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alentuessa ja normaalien velkalyhennysten myötä. Liiketoimintojen yhdistämisten tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisävastikkeet luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi. Konsernilla ei ollut

lisäkauppahintavelkoja 31.12.2017 eikä 31.12.2016.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

Konsernin oman pääoman erien sisältö on kuvattu liitetiedossa 23.

Konsernin hankkimien Wulff-Yhtiöt Oyj:n omien osakkeiden hankintameno kirjataan hankintapäivänä konsernin oman pääoman vähennykseksi Omien osakkeiden rahastoon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään Laskelmassa oman pääoman muutoksista. Osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä on kerrottu liitetiedossa 25.

Hallituksen esittämä osinko vähennetään jakokelpoisesta omasta pääomasta vasta yhtiökokouksen hyväksynnän jälkeen. Osingonjaosta on kerrottu liitetiedossa 24.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Arvioiden muutokset vaikuttavat tilikauden tuottojen ja kulujen sekä taseessa esitettyjen varojen ja velkojen määriin. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään arvioita ja harkintaa.

Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai olettamuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset

epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiseen olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät konsernin omaisuuserien arvostamiseen (vaihto-omaisuus, saamiset), liikearvon arvonalennustestaamiseen (tulevaisuuden kassavirtaennusteet, diskonttauskorko) sekä laskennallisten verojen laskentaan (vahvistettujen tappioiden hyödyntämistodennäköisyys).

LIIKEVOITTO

IFRS-standardit eivät määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen niin, että liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut varaston muutoksella oikaistuin ja vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, liiketoiminnan muut kulut sekä poistot ja arvonalentumiset. Muut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella.

RAHAVIRTALASKELMA

Rahavirtalaskelmassa kuvatut rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Liiketoiminnan rahavirta on esitetty suoraa esittämistapaa noudattaen IFRS-standardien suosittelulla tavalla. Kaikki

tilikauden aikana maksetut verot on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa, ellei niitä voida erityisesti kohdistaa investointien tai rahoituksen rahavirtoihin.

TUNNUSLUVUT

IFRS-standardien mukaan osakekohtainen tulos (EPS, Earnings per share) lasketaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Takaisinostettujen omien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä on vähennetty kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä, sillä osakekohtainen tulos määritetään ulkona oleville osakkeille. Wulff-konsernilla ei ole optio-oikeuksia, joten laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos ovat samansuuriset. Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty konsernitilinpäätöksen tunnuslukutaulukkojen yhteydessä.

TOIMINNAN JATKUVUUS

Konsernitilinpäätös perustuu oletukselle toiminnan jatkuvuudesta. Konsernin omavaraisuusaste ja rahoitustilanne ovat hyvät. Konsernin kannattavuus on toiminnan jatkuvuuden kannalta riittävällä tasolla. Wulffin asiakaskunta on laaja ja eri markkina-alueilla Pohjois-Euroopassa, mikä osaltaan rajaa konsernin riskejä. Konsernin tehokas riskienhallinta varmistaa osaltaan toiminnan jatkuvuuden.

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2017

1000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erä	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	47 728	9 257	327	-381	56 931
Kulut	-47 035	-9 100	-898	455	-56 577
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	693	157	-570	74	354
Poistot	-220	-47	-213	93	-387
Liikevoitto (EBIT)	473	110	-783	167	-33
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			33		33
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-246		-246
Voitto ennen veroja	473	110	-997	167	-247

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2016

1000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erät	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	49 944	9 425	370	-434	59 304
Kulut	-48 936	-9 142	-726	498	-58 306
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	1 007	283	-356	64	998
Poistot	-255	-33	-71	-56	-415
Liikevoitto (EBIT)	752	250	-427	8	583
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			21		21
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-253		-253
Voitto ennen veroja	752	250	-659	8	351

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Wulff-konsernin yhtiöt sijaitsevat Pohjoismaissa. IFRS 8:n mukaisesti maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään sekä konserniyhtiöiden että asiakkaiden sijainnin mukaan. Eri maissa sijaitsevien konserniyhtiöiden pitkäaikaiset varat sisältävät liikearvon sekä muut aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. IFRS 8:n mukaisesti näihin segmenttivaroihin ei sisälly pitkäaikaisia rahoitusvaroja eikä laskennallisia verosaamia.

LIKEVAIHTO KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1000 euroa	2017		2016	
Suomi	34 251	60 %	34 684	58 %
Ruotsi	18 879	33 %	20 443	34 %
Norja	7 775	14 %	8 468	14 %
Tanska	384	1 %	465	1 %
Maiden välinen liikevaihto	-4 357	-8 %	-4 756	-8 %
Liikevaihto yhteensä	56 931	100 %	59 304	100 %

ULKOINEN LIKEVAIHTO ASIAKKAIDEN SIJAINNIN MUKAAN

1000 euroa	2017		2016	
Suomi	32 103	56 %	33 103	56 %
Norja	8 978	16 %	9 072	15 %
Ruotsi	13 852	24 %	15 825	27 %
Tanska	888	2 %	832	1 %
Viro	33	0 %	16	0 %
Muu Eurooppa	420	1 %	318	1 %
Muut maat	656	1 %	139	0 %
Liikevaihto yhteensä	56 931	100 %	59 304	100 %

PITKÄAIKAISET VARAT KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1000 euroa	2017		2016	
Suomi	5 844	76 %	5 876	76 %
Ruotsi	1 850	24 %	1 855	24 %
Norja	21	0 %	27	0 %
Pitkäaikaiset varat yhteensä	7 715	100 %	7 758	100 %

3. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET JA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

Konserni hankki huhtikuussa 2017 2 %:n osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta, ja omistaa hankinnan jälkeen 87 prosenttia yhtiön osakekan-

nasta. Kauppahinta oli 48 tuhatta euroa. S Supplies Holding AB:n nettovarallisuuden kirjanpitoarvo oli 2,4 miljoonaa euroa (ilman liikearvoa). Määräysvallattomien

omistajien osuus pieneni hankinnan johdosta 48 tuhatta euroa. Tilikaudella 2016 määräysvallattomien omistajien osuuksissa ei tapahtunut muutoksia.

4. LIIKEVAIHTO

1000 euroa	2017	2016
Tuotteiden ja liitännäispalvelujen myynti	49 900	52 228
Messupalvelujen liikevaihto (sisältää osatuloutusta)	7 031	7 076
Yhteensä	56 931	59 304

5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 euroa	2017	2016
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	0	280
Vuokratuotot	77	89
Muut	56	68
Yhteensä	133	437

6. MATERIAALIT JA PALVELUT

1000 euroa	2017	2016
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	37 163	38 266
Varastojen muutos	338	334
Ulkopuoliset palvelut	191	181
Yhteensä	37 692	38 781

7. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1000 euroa	2017	2016
Palkat ja palkkiot	9 585	9 687
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	1 411	1 548
Muut henkilösivukulut	1 241	1 318
Yhteensä	12 237	12 553
Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	198	207
Henkilöstö tilikauden lopussa	195	203

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 30 Lähipiiri-informaatio. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Osakkeet ja osakkeenomistajat -kohdassa.

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 euroa	2017	2016
Vuokrat	1 411	1 479
Matkakorvaukset ja autokulut	1 673	1 704
IT-, tietoliikenne- ja puhelin­kulut	547	736
Ulkoistetun logistiikan kulut	1 037	1 070
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	385	414
Luottotappiot ja arvonalentumiset myyntisaamisista	47	46
Tilintarkastajien palkkiot *	60	68
Muut	1 622	1 892
Yhteensä	6 782	7 409

* Tilintarkastajien palkkiot yhteensä kaikissa konserniyhtiöissä.

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja tuotekehityskuluja päättyneellä tilikaudella tai vertailuvuonna.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ KPMG

1000 euroa	2017	2016
Tilintarkastuspalvelut	37	48
Veropalvelut	0	0
Muut palvelut	15	13
Yhteensä	52	61

MUUT TILINTARKASTUSYHTEISÖT

1000 euroa	2017	2016
Tilintarkastuspalvelut	5	5
Veropalvelut	0	0
Muut palvelut	2	2
Yhteensä	7	7

9. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 euroa	2017	2016
Poistot tilikauden aikana:		
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Muut aineettomat hyödykkeet	215	205
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	215	205
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	172	210
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	172	210
Poistot yhteensä	387	415

Liikearvosta tai muista pitkäaikaisista aineettomista tai aineellisista hyödykkeistä ei kirjattu arvonalentumisia tilikausilla 2017 tai 2016.

10. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 euroa	2017	2016
Rahoitustuotot:		
Korkotuotot	8	9
Osinkotuotot	0	8
Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot	24	4
Rahoitustuotot yhteensä	33	21
Rahoituskulut:		
Korkokulut	92	112
Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut	154	141
Rahoituskulut yhteensä	246	253

11. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1000 euroa	2017	2016
Tilikauden tuloverot	-2	-49
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	49	19
Laskennallisten verovelkojen muutos	-28	-9
Yhteensä	19	-39

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

1000 euroa	2017	2016
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (2016-2017: 20 %)	49	-55
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	6	15
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-7	-29
Verovaikutus tilikauden tappioista, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-53	-43
Verokantojen muutosten vaikutus laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin *	3	0
Edellisinä vuosina muodostettujen verosaamisten ja -velkojen muutokset	33	0
Konsernin yhdistelytoimenpiteiden ja eliminointien vaikutus	-14	73
Tuloverot tuloslaskelmassa	19	-39

* Norjan tuloverokannan muutos

11. TULOVEROT

Konserniyhtiöiden edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista on kirjattu konsernitaseeseen 31.12.2017 laskennallista verosaamista 636 tuhatta euroa (555), josta 445 tuhatta euroa (166) erääntyy viiden vuoden kuluessa ja 173 tuhatta euroa (263) on käytettävissä ikuisesti. Konsernilla oli 31.12.2017 vahvistettuja tappioita 2 552 tuhatta euroa (2 735), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista 513 tuhatta euroa (550), koska tappioiden hyödyntäminen niiden käyttöaikana on epävarmaa. Konsernitaseeseen 31.12.2017 sisältyy 123 tuhatta euroa (110) laskennallisia verosaamia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2017 tulos oli tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosennusteisiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen olevan todennäköistä. Suomalaisen yhtiöiden laskennalliset verosaamiset aikaisempien tilikausien vahvistetuista tappioista, joiden käyttöaika on 10 vuotta, saadaan hyödynnettyä kyseisen yhtiön omia tulevia voittoja vastaan ja myös siten, että toiset suomalaiset vähintään 90 prosenttisesti omistetut konserniyhtiöt antavat sille konserniavustusta.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2017

1000 euroa	1.1.2017	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2017
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	555	81		636
Varaukset	7			7
Poistoerot	676	-32	-15	630
Muut väliaikaiset erot	5			5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 243	49	-15	1 277
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	45	30	-3	73
Laskennalliset verovelat yhteensä	45	30	-3	73
Laskennallinen verosaaminen, netto	1 198	19	-12	1 205

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2016

1000 euroa	1.1.2016	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2016
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	506	49		555
Varaukset	7			7
Poistoerot	706	-30		676
Muut väliaikaiset erot	-6		11	5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 214	19	11	1 243
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	37	8		45
Laskennalliset verovelat yhteensä	37	8	0	45
Laskennallinen verosaaminen, netto	1 177	11	11	1 198

12. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2017	2016
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1000 euroa	-193	302
/ Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä; laimennettu = laimentamaton (1 000 kpl)	6 529	6 529
Osakekohtainen tulos (EPS); laimennettu = laimentamaton, euroa	-0,03	0,05

13. LIIKEARVO SEKÄ AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

2017	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	11 240	619	2 542	104	14 505	3 673	151	3 822
Lisäykset			195	44	239	235		235
Vähennykset			-58		-58	-55	-3	-55
Muuntoerot	-49			1	-48			-
Hankintameno 31.12.	11 191	619	2 679	149	14 638	3 853	148	4 002
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 390	-619	-2 207	-	-7 215	-3 231	-119	-3 351
Vähennykset			10		10	33		33
Poistot tilikauden aikana			-215		-215	-172		-172
Arvonalentumiset tilikauden aikana					-	-13		-13
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 390	-619	-2 412	-	-7 420	-3 383	-119	-3 504
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 850	0	334	104	7 289	442	32	472
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 801	0	267	149	7 217	470	29	499

2016	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineet- tomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	11 241	619	2 494	-	14 354	4 270	151	4 420
Lisäykset			146	103	249	64		64
Vähennykset			-48		-48	-660		-660
Muuntoerot	-1		-50	1	-50	-1		-1
Hankintameno 31.12.	11 240	619	2 542	104	14 505	3 673	151	3 822
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 325	-619	-2 052	-	-6 995	-3 846	-122	-3 968
Vähennykset						827		827
Poistot tilikauden aikana			-205		-205	-210		-210
Arvonalentumiset tilikauden aikana						-2		-2
Muuntoerot	-65		50		-15		3	3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 390	-619	-2 207	-	-7 215	-3 231	-119	-3 351
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 916	0	441	0	7 358	424	29	541
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 850	0	334	104	7 289	442	32	472

14. TYTÄRYHTIÖT JA OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

Konserni hankki huhtikuussa 2017 kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta, ja omistaa hankinnan jälkeen 87 prosenttia yhtiön osakekannasta. Kauppahinta oli 48 tuhatta euroa. S Supplies Holding AB:n nettovarallisuuden kirjanpitoarvo oli 2,4 miljoonaa euroa (ilman liikearvoa). Määräysvallattomien omistajien osuus pieneni hankinnan johdosta 48 tuhatta euroa. Vuonna 2016 määräysvallattomien osuuksissa ei tapahtunut muutoksia.

TALOUDELLINEN INFORMAATION YHTEENVETO TYTÄRYRITYKSISSÄ, JOISSA ON OLENNAINEN MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

	S Supplies Holding AB		Wulff Beltton AB	
	2017	2016	2017	2016
Lyhytaikaiset varat	0	74	1 183	1 223
Pitkäaikaiset varat	3 563	3 656	77	62
Lyhytaikaiset velat	1	0	844	788
Pitkäaikaiset velat	2 029	2 094	0	0
Liikevaihto/tuotot	0	111	2 664	2 923
Kulut	-55	0	-2 675	-2 808
Tilikauden tulos	-55	111	-11	115
Emoyrityksen omistajien osuus voitosta/tappiosta	-48	94	-8	86
Määräysvallattomien omistajien osuus voitosta/tappiosta	-7	17	-3	29
Tilikauden laaja tulos	-55	111	-11	115
Emoyrityksen omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	-48	94	-8	86
Määräysvallattomien omistajien osuus laajasta tuloksesta	-7	17	-3	29
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	0	19	14	71

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

1000 euroa	2017	2016
Sopimusasiakkaat-segmentti:		
Toimistotuotteet / Suomi (Wulff Oy Ab, Torkkelin Paperi Oy)	3 500	3 500
Toimistotuotteet / Skandinavia (Wulff Supplies AB)	1 630	1 679
Messupalvelut / Suomi (Wulff Entre Oy)	1 671	1 671
Liikearvo yhteensä	6 801	6 850

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja vaan niiden kirjanpitoarvot testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja lisäksi silloin, kun johto on havainnut viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta esimerkiksi heikentyneen tuloskehityksen vuoksi. Wulff-konsernissa liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien liikearvojen testaus tehdään kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta erikseen. Liikearvon muutokset tilikauden aikana on esitetty liitetiedossa 13 aineettomien hyödykkeiden muutosten yhteydessä.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon, jonka määrittämisessä on otettu huomioon aikaisempi liikevoittotaso ja tulevalle vuodelle hyväksytty budjetti

sekä arviot tulevien vuosien liikevaihto- ja tuloskehityksestä. Testauslaskelmassa on viiden vuoden ennustejakso sisältäen budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu maltillista, noin kahden prosentin vuotuis- ta kasvua eri liiketoiminta-alueille. Viiden vuoden ennustejakson jälkeinen ns. ikuisuusarvo perustuu nollakasvu-oletuk- selle. Testauslaskelmissa käytetyt budjetit ja myöhempien vuosien ennusteet on varovaisesti arvioituja ja myös kasvuo- dotus on maltillinen ja ottaa huomioon myös taantumien vaikutukset. Testattaviin omaisuuseriin sisällytetään liikearvon lisäksi myös muut omaisuuserät ja käyt- töpääoma.

Testauslaskelmissa on diskonttauskor- ko käytetty painotettua pääoman kustan- nusta (WACC) ennen veroja, joka oli 9,6 % prosenttia (10,9). Painotettu pääoman

kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuotto- vaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit.

Toimistotuotteet-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Suomen toimintojen osuus koostuu Wulff Oy Ab:n ja Torkkelin Pa- peri Oy:n hankinnasta muodostuneesta liikearvosta, joka oli 3,5 miljoonaa euroa (3,5) 31.12.2017. Testattujen omaisuus- erien yhteismäärä oli noin 5,9 miljoonaa euroa (6,9). Tulevien rahavirtojen diskon- tattu nykyarvo (käyttöarvo) 31.12.2017 arvonalentumistestauksessa oli noin 16,6 miljoonaa euroa (12,1). Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletuk- set mainitun kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta toimisto- tarvikeyhteistyöstä.

Toimistotuotteet-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Skandinavian osuus on 1,6 miljoonaa euroa (1,7) ja se muodostuu Wulff Supplies AB:n hankinnasta. Testat- tujen omaisuuserien yhteismäärä oli noin 3,3 miljoonaa euroa (4,0) ja konsernin omistusosuutta vastaava tulevien raha- virtojen diskontattu nykyarvo (käyttöarvo) oli noin 3,6 miljoonaa euroa (5,9). Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletuk-

set mainitun maltillisen kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoimin- ta-alueella asiakaskannattavuuden säily- minen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta toimistotarvikeyhteistyöstä.

Messupalveluliiketoiminnasta eli Wulff Entre Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,7 miljoonaa euroa (1,7) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 1,1 miljoonaa euroa (0,8). Tulevien raha- virtojen diskontattu käyttöarvo noin 4,0 miljoonaa euroa (5,8).

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Käyttöarvon määrittämisessä käyte- tyt keskeiset oletukset ovat konsernin johdon määrittelemiä. Merkittävimmät oletukset ovat:

- diskonttauskorke; ja
- keskimääräinen käyttökatetaso (käyt- tökate/liikevaihto).

Herkkyysanalyysit on laadittu olettaen, että keskimääräinen käyttökatetaso las- kisi ennustekaudella tai että diskonttaus- korko nousisi. Alla olevassa taulukossa on esitetty keskeisen oletuksen muutos, joka (muiden oletusten säilyessä ennal- laan) aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi tällöin yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

Toimistotuotteet, Suomi	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttaus korko	9,6 %	+14,3 %-yksikön kasvu	10,9 %	+8,6 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, -% liikevaihdosta	4,1 %	-2,6 %-yksikön lasku	4,1 %	-1,3 %-yksikön lasku
Toimistotuotteet, Skandinavia	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttaus korko	9,6 %	+0,6 %-yksikön kasvu	10,9 %	+5,1 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, -% liikevaihdosta	1,7 %	-0,1 %-yksikön lasku	2,3 %	-0,5 %-yksikön lasku
Messupalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Diskonttaus korko	9,6 %	+21,9 %-yksikön kasvu	10,9 %	+39,1 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, -% liikevaihdosta	3,4 %	-2,5 %-yksikön lasku	6,7 %	-3,6 %-yksikön lasku

16. PITKÄAIKAISET SAAMISET

PITKÄAIKAISET SAAMISET MUILTA

1000 euroa	2017	2016
Takuutalletukset, kirjanpitoarvo	48	35

17. MYYTÄVISSÄ OLEVAT RAHOITUSVARAT

1000 euroa	2017	2016
Kirjanpitoarvo 1.1.	57	121
Vähennykset tilikaudella	-	-64
Kirjanpitoarvo 31.12.	57	57

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat noteeraamattomia osakkeita. Mikäli käypää arvoa ei ole pystytty luotettavasti määrittämään toimivien markkinoiden puuttuessa, osakkeet on arvostettu hankintamenoa vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

18. VAIHTO-OMAISUUS

1000 euroa	2017	2016
Valmiit tuotteet	6 844	7 176
Keskeneräiset tuotteet	1	12
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	113	109
Yhteensä	6 959	7 297

Tilikaudella 2017 vaihto-omaisuudesta kirjattiin kuluksi 0,7 miljoonaa euroa (0,6).

19. LYHYTAIKAISET LAINASAAMISET

1000 euroa	2017	2016
Kirjanpitoarvo 1.1.	13	20
Vähennykset tilikaudella	-2	-7
Kirjanpitoarvo 31.12.	11	13

Lyhytaikaiset lainasaamiset koostuvat enintään 12 kuukauden kuluttua eräantuvista lainasaamisista.

20. LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT SAAMISET

MYYNTISAAMISET

1000 euroa	2017	2016
Myyntisaamiset muilta	6 921	6 908
Myyntisaamiset yhteensä	6 921	6 908

MUUT SAAMISET

1000 euroa	2017	2016
Arvonlisäverosaamiset	16	20
Muut saamiset	502	86
Muut saamiset yhteensä	518	106

Myyntisaamiset ovat korottomia ja asiakkaille myönnetty maksuajat ovat 14-60 päivän pituisia. Tilikauden aikana kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot on esitetty liitetiedossa 8. Myyntisaamiset eivät sisällä merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

MYYNTISAAMISTEN IKÄANALYYSI

1000 euroa	2017		2016	
Erääntymättömät, joiden arvo ei ole alentunut	5 967	86 %	5 998	87 %
Erääntyneet, joiden arvo ei ole alentunut:				
Alle 1 kuukautta	708	10 %	857	12 %
Yli 1 kuukautta - enintään 3 kuukautta	147	2 %	42	1 %
Yli 3 kuukautta - enintään 6 kuukautta	15	0 %	11	0 %
Yli 6 kuukautta	84	1 %	0	0 %
Yhteensä	6 921	100 %	6 908	100 %

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

1000 euroa	2017	2016
Tuloverosaamiset	192	176
Henkilöstökulujaksotukset (esim. eläkekulujaksotukset)	24	150
Myyntijaksotukset osatuloutuksesta	334	396
Myyntijaksotukset muista kuin osatuloutetuista liiketoiminnoista	120	129
Muut siirtosaamiset	543	741
Yhteensä	1 213	1 592

21. KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT RAHOITUSVARAT

1000 euroa	2017	2016
Kirjanpitoarvo 1.1.	57	121
Vähennykset tilikaudella	-	-64
Kirjanpitoarvo 31.12.	57	57

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä julkisesti noteeraamattomia osakkeita, jotka on arvostettu tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA

Liitetiedossa 17 on esitetty käypään arvoon arvostetut myytävissä olevat rahoitusvarat ja liitetiedossa 20 on esitetty käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat, kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat. Tästä käyvän arvon hierarkiasta ilmenevät käytetyt arvostusmenetelmät eri rahoitusinstrumenteille:

KÄYVÄN ARVON HIERARKIAN TASOT

Hierarkian tason 1 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Tason 2 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin kuin

noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittäviltä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin. Tällä hetkellä tason 2 rahoitusvaroja ei ole.

Tason 3 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat kyseistä omaisuuserää koskeviin

muihin kuin todettavissa oleviin markkina-perusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta

merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättäneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

31.12.2017, 1000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Myytävissä olevat rahoitusvarat	0	0	0	57
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	57
31.12.2016, 1000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Myytävissä olevat rahoitusvarat	0	0	0	57
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	57

22. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1000 euroa	2017	2016
Rahat ja pankkisaamiset	213	419
Yhteensä	213	419

23. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma (2,65 miljoonaa euroa) koostuu 6 607 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomassa tai osakemäärissä ei ole tapahtunut muutoksia vuosien 2017 tai 2016 aikana.

OMAT OSAKKEET

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 6.4.2017 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen mennessä. Huhti-joulukuussa 2017 ei ostettu takaisin omia osakkeita. Tilikauden 2017 lopussa yhtiön hallussa

oli 79 000 (79 000) omaa osaketta, mikä vastasi 1,2 prosenttia (1,2) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

Osakkeita hankitaan muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n järjestämän julkisen kaupankäynnin välityksellä. Osakkeet hankitaan niille julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hankintahetken markkinahintaan omien osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

	Osakkeet yhteensä	Omat osakkeet	Ulkona olevat osakkeet
31.12.2016	6 607 628	-79 000	6 528 628
31.12.2017	6 607 628	-79 000	6 528 628

OPTIO-OHJELMAT JA OSAKE-PALKKIOJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Osakepalkkiojärjestelmistä on kerrottu liitetiedossa 25.

YLIKURSSIRAHASTO JA SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ovat muo-

dostuneet osakkeiden nimellisarvon ylittävästä summasta osakeantien yhteydessä vuosina 1999-2008. Ylikurssirahastossa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa ei tapahtunut muutoksia tilikaudella eikä vertailuvuoden aikana.

MUUNTOEROT

Muuntoerot sisältää ulkomaisten yritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

24. JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

EMOYHTIÖN JAETTAVISSA OLEVA VAPAA OMA PÄÄOMA:

euroa	31.12.2017	31.12.2016
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	223 051	223 051
Omat osakkeet	-260 070	-260 070
Voittovarat edellisiltä tilikausilta	1 995 045	2 516 654
Tilikauden tulos	-437 473	131 254
Yhteensä jaettavissa	1 520 553	2 610 889
- josta jaetaan osinkona yhteensä	-326 431	-652 863
Loput jätetään omaan pääomaan	1 194 121	1 958 026

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,5 miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2017 jaetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta eli yhteensä 0,3 miljoonaa euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoisiin varoihin jätetään 1,2 miljoonaa euroa.

euroa	31.12.2017	31.12.2016
Osakemäärä yhteensä	6 607 628	6 607 628
- Omia osakkeita hallussa	-79 000	-79 000
Osakemäärä, jolle osinko maksetaan	6 528 628	6 528 628
x Osinko / osake (euroa)	0,05	0,10
Osingonjako yhteensä (euroa)	326 431	652 863

25. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää

26. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET RAHOITUSVELAT

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					Myöhemmin
	31.12.2017	2019	2020	2021	2022		
Pitkäaikaiset velat:							
Rahoitusleasingvelat	11	11					
Lainat rahoituslaitoksilta	1 531	340	340	340	298	214	
TyEL-takaisinlainat	134	134					
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 677	485	340	340	298	214	
Lyhytaikaiset velat:							
Rahoitusleasingvelat	101						
Limittikäyttö	161						
Lainat rahoituslaitoksilta	340						
TyEL-takaisinlainat	134						
Lyhytaikaiset velat yhteensä	736						

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja niiden käyvät arvot vastaavat likipitään tase-arvoja. Pankkilainojen lyhyisiin euribor-markkinakorkoihin perustuva keskiporkko oli noin 1,9 % vuoden 2017 lopussa (2,2).

TyEL-takaisinlainat, joita on noin 0,3 miljoonaa euroa (0,4), ovat kiinteäkorkoista lainaa ja niiden vuotuinen korko on 3,5 prosenttia. Kesällä 2009 nostettujen TyEL-takaisinlainojen laina-aika on 10 vuotta ja vuonna 2011 nostetun TyEL-takaisinlainan laina-aika on 5 vuotta. Kaikkien TyEL-takaisinlainojen lyhennykset maksetaan puolivuositain tasalyhenteisesti.

RAHOITUSVELAT VALUUTOITTAIN 31.12.2017

1000 euroa	Yhteensä	EUR	SEK	NOK
Pitkäaikaiset velat:				
Rahoitusleasingvelat	11	11		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 531	1 531		
TyEL-takaisinlainat	134	134		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 677	1 677	0	0
Lyhytaikaiset velat:				
Rahoitusleasingvelat	101	101		
Limittikäyttö	161	161		
Lainat rahoituslaitoksilta	340	340		
TyEL-takaisinlainat	134	134		
Lyhytaikaiset velat yhteensä	736	736	0	0

RAHOITUSVELAT VALUUTOITTAIN 31.12.2016

1000 euroa	Yhteensä	EUR	SEK	NOK
Pitkäaikaiset velat:				
Rahoitusleasingvelat	112	112		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 257	1 257		
TyEL-takaisinlainat	269	269		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 638	1 638	0	0
Lyhytaikaiset velat:				
Rahoitusleasingvelat	64	64		
Limittikäyttö	210	210		
Lainat rahoituslaitoksilta	788	788		
TyEL-takaisinlainat	134	134		
Lyhytaikaiset velat yhteensä	1 196	1 196	0	0

26. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET RAHOITUSVELLAT

RAHOITUSLEASINGVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT

Rahoitusleasingvelkojen bruttomäärä - vähimmäisvuokrat erääntymisajoin

1000 euroa	2017	2016
Yhden vuoden kuluessa	101	64
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	11	112
Yhteensä	112	176
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	-5	-14
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	107	162

Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo erääntyy seuraavasti

1000 euroa	2017	2016
Yhden vuoden kuluessa	89	54
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	18	107
Yhteensä	107	162

26. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET RAHOITUSVELAT

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavien lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten velkojen käyvät arvot

Tästä käyvän arvon hierarkiasta ilmenevät käytetyt arvostusmenetelmät eri rahoitusinstrumenteille:

31.12.2017, 1000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusleasingvelat	112			112
Limittikäyttö	161			161
Lainat rahoituslaitoksilta	1 871			1 871
TyEL-takaisinlainat	268			268
Yhteensä	2 413	0	0	2 413

31.12.2016, 1000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusleasingvelat	176			176
Limittikäyttö	210			210
Lainat rahoituslaitoksilta	2 045			2 045
TyEL-takaisinlainat	403			403
Yhteensä	2 834	0	0	2 834

KÄYVÄN ARVON HIERARKIAN TASOT

Hierarkian tason 1 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tällä hetkellä tason 1 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 2 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittävilta osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin. Tällä hetkellä tason 2 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 3 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkina-

perusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Suurin osa konsernin lainoista on vaihtuvakorkoisia ja yleensä korkoperusteena on esim. 1-3 kuukauden euribor-markkinakorko, joten lainojen käyvän arvon on katsottu vastavan niiden alkuperäistä kirja-arvoa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättäneen tilikauden aikana ei tapahdunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

27. RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinta ja ulkoinen rahoitus tapahtuu keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

VALUUTTARISKIT

Noin puolet konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja puolet Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakonsernin valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26. Konserni ei tee spekulatiivisia valuuttakauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskien varalta.

KORKORISKIT

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuvakoroisista pankki- ja TyEL-takaisinlainoista ja shekkitalilimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Osassa TyEL-takaisinlainoista on kiinteä korko. Konsernin korollisten velkojen korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan.

LIKVIDITEETTIRISKIT

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisöpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitasolla konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalle seurannalle arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrä. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2017 olivat Suomen konsern pankkitilillä 4,4 miljoonaa euroa (3,9). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen

tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Kovenanttiehtojen rikkoutumisesta seuraa neuvottelut takauksen myöntäneen pankin kanssa ja rikkoutumisesta aiheutuva mahdollinen vaikutus konsernille on neuvotteluihin sidonnainen. Tilikauden päättyessä 31.12.2017 korolliset velat/käyttökate -kovenantti oli 6,8 ja siten ylittyi lainaehtoihin nähden tilikauden tappiollisen tuloksen vuoksi. Konsernin johto neuvotteli asiasta rahoittajan kanssa loppuvuoden 2017 aikana. Kovenanttirikkeen johdosta rahoittaja tulee perimään yhtiöltä kertaluonteisen korvauksen. Korolliset velat on jaoteltu pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden maksuaikataulun mukaisesti, joka oli voimassa tilinpäätöshetkellä 31.12.2017.

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Viime vuosien yleistaloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvät epävarmuudet korostivat asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös konsernitasolla seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Tämän takia ei ole

havaittu tarvetta luottovakuuksille tai vastaaville menetelmille.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisöpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituksen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

28. LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

1000 euroa	2017	2016
Arvonlisäverovelat	1 218	455
Muut velat	783	1 023
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	2 001	1 478

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

1000 euroa	2017	2016
Henkilöstökulujaksotukset	1 657	1 767
Tuloverovelat	29	54
Korkojaksotukset	1	2
Myyntijaksotukset	0	3
Muut siirtovelat	553	423
Siirtovelat yhteensä	2 241	2 249

29. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (2 502 tuhatta euroa), Wulff Liikelaskenta Oy:stä (0 tuhatta euroa), Wulff Oy Ab:sta (3 500 tuhatta euroa) ja S Supplies Holding AB:sta (951 tuhatta euroa).

Toimisto- ja varastotilojen ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten pituudet ovat normaalisti 3-5 vuotta ja yleensä niihin liittyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Suurimmat vuokravastuut ovat Etelä-Ruotsin Ljungbyn logistiikkakeskuksesta, josta vuonna 2010 tehty vuokrasopimus päättyi aikaisintaan 30.6.2019 sekä Lahden uuden myymälän vuokrasopimus, joka päättyi aikaisintaan 30.6.2022. Suomen pääkonttorin toimistovuokrasopimus on 1.1.2018 lähtien irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Tilikauden aikana kirjatut vuokratulot on esitetty liitetiedossa 8.

1000 euroa	2017	2016
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset		
Yrityskiinnitykset konsernin velkojen vakuudeksi	10 850	10 850
Yrityskiinnitykset, vapaana	900	900
Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet	6 953	6 953
Annetut pantit ja takaukset konserniyhtiöiden taseen ulkopuolisista vastuista	140	150
Ei-purettavissa olevat vuokravastuut	2 420	3 048
jotka erääntyvät:		
alle vuoden kuluessa	1 344	1 168
1-5 vuoden aikana	768	1 685
yli 5 vuoden kuluttua	308	195

30. LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

HALLITUKSEN PALKKIOT

1000 euroa	2017	2016
Hallitusjäsenten palkkiot		
Johanna Marin	15	15
Ari Pikkarainen, hallituksen puheenjohtaja 9/2017-	15	15
Andreas Tallberg	15	15
Heikki Vienola, hallituksen puheenjohtaja -9/2017, hallituksen jäsen 9/2017-	11	14
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	56	59

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan kiinteinä rahakorvauksina. Vuonna 2017 ja 2016 maksettiin 1 250 euroa kuukaudessa hallituksen puheenjohtajalle ja niille jäsenille, jotka eivät olleet työsuhteessa konserniin.

Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahalainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista. Sekä konsernijohtajan että toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden konsernijohtajaksi Heikki Vienolan 25.9.2017. Tilikaudella 2017 konsernijohtajana toimineen Heikki Vienolan palkitseminen koostui rahapalkasta ja luontoiseduista, yhteensä 16 tuhatta euroa.

Konsernin toimitusjohtajana toimi Kimmo Laaksosen 9.3-25.9.2017, jolloin toimitusjohtajalle maksettiin rahapalkkaa ja luontaisetuja 116 tuhatta euroa. Sopimuksessa oli määriteltä irtisanomiskorvaus, jota maksettiin irtisanoutumisen yhteydessä 80 tuhatta euroa.

Väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 28.9.2016 nimitetyn Elina Rahkosen palkitseminen koostui rahapalkasta ja luontoisedusta, joita maksettiin 2016 yhteensä 107 tuhatta euroa.

Vuonna 2016 konsernijohtaja Topi Ruuskalle maksettiin kiinteitä kuukausittaisia rahapalkkoja ja luontaisetuja 155 tuhatta

euroa (68). Konsernijohtaja Topi Ruuskan työsuhde päättyi 30.9.2016. Sopimuksen mukainen irtisanomisaika oli kuusi kuukautta, eikä irtisanomiskorvausta oltu määriteltä.

Kirjallisissa toimitusjohtajasopimuksissa on määriteltä tavanomaiset molemminpuoliset irtisanomisajat ja mahdolliset muut erilliskorvaukset.

YLIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Kiinteän rahapalkan lisäksi maksettavien palkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2017 ei maksettu tulos- tai osakepalkkioita.

Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palk-

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 31. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

kansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Konsernin johtoryhmän palkitsemisen koostumus on esitetty oheisessa taulukossa. Vuonna 2017 konsernin johtoryhmään kuuluivat Ninni Arion, Trond Fikseanet, Elina Hanén (syyskuusta 2017 lähtien), Kimmo Laaksonen (maaliskuusta syyskuuhun 2017 asti), Elina Rahkonen (elokuuhun 2017 asti), Tarja Törmänen ja Veijo Ågerfalk. Vuonna 2016 konsernin johtoryhmään kuuluivat Ninni Arion, Trond Fikseanet, Elina Rahkonen, Topi Ruuska (syyskuuhun 2016 asti), Tarja Törmänen ja Veijo Ågerfalk.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota ostettiin kauden 2017 aikana yhteensä 72 tuhatta euroa (79). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös liiketoimet lähipiirin kanssa liitetiedossa.

30. LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

1000 euroa	2017	2016
Myyntit lähipiirille	57	44
Ostot lähipiiriltä	134	88

Myynti- ja ostotapahtumat lähipiirin kanssa koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista konsernin hallitusjäsenten tai ylimmän johdon määräys- tai vaikutusvallan alaisten, konsernin ulkopuolisten yhtiöiden kanssa. Ostot lähipiiriltä sisältävät viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut 72 tuhatta euroa (79).

Tilinpäätöksessä 31.12.2017 konsernilla ei ollut lainasaamista lähipiirin vaikutusvaltaan kuuluvilta yhtiöiltä.

Tämän lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet toisilleen vastikkeita muun muassa tavaroista ja palveluista. Konsernitilinpäätöksessä nämä konsernin sisäiset tuotot ja kulut on eliminoitu tavanomaisten konsolidointisääntöjen mukaisesti.

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1000 euroa	2017	2016
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	669	684
Luontoisedut	32	32
Tulospalkkiot	1	-
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, lisäeläkkeet	52	70
Erokorvaus	80	-
Yhteensä	834	786

31. KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt maittain	Toimintasegmentti	Konsernin omistus- ja äänivaltaosuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaosuus %
Emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj, Suomi	Konsernipalvelut		
Tytäryhtiöt Suomessa:			
Wulff Entre Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
Wulff Leasing Oy	Konsernipalvelut	100 %	0 %
Wulff Liikelaskenta Oy	Konsernipalvelut	100 %	100 %
Naxor Finland Oy	Asiantuntijamyynti	75 %	0 %
Naxor Holding Oy	Asiantuntijamyynti	75 %	75 %
Torkkelin Paperi Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	0 %
Wulff Oy Ab	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
Tytäryhtiöt Ruotsissa:			
Wulff Beltton AB	Asiantuntijamyynti	75 %	75 %
Office Solutions Svenska AB	Asiantuntijamyynti	75 %	0 %
S Supplies Holding AB	Sopimusasiakkaat	87 %	87 %
Wulff Supplies AB	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %
Tytäryhtiöt Norjassa:			
Beltton AS	Asiantuntijamyynti	80 %	0 %
Wulff Supplies AS	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %
Tytäryhtiö Tanskassa:			
Wulff Supplies A/S	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2017	1.1.-31.12.2016
Liikevaihto	2	283 954,83	274 283,90
Liiketoiminnan muut tuotot	3	109 071,00	143 340,90
Henkilöstökulut	4	-444 493,76	-346 599,34
Liiketoiminnan muut kulut	5	-469 603,72	-537 795,99
Suunnitelman mukaiset poistot	6	-154 096,10	-154 553,27
Liikevoitto/-tappio		-675 167,75	-621 323,80
Rahoitustuotot	7	166 369,71	387 505,73
Rahoituskulut	7	-171 613,91	-221 422,47
Voitto/Tappio ennen tilinpäätössiirtoja		-680 411,95	-455 240,54
Tilinpäätössiirrot	8	136 230,36	577 000,00
Voitto/Tappio ennen veroja		-544 181,59	121 759,46
Tuloverot	9	106 708,28	9 494,90
Tilikauden voitto/tappio		-437 473,31	131 254,36

EMOYHTIÖN TASE

euroa	Liitetieto	31.12.2017	31.12.2016
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Tavaramerkit	10	2 100 000,00	2 250 000,00
Muut aineettomat hyödykkeet	10	0,00	637,46
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	10	8 576,23	2 672,13
Muut aineelliset hyödykkeet	10		
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	7 132 054,34	7 083 600,52
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	6 260 996,72	7 048 832,25
Laskennalliset verosaamiset		121 887,38	15 179,10
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		15 623 514,67	16 400 921,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset muilta		57 908,00	66 340,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	190 063,09	2 110 686,54
Siirtosaamiset	13	2 036,89	15 761,31
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		250 007,98	2 192 787,85
Rahat ja pankkisaamiset		562,20	229 509,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		250 570,18	2 422 297,07
VASTAAVAA YHTEENSÄ		15 874 084,85	18 823 218,53

EMOYHTIÖN TASE, FAS

euroa	Liitetieto	31.12.2017	31.12.2016
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	14	2 650 000,00	2 650 000,00
Ylikurssirahasto	14	7 889 591,50	7 889 591,50
Omat osakkeet	14	-260 070,00	-260 070,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	14	223 051,20	223 051,20
Edellisten tilikausien voitto	14	1 995 045,28	2 516 653,72
Tilikauden voitto	14	-437 473,31	131 254,36
	14		
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14	12 060 144,67	13 150 480,78

VIERAS PÄÄOMA

euroa	Liitetieto	31.12.2017	31.12.2016
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	1 531 250,85	1 256 583,66
Eläkelainat	15	17 270,00	34 554,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		1 548 520,85	1 291 137,66
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	501 224,40	998 240,86
Eläkelainat	15	17 284,00	17 284,00
Ostovelat		44 180,77	49 061,06
Velat saman konsernin yrityksille	16	1 679 444,24	3 254 871,77
Muut velat		3 586,10	13 409,75
Siirtovelat	17	19 699,82	48 732,65
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		2 265 419,33	4 381 600,09
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		3 813 940,18	5 672 737,75
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		15 874 084,85	18 823 218,53



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti ja Wulff-konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-säännösten mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Lakisääteinen eläketurva on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä ja eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloverot kirjataan Suomen vero- ja kirjanpitolainsäädännön vaatimusten mukaan.

Pysyvät vastaavat on arvostettu taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOAJAT OVAT:

Tavaramerkit:	20 vuoden tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet:	5 vuoden tasapoisto
Atk-laitteet:	3 vuoden tasapoisto
Muut koneet ja kalusto:	8 vuoden tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet:	5-10 vuoden tasapoisto

2. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon tuloutuksessa myyntituloista vähennetään myynnin välilliset verot ja alennukset. Palvelujen myynti on tuloutettu niiden suorittamisen yhteydessä. Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan hallintopalveluiden myynnistä Suomessa.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 euroa	2017	2016
Vuokratuotot	71	84
Muut	38	59
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	109	143

4. HENKILÖSTÖKULUT

1000 euroa	2017	2016
Palkat ja palkkiot	386	284
Eläkekulut	58	52
Muut henkilösivukulut	0	10
Yhteensä	444	347

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään konserniliitetiedossa 29. Lähi-piiriin osakeomistuksesta esitetään tietoa Osakkeet ja osakkeenomistajat -kohdassa.

5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 euroa	2017	2016
Vuokrat	189	178
Matkakorvaukset	15	18
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	14	31
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	20	25
Tilintarkastajien palkkiot *	6	13
Muut	225	273
Yhteensä	469	538

* Emoyhtiön tilintarkastajien palkkiot.

1000 euroa	2017	2016
Tilintarkastuspalvelut	6	13
Veropalvelut	0	0
Muut palvelut	7	0
Yhteensä	13	13

6. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT TILIKAUDEN AIKANA

1000 euroa	2017	2016
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Tavaramerkit	150	150
Muut aineettomat hyödykkeet	1	1
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	151	151
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	3	3
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	3	3
Yhteensä	154	155

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 euroa	2017	2016
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	14	181
Muut korko- ja rahoitustuotot konserniyrityksiltä	135	157
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta yritysiltä	17	23
Valuuttakurssivoitot	0	26
Yhteensä	166	388
Rahoituskulut:		
Korkokulut konserniyrityksille	-9	-21
Korkokulut muille	-72	-83
Valuuttakurssitappiot	-71	-85
Muut rahoituskulut	-20	-33
Yhteensä	-172	-221
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-5	166

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1000 euroa	2017	2016
Tilinpäätössiirrot: saadut konserniavustukset	136	577
Yhteensä	136	577

9. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1000 euroa	2017	2016
Laskennallisen verosaamisen muutos	107	9
Yhteensä	107	9

TULOVEROT TASEESSA

1000 euroa	2017	2016
Laskennalliset verosaamiset	122	15

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

2017	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	57	3 057	166	166
Lisäykset	-	-	-	9	9
Hankintameno 31.12.	3 000	57	3 057	175	175
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-750	-56	-806	-162	-162
Poistot tilikauden aikana	-150	-1	-151	-3	-3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-900	-57	-957	-166	-166
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 250	1	2 251	3	3
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 100	0	2 100	9	9

2016	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	57	3 057	164	164
Lisäykset	-	-	-	2	2
Hankintameno 31.12.	3 000	57	3 057	166	166
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-600	-55	-655	-159	-159
Poistot tilikauden aikana	-150	-1	-151	-3	-3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-750	-56	-806	-162	-162
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 400	2	2 402	5	5
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 250	1	2 251	3	3

11. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1000 euroa	2017	2016
Hankintameno 1.1.	11 347	11 347
Lisäykset	48	-
Hankintameno 31.12.	11 396	11 347
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-4 264	-4 264
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-4 264	-4 264
Kirjanpitoarvo 1.1.	7 083	7 083
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 132	7 083

12. SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

1000 euroa	2017	2016
Pitkäaikaiset:		
Pääomalainasaamiset	3 232	3 755
Muut lainasaamiset	3 029	3 293
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	6 261	7 048
Lyhytaikaiset:		
Myyntisaamiset	16	51
Muut saamiset	37	1 483
Siirtosaamiset	136	577
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	190	2 111
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	6 451	9 159

13. SIIRTOSAAMISET

1000 euroa	2017	2016
Muut siirtosaamiset	2	16
Yhteensä	2	16

14. OMA PÄÄOMA

1000 euroa	2017	2016
Osakepääoma 1.1.	2 650	2 650
Osakepääoma 31.12.	2 650	2 650
Ylikurssirahasto 1.1.	7 889	7 889
Ylikurssirahasto 31.12.	7 889	7 889
Vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	223	223
Vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	223	223
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-260	-260
Ostetut omat osakkeet	0	0
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-260	-260
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 1.1.	2 648	3 170
Osingonjako	-653	-653
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 31.12.	1 995	2 517
Tilikauden voitto	-437	131
Voittovarot yhteensä 31.12.	1 558	2 648
Oma pääoma 31.12. yhteensä	12 060	13 150
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma, euroa:	31/12/17	31/12/16
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	223 051,20	223 051,20
Omien osakkeiden rahasto	-260 070,00	-260 070,00
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	1 995 045,28	2 516 653,52
Tilikauden voitto	-437 473,31	131 254,36
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	1 520 553,17	2 610 889,08

15. KOROLLISET VELAT

LAINOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					
	31.12.2017	2018	2019	2020	2021	2022	Myöhemmin
Pitkäaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	1 531		340	340	340	298	214
TyEL- takaisinlainat	17		17				
Yhteensä	1 549		357	340	340	298	214
Lyhytaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	501	501					
TyEL- takaisinlainat	17	17					
Yhteensä	519	519					

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

1000 euroa	2017	2016
Ostovelat	7	22
Lyhytaikaiset muut velat	1 672	3 233
Yhteensä	1 679	3 255

17. SIIRTOVELAT

1000 euroa	2017	2016
Henkilöstökulujaksotukset	10	26
Korkojaksotukset	5	9
Muut siirtovelat	5	15
Yhteensä	20	49

18. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1000 euroa	2017	2016
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Omien velkojen vakuudeksi pantatut tytäryhtiöosakkeet	6 953	6 953
Omien velkojen vakuudeksi pantatut omat yritysikiinnitykset	5 600	5 600
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Annetut takaukset tytäryhtiöiden lainojen vakuudeksi	234	352
Annetut pantit ja takaukset konserniyhtiöiden taseen ulkopuolisista vuokra-, tulli- yms. vastuista	580	753
Ei-purettavissa olevat vuokravastuut jotka erääntyvät:		
alle vuoden kuluessa	60	359
1-5 vuoden aikana	0	0
yli 5 vuoden kuluttua	0	0

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (2 502 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (951 tuhatta euroa ja Wulff Oy Ab:sta (3 500 tuhatta euroa).

Pääkonttorin toimistovuokrasopimus on 1.1.2018 lähtien irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Konsernijohtajan ja hallituksen allekirjoitukset

Vantaalla 14.3.2018

Ari Pikkarainen
hallituksen puheenjohtaja

Heikki Vienola
konsernijohtaja

Johanna Kristina Marin

Andreas Tallberg

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Vantaalla 14.3.2018

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WULFF-YHTIÖT OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Wulff-Yhtiöt Oyj:n (y-tunnus 1454963-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2017. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilin-

päätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emme ole suorittaneet emoyhtiölle emmekä konserniyrityksille muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankineet lausuntomme perustaksi tarpeel-

lisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 18

Konsernitaseessa vaihto-omaisuuden arvo on 7,0 miljoonaa euroa.

- Vaihto-omaisuus arvostetaan tilinpäätöksessä hankintamenoonsa tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.
- Konsernin toimiala ja toiminta-edellyttävät tietyn suuruisen vaihto-omaisuuden ja tuotevalikoiman ylläpitoa. Vaihto-omaisuuteen saattaa jäädä hitaasti kiertäviä tuotteita. Tällöin kasvaa myös riski siitä, että vaihto-omaisuushyödykkeiden tasearvo ylittää niiden nettorealisointiarvon.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa tarkastettiin tilintarkastuksessa

- Olemme testanneet varaston hinnoittelun oikeellisuutta varmentavia manuaalisia ja automaattisia kontrolleja.
- Tilintarkastusrobotin avulla vertasimme kaikkien varastotuotteiden varastoarvoa kaikkien asiakkaiden myyntihinnastoihin sekä eri varastojen välillä. Robotin kokoama aineisto ja poikkeamat analysoitiin ja selvitettiin.

- Tilintarkastusrobotin avulla vertasimme kiertonopeuksia ja analysoimme hitaasti kiertävien tuotteiden kehitystä.
- Lisäksi selvitetiin mahdollisia negatiivisia katteita ja niiden syitä.
- Tilinpäätöksessä testasimme tehtyjen aliarvostuskirjausten riittävyttä, mm. vertaamalla hitaasti kiertävien tuotteiden kehitystä edelliseen vuoteen.

LIKEARVON ARVOSTUS

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 15

- Konsernitaseessa olevan liikearvon määrä on 6,8 miljoonaa euroa.
- Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän tasearvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen. Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa tarkastettiin tilintarkastuksessa

- Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Kävimme läpi budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisiin vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2017 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet liikearvon herkkyyksianalyysin oikeellisuutta sekä arvonalentumistestauksista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

TYTÄRYHTIÖOSAKKEIDEN JA -LAINASAAMISTEN ARVOSTUS

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin sekä emoyhtiön liitetietoihin 11 ja 12

- Emoyhtiön oma pääoma 31.12.2017 on 12,1 milj. euroa, josta jakokelpoisten varojen osuus on 1,5 milj. euroa.
- Emoyhtiön varoista merkittävä osa on sijoituksia tytäryhtiöihin. Tytäryhtiöosakkeet sekä pitkäaikaiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä 31.12.2017 ovat yhteensä 13,4 milj. euroa.

Näiden kokonaissijoitusten arvostuksella on olennainen vaikutus laskettaessa emoyhtiön jakokelpoisia voittovaroja.

- Kirjanpitolain mukaan jos pysyviin vastaaviin kuuluvan sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi.
- Konsernin liikearvon arvonalennustestausten yhteydessä laaditaan kassavirta-pohjaiset arvonalennustestit myös tytäryhtiöosakkeiden ja pitkäaikaisten tytäryhtiölainasaamisten arvostusta tukemaan.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. liiketoimintasuunnitelmiin, käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.

Miten seikkaa tarkastettiin tilintarkastuksessa

- Kävimme läpi budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisiin vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2017 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä

kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkastukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi

liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoi-

hin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTI-VELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 6.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 1 vuoden.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän muun informaation kuin tilinpäätöksen ja sitä koskevan tilintarkastuskertomuksen. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme toimintakertomukseen sisältyvään informaatioon kohdistamam-

me työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 14. maaliskuuta 2018

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT

YHTEYSTIEDOT

WULFF-YHTIÖT OYJ

Manttaalitie 12
01530 Vantaa
p. 0300 870 414
www.wulffyhtiot.fi
info@wulff.fi

WULFF OY AB

Manttaalitie 12
01530 Vantaa
p. 0300 870 411
www.wulff1890.fi
asiakaspalvelu@wulff.fi

WULFF ENTRE

Ruoholahdenkatu 21 B
00180 Helsinki
p. 010 633 5500
www.wulffentre.com
sales@wulffentre.com

WULFF TORKKELIN PAPERI

Kauppakeskus Maili / Ajokatu 55
15500 Lahti
p. 03 883 900
www.torkkelinpaperi.fi
asiakaspalvelu@torkkelinpaperi.fi

WULFF NAXOR

Manttaalitie 12
01530 Vantaa
p. 0300 870 415
www.wulffnaxor.fi
myynti@wulffnaxor.fi

WULFF MYYMÄLÄT

Wulffinkulma Helsinki

Ristipellontie 23
00390 Helsinki
p. 0300 870 412
helsinki@wulffinkulma.fi

Wulff Torkkelin Paperi

Kauppakeskus Maili / Ajokatu 55
15500 Lahti
p. 03 883 900
www.torkkelinpaperi.fi
asiakaspalvelu@torkkelinpaperi.fi

Wulffinkulma Turku

Läntinen Pitkätie 21-23
20100 Turku
p. 0300 870 413
turku@wulffinkulma.fi

MYYNTINÄYTTELYT/ TOIMISTOT

Wulff Turku

Läntinen Pitkätie 21-23
20100 Turku
p. 0300 870 411

Wulff Åland

Storagatan 15
22100 Mariehamn
p. 040 757 0859

WULFF BELTTON AB

Åkerbärsvägen 26
611 38 Nyköping
Ruotsi
www.wulffbeltton.se
tel. +46 155 29 26 00
info@beltton.se

BELTTON AS

Postboks 218
9486 Harstad
Norja
tel. +47 22 55 00 60
post@wulffbeltton.no

WULFF SUPPLIES AS

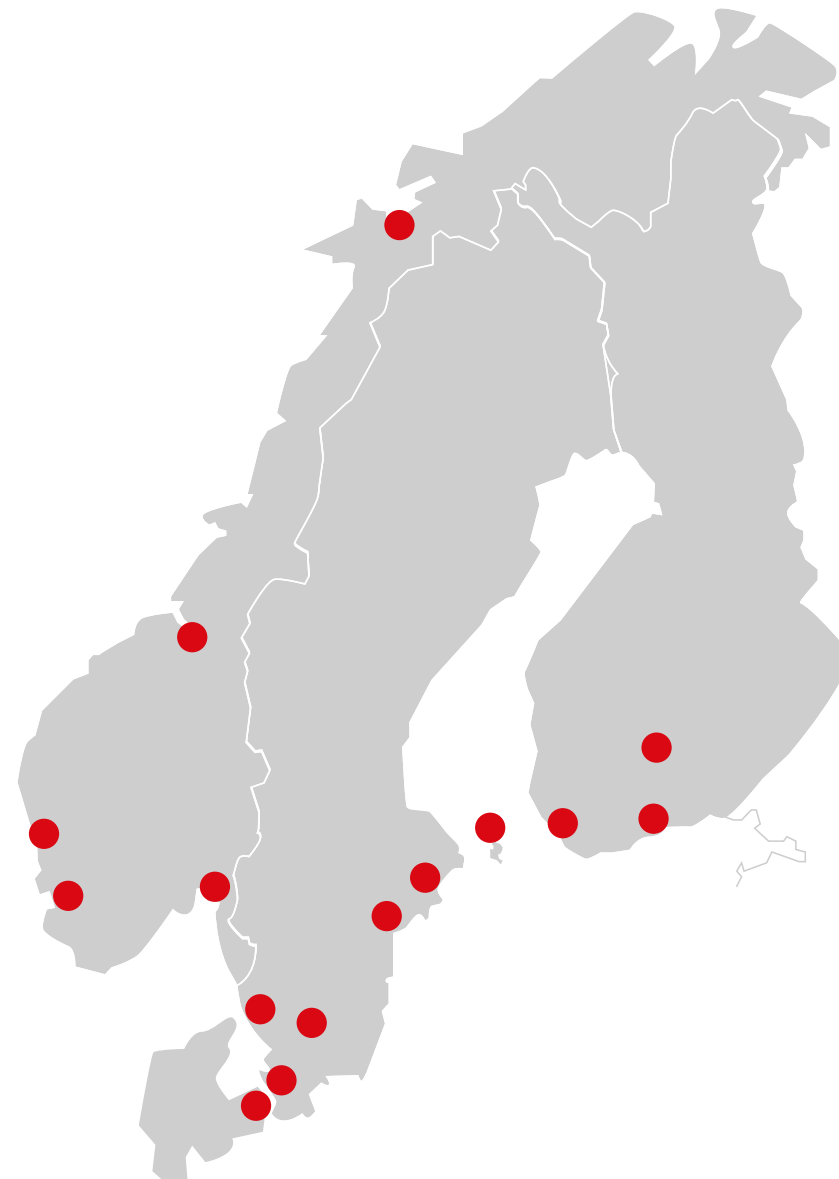
Østensjøveien 36
0667 Oslo
Norja
www.wulffsupplies.no
tel. +47 810 30 123
kundeservice@wulffsupplies.no

WULFF SUPPLIES AB

Näsvägen 2 B,
341 34 Ljungby
Ruotsi
www.wulffsupplies.se
tel. +46 372 775 600
kundservice@wulffsupplies.se

WULFF SUPPLIES AS

Kirkebjerg Parkvej 12
2605 Brøndby
Tanska
www.wulffsupplies.dk
tel. +45 70 10 44 44
kundeservice@wulffsupplies.dk





Teemme maailmasta paremman työpaikka kerrallaan.



WULFF-YHTIÖT OYJ | Manttaalitie 12 | 01530 Vantaa | p. 0300 870 414 | y-tunnus 1454963-5 | wulff.fi