

2021

VUOSIKERTOMUS





SISÄLLYSLUETTELO

Vahvaa kasvua poikkeusoloissa	3
Asiakkaamme Helsingin Diakonissalaitos kertoo	4
Toimitusjohtajan katsaus:	
Yritysosto kaksinkertaisti liikevaihdon	8
Toimintaympäristö.....	12
Strategia ja liiketoiminta.....	16
Vastuullinen Wulff	24
HALLINTO	
Hallitus ja johto	32
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	34
TILINPÄÄTÖS	
Hallituksen toimintakertomus	40
Tunnusluvut	46
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.....	48
Riskit ja riskienhallinta.....	50
Osakkeet ja osakkeenomistajat	53
Tietoa osakkeenomistajille	57
Konsernitilinpäätös, IFRS	58
Konsernituloslaskelma ja laaja konsernituloslaskelma	59
Konsernitase	60
Rahavirtalaskelma.....	61
Konsernin oman pääoman laskelma	62
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	63
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	100
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS.....	104
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	113
Tilintarkastuskertomus	114
Yhteystiedot Suomessa ja Skandinaviassa.....	118



”*Odotamme vuodelta 2022 tilaisuuksia vaikuttaa vastuullisesti.*

2021 LYHYESTI

VAHVAA KASVUA POIKKEUSOLOISSA

Suomessa ja maailmalla poikkeusolot jatkuivat vuonna 2021, ja uuteen normaaliin asettumista saadaan odottaa vielä hetki. Vuonna 2020 kysyntäänsä vahvasti kasvattaneet hygienia- ja suojaustuotteet ovat Wulffin arvion mukaan tulleet osaksi työpaikkatuotevalikoimaa pysyvästi, ja niiden myynti oli merkittävässä roolissa myös vuonna 2021 kaikissa Wulffin toimintamaissa ja myyntikanavissa.

Monikanavainen menestyjä

Koronapandemia on vauhdittanut monella alalla liiketoiminnan siirtymistä verkkoon ja palvelujen täydentämistä verkossa. Monikanavaisella Wulffilla oli jo valmiiksi hyvät valmiudet palvella asiakkaita poikkeusoloissa vahvasti verkossa ja yhdistää siihen henkilökohtainen asiantuntemus – wulffilaiset ovat parin viime vuoden ajan olleet runsaasti läsnä asiakkailleen Teamseissa, Google Meetseissä, puhelimesta ja sähköpostissa. Juuri henkilökohtaisuus, asiakkaiden ja heidän yritystoimintansa tunteminen, on ollut Wulffin menestysresepti myös poikkeusoloissa.

Merkittävä yritysosto kasvatti yrityksen toimintaa

Toukokuussa 2021 yhtiö toteutti tärkeän yritysoston hankkimalla Staples Finland Oy:n osaksi konsernia Suomessa. Wulff vahvisti kaupalla edelleen asemaansa erityisesti suuryritysten ja konsernien sekä kaupunkien ja kuntien sopimus-kumppanina. Yrityskaupan ansiosta Wulffin liikevaihto miltei kaksinkertaistui, ja Wulff nousi alansa selkeäksi markkinajohtajaksi Suomessa. Kaupan myötä Wulff sai yhtiöön lisää erinomaista hoiva- ja julkisen alan tuoteiston osaamista ja kasvatti merkittävästi tuote- ja palveluvalikoimaansa.

Pandemia on herättänyt ihmisiä ja yrityksiä yhä enemmän huolehtimaan maailman tilasta ja vaikuttamaan siihen. Siksi Wulff päivitti strategiaansa jälleen vielä vastuullisemmaksi. Perusajatuksemme, maailmasta paremman tekeminen työpaikka kerrallaan, säilyy ja ohjaa meitä menestykseen ja vastuulliseen vaikuttamiseen vuonna 2022.

Asiakkaamme Helsingin Diakonissalaitos kertoo



Aina toimintavalmiudessa Wulffin kanssa

DIAKONISSALAITOS – IHMISARVON PUOLESTA

Ihmisarvon puolesta – vastuullisesti. Diakonissalaitosta ja Wulffia yhdistää tahto tehdä hyvää ja ymmärrys siitä, että se on mahdollista, kun oma toiminta on tehokasta ja tuloksekasta. Diakonissalaitoksen toiminnan ytimessä on tehdä töitä rohkeasti ihmisarvon puolesta, huolehtia heikoimmassa asemassa olevista sekä auttaa selviytymään elämässä. Wulffin kattoajatuksena yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa on ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisääminen maailmaan. Molemmille organisaatioille vastuullisuus on tärkeä toimintaa ohjaava arvo. Kumppanuudesta Wulffin kanssa kertovat Diakonissalaitoksen Tiina Paussoi ja Samira Jaakkola.

Diakonissalaitos valitsi Wulffin kumppanikseen toimipaikkojensa työpaikka- ja toimistotarvikkeiden sekä kiinteistönhuoltotuotteiden kilpailutuksessa maaliskuussa 2014. Diakonissalaitos on valtakunnallinen sosiaali- ja terveyspalvelujen toimija, ja säätöllä on hallinto- ja palvelutoimintoja useammassa eri sijainnissa Suomessa. Se on viime vuosina kasvanut merkittävästi yritysostoin. Hankintapäällikkö **Samira Jaakkolalle** oli tärkeää katsoa hankintatarpeita kokonaisuutena, sillä pitkään eri yhtiöissä hankinnoista vastanneena hän tietää, millaisia myönteisiä vaikutuksia keskitetyt hankinnat ja osaava kumppani tuo mukanaan.

Vuodesta 2020 Diakonissalaitokseen kuulunut Rinnekoti on ollut puhdistuspalvelujen esihenkilö **Tiina Paussoin** työpaikka jo vuodesta 1987. Työuransa aikana hän on ehtinyt valmistua siivousteknikoksi Espoossa ensimmäisten joukossa, omassa elämässään äidiksi ja isoäidiksi ja nähnyt monta teknologisen kehityksen harppausta. Viimeisimpänä digiloikkaa ja esimerkiksi etätöiden yleistymistä on ollut vauhdittamassa korona. Diakonissalaitoksella on sopimus ylläpitosiivouksesta Lassila & Tikanojan kanssa, ja sen lisäksi joissakin yksiköissä on omia siivoustyöntekijöitä tai ylläpitosiivous on sisällytetty yksikön hoitohenkilökunnan toimenkuvuihin. Rinnekodissa on lisäksi

oma perussiivousta tekevä siivoustyöryhmä, jonka esihenkilö Tiina on. Tiinan vastuulla olevat puhdistuspalvelut tehdään läsnätyönä ja oikeilla konkreettisilla tarvikkeilla ja tuotteilla – virtuaalisiivousta saadaan vielä odottaa.

”Siivoustyön tekevät ihmiset, ja tuotteilla, joilla he työnsä tekevät, on merkitystä. Jotta työssään voi onnistua, on oikeita tuotteita oltava aina saatavilla ja niiden laadun ja ominaisuuksien on palveltava tarkoitusta”, Paussoi kertoo. ”Korona-aikaan merkityksellistä on ollut myös se, että kumppani on luotettava tekijä, jonka kanssa saatavuus ei ole haaste.



Yli 150-vuotias säätö

Työllistää 2 300 henkilöä

V. 2020 liikevaihto 32,2 meur



Toiminta kasvussa

Diakonissalaitokseen
ovat yhdistyneet
Rinnekoti v. 2020
Caritas v. 2020



Sosiaali- ja terveyspalvelujen
valtakunnallinen toimija

Työtä ihmisarvon puolesta



Tiina Paussoi
puhdistuspalvelujen
esihenkilö

Palveluntuottajien laadun varmistaminen on tärkeä osa Rinnekodin puhdistuspalveluita vastaavan Tiina Paussoin työtä. Hän hoitaa myös uusia kohteita ja toimii esihenkilönä Rinnekodin nopeasti reagoivalle omalle perussiivoustimille. Tiimiä tarvitaan nimensä mukaisen perussiivouksen lisäksi keikka- ja hälytyssiivoukseen.



Lumikenkäilyä ja lumienkeleitä!

Tiina viihtyy vapaalla mökillä ja kaiken mökkeilyyn liittyvän parissa: sienestys, sauna, sauvakävely, sopankeitto. Savosta löytyvät Suomen kauneimmat mökkimaisemat – ja tänä talvena myös Tiinan ystäviensä kanssa tekemät lumienkelit, joita kehoitettiin hankkeen lumikenkäilyn ja karaoken jälkeen.

Esimerkiksi kasvosuojaimet, kirurgiset maskit ja suojahanskat on ollut tärkeää saada hankittua varmuudella. Ja kun näitä suojaimia käyttää työssään jatkuvasti, on tärkeää, että kumppanilla on osaamista ja tietotaitoa, johon voi luottaa - esimerkiksi tietoa maskien suojaustasosta ja yleisten suositusten tai allergioiden huomioimisesta vaihtoehtoissa. Wulffin kanssa asiat ovat hoituneet mallikkaasti", Tiina jatkaa.

Tyytyväinen Wulffiin kumppanina on myös hankintapäällikkö Jaakkola: "Hankintapäällikönä eurot ja se, mitä niillä saa, ovat tärkeä toiminnan mittari. Kustannustehokkuus on aina myös ajankäytön tehokkuutta. Wulffilla meillä on käytössämme alan ja tuotteiden asiantuntemuksen lisäksi tärkeää ala- ja asiakaskohtaista osaamista. Oma yhteyshenkilömme **Tiina Ignatius** kuuntelee, tuntee meidät ja tarpeemme, osaa tehdä kehitysehdotuksia ja on aktiivinen. Pandemia-aikana esimerkiksi käsihuuhteet löysivät ripeästi paikkansa osaksi MiniBar-hyllyjä ja vakiotuotteitamme." Diakonissalaitoksella on eri toimipisteissään yhteensä 9 Wulffin MiniBaria.

Toiveitakin kaksikolla on: vastuullisia tuotteita kaivataan valikoimaan vielä lisää, sillä Diakonissalaitoksen tärkeänä tavoitteena on pienentää ekologista jalanjälkeä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Ilmastokestävyys, kiertotalousajattelun mukainen materiaalien hyödyntäminen ja resurssitehokkuus saavat mielellään näkyä tuotteistossa vielä vahvemmin. Tästä toiveesta Wulffilla iloitaan. Valikoiman muokkaamista yhä vastuullisemmaksi edistetään määrätietoisesti. Hankintojen vastuullisuuskriteereita on jo runsaasti asiakkaiden käytössä ja niiden lisäkehittämiseen panostetaan. Muun muassa tuotteiden ja niiden kuljetusten ilmastovaiikutukset sekä hiilijalan- ja -kädenjälki kiinnostavat yhä tarkemmin ja laajemmin – ja hyvä niin, sillä se ohjaa yritysten ja yhteisöjen toimintaa vastuullisempaan suuntaan.

Toiseen, Paussoin esittämään toiveeseen Wulff kutsuu kaikki mukaan! Kuinka saada hoiva- ja puhtausala yhtä hohdokkaaksi kuin Wulffilta hankitulla välineistöllä puhdistetut pinnat? Sekä siivous- että hoiva-alalle tarvitaan työntekijöitä ja alat kaipaavat lisää näkyvää arvostusta. Miten juuri sinä voit tehdä arvostuksesta konkreettista?



“Hetkinen-projektia tukemalla autamme syrjäytymisvaarassa olevia nuoria ja vaikutamme siihen, että he saavat mahdollisimman hyvän startin elämälleen aikuisena. Koen, että nuorilla on riski erityisesti nyt pandemia-aikaan jäädä yksin ja ilman tukea. Yhteiskuntamme on monin tavoin edistyksellisen yhdenvertainen, kun miettii esimerkiksi opiskelumahdollisuuksia. Vaikka olemme hyvinvointivaltio, meillä on vielä runsaasti kehitettävääkin esimerkiksi mielenterveyspalvelujen ja -tuen saatavuudessa. Ihmisarvoinen elämä sisältää myös valmiuden ja kyvyn tehdä töitä ja kokea itsensä merkitykselliseksi, ja se on tärkeää jo ihan ajatellen yhteiskuntamme ikärakennetta ja huoltosuhdetta”, sanoo Wulff-konsernin toimitusjohtaja Elina Pienimäki.

Wulffilla Diakonissalaitoksen työ koetaan tärkeäksi ja esimerkiksi konsernin henkilöstölle varatut lahjarahat annettiin jouluna 2021 Suomessa Diakonissalaitoksen nuorten mielenterveystyöhön.



Samira Jaakkola
hankintapäällikkö

Samira Jaakkola on työskennellyt reilut viisi vuotta Diakonissalaitoksen hankintapäällikkönä. Hän vastaa hankinnoista ja kilpailutuksista kokonaisuutena, päivittäisiä tilauksia hoitavat yksiköiden ostovastaavat. “Toimintaansa kasvattavan Diakonissalaitoksen on ollut tärkeä voida keskittää hankintoja ja kehittää tuotteistohallintaa – tarjota yksiköille helppo ja palveleva tapa hoitaa hankinnat.”



Etätöitä Espanjassa!

Samira teki korona-aikana pidemmän pätkän etätöitä Espanjassa. “Yhteistyö Teamsilla sekä kollegoiden että kumppanien kanssa sujui vallan mainiosti”. Kuntosali kolme kertaa viikossa pitää tietotyöläisen sekä 10- ja 12-vuotiaiden lasten äidin mielen ja kehon virkeänä silloinkin, kun aurinkoa ja kesää ei ole jatkuvasti saatavilla.

**Rohkeasti
ihmisarvon
puolesta**



”

Poikkeusoloissa menestyjän meistä on tehnyt vahva myynti-dna:mme. Meillä on tahtoa toimia aktiivisesti, olemme määrätietoisia ja tunnistamme asiat, joihin voimme itse vaikuttaa.



Toimitusjohtajan katsaus

YRITYSOSTO KAKSINKERTAISTI LIIKEVAIHDON

Elina Pienimäki

toimitusjohtaja
Wulff-Yhtiöt Oy

TOIMIJUUDEN JA TOIMINNAN VUOSI

Kiitän kaikkia wulffilaisia, asiakkaitamme ja kumppaneita – juuri teidän kanssanne on ollut mahtavaa tehdä töitä vuonna 2021. Viime vuosikertomuksessa kerroin, kuinka pandemia-aika ja poikkeusolot osoittivat, että huippuluokan myyntiosaamisen lisäksi wulffilaisilta löytyy resilienssiä. Resilienssin - sopeutumistaitojen ja selviytymiskyvyn - ansiosta teimme hyvää tulosta koronaviruksen rajoittaessa yritysten ja yksilöiden toimintaa. Poikkeusolot, nopeaa reagointia vaativat tilanteet sekä hyvän tuloksen tekeminen jatkui viime vuonna. Erityisesti vuosi 2021 oli meille **toimijuuden** ja **toiminnan** vuosi. Meillä on tahtoa toimia aktiivisesti, olemme määrätietoisia, tunnistamme asiat, joihin voimme itse vaikuttaa ja huolehdimme siitä, että meillä on voimaa toimia. On hienoa saada olla wulffilainen!

SUOMALAISEN TYÖELÄMÄN ASiantuntijat yhdistyivät

Wulffin asema kotimaisen työelämän asiantuntijana vahvistui toukokuussa 2021

toteutetun Staples Finland Oy:n ja sen Suomen emoyhtiön EMO Finland Oy:n oston myötä. Toukokuuisella yrityskaupalla kiihdytimme merkittävästi kasvustrategiamme toteuttamista. Vuoden 2021 liikevaihtomme lähes kaksinkertaistui 57,5 miljoonasta eurosta noin 90,4 miljoonaan euroon ja nousimme alamme selkeäksi markkinajohtajaksi Suomessa. Yrityskauppa on uusi luku huikekaan historiatarinaamme: Staples (aiemmin Oy Lindell Ab)

on perustettu vuonna 1890 Helsingissä – muutama kuukausi Wulff Oy Ab:tä myöhemmin. Kaupassa yhdistyvät kahden alansa vanhimman ja menestyksekkään, juuriltaan suomalaisen yhtiön tarinat.

TUOTE- JA PALVELUVALIKOIMA KASVOI

Kaupan myötä tuote- ja palveluvalikoimamme monipuolistui ja hankintavoimamme kasvoi. Saimme runsaasti uusia

kyvykkäitä kollegoita, arvokkaita asiakkaita ja upeita kumppaneita, joiden kanssa kehitämme toimintaamme ja palvelujamme. Muun muassa hoiva- ja julkisen alan tuotteiden valikoiman kasvu ja hankintansaamisen lujittuminen on jo näkynyt meillä uusina voitettuina asiakkuuksina.

Wulffille oman toiminnan jatkuva optimointi ja kustannustehokkuus on aina ollut tärkeää. Järjestäydymme Suomessa

WULFFIN TALOUDELLISET TAVOITTEET



yritystoston jälkeen uudelleen tiivistämällä pääleikkäisiä ja samankaltaisia toimintoja. Syksyn yhteistoimintaneuvottelujen toimenpiteiden tuloksena saavutamme vuosittain lähes 2 miljoonan euron säästöt. Toimintojen uudelleenorganisointi jatkuu, ja odotamme saavuttavamme yhteensä noin 3 miljoonan euron kustannussynergiahädyt vuosien 2022-2023 aikana.

UUTTA PALVELULIIKETOIMINTAA

Vuoden 2021 aikana aloitimme myös palveluliiketoimintojemme vahvistamisen ja otimme ensiaskeleita taloushallinto- ja tilitoimistopalvelujen tarjoamisessa asiakkaillemme. Vuoden 2022 ensimmäisinä päivinä julkistettu espoolaisen **taloushallintopalveluyhtiö** Carpentumin osto kasvatti palvelualueen vuotuisen liikevaihdon 2,2 miljoonaan euroon. Strategiamme mukaan monistamme mahdollisimman nopeasti kaupallisesti menestyksekkäitä toimintatapoja ja kasvatamme

myönteistä tulosta tekevää liiketoimintaa. Taloushallintopalveluissa on tulevaisuuden kasvunvaraa, sillä taloushallintopalveluliiketoiminta on ollut historiallisesti vakaan kasvun ala.

VASTUULLINEN STRATEGIA

Vuoden 2021 kokemukset, haasteet, mahdollisuudet ja onnistumiset, toimivat rakennusmateriaalina ja inspiraationa strategiamme päivittämiseksi kaudelle 2022-2026. Tärkeimpänä teemana strategiassa säilyi asiakkaidemme ja henkilöstömme toiveiden mukaan vastuullisuus. Aloitimme vuoden 2022 keskustelulla henkilöstömme kanssa strategian ja arvojen päivityksestä. Ensimmäisenä strategian päivitystä viedään käytäntöön Suomessa. Yhdessä wulffilaisten vastuullisuuspalveluyritys Third Rockin ja ilmasto- sekä ympäristöasiantuntija Leo Straniuksen kanssa vuosille 2019-2020 tehty Vastuullisuuden voimakenttä kasvoi Wulffin toimintaa ohjaavaksi **Wulff Vastuullisuudeksi**. Haluamme omalla

toiminnallamme sekä tarjoamillamme tuotteilla ja palveluilla vaikuttaa erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin ja yhdenvertaisuuden lisäämiseen maailmassa. Näiden kahden teeman rinnalle löysimme uuden tavoitteen: lisätä ihmisarvoista työtä ja talouskasvua maailmaan.

VOITTAVA STRATEGIA KESTÄÄ MUUTOKSEN

Tiedämme, että markkina ja toimintaympäristö voi muuttua nyt ja tulevaisuudessa nopeastikin. Tiedämme, että strategiamme *parempi maailma työpaikka kerrallaan* on koronan ja monen muunkin mahdollisen mullistuksen ja muutoksen kestävä. Yli 130 vuoden työllä on rakennettu kestävä kulttuuri, jossa asiakkaan palvelemisesta parhaalla tavalla ja rohkeasta myyntityöstä ollaan ylpeitä. Asiakkaamme luottavat siihen, että he saavat meiltä aina ajankohtaiset ja vastuulliset ratkaisut kaikkiin työympäristöihin, suoraan yhdeltä ja samalta toimittajalta.



Liikevaihto
2021
90,4 meur



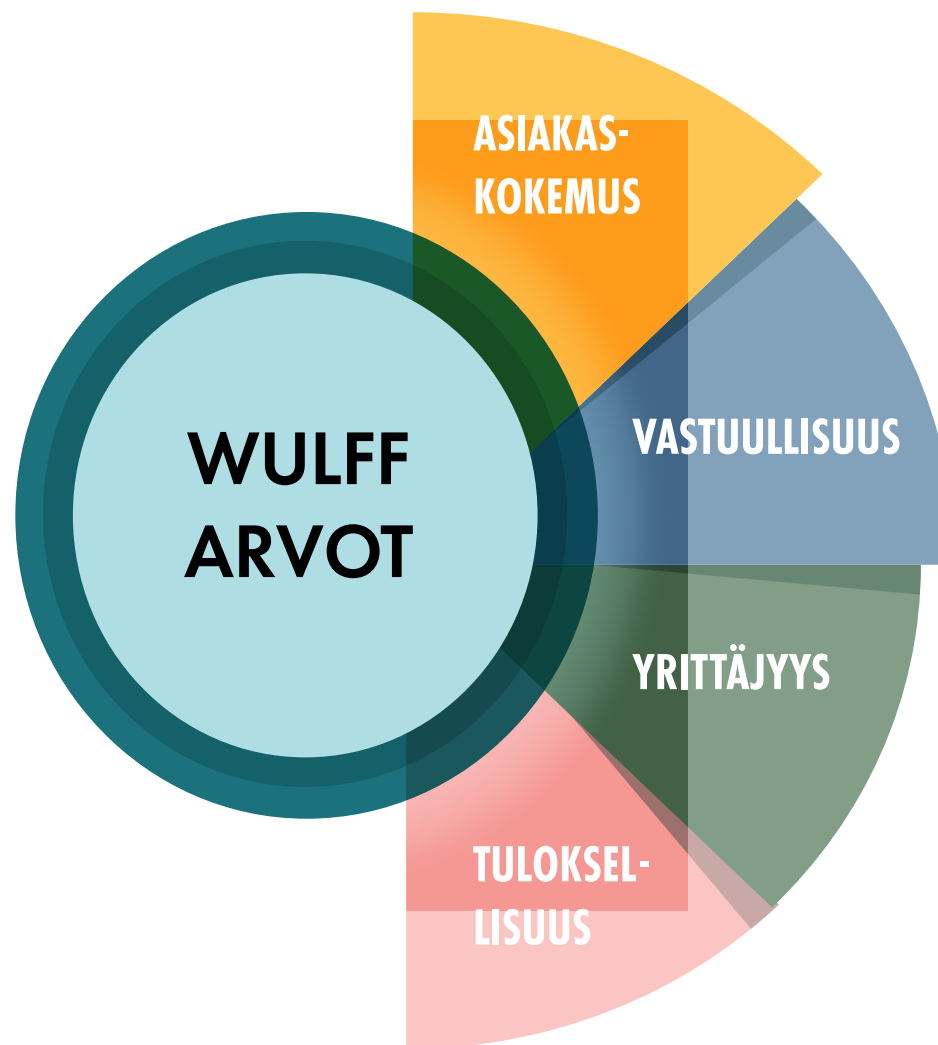
Vertailukelpoinen
liikevoitto 2021
3,9 meur



Osinko 2021
0,13 €/osake

ARVOKKAAT ARVOT

Olen ylpeä arvoistamme, jotka ovat ohjanneet meitä päivittäisessä työssämme ja päätösten tekemisessä pitkään, yli sata vuotta. Asiakslähtöisyys, yrittäjyys ja tuloksellisuus ovat olleet arjen kompassimme kohti onnistumisia. Arvot ovat samalla tavalla pysyviä ja aikaa kestäviä kuin olemassaolon oikeutus hyvässä strategiassa, ja aika ajoin ne päivittyvät, melkein pä luonnostaan. Kun huomataan, että omassa toiminnassa ja asiakkaiden arvostuksessa jokin asia nousee jatkuvasti tärkeäksi, on aika terävöittää arvoja. Asiakslähtöisyys päivittyi **asiakaskokemukseksi** ja arvokolmikko kasvoi yhdellä **vastuullisuuden** noudattamisella neljänneksi arvoksemme.



MUUTTAVA MAAILMA JA TULEVAISUUS

Elämme muuttuvassa maailmassa – ja me Wulffilla olemme valmiita muutokseen ja ennen kaikkea sen johtamiseen. Toimijuuden ottaminen näkyy toiminnassamme vahvoina valintoina ja rohkeina tekoina, esimerkiksi merkittävänä yritysostoina. Muun muassa vastuullisuus, paikallisuus, monikanavaisuus ja Pohjoismaiden paras myyntiosaaminen ovat menestyksekkään tulevaisuuden ja kannattavan kasvun rakennuselementtejä, kaikkina aikoina.

Lämmin kiitos teille kaikille – kanssanne tulevaisuutta ja sen tuomia mahdollisuuksia odottaa innolla!

Elin Kas



POHJOISMAINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ LUKUINA

Wulffin arvion mukaan työpaikkatuotteiden ja -palvelujen markkinoiden koko (e/vuosi) on pysynyt useita vuosia suurinpiirtein samana. Yhtiö arvioi markkinoiden kooksi noin 400 miljoonaa euroa Suomessa, 700 miljoonaa euroa Ruotsissa, 450 miljoonaa euroa Norjassa ja 400 miljoonaa euroa Tanskassa.



TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Millainen on työpaikkatuotteiden ja -palvelujen toimintaympäristö? Miten ja missä teemme töitä nyt ja tulevaisuudessa? Pandemia-aika vauhditti työn murrosta, ja tulevaisuuden läsnätyötä tehdään Wulffin arvion mukaan sekä monipaikkaisena lähityönä tiimeissä että itsenäisesti etänä.

TALouden YLEINEN KEHITYS VAIKUTTAA YRITYSTEN OSTOVOIMAAN

Pohjoismaissa kaupan alan kysyntä seuraa yleistä talouskehitystä. Koronapandemian välittömästi aikaansaama taantuma on Wulffin toimintamaissa jäänyt aiemmin arvioitua pienemmäksi, mutta se saattaa yhä heikentää se talouden kasvuedellytyksiä. Pandemiasta johtuen investoinnit voivat edelleen vähetä ja työmarkkinoiden toipuminen viivästyä. Välillisenä pandemian vaikutuksena on talouskehityksen näkökulmasta voimistunut pula raaka-aineista, mikä vaikuttaa laaja-alaisesti tuotteiden saatavuuteen. Väestön ikääntymisen muuttaa Pohjoismaissa väestöllistä huoltosuhdetta. Muun muassa nämä tekijät ovat vaikuttavat taustalla myös Wulffilla pitkän aikavälin kasvuedellytyksille. Wulffin toimintamaista esimerkiksi Suomessa talous kuitenkin kääntyi pandemiasta huolimatta hitaaseen kasvuun vuoden 2021 lopulla ja kasvuun odotetaan jatkuvan 2022. Nopeasti levinnyt koronan omikronmuunnos kasvattaa riskiä

tuotannon supistumiselle muun muassa kohonneista sairaspaisaaloista ja heikentyneistä maailmantalouden näkymistä johtuen.

PIRSTALOITUNEEN MARKKINAN VAHVA PELURI

Pohjoismaiset markkinat ovat hyvin samankaltaiset asiakkaiden määrän, ostokäyttäytymisen ja tuotteiden kysynnän osalta. Alan markkinat ovat perinteisesti olleet hyvin pirstaloituneet. Toimialalla on runsaasti pieniä yrityksiä, sillä markkinoille tulo on helppoa. Vuosittain alalla aloittaa ja sieltä poistuu lukuisia yrityksiä. Viime vuosikymmenen aikana toimialalla on tapahtunut myös yritysostoja. Wulffilla uskotaan alan tulevaisuuden olevan sen itsen kaltaisten sekä isompien pelurien käsissä. Yhdistymisiä ja yritysostoja tapahtuu Wulffin arvion mukaan jatkossakin, ja konsolidoitumiskehityksen uskotaan olevan voimakasta. Wulff on alan yritysostojen edelläkävijä ja pirstaloituneen markkinan vahva peluri. Vuonna 2021 yhtiö teki Suomessa merkittävän yritysoston hankkimalla konserniin vahvan kilpailijansa, Staples Finlandin (aiemmin Oy Lindell Ab). Wulffilla odotetaan yritysostoja jatkossakin. Yhtiö kokee, että voi vaikuttaa toimintaympäristöön myös muokkaamalla alaa sen sisältä: sitä, mitä kaikkea työpaikkatuotteet- ja palvelut ovat. Hyvänä esimerkkinä tästä on Wulffin panostaminen uuteen palveluliiketoimintaan: taloushallinto- ja tilitoimistopalveluihin.

MURROS NOPEUTUU

Työpaikkatuotteiden ja -palvelujen toimintaympäristö on ollut jo pitkään murroksessa, jota koronapandemia nopeutti. Megatrendeistä ympäristön tilan huomioiminen ja sen parantaminen resurssikäytön sijaan, väestön ikääntyminen ja monimuotoistuminen, teknologian sulautuminen kaikkeen toimintaan sekä työn ja kulutuksen muutos vaikuttavat Wulffin toimintaympäristöön. Monipaikkaisesti tehtävä läsnätyö - etätyö esimerkiksi koti toimistolla tai vapaa-ajan asunnolla - on lisääntynyt ja osa ihmisistä tekee tulevaisuudessakin erityisesti tieto- ja asiantuntijatyötä suurimmaksi osaksi etänä. Tulevaisuudessa myös tiimeissä tehdään lähityötä varmasti monipaikkaisesti, eri sijainneista ja tiloista, jotka kulloinkin palvelevat parhaiten. Digitalisaatio muuttaa maailmaa, ja erityisesti tietotyön tekemisen tapojen kehitys on jatkuvasti yhä nopeampaa. Samalla pandemia-aika on nostanut yhteisten kohtaamisen arvoa. Siksi tiloihin, joissa kollegoita, asiakkaita ja kumppaneita tavataan, halutaan panostaa ja niistä tehdä mahdollisimman virikkeellisiä ja toimivia.

Wulffilla tiedostetaan toimintaympäristön murros, tehdään aktiivisesti havaintoja muutoksista ja nähdään ne ennen kaikkea mahdollisuuksina. Esimerkiksi työkykyä ylläpitävää ja parantavaa työpiste-ergonomiia ja työhyvinvoinnin välineitä tarvitaan tulevaisuudessa

yhä enemmän. Hyvät työvälineet niin yhteisiin toimitiloihin kuin koti-toimistoille tai muihin työn tekemisen sijainteihin, ovat panostuksia, joita työnantajat ovat halukkaita tekemään, kun kisataan parhaista ja tuottavimmista osajista. Myös usea ikäihminen haluaa tehdä työtä, jonka kokee merkitykselliseksi niin pitkään kuin on työkykyinen. Wulff voi auttaa voimaan työssä hyvin. Tärkeimmäksi toimintaympäristönsä ja myös omaan toimintaansa vaikuttavaksi megatrendiksi Wulff kokee vastuullisuuden ja erityisesti ympäristön huomioimisen: elinkelpoisen ympäristön säilyttämisen ja parantamisen. Arvoperusteinen päätöksenteko, niin yksittäisissä tuotteiden hankinnoissa kuin kumppanivalinnoissakin, lisääntyy. Wulff kokee vastuullisuusajattelun olevan merkittävin kilpailukyvyyn rakentaja tulevaisuudessa.

KEIDEN KANSSA ASIAKKAISTA KISATAAN

Wulffin kilpailijoita kaikilla markkina-alueilla ovat listaamattomat, pienet ja keski-suuret yritykset. Suomessa Wulff-konsernilla on kymmenkunta merkittävää kilpailijaa. Wulff Oy Ab:n sopimusasiakskonseptin kilpailijoita ovat esim. Lyreco ja RCK Finland. Skandinaavisilla sopimusasiaksmarkkinoilla Wulff Suppliesin kanssa kilpailee mm. Lyreco. Asiantuntijamyynnin kanssa markkinaosuuksista Suomessa kilpailevat muun muassa Canncolor Group ja Oy Rahmqvist Ab.



Perinteistä laajemmaksi areenaksi Wulffin toimintaympäristön tekee yhtiön tarjontaan kuuluvat kansainväliset messupalvelut ja etäkohtaamisratkaisut, työmaille ja rakennuksille suunnatut tuotteet ja palvelut, tulostus- ja dokumentinhallintaratkaisut sekä uusimpana taloushallintopalvelut.

Wulff Entre on konsernin kansainvälisten messupalvelujen sekä etäkohtaamisen asiantuntija. Messujen kausiluonteisuudesta johtuen myynti painottuu vuoden toiselle ja viimeiselle neljännekselle. Lisäksi Wulff Entren myyntiin ja toimintaan vaikuttaa messujen järjestämistiheys, koska monet kansainväliset näyttelyt järjestetään vain kahden tai joskus kolmen vuoden välein. Wulff Entren kilpailijoita ovat tapahtumien tuotanto- ja markkinointitoimistot, näyttelypalveluiden tuottajat ja ständirakentajat, jotka sijaitsevat pääasiassa Pohjoismaissa, Alankomaissa, Saksassa ja Itä-Euroopan maissa. Messualan toimintaympäristö on muuttunut viime aikoina radikaalisti, koska koronapandemian johdosta suuri osa kansainvälisistä ja kotimaisista messutapahtumista on jouduttu perumaan tai siirtämään. Wulff Entren yritysasiakkaille suunnattu My Remote Studio -etäkohtaamisratkaisu on kasvava liiketoiminta-alue. Erialaisten etäkohtaamisen määrä on kasvanut pandemian aikana merkittävästi ja yrityksillä on tarve toteuttaa näitä laadukkaasti.

Wulffin toimintaympäristönä Suomessa ja Skandinaviassa laminointi- ja suojaustuote-ratkaisumyynnissä on rakentaminen. Liike-

toimintamahdollisuuksiin vaikuttaa asunto- ja toimitilarakentamisen tilanne. Vielä arvaamaton pandemiatilanne tekee kasvun ennustamisesta haastavaa, vaikka rakennusala onkin ollut viime ajat yhtiön toimintamaissa hitaassa ja samalla vakaassa kasvussa.

Tulostus- ja dokumentinhallintapalvelujen toimintaympäristöön vaikuttaa Wulffin mielestä merkittävimmin vastuullisuus. Yhtiö uskoo, että alalla menestyvät parhaiten vastuullisimpia ratkaisuja tarjoavat yritykset. Konsernissa palveluja tarjoaa Suomessa pääkaupunkiseudulla Canon Business Center. Canonille ja Wulffille yhteistä on vastuullisten ratkaisujen lisääminen ja kehittäminen kilpailukyvyyn rakentajan.

Wulff kokee, että markkinoilla on tilaa uudelle paikallisesti ja henkilökohtaisesti palvelevalle tilitoimisto- ja taloushallinta-alan osajalle: Wulffille. Ala on kannattava ja kasvanut jo pitkään tasaisesti. Tällä hetkellä suurimpia alan toimijoita ovat Accountor, Talenom ja Rantalainen, ja Wulffin toiminta on vielä suhteellisen pientä.

YRITYKSILLE, YRITTÄJILLE JA YHTEISÖILLE

Wulffin myymiä tuotteita käytetään ympäri vuoden. Normaalioloissa kysyntä on jatkuvaa ja sesongista riippumatonta esimerkiksi tallennusvälineiden, kahviotarvikkeiden, kiinteistönhuoltotuotteiden, värikasettien, paperin ja puhdistustuotteiden osalta. Kysyntään

vaikuttaa yleinen taloustilanne. Esimerkiksi suuryritysten palkatessa lisää toimihenkilöitä kulutus lisääntyy. Osan tuotteista elinkaari on hyvin pitkä, esimerkiksi ergonomiaratkaisujen hankinnat tehdään usein harkiten, ja tuotteet kestävät käytössä jopa kymmeniä vuosia. Menekinedistämis- ja lahjatuotteiden myynti on perinteisesti ollut sesonkiluonteista painottuen vuoden toiselle ja viimeiselle neljännekselle. Nykyään lahjat ja promotuotteet ovat yhä vahvemmin osa yritysten markkinointiviestintää ja niiden on tärkeää viestiä yrityksen arvoista. Myös aineettomat muistamiset ovat lisääntyneet, ja siksi perinteiset joului- ja kesälahjatuotteet eivät enää näy sesongissa samanlaisina myyntipiikkeinä kuin aiemmin.

Pohjoismaiden taloudessa viime vuosikymmeninä nähty merkittävä muutos kuluttajavoittoisuuden vaikuttaa myös siihen, miten Wulff kokee mahdolliseksi rakentaa menestystä ja kasvua. Yrittäjyys ja esimerkiksi kevytyrittäjänä tuotetut palvelut yleistyvät, ja yhä useampi työllistääkin tulevaisuudessa itse itsensä, omaa asiantuntemustaan myyden. Wulffille on tärkeää olla ketterästi markkinoiden muutoksiin reagoiva yritys, joka uskaltaa ja kykenee uudistumaan ja tarjoamaan palveluja kaiken kokoisille yrityksille.

ARVOPOHJAISTA KASVUA JA MUUTOSTA

Wulffin tärkeimmäksi kokemus muutos toimintaympäristössä on vastuullisuusajattelun ja arvopohjaisen kumppanivalinnan merkityksen

kasvu. Yhtiö rakentaa tulevaisuuden kasvuun ja kilpailukykyään vastuullisten, eettisten ja ympäristöystävällisten tuotteiden ja palvelujen ympärille.

Wulffin tavoitteena on olla alansa aktiivisin toimija. Se haluaa kehittää ja muuttaa omaa sekä asiakkaiden toimintaa ja koko alaa, ja vaikuttaa toimintaympäristöön ja toiminnan arvoihin. Toimialalla menestyvät he, jotka osaa- vat hyödyntää kehitystä ja johtaa muutosta.

PAREMMILLA VALINNOILLA ON MERKITYSTÄ

Wulff arvioi koronapandemian vaikuttavan yritysten taloustilanteisiin vielä usean vuoden ajan – ja yhtiöiden tavoitteisiin pitkän aikaa ja pysyvästi: koronapandemia on herättänyt meidät havaitsemaan, kuinka ihmisen toiminta vaikuttaa luontoon. Pandemian aikana ympäristön suoritus- ja kantokyky on paikoin palautunut lyhyessä ajassa ilmansaasteiden tai päästöjen vähetessä radikaalisti. Ihmisen toiminnalla, yritysten ja yksilöiden paremmilla valinnoilla, on merkitystä. Merkityksellisyys rakentaa kilpailukykyä. Kumppaniksi valitaan yritys, jonka kanssa arvot kohtaavat. Tuotteiden ja palvelujen on tehtävä muutakin kuin ratkaistava arjen ongelmia. Esimerkiksi tuotteen tai palvelun hiilijalan- tai kädenjälki tai sen tuotantotapojen eettisyys ovat tärkeitä päätöksenteon kriteereitä. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan Wulffilla myös jatkuvalla asiakaskokemuksen ja oman toiminnan kehittämishä.



Vastuullisuus ohjaa
Wulffin ja koko maailman
tulevaisuutta. Innostamme
asiakkaitamme tekemään
työympäristöistä kestäviä
ja valitsemaan ne tuotteet
ja palvelut, joilla työstä
ja maailmasta tehdään
parempaa.



STRATEGIA JA LIIKETOIMINTA

STRATEGIA- JA ARVOPÄIVITYS

Arvot

Wulffilla on vahvat ja toimivat arvot, jotka ovat säilyneet samoina jo pitkään – hyvät arvot kestävät aikaa. Arvopäivitystä on aiheellista tehdä, kun havaitaan, että jokin asia tai teema nousee jatkuvasti ohjaamaan toimintaa. Vuoden 2021 aikana Wulff päivitti arvojaan: asiakaslähtöisyys päivittyi laajemmaksi ja osallistavammaksi asiakaskokemukseksi ja arvokolmikko kasvoi yhdellä, sillä Wulffin neljänneksi arvoksi nousi vastuullisuus. Päivitetystä arvoista – asiakaskokemus, yrittäjäyys, vastuullisuus ja tulokellisuus – keskusteltiin henkilöstön kanssa vuoden 2022 alussa Suomessa henkilöstön strategia- ja myyntipäiväissä, josta niitä lähdettiin viemään osaksi arkea koko konserniin sen kaikissa toimintamaissa.

Parempi maailma työpaikka kerrallaan

Strategian ytimessä säilyi maailmasta paremman tekeminen työpaikka kerrallaan.

Se on Wulffin innostava vastaus kysymykseen miksi olemme olemassa. Strategiaa päivitettiin asiakkaiden, kumppanien ja henkilöstön toiveiden mukaan vielä vastuullisemmaksi. Yhdessä wulffilaisten ja vastuullisuuspalveluyritys Third Rockin ilmasto- ja ympäristöasiantuntija Leo Straniuksen kanssa vuosille 2019-2020 tehty Vastuullisuuden voimakenttä kasvoi Wulffin toimintaa laajalti ohjaavaksi Wulff Vastuullisuudeksi. Wulff haluaa toiminnallaan, tuotteillaan ja palveluillaan vaikuttaa erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin ja yhdenvertaisuuden lisäämiseen maailmassa. Näiden kahden teeman rinnalle löytyi uusi tavoite: lisätä ihmisarvoista työtä ja talouskasvua maailmaan. Wulff Vastuullisuudesta luet lisää sivulta 25.

Toiminnassamme tärkeää

Fokusalueet auttavat wulffilaisia keskittymään tekemisissään merkityksellisiin asioihin. Laatu koetaan aina henkilökohtaisella tasolla, yksilöllisesti. Asiakas valitsee, miten haluaa tulla palvelluksi: siksi monikanavaisuus ja edistykselliset tavat



● Tehtävä | Missio

Teemme maailmasta paremman, työpaikka kerrallaan.

● Tavoite | Visio

Wulff on suosittu ja vastuullisin kumppani ja työnantaja.

● Asiakaslupaus

Mahdollistamme paremmat ja kestävämmät työympäristöt sekä täydellisen työpäivän.

kohdata asiakas ovat tärkeitä. Samalla Wulff uskoo henkilökohtaisen palvelun olevan kilpailuetu myös tulevaisuudessa, ajanmukaisten sähköisten palvelukanavien rinnalla. Alan parhaan asiakaskokemuksen tarjoamiseen tarvitaan kaikkien wulffilaisten panosta sekä ideoita ja palautetta asiakkailta ja kumppaneilta. Asiakaskokemusta mitataan, seurataan ja kehitetään. Väliöntä palautetta kysytään ja saadaan asiakkaita kohdattaessa, lisäksi vuosittain toteutetaan asiakasyytyväisyystutkimus kaikille konsernin asiakkaille. Suomessa Wulff kehittää toimintaansa myös Taloustutkimuksen TEP (Työelämän päättäjäit) työpaikkatuotteiden ja palvelujen myyntiä koskevan tutkimuksen tulosten perusteella.

Wulffilla on vahva myynti-identiteetti ja sen tavoitteena on olla Pohjoismaiden paras myyntiorganisaatio. Kun lisäksi panostetaan siihen, mistä asiakkaat eniten kiittävät, vaikutetaan myynnin ja liikevaihdon kehitykseen myönteisesti. Oman toiminnan jatkuva optimointi on tärkeää, sillä tehokkaammilla toimintatavoilla jokainen wulffilainen voi vaikuttaa tulokseen.

Strategiset fokusalueet täydentyivät vuonna 2021 johtajuudella. Wulffille johtajuus tarkoittaa palvelevan johtamisen kulttuuria, jokaisen omaa johtajuutta; itsen johtamista sekä kuuntelevaa kumppanien ja asiakkaiden ajattelun johtamista. Johtamisessa korostuu hyvä ihmisyyys ja

ajattelun johtamisessa erityisesti oivalluttaminen kohti vastuullisia ratkaisuja.

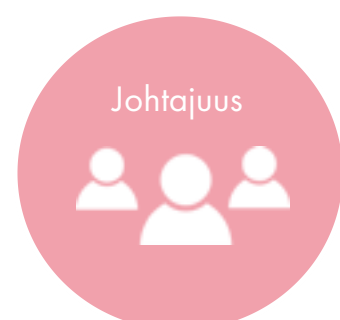
HANKKEITA JA KONSEPTEJA

Parhaat hankkeet voivat versota vahvoiksi arvoiksi yrityksen ja sen ihmisten arkeen. Vastuullisuus on Wulffin toimintaa ohjaava tärkein arvo ja kilpailukyvyyn merkittävin rakentaja. Wulff on panostanut vastuullisuuteen vahvasti ensin vuonna 2017 alkaneella Wulff Better Products -hankkeella, joka tähtäsi kestävästä kehitystä ja ympäristöä säästävien tuotteiden ja palveluiden määrän kasvattamiseen. Vuosina 2019-2020 Better Products -hanke kasvoi Vastuullisuuden voimakentäksi vuosille 2019-2020. Voimakenttä laajeni viime vuonna Wulff Vastuullisuudeksi. Wulffin tavoitteena on sen omalla toiminnalla sekä tuote- ja palvelutarjonnalla vaikuttaa erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin ja yhdenvertaisuuden lisäämiseen maailmassa. Kolmantena teemana on ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisääminen maailmaan.

Myös Wulff Lab -hankkeesta on tullut yhtiölle pysyvä toimintamalli, joka kannustaa kokeilukulttuuriin sekä ripeään onnistumisen monistamiseen ja myös rohkeaan, joko kannattamattomasta tai ei tarpeeksi arvojen mukaisesta liiketoiminnasta luopumiseen. Lab-toimintaa on niin uusien, vastuullisempien tuotteiden löytäminen valikoimaan kuin kokonaan uusien palvelujen tuominen Wulffin tarjontaan.

STRATEGISET FOKUSALUEET

Kiinnostava ja houkutteleva myynnin työyhteisö sekä helpot hankinnat asiakkaille: Wulffin tavoitteena on olla alansa suosittu ja vastuullisin kumppani ja työnantaja. Se onnistuu panostamalla strategisiin fokusalueisiin.



Myös esimerkiksi uusien tehokkaampien toimintatapojen ideointi ja kehittäminen on Lab-toimintaa.

Vastuullisuus ja ympäristön huomioiminen korostuvat myös Wulff Academy ja Wulff Digital -hankkeissa. Wulff Academy sisältää perehdytys- ja koulutusohjelman sekä päivittäisen tekemisen ja kehittymisen mittarit, joilla varmistetaan, että henkilöstöllä on tarvittava osaaminen nyt ja tulevaisuudessa. Wulff Digital -hankkeella varmistetaan yhtiön digitaalinen kyvykkyys ja edelläkävijäys. Alan paras asiakaskokemus rakentuu kaikesta edellä mainitusta, sitoutuneista ihmisistä ja vahvasta merkityksellisyydestä, yhteisestä tavoitteesta tehdä maailmasta parempi.

TÄYDELLINEN TYÖPÄIVÄ ON VASTUULLINEN

Arvoperustainen päätöksenteko yksittäisen tuotteen hankinnassa ja kumppanin valinnassa kasvaa. Yrityksiltä ja yhteisöiltä odotetaan mielipiteitä, kannanottoja ja niiden mukaista tekemistä. Siksi täydelli-

nen työpäivä on Wulffin mielestä myös kestävä. Se tarkoittaa, että tekemisemme vaikutukset omaan ja asiakkaamme toimintaan sekä planeettaan, jolla elämme, ovat myönteisiä. Mahdollistamme paremmat työympäristöt ja teemme työpaikan – sinne, missä se kulloinkin on. Viihtyisämpi, terveempi, turvallisempi, miellyttävämpi, tehokkaampi, ekologisempi, toiminnallisempi, monipuolisempi - miten sinä haluat parantaa työpäiväsi ja -ympäristöäsi? Wulffilta löydät ratkaisun.

MIKÄ ON TYÖPAIKKATUOTE?

Yritysten toimintakyvyn varmistaminen ajankohtaisilla tuotteilla on viimeisen parin vuoden aikana noussut merkittävään rooliin kaikissa toimintamaissamme ja myyntikanavissamme. Työpaikoilla on tarvittu erityisesti hygieni- ja suojaustuotteita: tarvikkeita, joilla työpäivistä on tehty turvallisia. Wulffilla uskotaan näiden tuotteiden tulleen vahvaksi osaksi valikoimaa myös tulevaisuudessa. Kun koronapandemia on selätetty, kyseisten tuotteiden halutaan viestivän myös yrityksen arvoista

ja brändistä – niin kuin tuotevalintojen nykyään muutoinkin. Tuotteilta haetaan merkityksellisyyttä ja perusongelman ratkaisun lisäksi myös muuta arvoa tai ominaisuuksia. Esimerkiksi käsideseihin halutaan terveyden ja turvallisuuden takaamisen lisäksi vaikkapa hoitavia elementtejä.

Mitä kaikkea Wulffilta hankitaan ja mitä ovat työpaikkatuotteet? Myydyimpiä työpaikkatuotteita olivat viime vuonna hygieni- ja suojaustuotteiden lisäksi kahvi, värikasetit ja tulostuspaperi. Kahvio- ja kiinteistöhuollon osuus myydyistä tuotteista kasvaa jatkuvasti. Wulffilla tiedetään, että alalla menestymiseen tarvitaan aktiivista ja kekseliästä tuotevalikoiman uudistamista, sillä perinteisten toimistotuotteiden kysyntä on supistunut jo pidemmän aikaa. Kynille, papereille ja muistivihkoille löytyy digitaalisia korvaajia.

Wulffin tuotevalikoima on kattava. Kauttamme saa hankittua helposti yli 25 000 tuotetta, ja heti valmiina varastosta löytyy yli 15 000 tuotetta. Valikoimaan kuuluu

hygieni-, suojaus- ja turvallisuustuotteita, ilmanpuhdistusta, kahvio- ja taukotilatarvikkeita, kiinteistö- ja siivoushuollon tuotteita, toimisto- ja it-tarvikkeita, ergonomiaa, ensiapua sekä innovatiivisia tuotteita työmailla. Muun muassa ilmanpuhdistuksessa ja rakennusalan tuotevalikoimassa yhtiö panostaa yksinoikeudella myytäviin laatutuotteisiin. Esimerkiksi Aeramaxin ilmanpuhdistus on käytössä niin eurooppalaisissa huippusairaaloissa kuin kotimaassa Hiihtoliiton huoltobusseissa. Xyron Pro -laminointi ja PrimaCover-suojaustuotteet ovat työmailla ja rakennuksilla työskentelevien suosikkituotteita huippulaatunsa ja työtä sujuvoittavien ominaisuuksiensa ansiosta.

Wulffin tuotevalikoimaan kuuluvat myös palvelut: Suomessa konserniin kuuluva Canon Business Center Vantaa on pääkaupunkiseudun vahvimpia tiedon- ja dokumentinhallinnan sekä tulostusratkaisujen myyjiä. Se on osa koko Suomen kattavaa Canonin myynti- ja palveluverkostoa.

TUTKITUSTI ALANSA KÄRKIYRITYS

Taloustutkimuksen Työelämän päättäjät TEP 2021 -tutkimus toteutettiin Suomessa jälleen myös työpaikkatuotteiden ja -palvelujen (tutkimuksessa Toimistotarvikkeet) alalle. Kaikki tutkimuksen kohteena olleet yritykset nauttivat mainioista arvosanoista. Alamme sai Taloustutkimukselta kehuja: harvemmin saadaan näin erinomaisia keskiarvoja, toisiaan lähellä olevia tuloksia ja ihastellaan myönteistä arvosanojen kehityskäyrää.

Tutkimuksessa asiakaspalvelumme arvioitiin jälleen alan parhaaksi (jaettu ykkössija). Loistimme kärkisijoilla myös tunnettuudessa, yleisarvosanassa, hinta-laatusuhteessa, luotettavuudessa ja toimitusnopeudessa.

Verkostolla on toimipisteitä 35 paikkakunnalla Suomessa. Yhtenäinen Canon-tapa toimia takaa samansisältöisen ja laadukkaan palvelukokonaisuuden. Yhdessä Canonin tuote- ja palvelukonseptin sekä Wulffin myyntivoimaisen organisaation kanssa Canon Business Center Vantaa uskoo voittavansa uusia asiakkaita ja menestyvänsä jatkossakin. Canon Oy valitsi Canon Business Center Vantaan (Mavecom Palvelut Oy:n) vuoden 2020-2021 Canon Business Center -jälleenmyyjäyri-tykseksi. Tunnustus myönnettiin jo kolmatta kertaa.

Kotimaassa Wulff tarjoaa pääkaupunki-seudulla asiakkailleen myös laadukkaita, kotimaisia ja vastuullisia catering-palveluja Wulff Catering -brändillä.

KASVULOIKKA JA ISOIMMAT HANKINTAHAIUKSET

Vuosi 2021 jatkui maailmassa poikkeuksellisenä. Koronavirus ja siitä johtuvat rajoitukset ja suositukset vaikuttivat yritysten ja yksilöiden toimintaan. Wulff jatkoi hienoa reagoimista ja sopeutumista. Strategiansa mukaisesti se vahvisti asemiaan ja rakensi kasvuaan myös yritysostolla.

Toukokuussa 2021 Wulff osti kotimaisen kilpailijansa, Staples Finland Oy:n ja sen Suomen emoyhtiön EMO Finland Oy:n. Kaupan myötä Wulff nousi selväksi alansa markkinajohtajaksi Suomessa ja miltei kaksinkertaisti vuosittaisen liikevaihtonsa.

Kahden juuriltaan suomalaisen työelämän asiantuntijan yhdistyminen teki

Wulffista vielä entistä hankintavoimaisemman toimijan markkinoilla sekä kasvatti merkittävästi asiakkaiden määrää. Konsernin asiakkaat hyöttyivät yhdistymisen tuomasta vielä aiempaa laajemmas- ta tuotevalikoimasta ja vahvistuneesta asiantuntemuksesta. Staples (aiemmin Oy Lindell Ab) on perustettu vuonna 1890 Helsingissä ja on viime vuosina tunnettu työpaikkatuotteiden ja työympäristöjen ratkaisujen vahvana sopimustoimittajana suurille yrityksille ja julkiselle sektorille. Staplesin liikevaihto vuonna 2020 oli 55,8 miljoonaa euroa. Liiketoiminta-kaupan myötä Wulffin vuoden 2021 liikevaihto lähes kaksinkertaistui 57,5 miljoonasta eurosta noin 90,4 miljoonaan euroon.

Staples Finlandin koko osakekannan omisti EMO Finland, ja kaupassa Wulff hankki 6,0 miljoonan euron kauppahinnalla EMO Finland Oy:n ja Staples Finland Oy:n. Neuvotellusta kauppahinnasta johtuen (kohdeyhtiön nettovarallisuus hankintahetkellä 3.5.2021 oli noin 10,5 miljoonaa euroa) liikearvo jäi kaupassa 4,5 miljoonaa euroa negatiiviseksi ja se on tuloutettu liiketoiminnan muuna tuottona; kirjaus on raportoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavana kertaluontoisena eränä.

KANNATTAVAA KASVUA

Wulffille on tärkeää kasvaa kannattavasti, ja siksi kahden samaa kohderyhmää palvelevan organisaation (Wulff Oy Ab:n ja Staples Finlandin) organisaatiot järjestettiin mahdollisimman pian yrityskaupan

Konseptit ja hankkeet

WULFF VASTUULLISUUS



Myönteiset ilmastoteot
Yhdenvertaisuus ja hyvä ihmisyys
- iloiset wulffilaiset
- hiilineutraali Wulff
- tuotteet – toimitusketju – toimipaikat – oma toiminta

WULFF DIGITAL



Asiakkaiden palvelu ja kohtaaminen digitaalisesti ja henkilökohtaisesti. Digikontaktit tuomassa liidejä ja kauppaa. Digitaalisuus sujuvoittamassa ja helpottamassa wulffilaisten työtä.

WULFF LAB



Uudet tuotteet ja palvelut sekä tuote- ja palvelualueet: löytäminen, pilotointi, kehittäminen.

WULFF AKATEMIA



REKRYTOINTI
Taidot, asenne
PEREHDYTYS
valmennus
SEURANTA/LAATU
palaute, tulokset
KEHITTÄMINEN
valmennus

jälkeen uudelleen. Staples Finland myös muutti nimensä Wulff Solutions Oy:ksi, ja Wulffin Suomen Sopimusmyynnin organisaatiot fuusioidaan myöhemmin myös juridisesti samaksi yhtiöksi. Strategian mukaisesti yhteistä brändinimeä Wulff käytetään jo laajalti ja toimintoja yhdistetään niin nopeasti kuin mahdollista. Toimintojen uudelleenjärjestelyjen, niiden myötä päättyneiden työsuhteiden ja ostetun yhtiön kulurakenteen tervehdyttämisen ja kustannussäästöjen myötä Wulff arvioi saavuttavansa vuosittain lähes 2 miljoonan euron säästöt vuonna 2022 ja yhteensä noin 3 miljoonan euron säästöt vuoteen 2023 mennessä.

UUTTA PALVELULIIKETOIMINTAA

Wulff hakee kasvua erityisesti uusista palvelu- ja tuotealueista sekä yritysostoin. Taloushallintopalvelujen todettiin viime vuonna täydentävän palvelutarjontaa erinomaisesti, ja yhtiö on panostanut toimialaan organisaation kasvaen ja pienemmillä yritysostoilla. Tammikuussa 2022 yhtiö julkisti espoolaisen taloushallintopalvelu Carpentumin oston ja kasvatti uuden palvelualueensa vuotuisen liikevaihdon noin 2,2 miljoonaan euroon ja toiminnon henkilöstön määrän yli 20 huippuammattilaiseen. Vuonna 1997 perustetun Carpentumin vuosittainen liikevaihto on noin 1,2 miljoonaa euroa, ja oikaistu liikevoitto noin 0,2 miljoonaa euroa. Kauppahinta oli 0,9 miljoonaa euroa. Wulff etsii toimintaansa täydentäviä uusia

palveluja aktiivisesti ja on valmis panostamaan yhä uusiin tuoteryhmiin ja palveluihin strategiansa mukaisin yritysostoin myös jatkossa.

TÄRKEÄ INVESTOINTI

Uusi Wulff-talo Espoon Kilossa palvelee vuonna 2022 kaikkia wulffilaisia Suomessa. Vuonna 2019 konsernin käyttöön remontoitiin modernit ja viihtyisät toimitilat. Yhtiö sai Espoon Wulff-talon katolle myös oman aurinkovoimalan. Vuoden 2021 lopussa Wulff-talossa alkoi uusi remontti, kun aiemmin vuokratut neliöt siirtyivät Wulffin käyttöön ja konserni saa kesään 2022 mennessä 850 neliötä uusia toimitiloja. Espoon Niittykummussa toiminut Wulff Entre muutti Kilon Wulff-taloon loppuvuodesta 2021. Keväällä konserniin hankittu Staples Finland on toiminut Helsingin Pitäjänmäellä, ja myös näistä tiloista muutetaan Espooseen vuoden 2022 aikana. Uudet tilat virittävät energisiin kohtaamisiin ja yhteistyöhön ja tukevat tulevaisuuden monipaikkaisen läsnäytön tekemistä.

MONIKANAVAINEN WULFF

Suomen lisäksi Wulff-konserni toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Monikanavaisesti toimivan konsernin palvelumallit täydentävät upeasti toisiaan. Yhteistä palvelumalleille on oman osaamisen tarjoaminen asiakkaan käyttöön. Kokonaisvaltaisella palvelulla edistetään asiakkaiden tyytyväisyyttä ja asiakassuhteiden

jatkuvuutta. Wulffilla on Pohjoismaissa noin 100 000 asiakasta, joita palvelee henkilökohtaisesti lähes 250 B2B-myyntin ammattilaista.

Merkittävä osa Wulffin liikevaihdosta tulee työpaikkatuotteiden ja -palvelujen sopimusmyynnistä. Suomessa Wulff on alansa selvästi vahvin ja Skandinaviassa yksi merkittävimmistä työpaikkatuotteiden ja -palvelujen sopimustoimijoista, ja sen palveluihin luottaa merkittävä joukko Pohjoismaiden isoimpia yrityksiä.



Wulff jatkoi hienoa reagoimista ja sopeutumista vuonna 2021 jatkuneessa poikkeustilassa.

Sopimusasiakasmyynti helpottaa asiakkaiden säännöllisiä hankintoja. Aikaa ja kustannuksia säästävistä hankintakanavista suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar ja Skandinaviassa Cabinet Service, joita löytyy sadoista isoista yrityksistä ja konserneista. MiniBar ja Cabinet Service toimivat kuin kaimansa hotellissa. Auto-maattisen töyppöpalvelun ansiosta hyllyiltä löytyvät valmiina käyttöön ajankohtaiset ja perinteiset työpaikkatuotteet. Koronapandemia on vaikuttanut MiniBarin sisältöön: it-, kahvio- ja kiinteistöhuollon tuotteiden sekä toimistotarvikkeiden kysyntä toimipisteissä on laskenut, kun ihmiset ovat siirtyneet etätöihin. Työpaikoille tarvitaan ja hankitaan runsaasti hygieni- ja puhdistustuotteita. Uusi normaali tarkoittaa muun muassa puhtauteen ja turvallisuuteen panostamista myös tulevaisuudessa. Edistyksellinen työnantaja myös välittää ja toimittaa työvälineet ja tuotteet hyvään ergonomiaan ja työviihtyvyyteen myös kotitoimistoihin.

PAIKALLISESTI JA HENKILÖKOHTAISESTI

Asiantuntijamyynti palvelee kaikenkoisia yrityksiä paikallisesti ja henkilökohtaisesti. Wulffin Asiantuntijamyynti on poikkeusoloissa osoittanut kilpailukykynsä asuvan joustavuudessa, reagoitavuudessa ja asiakkaiden sekä heidän liiketoimintansa erinomaisessa tuntemisessa. Avainasemassa hyvien tulosten tekemisessä on ollut tuotevalikoiman nopea kehittäminen,

WULFF



aktiivinen myyntityö ja läsnäolo asiakkaiden arjessa, olosuhteet huomioiden.

PIENILLE YRITYKSILLE JA KULUTTAJILLE

Asiakkaita palvelee henkilökohtaisesti myös Wulffin myymälöissä. Wulffinkulma-myymlät löytyvät Suomesta Helsingin Konalasta ja Sörnäisistä sekä Jyväskylästä, Lahdesta ja Turusta.

Verkko on yhä tärkeämpi asiakkaiden palvelukanava ja henkilökohtaisen myyntityön täydentäjä. Sopimusasiakkaita palvelee verkossa yhä monipuolisemmin heille räätälöidyin ratkaisuin, ja verkkopalvelun käyttö on jatkuvassa kasvussa. Yrittäjille, kuluttajille sekä pienille ja keskisuurille yrityksille suunnattu wulffinkulma.fi-verkkokauppa tavoittaa jatkuvasti uusia asiakkaita. Digitalisaation tuomat mahdollisuudet ovat tärkeässä roolissa huomisen Wulffin kehittämisessä.

Messu- ja tapahtuma-alan haasteet jatkuivat: vuosi 2021 oli erityisen haasteellinen yhtiön kansainvälisiä messupalveluja myyvälle Wulff Entrelle ja ravintolapalveluita tarjoavalle Wulff Catering -liiketoiminnalle. Kansainvälisten ja kotimaisten messujen ja tapahtumien peruminen tai siirtäminen tulevaisuuteen jatkui COVID 19 -tilanteesta johtuen. Normaalisti vuosittain yli 30 maassa messutapahtumia toteutta-

va Wulff Entre panosti aktiiviseen omaan toimijuuteen sekä alansa uudistamiseen ja jatkoi uusien, vastuullisten tuotteiden kehittämistä ja myymistä. Exhibition On Demand -konsepti vie etäkohtaamiset uudelle tasolle. Meeting design -metodi tekee kohtaamisista laadukkaita, henkilökohtaisia, informatiivisia ja elämyksellisiä. Wulff Entren kehittämä toinen tuote on My Remote Studio. Se kokoaa audiovisuaaliset elämykset näppärästi käyttöönotettavaksi paketiiksi, kohtuuhintaisesti kaikkien yritysten ja yrittäjien saataville. Etänä toteutettava palaveri, webinaari, työpaja, esittely tai koulutus on sen avulla helppo toteuttaa itsepalveluna omasta studiosta.



Usein parhaat ideat tuotekehitykseen ja uusiksi tuotteiksi saadaan asiakkailta.

TEHOKAS LAADUKKAIDEN PALVELUJEN JA TUOTTEIDEN JAKELUKANAVA

Wulff on yhteistyöyrityksilleen merkittävä kumppani. Konsernin yritykset ovat haluttu jakelukanava tavarantoimittajien uutuuksille. Maankattavien myyntikanavien kautta mm. uutuudet on mahdollista lanseerata asiakkaille erittäin nopeasti ja henkilökohtaisesti palvellen. Kasvava konserni pystyy tarjoamaan asiakkailleen jatkuvasti yhä monipuolisempia palveluja, hintaetuja, vastuullisempia palveluja, tuotteita ja tietoa hankintojen vaikutuksista. Yhtiö kerää aktiivisesti palautetta ja tietoa yrityksiltä ja tuotteiden käyttäjiltä heidän tarpeistaan ja toiveistaan. Wulffin oman toiminnan kehittämisen lisäksi tietoa hyödyntävät tavarantoimittajat. Usein parhaat ideat tuotekehitykseen ja uusiksi tuotteiksi saadaan asiakkailta.

VERKOTTUMINEN ON OSA LIIKETOIMINTAA

InterACTION, johtava alan tukkukauppaiden yhteenliittymä, on Wulff-konsernille tärkeä verkosto. Kaikki InterACTION-yritykset ovat kotimaissaan alansa johtavia yhtiöitä. InterACTION-jäsenet kokoontuvat säännöllisesti koordinoitakseen yhteisötoja ja jakaakseen myynnin, markkinoinnin ja logistiikan osaamistaan. Tietoa vaihdetaan esimerkiksi eri maissa eniten myytävistä tuotteista. Wulff hyötyy

saamastaan markkina- ja tuotetiedosta omassa toiminnassaan. Yhteistosto-organisaation oma kansainvälinen tuotemerkki on Q-Connect. Laadukkaat Q-Connect-tuotteet kuuluvat Wulff-konsernin tuotevalikoimaan ja niiden suosio ja määrä valikoimassa on kasvanut jatkuvasti.

MILTÄ TULEVAISUUS NÄYTTÄÄ?

Wulff arvioi vuoden 2022 liikevaihdon kasvavan selvästi ja vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan vuoteen 2021 verrattuna. Wulffin tavoitteena on olla työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkinajohtaja sekä alan suositelluin ja vastuullisin kumppani – tehdä maailmasta parempi, työpaikka kerrallaan. Kasvustrategian perustana ovat tuote- ja palveluvalikoiman laajennukset sekä yritysostot Pohjoismaissa. Yhtiö päivitti keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa tähden liikevaihdon kaksinkertaistamiseen, eli 200 miljoonaan euroon vuonna 2026. Vuosittaista liikevaihdon kasvua haetaan 15-20 %.



Vastuullisuus ohjaa
Wulffin toimintaa laajalti
niin arvona, konseptina
kuin hankkeina.

VASTUULLINEN WULFF

Vastuullisuuden merkitys Wulffin, niin kuin kaikkien yritysten ja yhteisöjen toiminnassa, on kasvanut viime vuosina merkittävästi. Vastuullisuus nousi Wulffilla vuonna 2021 yhtiön neljänneksi arvoksi ja Vastuullisuuden voimakentästä versoi Wulff Vastuullisuus. Arvona, konseptina ja vastuullisuushankkeina vastuullisuus ohjaa Wulffin toimintaa laajalti.

Vastuullisuus tarkoittaa Wulffille erityisesti myönteisiä ilmastotekoja, yhdenvertaisuuden, ihmisarvoisen työn sekä talouskasvun lisäämistä maailmaan. Kun nämä teemat ovat vahvasti läsnä strategiassamme, on ympäristö- ja yritys vastuusta sekä taloudellisesta ja sosiaalisesta vastuusta huolehtiminen luonnollinen osa toimintaa.

Wulffin vastuullisuustavoitteita, -toimenpiteitä ja -mittareita on suunniteltu yhdessä vastuullisuuspalveluyritys Third Rockin ja ilmasto- ja ympäristöasiantuntija Leo Straniuksen kanssa. Wulffille oli tärkeää asettaa toiminnan kehittämiselle tavoitteet, joilla on merkitystä ja vaikutusta nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteista haluttiin myös sekä haastavia että päämäärätietoisella ja sinnikkäällä työllä saavutettavia.

Wulffilla iloitaan siitä, että vastuullisuus on entistä merkittävämpi päätöksenteon kriteeri jatkuvasti kasvavalle joukolle asiakkaita ja Wulffin sidosryhmiä. Se tekee vastuullisuudesta ja vastuullisuushankkeista innostavan ja kaikkia hyödyttävän työkalun.

Kolme tärkeintä vastuullisuuden osa-aluetta Wulffilla ova iloiset wulffilaiset, vastuullinen toimitusketju ja hiilineutraali Wulff. Vastuullisuusteemaa tarkastellaan Wulffilla vuosittain: omalla ja tarvittaessa ulkopuolisten tahojen auditoinnilla ja asiantuntija-avulla varmistetaan, että käytännöt ja kehityssuunnat palvelevat Wulffin strategiaa myös toimintaympäristön muuttuessa.

YMPÄRISTÖVASTUU JA MYÖNTEISET ILMASTOTEOT

Wulffin tavoitteet hiilineutraaliudesta sekä vastuullisesta toimitusketjusta ovat vahvoja kannanottoja myönteisten ilmastotekojen ja ympäristövastuun puolesta. On tärkeää tietää oman toiminnan ja valintojen hiilijalanjälki, pienentää sitä ja kompensoida mahdolliset päästöt. Hiilijalanjäljen tiedostaminen ja pienentäminen on kuitenkin vain ensimmäinen askel. Wulff tähtää omassa toiminnassaan ja asiakkaille tarjottavien

tuotteiden ja palvelujen valikoimassaan siihen, että jatkossa tuotamme tuotteella, palvelulla tai prosessilla ilmastohyötyä - muutamme hiilijalanjäljen hiilikädenjäljeksi.

ASIAKKAIDEN VASTUULLISEMMAT VALINNAT

Vastuullisempaan toimintaan tarvitaan tietoa, mittareita, opastusta ja innostamista. Wulff on panostanut tiedon keräämiseen, mittaroimiseen ja viestintään. Wulffin asiakkaana vastuullisempi toiminta on helppoa, koska asiakas saa kattavasti tietoa valintojensa vaikutuksesta maailmaan sekä ehdotuksia toiminnan ja valintojen kestävämmäksi kehittämiseksi.

Wulff on saanut Suomessa paljon positiivista palautetta tarkasta ympäristö-

raportoinnistaan. Esimerkiksi ympäristöä kuormittavia CO²-päästöjä seurataan Sopimusmyynnissä sekä yritys- että asiakaskohtaisesti. Ympäristölaskuri laskee toiminnan hiilijalanjäljen ja kertoo, kuinka paljon kompensoitavaa CO²-päästöä syntyy. Asiakaskohtaiset CO²-päästöraportit ovat olleet osa Wulffin Sopimusmyynnin vakioraportointia jo pitkään. Asiakkaita ohjataan aktiivisesti mahdollisimman vähäpäästöiseen toimintaan myös toimituksien määrää optimoimalla.

Kuljetuksissa käytetään ympäristöystävällisiä, hiilineutraaleja vaihtoehtoja. Hiilipäästöttömät toimitukset toteutetaan Suomessa Posti Green -palveluna. CO²-päästöjen vähentäminen ja laskenta toteutetaan Postin ympäristöohjelman kautta, ja jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan



Kun kumppanina työpaikkatuotteiden hankinnoissa on Wulff, vastuullisesti valitseminen on helppoa.

rahoittamalla sertifioituja ilmastoprojekteja maissa, joissa ei ole päästökattoa.

Tavaralähetysissä käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana. Pahvilaatikot, pakkausteippi, pakkausvanteet, kiristekalvot ja lavahuput sekä täytepaperit on kaikki valittu sen mukaan, että ne voidaan kierrättää tai hävittää ympäristöystävällisesti.

Wulff tarjoaa asiakkailleen aktiivisesti erilaisia kierrätysmahdollisuuksia, esimerkiksi kierrätyslaatikoita ja Wulff Eko-Bagin. Käytettyjen värikasettien, virvoitusjuomapullojen, paristojen sekä sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) kierrätys onnistuu nopeasti ja helposti palautettavien kierrätyslaatikoiden ansiosta. Wulff Eko-Bagissa eri materiaaleista valmistetut työpaikkatuotteet voidaan helposti lähettää lajiteltavaksi uusiokäyttöä varten. Laatikon ja säkin täytyessä nouto tilataan Postista ja tuotteet hoidetaan eteenpäin kierrätystä varten.

Sopimusmyynnissä asiakkaiden hankintojen vastuullisuusprosenttia seurataan ja siitä keskustellaan Wulffin asiakasvastauksen kanssa. Kaikille avoimen wulffinkulma.fi-verkkokaupan asiakkaita kannustetaan parempiin valintoihin ostoskorin vastuullisuumittarin avulla. Wulff ohjaa sekä henkilökohtaisissa että verkkomyyntikohtaamisissaan valitsemaan paremmin. Paremmat valinnat ovat esimerkiksi ympäristöystävällisiä, eettisesti valmistettuja, sertifioituja,



Wulffilaisille vastuullisuus tarkoittaa erityisesti myönteisiä ilmastotekoja ja yhdenvertaisuuden lisäämistä maailmaan.

kotimaisia ja lähialueilla valmistettuja tuotteita. Mitä enemmän wulffilaiset kohtaavat asiakkaita, sitä enemmän onnistumme lisäämään maailmaan tietoa vastuullisista vaihtoehdoista. Huolehtimalla ympäristön hyvinvoinnista luomme niin ihmisille kuin yrityksellemme hyvät toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa.

Osan wulffilaisesta hiihtijalanjäljestä saa aikaan autoilu. Wulffin henkilöstöstä moni tapaa työkseen asiakkaita eri puolilla maata, pitkienkin matkojen takana. Wulff-talossa Espoon Kilossa meillä on kaksi sähköauton latauspaikkaa, joita henkilöstömme ja asiakkaamme voivat käyttää. Wulff-konsernin autopoliitiikkaan kuuluu autokaluston uusiminen mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittaviin kulkuneuvoihin. Osa kalustosta uusitaan vuosittain. Näin ympäristöystävällisempien ajoneuvojen määrä lisääntyy jatkuvasti. Uusien hankittavien autojen päästörajoja on laskettu merkittävästi. Lisäksi tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden valita kulkuneuvoksi ympäristöystävällinen kaasuauto. Wulffilaisia kannustetaan myös työmatkaliikkumaan ja toimipisteissä työskenteleville suositellaan esimerkiksi lounaalle tai juna-asemalle siirtymistä pyörällä tai kävellen, vehreästä luonnosta nauttien. Lisäksi pieni liikuntatauko virkistää kehoa ja mieltä!

Etätapaamisten lisääntyminen on vähentänyt autoilukilometrejä, ja koronapandemiasta johtuvat poikkeusolot ovat

nopeuttaneet muutosta, jossa läsnäpääminen voi olla myös elämyksellinen verkkokohtaaminen. Teams-, Zoom- ja Google Meet -tapaamiset ovat osa wulffilaisten ekologista arkea myös jatkossa.

HIILINEUTRAALEJA TUOTTEITA MERKITTÄVÄ OSUUS VALIKOIMASTA 2030 MENNESSÄ

Monet Wulffilta työpaikkatuotteita hankkivat ovat huomanneet, että vastuulliset tuotteet ovat ystävällisiä sekä ympäristölle että budjetille. Wulffin vastuullisten tuotteiden valikoima kasvaa jatkuvasti. Kump-paneita valittaessa suosimme kestävään kehitykseen, ympäristön parantamiseen ja eettiseen toimintaan sitoutuneita yrityksiä. Valikoimaamme lisätään erityisesti tuotteita, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Olemme päivittäneet omat eettiset ohjeistuksemme, jotka käymme läpi vuosisopimuskumppanimme kanssa vuoden 2022 loppuun mennessä. Eettiseen ohjeistukseen sitoudutaan allekirjoitetulla sopimuksella. Ympäristövaikutusten lisäksi ohjeistuksessa otetaan kantaa lahjontaan ja ihmisoikeuksiin.

VASTUULLINEN TOIMITUSKETJU JA HIILINEUTRAALIT TOIMIPISTEET

Wulffin toimitusketju on ollut jo pitkään alan ympäristöystävällisin ja se on hyvää vauhtia kehittyvässä edistyksellisen vastuulliseksi. Tuotteiden koko logistinen tilaus-toimitusketju tavarantoimittajalta asiakkaalle muutetaan mahdollisimman vähäpäästöiseksi, ja jos päästöjä jää, ne kompensoidaan sataprosenttisesti. Toimitusketju sisältää



Wulffin tavoitteena on 100 % hiilineutraali tilaus-toimitusketju vuonna 2022. Toimitusketju sisältää tuontikuljetuksen toimittajalta Wulffin varastoihin, varastoinnissa käytetyn energian, tilausten kuljetukset asiakkaille ja kierrätyksen/palautuksen.

tuontikuljetuksen tavarantoimittajalta Wulffin varastoihin, varastoinnissa käytettävän energian, tilausten kuljetukset asiakkaille ja kierrätyksen ja/tai palautuksen.

Omassa toiminnassaan Wulff vähentää päästöjä, kulutusta ja toiminnasta syntyvää jätettä aktiivisesti. Vuonna 2022 yhtiön omista toimipisteistä tulee hiilineut-

raaleja. Suomessa Espoon Kilon Wulff-talo tuottaa jo oman energiansa toimitilan katolle kesällä rakennetulla aurinkovoimalalla ja vastaavia hankkeita on käynnissä myös muissa toimintamaissa. Voimalan teho on 107 kWp:tä ja kokonaistuotanto vuodessa n. 90 MWh. Aurinkoenergia on vihreää energiaa parhaimmillaan, sillä sen tuottaminen on melutonta, ehtymätöntä

ja lähes saasteetonta. Wulff otti aurinkopaneelit käyttöön etujoukossa Suomessa. Investoimalla uusiutuvaa energiaa tuottavaan omaan aurinkovoimalaan Wulff voi yrityksenä parantaa energiatehokkuutta ja vähentää hiilidioksidipäästöjä omalta osaltaan.

Omasta toiminnasta jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan. Metsän istuttaminen on yksi tehokkaimpia tapoja lisätä hiilinieluja maailmaan, ja wulffilaisten toimesta muun muassa Pohjois-Savoon istutetaan puita.

Wulff edistää vastuullista toimintaa yhteistyössä kaikkien sidosryhmiensä kanssa ja ympäristövastuu huomioidaan konsernin kaikessa toiminnassa. Valtakunnallisella tasolla mitattuna Wulff on jo alansa ympäristöystävällisin toimija Suomessa. Toimintaa on standardoitu ISO 14001 -sertifiointilla.

SOSIAALINEN VASTUU, ILOISET WULFFILAISET JA YHDENVERTAISEMPI MAAILMA

Sosiaalisen vastuun keskiössä Wulffilla on yhdenvertaisuus ja johtajuus. Kun onnistumme tekemään maailmasta yhdenvertaisemman, lisäämään tasa-arvoa ja vähentämään eriarvoisuutta, lisäämme hyvän ihmisyyden kokemuksia.

Wulffin tavoitteena on tarjota mahdollisuus merkitykselliseen työhön. Siksi keskustelut siitä, mikä tekee työstä merkityksellistä juuri jokaiselle itselleen, ovat tärkeitä ja niihin kannustetaan. Jotta tavoitteet ovat aidosti yhteisiä, on yrityksen ja ihmisten omien



Myynti on tasa-arvoinen ammatti, jossa jokainen voi tekemisellään vaikuttaa omaan onnistumiseensa ja urallaan etenemiseen.

” *Wulffilla töitä tekevät erilaiset, monipuolisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavat ihmiset myyntiuraansa aloittavista pitkän työuran tehneisiin konkareihin.*

arvojen kohdattava riittävällä tasolla. Hyvinvoiva työntekijä on yrityksen tärkein voimavara. Wulffilaisten työhyvinvointia ja -tyytyväisyyttä seurataan vuosittaisella henkilöstökyselyllä. Wulffilaiset vastaavat kyselyyn aktiivisesti. Konsernin työtyytyväisyys on säilynyt erittäin hyvällä tasolla ja osin sen osa-alueet ovat myös kehittyneet myönteisesti.

Vuonna 2021 johtajuus nousi Wulffilla yhdeksi strategiseksi fokusalueeksi. Johtajuus tarkoittaa Wulffilla erityisesti palvelevan johtamisen kulttuuria ja jokaisen meidän omaa ajatusten ja tekemisen johtamista, itsensä johtamista. Pandemia-aika on tuonut korostetusti esiin tarpeen läsnäolevan, välittävän ja ihmiset yksilöinä johtamisen ja kohtaamisen tarpeen. Wulffilla teemaan panostetaan valmentamisella ja kouluttautumisella ja aiheesta aktiivisesti keskustelemalla.

MONIMUOTOISET JA MONIPUOLISET WULFFILAISET

Wulffilla töitä tekevät erilaiset, monipuolisen koulutus- ja työkokemustaustan

omaavat ihmiset myyntiuraansa aloittavista pitkän työuran tehneisiin konkareihin. Jokaisen työntekijän henkilökohtaisen valmennuksen tarve arvioidaan erikseen. Vuosittain wulffilaiset kehittävät taitojaan valmentautumalla ja kouluttautumalla keskimäärin 11 päivän ajan. Myynti koetaan tasa-arvoiseksi ammatiksi, jossa omat vaikutusmahdollisuudet onnistumiseen ja uralla etenemiseen ovat suuret. Wulff on saanut paljon kiitosta oppilailta, oppilaitoksilta, työharjoittelijoilta ja TE-keskuksilta, sillä se tarjoaa mahdollisuuksia oppia työelämätaitoja käytännössä, yhdessä wulffilaisten kanssa toimien, aidoissa työ- ja asiakastilanteissa. Työelämätaitojen ylläpito, niiden kehittäminen, perustaitojen haltuunotto ja myös esimerkiksi kasvavan määrän osatyökykyisiä huomiointi on tärkeää. Siksi Wulff tarjoaa mahdollisuuksia myös uutta ammattia miettiville, työkeilijoille, valmentautujille ja kuntoutujille. Tarjoamme erilaisista taustoista tuleville ja haastavissakin elämäntilanteissa eläville ihmisille mahdollisuuden saada myönteisiä kokemuksia työyhteisössä toimimisesta. Yrittäjyys yleistyy ja organisaatioihin,

myös Wulffille, ostetaan yhä enemmän täsmäosaamista ja esimerkiksi hankekohtaista tietotaitoa yrittäjänä toimivilta asiantuntijoilta. Wulffin tavoitteena on olla suosittu ja vastuullisin kumppani myös esimerkiksi kevytyrittäjänä Wulffille palveluja tuottaville tahoille. Kumppanien tyytyväisyyttä Wulffiin mitataan vuosittaisella kyselyllä.

YHTEISKUNNALLISESTI AKTIIVINEN

Wulff on aktiivinen yhteiskunnallinen toimija. Vuosittain Wulff tukee useita tärkeiksi kokemiaan hyväntekeväisyshankkeita, jotka vaikuttavat myönteisesti ilmastoon, lisäävät yhdenvertaisuutta tai ovat muutoin Wulffin arvojen ja strategian mukaisia, esimerkiksi lisäävät myyntityön arvostusta tai kannustavat terveisiin elintapoihin. Wulff kannustaa omia työntekijöitään antamaan aikaansa hyvän tekemiseen: jokainen wulffilainen saa käyttää vuosittain neljä tuntia työaikaansa tärkeäksi kokemaansa vapaaehtoistyöhön, esimerkiksi myönteisiä ilmastotoimia, yhdenvertaisuutta, ihmisarvoista työtä ja talouskasvua edistävään projektiin.

TERVE TALOUS TURVAA VASTUULLISEN TOIMINNAN KEHITTÄMISEN

Konsernin taloudellinen menestys mahdollistaa vastuullisen ja kestävä kehityksen mukaisen liiketoiminnan kehittämisen. Wulffin tavoitteena sen kaikissa toimintamuodoissa on tuottaa arvoa sen sidosryhmille: asiakkaille, tavarantoimittajille ja työntekijöille. Osakkeenomistajilleen Wulff tuottaa arvoa esimerkiksi osingonjaon ja arvonnousun muodossa. Wulffin tavoitteena on jakaa osinkoa noin 50 % tilikauden voitosta. Hallitus on esittänyt 8.4.2022 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa 0,13 euroa osakkeelta.



URA WULFFILLA – URA MYYNIN JOUKKUEESSA

Wulff tarjoaa työntekijöilleen hyvät mahdollisuudet kasvaa ja kehittyä työssä. Esimerkiksi suurin osa konsernin yritysten johtajista on aloittanut uransa myynnissä. Pohjoismaisena yrityksenä Wulff tarjoaa mahdollisuuden myös kansainväliseen uran luomiseen. Wulff on monella tavalla tasa-arvoinen työnantaja: se työllistää kaikenikäisiä ja erilaisen koulutus- ja työkokemustaan omaavia ihmisiä. Kun useat yritykset keskittävät liiketoimintansa pääkaupunkiseudulle tai merkittäviin kasvukeskuksiin, Wulffilla on tarjota työtä lukuisilla paik-

akunnilla toimintamaissaan. Vahvistaakseen konsernin liikevaihdon organista kasvua konserni panostaa vahvasti myyntihenkilöstön rekrytointiin. Kaikkiin Wulffin toimintamaihin ollaan valmiita palkkaamaan uusia asiantuntijamyymiä.

Wulff on vahvasti myyntiyhtiö, ja myynti on luonteeltaan tasa-arvoista työtä, joka sopii monille erilaisille ihmisille ikään tai sukupuoleen katsomatta. Tammi-joulukuussa 2021 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 248 (189) henkilöä. Henkilöstön määrä

kasvoi 114 henkilöllä Wulff Solutions -yrityshankinnasta. Joulukuun 2021 lopussa konsernin palveluksessa oli 278 (176) henkilöä, joista 67 (60) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 45 % (57) toimii myyntitehtävissä ja 55 % (43) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 51 % (48) on naisia ja 49 % (52) on miehiä.

Myynti/hallinto ja logistiikka



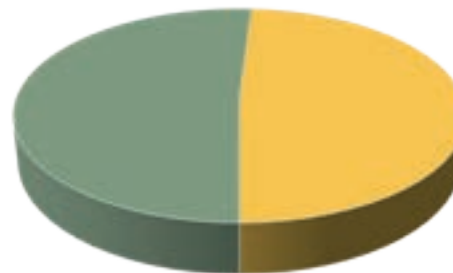
- Hallinto ja logistiikka 55 %
- Myynti 45 %

Ikäjakauma



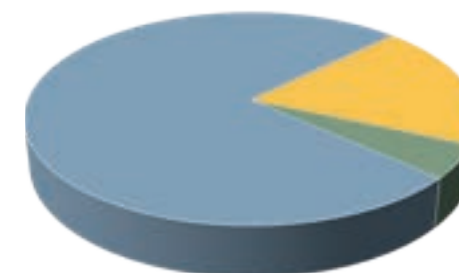
- Alle 30-vuotiaat 10 %
- 30-35-vuotiaat 10 %
- 36-40-vuotiaat 14 %
- 41-50-vuotiaat 24 %
- 51-60-vuotiaat 31 %
- Yli 60-vuotiaat 11 %

Sukupuolijakauma



- Naiset 51 %
- Miehet 49 %

Työntekijät maittain



- Suomi 76 %
- Ruotsi 19 %
- Norja 5 %

HALLITUS JA JOHTO | Hallitus

**JUSSI VIENOLA**

s. 1995

hallituksen jäsen

Vastuualueet: rahoitus

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden maisteri, rahoitus, 2019 alkaen
- Aalto-yliopisto, kauppatieteiden kandidaatti, rahoitus, 2016–2019
- Suomen Vaihtoauto Oy, toimitusjohtaja 2020 alkaen
- PwC, Trainee 10/ 2019–2/ 2020
- JOOL Group, harjoittelija 8/ 2019–9/ 2019
- Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 4/ 2018 alkaen
- PYN Fund Management, Trainee 6/ 2017–9/ 2017
- Wulffin omistus 31.12.2021: 30 070 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä

**KARI JUUTILAINEN**

s. 1966

hallituksen puheenjohtaja

Vastuualueet: myynnin kehitys ja johdon sparraus

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Yo-merkonomi
- FinHunt Oy, hallituksen ainoa jäsen 2/ 2022 alkaen
- InHunt Boards Oy, hallituksen ainoa jäsen 4/ 2020 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen puheenjohtaja 4/ 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 4/ 2018 alkaen
- InHunt World Oy, hallituksen jäsen 8/ 2017 alkaen
- InHunt Group Oy, CEO ja hallituksen jäsen 12/ 2014 alkaen
- InHunt Group Oy, Partner/ Headhunter 2012 alkaen
- GT Design Oy, CEO, hallituksen puheenjohtaja 10/ 2004–2011
- Securitas Direct Oy, myyntijohtaja 4/ 2004–10/ 2004
- Leo Longlife Group Oy, myyntijohtaja, varatoimitusjohtaja 1991–2004
- Wulffin omistus 31.12.2021: 12 699 kpl Wulffin osakkeita eli 0,2 % yhtiön osakkeista ja äänistä

KRISTINA VIENOLA

s. 1996

hallituksen jäsen

Vastuualueet: viestintä ja markkinointi

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Turun kauppakorkeakoulu, kauppatieteiden maisteri, markkinointi, 2021
- Leadfeeder, Business Development Specialist 1/ 2021 alkaen
- Azets Oy, Customer Success Trainee 11/ 2019 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 4/ 2018 alkaen
- Wulffin omistus 31.12.2021: 28 262 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä

LAURI SIPPONEN

s. 1969

hallituksen jäsen

Vastuualueet: liiketoiminnan kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Jyväskylän yliopisto, KTM, laskentatoimi ja markkinointi 1998
- Vaasan kauppakorkeakoulu, yo-merkonomi 1993
- Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, Industrie- und Außenhandelsassistent, Groß- und Außenhandelskaufmann, Kiel 1993
- VR Group, toimitusjohtaja 8/ 2021 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 4/ 2020 alkaen
- CAP-Group Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020 alkaen
- Repolar Pharmaceuticals Oy, hallituksen jäsen, 2006 alkaen
- Saksalais-suomalainen kauppakamari DFHK, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Palvelulojen työnantajat Palta ry, hallituksen jäsen 2022 alkaen
- Lidl Suomi Ky, toimitusjohtaja 2010–2019, hallintojohtaja 2008–2010, aluejohtaja 2003–2008, sisäisen tarkastuksen päällikkö 2002–2003, laskentapäällikkö 2001–2002
- Kaupan Liitto, hallituksen jäsen 2015–2019
- PTY Päivittäistavara kauppa ry, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2011–2019
- Yritys-Sampo, laskentapäällikkö, Business Controller, markkinointipäällikkö 1998–2001
- Wulffin omistus 31.12.2021: 20 000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä

ELINA PIENIMÄKI

s. 1979

Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja

Vastuualueet: Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppatieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy, toimitusjohtaja 9/ 2019 alkaen
- Kreate Group Oy, hallituksen jäsen 1/ 2020 alkaen
- Aallon Group Oy:n toimitusjohtaja 2018–2019
- Ahlsell Oy:n talousjohtaja 2017–2018
- Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja 2014–2017 ja väliaikainen toimitusjohtaja 2016–2017
- Deloitte & Touche Oy, tilintarkastaja (KHT) 2011–2014
- Muut taloushallinnon tehtävät 2002–2011
- Wulffin omistus 31.12.2021: 30 000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä

ATTE AILIO

s. 1977

Wulff-Yhtiöt Oy:n talous- ja rahoitusjohtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2022 alkaen

Vastuualueet: talous ja rahoitus, sijoittajaviestintä, Wulff-Yhtiöt Oy:n hallituksen sihteeri

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- kauppatieteiden maisteri
- Wulff-Yhtiöt Oy, talous- ja rahoitusjohtaja, hallituksen sihteeri ja johtoryhmän jäsen 2/ 2022 alkaen
- Stark Suomi Oy, CFO 2/ 2017–08/ 2021
- Empower AB, CFO 2/ 2016–01/ 2017
- Metsä Group
 - Metsä Wood, CFO 1/ 2011–02/ 2016
 - Metsä Group Treasury Oy, Head of Market Operations 12/ 2006–1/ 2011
- Wulffin omistus 31.1.2022: 0 osaketta

VEIJO ÅGERFALK

s. 1959

Wulff Belton AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Skandinavian asiantuntijamyynni ja sen kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, johtoryhmän jäsen 2004 alkaen
- Asiantuntijamyynni Skandinavian johtaja 2012 alkaen
- Belton Svenska AB, toimitusjohtaja 1997 alkaen
- Belton Svenska AB, Country Manager 1993–1998
- Liftpoolen AB, toimitusjohtaja ja osakas 1990–1993
- Wulffin omistus 31.12.2021: 69 018 kpl Wulffin osakkeita eli 1,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

TROND FIKSEAUNET

s. 1963

Wulff Supplies AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Wulff Supplies AB:n johtaminen, Skandinavian Sopimusasiakkaat-toiminnan kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Wulff-Yhtiöt Oy, johtoryhmän jäsen 2011 alkaen
- Wulff Supplies AB, toimitusjohtaja 2009 alkaen
- Strålfors-konserni, eri tehtäviä 1998–2009, Supplies-liiketoimintaluokkien Skandinavian johtaja ja johtoryhmän jäsen 2006–2009
- Strålfors Norja, toimitusjohtaja 2002–2006
- 3M myynti- ja markkinointijohtaja, 1986–1998
- Wulffin omistus 31.12.2021: 0 osaketta

TARJA TÖRMÄNEN

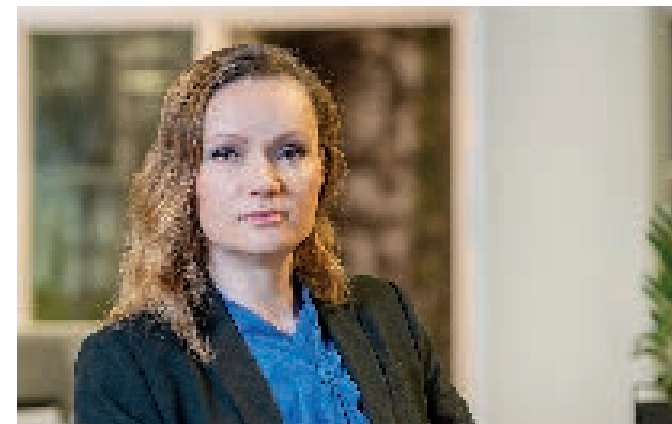
s. 1974

viestintä- ja markkinointijohtaja, johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: viestintä, markkinointi ja HR sekä niiden kehittäminen

Keskeinen koulutus, kokemus ja samanaikaiset luottamustoimet:

- Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto
- NLP Trainer, NLP Coach, CxO Certified Business Mentor
- Suomen Uusperheiden Liitto, hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Era Nova Bookshop Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy:n johtoryhmän jäsen 2009 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintä- ja markkinointijohtaja 2009 alkaen
- Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen jäsen 2007–2018, hallituksen puheenjohtaja 2018–2021 ja hallituksen jäsen 2021 alkaen
- Wulff-Yhtiöt Oy:n viestintäpäällikkö/Brand Manager 2002–2009
- Vista Communications Instruments Oy:n Office Manager 2001–2002
- Previa Oy:n Communications Manager 2000–2001
- Belton-Yhtiöt Oy:n Brand Manager 1999–2000
- Wulffin omistus 31.12.2021: 1 600 kpl Wulffin osakkeita eli 0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävin pohjoismainen toimija. Wulff myy ja markkinoi asiakkailleen työpaikkatuotteita, it-tarvikkeita ja ergonomiaa. Sen palveluvalikoimaan kuuluvat myös kansainväliset messupalvelut sekä taloushallintopalvelut. Suomen lisäksi Wulff toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan työpaikkatuotteiden verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallinnoinnissa noudetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölaia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallintoihin liittyviä viranomaismääräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Hallinnointikoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituk-

sista, mikäli se selostaa poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilla. Kokouskutsu ja osallistumishoheet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallitukseen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan

yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvauserusteet
- palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2021 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2020 tilinpäätöksen sekä myös vastuuvapauden hallituksen

jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2020. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,12 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Yhtiökokous myös vahvisti palkitsemisraportin vuodelta 2020. Hallitukseen valittiin uudelleen Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola sekä Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2022 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 8.4.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokoukkohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitussuunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi-, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja esittely yhtiökokouksessa
- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen

- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitustyöskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous 8.4.2021 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen tuomat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaista on sopiva koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeistä liiketoiminta-alueista, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä.

Vuonna 2021 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus täytti sille asetetut periaatteet monimuotoisuuden ja asiantuntemuksen osalta yhtiön strategian, markkinoiden ja toimintaympäristön sekä kehityshankkeiden tilanne huomioon ottaen. Strategian keskiössä on asiakaskokemus, myyntiosaaminen ja

monikanavaisuus. Tärkeitä strategisia hankkeita ovat digitaalisuuden hyödyntäminen, myynnin tukeminen markkinointiviestinnällä, tuote- ja palveluvalikoiman kehittäminen erityisesti kestävä kehityksen ratkaisulla ja henkilöstön ammattitaidon lisääminen. Erityisen tärkeää hallitukselle on myynnin johtamisen kehittäminen yhtiön kasvustrategian mukaisesti.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Parhaillaan hallituksen neljästä jäsenestä yksi on nainen, joten yhtiön asettama tavoite molempien sukupuolien edustuksen osalta on täyttynyt. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita. Hallituksen puheenjohtaja (4.4.2019 alkaen) Kari Juutilainen omisti 0,2 % ja hallituksen jäsenistä Jussi Vienola ja Kristina Vienola 0,4 % kukin ja Lauri Sipponen 0,3 % ulkona

olevista osakkeista 31.12.2021. Omistusosuuksien määrien johdosta hallitusten jäsenten riippuvuutta yhtiöstä pidetään vähäisenä. Hallituksen jäsenenä 8.4.2020 asti toiminut Ari Pikkarainen oli merkittävä osakkeenomistaja silloisella 17,0 % omistusosuudellaan. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön 2021 tai 2020. Hallituksen arvion mukaan hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuonna 2021 ja 2020 Ari Pikkarasta lukuunottamatta, joka ei ollut riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisena. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat.

Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa.

Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana 17 kertaa (18). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 96 prosenttia (97). Hallituksen puheenjohtaja Kari Juutilainen sekä Jussi Vienola osallistuivat kaikkiin kokouksiin. Kristina Vienola osallistui 16 ja Lauri Sipponen 15 kokoukseen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2021 sekä teki riippumattomuus-

arvioinnin. Kokoussuunnitelman 2022 mukaan hallitus kokoontuu 11 kertaa. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritettun itsearvioinnin perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2021.

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernijohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Konsernin toimitusjohtajana aloitti Elina Pienimäki 30.9.2019.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytäryritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä

1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa.

Hallituksen jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt Oyj ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista ja toimi- tai työsuhteesta saaduista palkoista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25 ja oheisessa taulukossa.

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 8.4.2021 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2022 mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Omia osakkeita hankittiin 2020 toisen vuosineljänneksen aikana 65 260 osaketta markkinahintaan 25.5.-11.6.2020 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttä yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi. Vuonna 2021 ei hankittu omia osakkeita.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Hallitus päätti 22.2.2021 toimitusjohtajaa koskevasta osakeperusteisesta lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoiminnan kannattavuuden toteutumista. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2021 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2021. Palkkio on enintään 10 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioon ajanjaksolta 1.1.2021 - 31.12.2023 riippuen pörssikurssin kehityksestä mainittuna aikana ja toimitusjohtajan osakeomistuksesta 31.12.2023. Palkkio on enintään 30 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeen arvoa (ilman palkan sivukulua). Palkkiota ei makseta osallistujalle, jos konserniyhtiö tai osallistuja irisanoo tai purkaa osallistujan toimisopimuksen ennen palkkion maksamista. Hallitus päätti 22.2.2021 myös luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020. Luovutus perustui yhtiökokouksen 23.4.2020 hallitukselle antamaan valtuutukseen. Konsernissa ei

ollut voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää osana toimitusjohtajan kannustin- ja sitouttamisohjelmaa vuonna 2020.

Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymiskäytäntöä, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Pienimäen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Pienimäen palkitseminen 2021 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 168 tuhatta euroa (145), sekä osakepalkkiosta 23 tuhatta euroa. Toimitusjohtajasopimukseen sisältyy edellä esitetty lyhyt- ja pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä. Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomaraahan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkukukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistelee ja päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää osana konsernin johtoryhmän kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Konserni ei sovelle pitkän aikavälin palkitsemista eikä palkitsemiseen sisälly erityisiä ansainta- ja sitouttamisjaksoja.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota hankittiin kauden 2021 aikana yhteensä 81 tuhatta euroa (69). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös Liiketoimet lähipiiriin kanssa -liitetiedossa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuosina 2021 ja 2020 Trond Fikseanut, Elina Hanén, Tarja Törmänen, Veijo Ågerfalk, Tomi Hilvo 3.8.2020-26.7.2021 ja Ninni Arion 3.8.2020 asti sekä toimitusjohtaja Elina Pienimäki.

Taulukossa ilmoitetut työsuhte-etuudet sisältävät edellä esitetyt toimitusjohtajan saamat toimitusuhde-etuudet.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, toimitusjohtaja puolestaan huolehtii sisäisen

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2021	2020
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	11
Ari Pikkarainen, hallituksen puheenjohtaja 9/2017-4/2019 ja jäsen -4/2020	-	5
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	60	61

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUKSET

1 000 euroa	2021	2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	659	731
Luontoisedut	22	36
Tulospalkkiot	60	56
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	35	36
Osakepalkkiot	23	-
Yhteensä	799	859

valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konsernin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle

raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liikeluokkien osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi toimitusjohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu terti-aaleittain, jolloin käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioita, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Toimitusjohtaja ja konsernin talous- ja rahoitusjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakokonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastuualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa

systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinoiden muutoksiin ja yritysostoihin liittyvät riskit, tietoturvaan liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat uudet havaitut riskit. Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin erikseen oman otsikon alla.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus yhtiön merkittävimmät liiketoiminnalliset riskit huomioon ottaen. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:llä tulee olla 1–2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänne vuodesta 2017 alkaen.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous.

Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2021 olivat yhteensä 107 tuhatta euroa (85), joista 46 tuhatta euroa (29) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitiilinpäätöksen liitetieto 8).

Hyvien hallintotapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-säätelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan

(”FIVA”) ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnalle omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n ja Pörssin sääntöjen mukaisesti kahden päivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Wulff ei pidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin

kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kaupaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana. Tulosjulkistusten (puolivuosi- ja osavuosikatsaukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulos-tietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi. Suljettu kausi alkaa viimeistään kyseisen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon, että taloudellista tietoa saaviin henkilöihin.

Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talous- ja rahoitusjohtaja.

LÄHIPIIRI

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä Wulff-Yhtiöt Oyj:n tytäryhtiöt. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyhteyksissä.

Wulff-Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja lähipiirin omien ilmoitusten perusteella. Yhtiön talousjohto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallitukselle tarpeen mukaan. Tavanomaisten kaupallisten ehtojen mukainen lähipiiriliiketoimi ei edellytä hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Lähipiiritoimen ja ehtojen luonne arvioidaan suhteessa yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja tavanomaisiin kaupallisiin ehtoihin. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa yhtiö huolehtii mahdollisten eturistiriitojen asianmukaisesta huomioon ottamisesta, eikä mahdollinen lähipiiriin kuuluva edustaja osallistu päätöksentekoon merkittävästä lähipiiriliiketoimesta.

Lähipiiriliiketoimet raportoidaan osakeyhtiölain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten edellyttämällä tavalla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja tarpeen mukaan toimintakertomuksessa sekä osaja puolivuositarkastuksissa. Lisäksi tarvittavat lähipiiritoimet julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaisesti.

Vuoden 2021 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 25. Konsernin emo- ja tytäryhteyssuhteet on esitetty liitetiedossa 26.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (wulff.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivuilla. Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa (’suljettu ikkuna’), jonka aikana ei vastata yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kaupaa yhtiön osakkeilla.



WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

MYYNTIYHTIÖ KASVOI KANNATTAVASTI

WULFF-YHTIÖT: KESKEISTÄ TILIKAUDELTA 1.1.–31.12.2021

- Liikevaihto oli 90,4 miljoonaa euroa (57,5), kasvua 57,1 % (2,1)
- Käyttökate (EBITDA) oli 9,1 miljoonaa euroa (5,2), 10,1 % liikevaihdosta (9,0) ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 6,1 miljoonaa euroa (5,2), 6,7 % liikevaihdosta (9,0)
- Liikevoitto (EBIT) oli 6,9 miljoonaa euroa (3,5) ja vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 3,9 miljoonaa euroa (3,5). Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 9,7 % (109,9)
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,87 euroa (0,32) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos EPS oli 0,42 euroa (0,32)
- Omavaraisuusaste oli 38,1 % (41,9)
- Hallitus esittää 8.4.2022 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,13 euroa osakkeelta
- Wulff arvioi sekä vuoden 2022 liikevaihdon kasvavan selvästi ja vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan vuoteen 2021 verrattuna

WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUS:

Vuosi 2021 oli Wulffille toimijuuden, tekemisen ja kannattavan kasvun vuosi. Vuoden merkittävin tapahtuma oli Staples Finland Oy:n hankinta konserniimme. Yrityskauppa nosti Wulffin alansa selkeäksi markkinajohtajaksi Suomessa. Yhtiön tuote- ja palveluvalikoima laajeni, hankintavoima kasvoi ja ammatillinen osaaminen strategisesti tärkeillä osa-alueilla vahvistui. Esimerkiksi hoiva-alan osaamisen ja tuotevalikoiman kasvun ansiosta on saatu tärkeitä kilpailutusvoittoja ja uusia asiakkaita. Vuoden aikana Wulffin liikevaihto ja kannattavuus kehittivät myönteisesti. Myynnin kasvuun vaikutti erityisesti yritystoston tuoma kasvu ja uudet asiakkaat. Kannattavuuden kehitykseen vaikuttavat wulffilaisten oma tekeminen ja valinnat: vuonna 2021 Suomessa priorisoitiin päällekkäisten toimintojen uudelleenorganisointiin mahdollisimman pian yritystoston

jälkeen. Wulffin menestykseen poikkeusoloissa vaikuttaa myös yhtiön vahva myynti-dna. Wulffilaisilta löytyy tahtoa toimia aktiivisesti ja määrätietoisuutta. Yhtiössä keskitytään asioihin, joihin voidaan itse vaikuttaa, ja huolehditaan toimintavoimasta. Hallituksena kiitämme kaikkia wulffilaisia, Wulffin asiakkaita ja kumppaneita. Teidän kanssanne ja teidän ansiostanne vuosi 2021 oli Wulffille hieno!

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tammi-joulukuussa 2021 liikevaihto oli 90,4 miljoonaa euroa (57,5), ja 27,6 miljoonaa euroa (15,3) viimeisellä vuosineljänneksellä. Koko tilikauden liikevaihto kasvoi 57,1 % (2,1) ja neljännen vuosineljänneksen liikevaihto 80,5 % (1,5). Liikevaihto kasvoi erityisesti 3.5.2021 toteutetun Wulff Solutions (Staples Finland Oy ja EMO Finland Oy) -yrityskaupan ansiosta

Sopimusasiakkaat-segmentissä. Asiantuntijamyynni-segmentin hygieniä- ja suojaustarvikkeiden liikevaihto supistui edellisestä tilikaudesta, jolloin koronapandemiaan liittyvien tuotteiden kysyntä oli huipussaan.

Wulff Solutions -yhtiöstä maksettiin 6,0 miljoonaa euroa. Neuvotellusta kauppahinnasta johtuen (kohdeyhtiön nettovarallisuus hankintahetkellä 3.5.2021 oli noin 10,5 miljoonaa euroa) liikearvo jäi kaupassa 4,5 miljoonaa euroa negatiiviseksi ja se on tuloutettu liike-toiminnan muuna tuottona; kirjaus on raportoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavana kertaluonteisena eränä.

Tammi-joulukuun 2021 myyntikate oli 28,7 miljoonaa euroa (20,7) eli 31,7 % (36,1) liikevaihdosta, ja viimeisellä vuosineljänneksellä 8,9 miljoonaa euroa (5,3) eli 32,1 % (34,9) liikevaihdosta. Myyntikate kasvoi 3.5.2021 toteutetun Wulff Solutions -yrityskaupan ansiosta 8,2 miljoonaa euroa koko katsauskaudella ja 2,9 miljoonaa euroa loka-joulukuussa. Suhteellisen myyntikatteen kehitykseen vaikutti liikevaihdon kasvun voimakas kohdistuminen Sopimusasiakkaat-segmenttiin, missä katetaso on Asiantuntijamyyniä matalampi. Katsauskauden osalta myyntikatteen suhteelliseen pienenemiseen vaikutti myös hygieniatuotteiden hintatason vakiintuminen matalammalle pandemiovuodesta 2020.

Henkilöstökulut tammi-joulukuussa 2021 olivat 16,4 miljoonaa euroa (11,6), eli 18,1 % (20,1) liikevaihdosta ja vastaavasti 5,1 miljoonaa euroa (2,8), eli 18,6 % (18,3) liikevaihdosta viimeisellä vuosineljänneksellä. Yrityskaupan myötä Wulffin henkilöstö kasvoi 114 työnteijällä. Henkilöstökulut suhteessa liikevaihtoon pienenivät. Tilikauden 2021 kertaluonteiset

yrityskaupan toteutuksesta ja työsuhteen päättämisestä johtuvat henkilöstökulut olivat noin 0,9 miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 8,3 miljoonaa euroa (4,6) tammi-joulukuussa 2021, eli 9,2 % (8,0) liikevaihdosta, ja vastaavasti 2,5 miljoonaa euroa (1,4) viimeisellä neljänneksellä eli 8,9 % (9,3) liikevaihdosta. Tilikauden aikaiset kertaluonteiset yrityskaupan toteutukseen liittyvät kustannukset olivat noin 0,5 miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuussa 2021 käyttökate (EBITDA) oli 9,1 miljoonaa euroa (5,2) eli 10,1 % (9,0) liikevaihdosta, ja 1,4 miljoonaa euroa (1,5) viimeisellä vuosineljänneksellä, eli 5,0 % (10,0) liikevaihdosta. Vertailukelpoisista tuloksista on vähennetty toisen vuosineljänneksen aikana toteutunut yrityskaupasta johtuva liikearvon tuloutus 4,5 miljoonaa euroa ja yrityskaupan toteutuksesta johtuvat kustannukset 1,4 miljoonaa euroa. Katsauskaudella 2020 ei ollut vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 6,1 miljoonaa euroa (5,2) eli 6,7 % (9,0) liikevaihdosta tammi-joulukuussa 2021 ja loka-joulukuussa 2,1 miljoonaa euroa (1,5), eli 7,6 % (10,0) liikevaihdosta.

Tammi-joulukuussa 2021 liikevoitto (EBIT) oli 6,9 miljoonaa euroa (3,5), eli 7,7 % (6,2) liikevaihdosta, ja viimeisellä vuosineljänneksellä 0,8 miljoonaa euroa (1,2) eli 2,8 % (7,5). Koko katsauskauden vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 3,9 miljoonaa euroa (3,5), eli 4,3 % (6,2) liikevaihdosta ja viimeisellä vuosineljänneksellä 1,5 miljoonaa euroa (1,2) eli 5,3 % (7,5) liikevaihdosta. Tammi-joulukuun vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) kasvoi 9,7 % (109,9).

Rahoitustuotot ja -kulut olivat tammi-joulukuussa 2021 nettomääräisesti -0,4 miljoonaa euroa (-0,4), sisältäen korkokuluja -0,3 miljoonaa euroa (-0,2) sekä lähinnä valuuttakurssien vaihteluista johtuvia muita rahoituseriä ja pankkikuluja nettomääräisesti -0,2 miljoonaa euroa (-0,2). Viimeisellä vuosineljänneksellä rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -0,1 miljoonaa euroa (0,1).

Tammi-joulukuussa 2021 tulos ennen veroja oli 6,6 miljoonaa euroa (3,1), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 0,7 miljoonaa euroa (1,2). Tilikauden vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 3,5 miljoonaa euroa (3,1) ja viimeisen vuosineljänneksen vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 1,4 miljoonaa euroa (1,2).

Katsauskauden tulos oli 6,1 miljoonaa euroa (2,5) tammi-joulukuussa 2021, 0,6 miljoonaa euroa (1,0) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2021 vertailukelpoinen tulos oli 3,1 miljoonaa euroa (2,5) ja viimeisellä vuosineljänneksellä 1,3 miljoonaa euroa (1,0).

Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,87 euroa (0,32) tammi-joulukuussa 2021, ja 0,09 (0,14) viimeisellä vuosineljänneksellä. Koko katsauskauden vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,42 euroa (0,32) ja 0,19 (0,14) viimeisellä vuosineljänneksellä.

SOPIMUSASIAKKAAT-SEGMENTTI

Wulffin Sopimusasiakkaat-segmentti on asian-tunteva kumppani työpaikkapalveluiden ja -tuotteiden, Canonin tulostus- ja monitoimilaite-raitkaisujen sekä kansainvälisten messu- ja etäkohtaamispalvelujen hankinnassa Suomessa ja Skandinaviassa. Yhtiölle on tärkeää parantaa asiakaskokemusta jatkuvasti ja kehittää omaa toimintaansa mahdollisimman tehokkaaksi ja vastuulliseksi. Sopimusasiakkaat-segmentti panostaa alan parhaaseen asiakaskokemukseen.

Tammi-joulukuussa 2021 Sopimusasiakkaat-segmentin liikevaihto oli 78,3 miljoonaa euroa (42,5), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 25,6

miljoonaa euroa (12,4). Tammi-joulukuussa 2021 liikevoitto (EBIT) oli 2,5 miljoonaa euroa (1,5), ja viimeisellä vuosineljänneksellä 0,9 miljoonaa euroa (0,9). Sopimusasiakkaat-segmentin liikevaihto kasvoi koko katsauskaudella 33,1 miljoonaa euroa Wulff Solutions -liikevaihdon myötä. Wulff Solutions on tunnettu vahvana työympäristöjen tuotteiden ja palveluiden tarjoajana. Sen asiakkaina on monipuolisesti sekä yksityissektorin että julkishallinnon asiakkuuksia. Tärkeitä kohderyhmiä on muun muassa terveydenhuollossa ja teollisuudessa. Julkishallinnon asiakkaita ovat esimerkiksi kunnat ja koulut. Wulff Solutionsin työympäristöjen ratkaisuihin keskittynyt monipuolinen ja kilpailukykyinen tuote- ja palveluvalikoima täydentää Wulffin sopimusmyynnin tarjoomaa mahdollistaen myyntisynergioita. Sopimusmyynnin organisaatiot Suomessa, Wulff Oy Ab ja Wulff Solutions Oy, yhdistyivät, kun johtamisjärjestelmät ja toimintamallit yhtenäistettiin. Ostetun yhtiön pääkaupunkiseudun myynti, tukitoiminnot ja hallinto muuttavat yhteisiin tiloihin Espoon Wulff-taloon vuonna 2022. Organisaatioiden yhdistymisen johdosta käytyjen yhteistoimintaneuvottelun perusteella aiheutuneista työsuhteiden päättymistä johtuvia kertaluonteisia kustannuksia toteutui vuoden 2021 viimeisen vuosineljänneksen aikana noin 0,7 miljoonaa euroa. Yhtäaikaisesti uudelleenjärjestelystä toteutui henkilö- ja tietojärjestelmäkulusäästöjä noin 0,7 miljoonaa euroa vuoden 2021 viimeisellä vuosineljänneksellä.

Wulff Entre myi ja toteutti vuonna 2021 asiakkailleen uusia My Remote Studio ja Exhibition On Demand -etäkohtaamispalveluja. Ensimmäiset perinteiset kansainväliset messut koronapandemian pakottaman pitkän tauon jälkeen toteutui syyskuussa 2021. Yhtiön liikevaihto kasvoi vuodesta 2020, jolloin tammi-helmikuussa myytiin vielä perinteisiä kansainvälisiä messupalveluja. Liikevaihtoon ja kannattavuuteen vaikutti kansainvälisen messualan tilanne: matkustus- ja kokoontumisrajoitusten takia messutapahtumia ei järjestetty vuoden 2021 ensimmäisellä vuosipuoliskolla lainkaan. Yhtiö odottaa alan toipuvan, ja perinteisten kohtaa-

misten arvostuksen ja merkityksen nousevan pandemiakriisin jälkeen, vaikka taloudellinen toipuminen on asteittaista. Tapahtumamarkkinoilla menestyvät alaa rohkeasti uudistavat yhtiöt: siksi Wulff Entre panostaa vahvasti uusien etäkohtaamispalveluiden myyntiin. Wulff Entre muutti Espoon Niittykummun toimitiloista Espoon Kilon Wulff-taloon vuoden 2021 aikana. Tiloihin rakentuvat myös etäkohtaamisstudiot wulffilaisten käyttöön sekä asiakkaiden tutustuttavaksi.

Wulffin Sopimusasiakkaina on runsaasti isoja yrityksiä ja konserneja, joiden toimitiloihin hankittiin katsauskaudella tavanomaista katsauskautta vähemmän perinteisiä työpaikkatuotteita, esimerkiksi kahvio- ja kiinteistöhuollon tuotteita sekä toimistotarvikkeita. Samaan aikaan työpaikoille ja työympäristöihin myytiin ajankohtaisia hygieniä- ja suojaustuotteita, joiden arvioidaan jäävän osaksi yritysten arkea. Väliittävä työnantaja huolehtii työntekijöiden turvallisuudesta jatkossakin, ja esimerkiksi kausiflunssia vasten tuntuu luonnolliselta suojautua kasvomaskein ja käsidessein. Rokotekattavuuden noustessa työpaikoille ja kohtaisiin on palattu innokkaasti, ja Wulff on saanut jälleen palvella asiakkaita koko laajalla tuotevalikoimallaan. Erityistä kiitosta on tullut nopeasta reagoinnista suurempiinkin, yllättäviin tarpeisiin. Esimerkiksi yhteinen aamukahvihetki yrityksen tarjoamien pikapuurojen ja energiapatukoiden höystämänä on Wulffin kanssa helppo järjestää pika-aikataulullakin.

Suomessa Wulff on alansa vahvin ja Skandinaviassa yksi merkittävimmistä toimijoista, ja sen palveluihin luottaa merkittävä joukko Pohjoismaiden isoimpia yrityksiä. Kustannuksia ja aikaa säästävästä hankintakanavasta suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar ja Skandinaviassa Cabinet Service, joita löytyy sadoista isoista yrityksistä ja konserneista. Täyttö- ja hyllytyspalvelu ja MiniBar toimivat kuin kaimansa hotelleissa. Automaattisen täyttöpalvelun ansiosta hyllyiltä löytyvät valmiina käyttöön ajankohtaiset ja perinteiset työpaikkatuotteet. Perinteisten toimistotarvikkeiden osuus

kokonaismyynnistä on laskenut vuosien saatossa muun työpaikkatuotevalikoiman laajetessa. Poikkeusolot ovat muuttaneet täyttöpalvelujen sisältöä: it-, kahvio-, kiinteistöhuollon tuotteiden ja toimistotarvikkeiden rinnalta löytyvät hygienia- ja puhdistustuotteet. Uusi normaali tarkoittaa puhtauteen ja turvallisuuteen panostamista myös tulevaisuudessa.

Tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä sekä etättyö ja liikkuva työ on lisääntynyt jo pitkään. Poikkeusoloissa hallitusten linjaukset ja Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) ohjeistukset siirsivät töitä koteihin ja esimerkiksi vapaa-ajan asunnoille. Merkittävä osa työstä tehdään tulevaisuudessakin etänä ja erilaisissa vaihtuvissa ympäristöissä. Siksi Wulffilla panostetaan tuote- ja palveluvalikoimaan, joka mahdollistaa muun muassa turvallisen, ergonomisen ja viihtyisän tavan tehdä töitä yritysten toimitilojen lisäksi monipaikkaisesti; koti-toimistoilla, vapaa-ajan-asunnoilla, yhteisissä tiloissa esimerkiksi kahviloissa tai toimistohotelleissa ja paikasta toiseen liikkuen.

Koronavirustilanne on vaikuttanut Wulffilla voimakkaammin kansainvälisten messupalvelujen myyntiin. Messuja ei ole järjestetty lainkaan ja useita tapahtumia on siirretty eteenpäin. Piristymisestä huolimatta tapahtuma-alan elpymisen odotetaan olevan melko hidasta ja pandemian vaikutusten nopeuttavan alan murrosta. Siksi Wulffilla kehitettiin uudet etäkohtaamispalvelut. Exhibition On Demand ja My Remote Studio -palvelukonseptit mahdollistavat messumaiset ja inspiroivat kohtaamiset turvallisesti ja virtuaalisesti. Wulff Entren uusia elämyksellisiä etäkohtaamispalveluita myydään ja toteutetaan yhtiön operatiivisen johtajan Sami Hokkasen johdolla. Premium Exhibition -messupalveluja myydään syksylle ja seuraavaan vuoteen. Normaalioloissa yhtiö vie vuosittain suomalaisien yritysten osaamista yli 30 maahan. Wulff Entre palvelee suomalaisten yritysten lisäksi asiakkaita mm. Saksasta, Ruotsista, Norjasta ja Yhdysvalloista.

Tulostaminen hoidetaan nykyään yhä useammin palveluna. Wulff-konserniin kuuluva Canon Business Center tarjoaa yrityksille laadukkaita toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Tulostuspalveluiden liiketoiminta oli vakaata pandemiasta huolimatta. Canon Business Center palvelee asiakkaita pääkaupunkiseudulla.

Wulffin avoimen verkkokaupan wulffinkulma.fi:n palveluja kehitetään jatkuvasti. Viimeisimpänä erityisesti pienille yrityksille ja yksinyrittäjille suunnattu kauppa on panostanut kuluttajien palvelemiseen. Työpaikkatuote- ja toimistotarvikkealan kilpailijoitaan laajemmalla valikoimalla palveleva kauppa kasvatti tuotevalikoimaansa vielä entisestään. Valikoimassa on nyt yli 4 000 tuotetta. Hygieni- ja suojaustuotteiden lisäksi verkkokaupasta löytyy runsaasti esimerkiksi terveellisiä välipaloja, suolaisia kuivaruokia, makeisia ja eläinruokia.

Wulffinkulma.fi tunnetaan nopeista ja luotettavista toimituksistaan. Monipuolisen ja mobiiliystävällisen verkkokaupan valteja ovat myös turvalliset täsmätöimitukset. Yrityksen tilat, koti- tai mökkitoimisto tai yksinyrittäjän pöytä yhteisöllisessä tilassa; Wulffinkulma.fi toimittaa tuotteet asiakkaan haluamaan paikkaan ja sovitettuun aikaan. Kotitoimistoissa tarvitaan samoja arkisia tuotteita kuin perinteisissä yhteiskäyttötiloissa: pehmpaperia, käsipyyhkeitä, saippuaa, kahvia, välipalatuotteita. Wulff saa paljon kiitosta tuotevalikoimansa kotimaisuudesta, vastuullisuudesta ja ympäristöystävällisyydestä. Se, mitä asiakkaat arvostavat, näkyy vahvasti tuotevalikoiman kehityksessä myös jatkossa. Kauppaa kehitetään jatkuvasti yhä vastuullisempia vaihtoehtoja sekä tietoa muun muassa omien tuotteiden ympäristövaikutuksista tarjoavaksi.

ASIAANTUNTIJAMYYNТИ-SEGMENTTI

Asiantuntijamyynți-segmentti tekee arjen työpaikalla sujuvammaksi tarjoamalla markkinoiden parhaita työpaikkatuotteita ja uutuuksia

ammattitaitoisimmalla, henkilökohtaisella ja paikallisella palvelulla.

Tammi-joulukuussa 2021 Asiantuntijamyynți-segmentin liikevaihto oli 12,9 miljoonaa euroa (16,0), ja 2,8 miljoonaa euroa (4,0) viimeisellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2021 liikevoitto oli 0,8 miljoonaa euroa (2,4) ja 0,0 miljoonaa euroa (0,4) viimeisellä vuosineljänneksellä. Asiantuntijamyynți-segmentin hygieni- ja suojaustarvikkeiden myynți laski pandemiavuodesta 2020, ja ajankohtaisten tuotteiden hintatason vakintuminen pienensi liiketulosta. Asiantuntijamyynnin vahvuutena on ottaa haltuun ripeästi ajankohtaisten tuotteiden myynți ja tavoittaa nopeasti alueelliset asiakkaat tarjoten heille sopivia tuotteita. Wulffin asiantuntija on kontakti, johon luotetaan ja jonka ammattitaitoa arvostetaan. Asiantuntijamyynți palvelee henkilökohtaisesti ja paikallisesti asiakkaiden toiminnan erityispiirteet tunnistaa. Puhdistus- ja hygieniatuotteita sekä etätyövälineitä myynțiin edelleen runsaasti, ja myös sisäilman puhdistaminen koetaan tärkeäksi.

Asiantuntijamyynți on palvelua, jossa asiakkaan, hänen liiketoimintansa ja toimintaympäristönsä tunteminen on tärkeää ja henkilökohtaisen kontaktin merkitys korostuu. Wulff erottuu eduksi kilpailijoistaan paikallisuudellaan ja kotimaisuudellaan. Asiantuntijamyynți-segmentti tarjoaa asiakkailleen uutuuksia ja suosikkituotteita ja laajan valikoiman erilaisia työhyvinvointi-, ergonomi- ja ensiaputuotteita sekä työturvallisuutta parantavia tuotteita. Vastuullisuus, kotimaisuus ja ympäristöystävällisyys ovat tärkeitä valintaperusteita. Poikkeusoloissa tärkeää on ollut turvata hygieni- ja suojaus ja turvalliset tavat tehdä töitä. Ergonomiaan ja ensiapuvälineiden panostetaan yhä enemmän pohjoismaisissa yrityksissä työtä tekevän väestön ikääntyessä. Tietotyön osuus kaikesta tehtävästä työstä lisääntyy jatkuvasti, ja siksi hyvään ergonomiaan panostetaan yhä enemmän myös ennaltaehkäisevästi. Hyvällä ergonomialla on mahdollista säätää merkittä-

viä summia sairauspoissaolojen vähenemisenä. Asiantuntijamyynți-segmentti tarjoaa asiakkailleen henkilökohtaista palvelua, jossa tarjottava tuotekonsepti rakennetaan aina yhdessä asiakkaan kanssa ja juuri asiakkaan tarpeisiin sopivaksi. Asiantuntijamyynți tuo asiakkaiden tietoisuuteen aktiivisesti innovatiivisia työpäivää parantavia ratkaisuja.

Wulff on tunnettu myynnin menestyjien työpaikka. Yhä useammalla huippujohtajalla on kokemusta ja osaamista myynnistä, ja myynnitaitojen arvostus yhteiskunnassamme kasvaa jatkuvasti. Onnistuneet rekrytoinnit ja myyjien määrä vaikuttavat merkittävästi erityisesti Wulffin Asiantuntijamyyntiin. Uudet osaajat ja myynnin ammattilaisiksi haluavat ovat tervetulleita Wulffille! Wulffin omat perehdytys- ja koulutusohjelmat varmistavat, että jokainen myyjä saa kattavan aloituskoulutuksen ja innostavan aloituksen uralleen sekä omaa osaamista kehittävää jatkokoulutusta.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA TALOUDELLINEN ASEMA

Tammi-joulukuussa 2021 liiketoiminnan rahavirta oli 5,0 miljoonaa euroa (2,8). Liiketoiminnan rahavirta kasvoi liikevaihdon kasvun myötä. Lisäksi kassavirran kertymiseen vaikutti rahan sitoutuminen käyttöpääomaeriin. Tavanomaisesti toimialalle on tyyppistä, että tulos ja rahavirta kertyvät erityisesti viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Varasto kasvoi Wulff Solutions -yhtiön tuotteilla 5,3 miljoonaa euron arvosta ja myynntisaamiset 7,2 miljoonalla eurolla. Yhtiön ostovelat olivat 4,0 miljoonaa euroa ja liiketoimintaan liittyvät tavanomaiset muut velat ja siirtovelat yhteensä 3,2 miljoonaa euroa. Wulff Solutions -yhtiön omistama Tuusulan täysautomaatioitu logistiikkakeskus kasvatti taseen aineellisia käyttöomaisuuseriä 1,5 miljoonaa euroa. Wulff Solutions vuokraa myymälätoimitiloja Helsingin Sörnäisissä, Tampereella, Jyväskylässä sekä toimitiloja Pitäjänmäellä. Yhtiö vuokraa myös autoja. Nämä vuokrasopimukset kasvattivat

leasing-varallisuutta ja -velkoja 0,5 miljoonaa euroa.

Wulff Solutions -yrityskaupan rahoittamiseksi Wulff-Yhtiöt Oyj nosti 6,8 miljoonaa euron senior-ehtoiset rahoituslainat, jotka maksetaan takaisin 5 vuoden kuluessa. Wulff-Yhtiöt Oyj nosti miljoonaa euron lainan 8.5.2020 korona-ajan lisärahoitustarvetta kattamaan ja laina maksettiin takaisin ennen 30.9.2020. Toisen vuosineljänneksen aikana 2020 yhtiö sopi pitkäaikaisten lainojen kahden vuoden 2020 maksuerän siirrosta tulevien lyhennysten lainapäätömiin. Maksujärjestelystä johtuen 2020 vertailukauden lainanlyhennykset olivat noin 0,4 miljoonaa euroa alkuperäistä maksuohjelmaa pienemmät.

Pitkäaikaisia lainoja maksettiin takaisin katsauskauden aikana yhteensä 1,2 miljoonaa euroa (0,5). Lyhytaikaisia lainoja maksettiin takaisin 2,0 miljoonaa euroa (-0,3).

Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset olivat 1,1 miljoonaa euroa (0,8). Vuokrasopimusten arvo konsernin varallisuudessa oli 1,7 miljoonaa euroa (1,2) ja veloissa 1,8 miljoonaa euroa (1,3) raportointikauden lopussa.

Katsauskauden investoinnit olivat 1,4 miljoonaa euroa (0,7). Wulff investoi katsauskaudella vertailukautta enemmän tietojärjestelmiinsä osana yrityskaupan integraatiota. Keväällä valmistui Kilon toimitilojen julkisivun kunnostus 0,2 miljoonaa euroa.

Huhtikuussa 2021 maksettiin osinkoja yhteensä 0,8 miljoonaa euroa emoyhtiön omistajille.

Marraskuussa 2020 maksettiin 0,7 miljoonaa euroa osinkoja osakkeenomistajille.

Rahoituksen rahavirta oli 2021 yhteensä 1,4 miljoonaa euroa (-1,8).

Kokonaisuutena tarkasteltuna konsernin rahavarat kasvoivat 0,3 miljoonaa euroa tammi-joulukuussa (0,2). Vuoden alussa rahavaroja

oli 0,5 miljoonaa euroa (0,3) ja katsauskauden lopussa 0,8 miljoonaa euroa (0,5).

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma osaketta kohden oli 2,73 euroa (2,00) joulukuun lopussa 2021.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Teollisuustuotteet ja palvelut -toimialaluokassa. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 4,92 euroa (3,24) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 33,3 miljoonaa euroa (21,9). Vuonna 2021 osakkeita vaihdettiin 6 403 381 kappaletta (3 538 157) ja osakkeenomistajien määrä oli tilinpäätösheikellä 31.12.2021 yhteensä 2 641 (1 867).

Tammi-joulukuussa 2021 ei ostettu takaisin omia osakkeita. Vuonna 2020 toisen vuosineljänneksen aikana Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 65 260 osaketta markkinahintaan 25.5.–11.6.2020 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu yhtiön kasvustrategian mukaisten yritys Hankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi.

Hallitus päätti 22.2.2021 luoda toimitusjohtaja Elina Pienimäelle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Järjestelmästä maksettavat palkkiot ilman palkan sivukuluja vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta tilikaudelta 2021–2023. Lisäksi hallitus päätti samassa yhteydessä luovuttaa toimitusjohtaja Pienimäelle palkkiona vuodelta 2020 yhteensä 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Osakkeiden luovuttaminen perustui yhtiökokouksen 23.4.2020 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Joulukuun 2021 lopussa yhtiön hallussa oli 137 260 omaa osaketta (144 260), mikä vastasi 2,0 % (2,1) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN PÄÄTÖKSET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 8.4.2021. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Varsinainen yhtiökokous päätti osingonjaosta tilikaudelta 2020 yhteensä 0,12 euroa osakkeelta. Yhtiökokous vahvisti hallituksen esittämän palkitsemisraportin.

Hallitukseen valittiin uudelleen jäseniksi Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola ja Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajaksi Kari Juutilaisen. Hallituksen jäsenten palkkioksi vahvistettiin 1 250 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin toistaiseksi BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Selänen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuus on voimassa 30.4.2022 saakka. Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinaiselta yhtiökokoukselta 8.4.2021 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan omien osakkeiden hankinnan jatkamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/ tai erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti siten, että valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä laskea liikkeelle korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuus on voimassa 30.4.2022 saakka.

HENKILÖSTÖ

Tammi-joulukuussa 2021 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 248 (189) henkilöä. Henkilöstö kasvoi 114 henkilöllä Wulff Solutions -yrityshankinnasta. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 278 (176) henkilöä, joista 67 (60) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 45 % (57) toimii myyntitehtävissä ja 55 % (43) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 51 % (48) on naisia ja 49 % (52) on miehiä.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste vaikuttavat merkittävästi työpaikatuotteiden ja -palveluiden kysyntään. Maailmantalouden yleinen epävarmuus vaikuttaa myös Wulffin toimintaan. Koronaviruspandemian vaikutukset ja sen hallintaan liittyvät rajoitukset vaikuttavat laajasti sekä maailman- että paikallistalouteen ja asiakkaiden tarpeisiin. Lisäksi maailmantalouden megatrendit, kuten digitalisaatio ja vastuullisuus, vaikuttavat markkinoiden muutokseen. Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia. Tavanomaisia liiketoimintariskejä ovat Wulffin strategian toteuttamisen onnistuminen, kuten esimerkiksi yrityskauppaan liittyvät toimintojen integraatiot, sekä henkilöstö-, logistiikka- ja it-ympäristöstä johtuvat operatiiviset riskit. Työpaikatuote- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin nettotulokseen ja taseeseen.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Wulff-Yhtiöt Oyj solmi 4.1.2022 kauppasopimuksen, jolla Wulff-Yhtiöt Oyj osti Carpentum Oy:n osakekannan. Kauppa astui voimaan sopimuksen allekirjoituspäivänä. Kauppahinnasta, 0,9 miljoonaa euroa, suoritettiin käteisosana 0,5 miljoonaa euroa ja loppuosa 0,4 miljoonaa euroa suoritetaan luovuttamalla hallussa olevia omia osakkeita 82 488 kpl Carpentum Oy:n myyjälle.

Wulff-Yhtiöt Oyj tiedotti 17.1.2022 muutoksesta konsernin johtoryhmässä. Talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen MMM Elina Hanén erosi tehtävistään. Konsernin talous- ja rahoitusjohtaja ja sekä johtoryhmän jäsen on 1.2.2022 alkaen KTM Atte Ailio.

HALLITUKSEN VOITONKÄSITTELYEHDOTUS

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,7 miljoonaa euroa (1,4). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva konsernin tilikauden tulos oli 5,9 miljoonaa euroa (2,2) eli 0,87 euroa/osake (0,32). Hallitus esittää 8.4.2022 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa 0,13 euroa/osake vuodelta 2021 eli 0,9 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

STRATEGIA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on 9.12.2021 vahvistanut yhtiölle päivitetyn strategian sekä keskipitkän aikavälin tavoitteet vuosille 2022–2026. Strategian ytimessä on kannattava kasvu yhtiön nykyisissä liiketoiminnoissa, jota vauhditetaan yritysostoin.

Yhtiön tavoitteena on olla työpaikatuotteiden ja -palveluiden markkinajohtaja sekä alan suositelluin ja vastuullisin kumppani – tehdä maailmasta parempi, työpaikka kerrallaan. Kasvustrategian perustana ovat tuote- ja palveluvalikoiman laajennukset sekä yritysostot Pohjoismaissa.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallituksen hyväksymät uudet keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet tähtäävät liikevaihdon kaksinkertaistamiseen, eli 200 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026:

- liikevaihdon kasvu keskimäärin 15-20 % vuodessa
- vertailukelpoisen liikevoitto-%:n kasvu ja
- kasvava osinko/osake.

MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Megatrendeillä on merkitystä Wulffin toiminnassa. Yhtiön toimintaympäristöön vaikuttaa myönteisesti tietotyön osuuden kasvaminen kaikesta tehtävästä työstä. Toisaalta väestörakenteen kehitys vähentää aktiivisesti työelämässä toimivien määrää tällä hetkellä. Teknologian sulautuminen tuotteisiin ja palveluihin on Wulffille mahdollisuus. Digitalisaatio tuo jo valmiiksi monikanavaiselle yhtiölle uusia keinoja tavoittaa ja palvella asiakkaita sekä tehostaa omaa toimintaa. Megatrendeistä merkittävintä Wulffin toiminnan ja tulevaisuuden kannalta on vastuullinen toiminta ja erityisesti ympäristön huomioiminen: kohdellaanko ympäristöä resurssina vai onko tavoitteena ympäristön tilan parantaminen. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan vahvasti näille teemoille ja niiden merkitys kasvaa yritysten ja kuluttajien päätöksenteossa. Wulff on valinnut vastuullisuuden ja erityisesti myönteiset ilmastoteot ja yhdenvertaisuuden lisäämisen tärkeiksi strategiansa elementeiksi.

Tuotteiden kysyntään vaikuttavat merkittävästi yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Ennen Covid 19 -pandemiaa työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkina pysyi Pohjoismaissa useita vuosia vakaana. Wulff arvioi työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kokonaismarkkinan pysyvän vakaana, vaikka työympäristöissä tapahtuu nopeitakin muutoksia. Rokotekattavuuden kehittyessä myönteisesti suojaustuotteet eivät ole enää pandemian puhkeamis- ja leviämisvaiheiden tapaan välttämättömiä. Turvalliset kohtaamiset ovat kuitenkin jatkossakin tärkeitä. Wulff arvioi hygienia-, puhdistus-, siivous- ja suojaustuotteiden kysynnän pysyvän muutoksesta huolimatta hyvällä tasolla. Samalla Covid 19 -pandemia on tuonut pysyviä muutoksia tapamme tehdä töitä; monipaikkaisesti tehtävä etätö on lisääntynyt ja kasvattanut työpisteiden määrää sekä

työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. IT-tarvikkeiden, tulostustuotteiden ja perinteisten toimistotarvikkeiden kysynnän yhtiö uskoo vakiintuvan lähitulevaisuudessa pandemiaa edeltävälle tasolle. Tähän vaikuttaa työpaikoille tapahtunut osittainen paluu ja uusien työpisteiden kasvanut määrä, joita syntyy pandemian vauhdittaman työelämän muutoksen myötä koteihin ja vapaa-ajan asunnoille. Konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon vaikuttaa kansainvälisen messupalvelualan kehitys, sillä ala toipuu Covid 19 -pandemiasta asteittain. Wulff Entren perinteisten Premium Exhibition -palvelujen kysyntä elpyy markkinan avauduttua ja koronaviruspandemian eteneminen vaikuttaa toteutuvan markkina-aktiiviteetin määrään.

Wulffin Suomen Sopimusmyyntiorganisaation uudistamisen yhteydessä elo-syyskuussa käytyjen Wulff Oy Ab:n ja Wulff Solutions Oy:n (aiemmin Staples Finland Oy) yhteistointaneuvottelujen myötä toimintoja myynnissä, hallinnossa ja tukitoiminnoissa yhdistettiin. Yhteistointaneuvottelujen tuloksena yhtiö saavuttaa noin 1,9 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt henkilöstökuluista. Toteutettujen ja suunniteltujen uudelleenjärjestäytymistoimenpiteiden, esimerkiksi tietojärjestelmien sekä logistiikka- ja toimintaprosessien yhdistämisen myötä ja toimitilamuutosten ansiosta Wulff uskoo saavuttavansa vaiheittain yhteensä noin 3 miljoonan euron vuosittaiset kustannussynergiahöydyt. Merkittävä osa näistä kustannussynergioista toteutuu jo vuonna 2022.

Wulffin tavoitteena on kasvaa kannattavasti, ja sillä on jatkuva valmius olla kilpailijoitaan aktiivisempi toimija yrittäjäjärjestelyissä.

Wulff arvioi sekä vuoden 2022 liikevaihdon että vertailukelpoisen liikevoiton kasvavan vuoteen 2021 verrattuna.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, kuten Wulff Solutions -yhtiön hankinta 3.5.2021, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUVUT

1 000 euroa	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto	90 424	57 541	56 344	55 889	56 931
Liikevaihdon muutos, %	57,1 %	2,1 %	0,8 %	-1,8 %	-4,0 %
Tulos ennen poistoja (EBITDA) *	9 128	5 204	3 067	1 920	461
% liikevaihdosta *	10,1 %	9,0 %	5,4 %	3,4 %	0,8 %
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja (EBITDA)	6 073	5 204	3 067	1 920	461
% liikevaihdosta	6,7 %	9,0 %	5,4 %	3,4 %	0,8 %
Liikevoitto/-tappio *	6 940	3 541	1 570	1 508	74
% liikevaihdosta *	7,7 %	6,2 %	2,8 %	2,7 %	0,1 %
Vertailukelpoinen liikevoitto/-tappio	3 885	3 541	1 570	1 508	74
% liikevaihdosta	4,3 %	6,2 %	2,8 %	2,7 %	0,1 %
Voitto/Tappio ennen veroja	6 552	3 101	1 194	1 243	-247
% liikevaihdosta	7,2 %	5,4 %	2,1 %	2,2 %	-0,4 %
Vertailukelpoinen voitto/tappio ennen veroja	3 497	3 101	1 194	1 243	-247
% liikevaihdosta	3,9 %	5,4 %	2,1 %	2,2 %	-0,4 %
Katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	5 896	2 174	1 039	1 025	-193
% liikevaihdosta	6,5 %	3,8 %	1,8 %	1,8 %	-0,3 %
Vertailukelpoinen katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	2 841	2 174	1 039	1 025	-193
% liikevaihdosta	3,1 %	3,8 %	1,8 %	1,8 %	-0,3 %
Liiketoiminnan kassavirta	4 974	2 783	3 777	1 085	1 389
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	36,3 %	19,1 %	8,5 %	9,3 %	-2,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	25,0 %	15,2 %	7,9 %	9,5 %	-1,1 %
Omavaraisuusaste, %	38,1 %	41,9 %	39,2 %	49,1 %	47,0 %
Nettovelkaantumisaste, %	62,1 %	57,3 %	66,2 %	15,8 %	19,8 %
Taseen loppusumma	52 045	35 353	33 093	26 412	24 933
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin	1 388	719	7 359	446	426
% liikevaihdosta	1,5 %	1,2 %	13,1 %	0,8 %	0,8 %
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	248	189	198	191	198
Henkilöstö tilikauden lopussa	278	176	200	191	195

*Tuloslaskelman esitystapaa on muutettu ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2018 siten, että pankkikulut on kokonaisuudessaan luokiteltu rahoituskuluiksi. Vertailukausi 2017 on oikaistu vastaamaan uutta raportointitapaa. Esitystavan muutoksen vaikutukset vertailukauteen on esitetty seuraavalla sivulla.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBIT-DA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden myyntitulokset sekä liikearvon arvonalentumiset. 2021 vertailukelpoisuuteen vaikutti EMO Finland Oy:n osakekannan osti. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina eriä käsiteltiin negatiivisen liikearvon tuloutus, yrityskaupan järjestelyihin liittyneet ja sen johdosta pidettyjen YT-neuvotteluiden myötä syntyneet palkkakulut sekä DD-kulut. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

1 000 euroa	2021	2020	2019	2018	2017
Tulos/osake (EPS), EUR	0,87	0,32	0,15	0,15	-0,03
Vertailukelpoinen tulos/osake (EPS), EUR	0,42	0,32	0,15	0,15	-0,03
Oma pääoma/osake, EUR	2,73	2,00	1,76	1,72	1,64
Osakekohtainen osinko, EUR *	0,13	0,12	0,11	0,10	0,05
Osinko/osakekohtainen tulos, %	15 %	38 %	72 %	65 %	-167 %
Vertailukelpoinen osinko/osakekohtainen tulos, %	31 %	38 %	72 %	65 %	-167 %
Efekttiivinen osinkotuotto, %	2,6%	3,7 %	6,2 %	5,9 %	3,0 %
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	5,6	10,1	11,6	11,0	-55,9
Vertailukelpoinen osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	11,7	10,1	11,6	11,0	-55,9
P/BV	1,80	1,62	1,00	0,98	1,01
Tulos ennen poistoja/osake, EUR**	1,35	0,77	0,45	0,28	0,07
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja/osake, EUR**	0,90	0,77	0,45	0,28	0,07
Liiketoiminnan rahavirta/osake, EUR	0,73	0,41	0,55	0,16	0,21
Tilikauden osakekurssit:					
Alin kaupantekokurssi, EUR	2,90	1,31	1,50	1,32	1,43
Ylin kaupantekokurssi, EUR	5,34	3,40	1,91	1,79	1,79
Keskikurssi, EUR	4,14	2,01	1,67	1,54	1,65
Viimeinen kaupantekokurssi, EUR	4,92	3,24	1,77	1,69	1,65
Osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	33,3	21,9	12,1	11,5	10,8
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin tilikauden aikana	6 769 352	6 791 043	6 828 628	6 643 696	6 528 628
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa	6 770 368	6 763 368	6 828 628	6 828 628	6 528 628
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	6 403 381	3 538 157	736 299	190 354	565 733
% keskimääräisestä osakemäärästä	94,6 %	52,1 %	10,8 %	2,9 %	8,7 %
Osakkeiden vaihto, EUR	25 279 930	7 459 624	1 232 914	293 735	930 970

* Hallituksen ehdotus 8.4.2022 pidettävälle yhtiökokoukselle jaettavaksi osingoksi vuodelta 2021.

** Tuloskaskelman esitystapaa on muutettu ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2018 siten, että pankkikulut on kokonaisuudessaan luokiteltu rahoituskuluiksi. Vertailukausi 2017 on oikaistu vastaamaan uutta raportointitapaa. Esitystavan muutoksen vaikutukset on esitelty oikeassa taulukossa.

Muutoksen vaikutus: **

2017

Tulos ennen poistoja (EBITDA)	107
% liikevaihdosta	0,2 %
Liikevoitto/-tappio	107
% liikevaihdosta	0,2 %
Tulos ennen poistoja / osake, EUR	0,02

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), %	$\frac{\text{Tilikauden tulos yhteensä ennen määräysvallattomien omistajien osuuden erottamista} \times 100}{\text{Oma pääoma keskimäärin kauden aikana (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$\frac{(\text{Voitto/Tappio ennen veroja} + \text{Korkokulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Korottomat velat keskimäärin kauden aikana}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{Saadut ennakot (kauden lopussa)}}$
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka kauden lopussa} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)}}$
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Oma pääoma / osake, EUR	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osakekohtainen osinko, EUR	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)}}$
Osinko/osakekohtainen tulos, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos}}$
Efektiiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Tilikauden päätöskurssi}}$
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E)	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

P/BV luku	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Oma pääoma / osake}}$
Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja/osake, EUR	$\frac{\text{Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja (EBITDA)}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta rahoituslaskelmasta}}{\text{Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)}}$
Korollinen nettovelka	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa x osakkeen päätöskurssi tilikauden lopussa
Käyttökate (EBITDA)	Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut - Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut - Liiketoiminnan muut kulut
Käyttökate (EBITDA), %	Liikevoitto ennen poistoja / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	Käyttökate - Poistot ja arvonalentumiset
Liikevoitto (EBIT), %	Liiketulos / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

RISKIT JA RISKIEN HALLINTA

RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA PERIAATTEET

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään sen tavoitteet, vastualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskien hallinnan riittävyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Sitä ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinamuutoksiin ja yritysostoihin liittyvät riskit, tietojärjestelmiin liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavu-

teen liittyvät tekijät, taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

RISKIKARTOITUS

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Kartoituksen tekevät yhtiöiden toimitusjohtajat, jotka vastaavat myös riskien seurannasta ja raportoinnista konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallinnan vastuut ovat linjassa liiketoiminnan ja organisaation vastuunjaon kanssa, riskienhallinnalle ei ole omaa keskitettyä organisaatiotaan.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tertiainleittain, jolloin esityslistalla on segmentteittäin läpikäytävät tarkemmat taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Uudet havaitut riskit ovat oma erityinen painopistealueensa.

STRATEGISET RISKIT

Merkittävimpiä strategisia riskejä ovat yritysostoihin liittyvät epävarmuustekijät. Niiden myötä konserni voi altistua osin uudenlaisille markkina- ja toimintaympäristöriskeille. Yritysostoihin liittyy myös riski ostetun liiketoiminnan haltuunotosta, avainhenkilöiden sitouttamisesta ja ostolle asetettujen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvava altistuminen valuutta- ja korkoriskeille. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön IFRS:n mukaisesti yritysostoista syntyneitä, konsernitseeseen kirjattua liikearvoa ei poisteta säännönmukaisesti, vaan poistojen sijaan

tehdään arvonalentumistestaus vähintään vuosittain tai aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta.

OPERATIIVISET RISKIT Asiakkuuksien hallinta

Operatiivisista uhkatekijöistä merkittävimpiä ovat asiakkuuksien tai volyymin menetys sekä asiakkuuksien hallintaan liittyvät riskit. Asiakkuuksien tai volyymin mahdolliseen menetykseen yhtiö varautuu kehittämällä korvaavaa liikevaihtoa muissa asiakas- tai tuoteryhmissä. Asiakasmenetyksriskiä vähentää riippumattomuus yksittäisistä asiakkaista. Konsernin asiakaskunta on laaja ja johto analysoi mahdollisiin asiakaskeskittymiin liittyviä riskejä.

Työpaikkatuotteiden kysyntään vaikuttavat talouden laskusuhdanteen aikana organisaatioissa tehdyt henkilöstövähennykset ja kustannussäästötoimenpiteet. Yleisen epävarmuuden jatkuessa vaikutukset joidenkin yritysasiakkaiden tilauskäyttäytymiseen ovat todennäköisiä. Epävarmoina aikoina yritykset saattavat vähentää myös osallistumistaan messuille. Työpaikka- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen.

Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että mahdollisuuksia. Yleistaloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvä epävarmuus korostaa asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Luotto- ja maksukyvyttömyysriskejä sekä niihin liittyviä kontrollitoimenpiteitä on esitetty otsikon luotto- ja maksukyvyttömyysriski alla.

Henkilöstö

Merkittäviin operatiivisiin uhkatekijöihin kuuluvat henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät. Varsinkin Asiantuntijamyynti-segmentin liikevaihdon kehitys ja kannattavuus on osaltaan riippuvainen myyjien määrästä ja ammattitaidosta.

Rahoitusriskit

Konsernin emoyhtiö rahoittaa keskitetysti merkittävempien tytäryhtiöiden toimintaa ja hallitsee rahoitusriskejä niiltä osin. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

Valuuttariskit

Noin 2/3 konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/3 Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakonsernin valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia valuutakauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta.

Korkoriskit

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuva- ja kiinteäkorkoisista pankkilainoista ja shekkitililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Konsernin korollisten velkojen korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan.

Likviditeettiriskit

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttövarainhoitoon ja käyttövarainhoitoon hallinnassa. Likviditeettiriskejä seurataan ja hallitaan konsernitilillä-

jestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalle seurannalle arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2021 olivat Suomen konsernipankkitileillä 5,5 miljoonaa euroa (3,6). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökatesuhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Kovenanttiehtojen rikkoutumisesta seuraa neuvottelut takauksen myöntäneen pankin kanssa ja rikkoutumisesta aiheutuva mahdollinen vaikutus konsernille on neuvotteluihin sidonnainen. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2021.

Luotto- ja maksukyvyttömyysriski

Yleistaloudellisen tilanteen kehitykseen liittyvät epävarmuudet korostivat asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös konsernin talousjohto seuraa segmentti- ja konsernitilillä tytäryhtiöiden käyttövarainhoitoa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa

kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Tämän takia ei ole havaittu tarvetta luottovakuuksille tai vastaaville menetelmille.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luotto- ja maksuvelvoitteet sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti, arvioi konsernin luottoriskien kehittymistä sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakama on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

Pääoman hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo- ja käyttövarainhoitoon ja käyttövarainhoitoon hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttövarainhoitoa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituk-

sen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Tietojärjestelmäriskit

Tytäryhtiöt vastaavat itse omiin tietojärjestelmiinsä liittyvistä riskeistä, joiden hallintaa arvioidaan olennaisimpien riskien osalta myös konsernitason. Myös tilintarkastajat kiinnittävät huomiota it-riskeihin ja konsernin tietohallintoprosessin tehokkuuteen, mihin liittyvistä olennaisista havainnoista ja kehitysehdotuksista tilintarkastajat raportoivat konserni johdolle ja hallitukselle tarvittaessa.

Omaisuuksiriskit

Konserniyhtiöiden omaisuus on vakuutettu kattavasti onnettomuuksien ja vahinkojen varalta. Osa tytäryrityksistä on vakuutettu myös toiminnan keskeytymisen varalta.

Ympäristöriskit

Konserni huomioi toiminnassaan ympäristöriskit ja panostaa ympäristöystävälliseen toimintaan. Wulff Oy:lle on myönnetty ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Wulff jakaa asiakkailleen tietoa toimisto- ja IT-tarvikkeiden kierrätysratkaisusta ja huolehtii mm. asiakkaidensa käytettyjen värikasettien kierrätyksestä. Henkilökunnan myönteistä asennoitumista ympäristöasioihin ja niiden kehittämiseen kehitetään jatkuvasti. Wulff Entre Oy:lle ja Wulff Oy Ab:lle on myönnetty ISO 9001 -laatusertifikaatti.

Tavarantoimittajia valittaessa Wulff Oy Ab suosii kestävään kehitykseen sitoutuneita yrityksiä. Valikoimaa kasvatetaan tuotteilla, joissa on käytetty ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja tuotantomenetelmiä. Yhtiön verkkokauppa tarjoaa runsaasti ympäristöystävällisiä vihreitä tuotteita. Materiaalivalinnoissa on suosittu kierrätettyjä sekä nopeasti uusiutuvia raaka-aineita ja tuotteiden kuljetuksesta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt on minimoitu. Kaikki Wulff Oy Ab:n tavara-lähetyksissä käytetyt pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä tai käytettävissä energiana.

Konserniyhtiöt Suomessa käyttävät Posti Green -toimituksia, jotka ovat CO²-neutraaleja. Energiatehokkuuden parantamisella ja vähäpäästöisemmän uusiutuvan energian käytön avulla hiilidioksidipäästöjä pienennetään. Toimitukset ovat asiakkaan kannalta aina täysin hiilineutraaleja, sillä jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan rahoittamalla Posti Green -ilmasto-projekteja.

Wulff Supplies, joka toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa, noudattaa Supplies Control -konseptia, johon on koottu kaikki ympäristöprosessit ja asetettu tulevaisuuden suuntaviivat. Konsepti otettiin käyttöön vuonna 2009 ja se on kehitetty yhteistyössä asiakkaiden, henkilöstön ja tavarantoimittajien kanssa. Konseptin avulla Wulff Supplies pyrkii yhdistämään

kokonaiskulujen vähentämisen koko toimitusketjussa ja samalla minimoimaan siitä aiheutuvat ympäristövaikutukset.

Wulff Suppliesin tarjoamat tuotteet on kehitetty ja valmistettu eettisiä ohjeita sekä lainsäädäntöä ja asetuksia noudattaen. Wulff Supplies pyrkii vähentämään materiaalien käyttöä, mikä tarkoittaa tehokkaampaa materiaalien ja energian hyödyntämistä. Käytettäviä materiaaleja vaihdetaan ympäristöystävällisempiin vaihtoehtoihin aina, kun niitä on tarjolla ja haitallisia aineita vältetään. Wulff Suppliesille on myönnetty sen kaikkiin toimintamaihin ISO 9001:2008 ja ISO 14001:2004 -sertifikaatit.

Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy on myöntänyt Wulffille todistuksen siitä, että yritys huolehtii markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä direktiivien, lakien ja asetusten mukaisesti.

MARKKINARISKIT

Merkittävimpiä markkinariskejä ovat maailmantalouden megatrendit, kuten digitalisaatio ja vastuullisuus, taloussuhdanteiden ja työllisyysasteen vaikutukset työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kysyntään sekä kansainväliset asiakassopimukset. Koronaviruspandemian vaikutukset, siihen varautuminen ja viruksen hallintaan liittyvät rajoitukset vaikuttavat laajasti sekä maailman- että paikallistalouteen ja asiakkaiden tarpeisiin.

Asiakkaiden tottumusten muutokset, esim. muutokset tulostusratkaisuissa, vaikuttavat toimialan kehitykseen. Matkustamista rajoittava kansainvälinen pandemia tai paikallisemmat epidemiat voivat vaikuttaa työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kulutukseen sekä messuliiketoimintaan.

Konserni seuraa aktiivisesti muutoksia sekä etsii ja kehittää uusia tuotteita ja palveluita. Myös konsernin laaja tuote- ja palveluvalikoima pienentää kulutustottumusten aiheuttamia riskejä. Suhdannevaihteluihin varaudutaan sopeuttamalla toimintaa ja laajentamalla asiakaskuntaa.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia vuosien 2021 tai 2020 aikana.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Valtuutus osakeantiin ja osakkeisiin oikeutavien erityisten oikeuksien antamiseen

Yhtiökokous 8.4.2021 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määriteltyyn enimmäismäärään. Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen lain säätämässä rajoissa.

Valtuutus on voimassa 30.4.2022 saakka. Valtuutus oikeuttaa poikkeamaan osakkeenomistajien etuoikeudesta merkitä uusia osakkeita (suunnattu osakeanti) laissa määrätyin edellytyksin. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus käsittää oikeuden päättää siitä, miten merkintähinta merkitään yhtiön taseeseen. Merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittaamiseen. Hallituksella on oikeus päättää muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Yhtiö ei käyttänyt valtuutusta vuosina 2021 tai 2020.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Yhtiökokous 8.4.2021 valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2022 saakka. Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Hel-

sinki Oy:ssä sen sääntöjen mukaisesti tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen) laissa määrätyin edellytyksin. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Hallituksella on oikeus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Hallitus käytti valtuutusta 2021 ja 2020 aikana kohdan Omat osakkeet mukaisesti.

OMAT OSAKKEET

Varsinaiselta yhtiökokoukselta 8.4.2021 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa

hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2022 mennessä.

Osakkeita hankitaan muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n järjestämän julkisen kaupankäynnin välityksellä. Osakkeet hankitaan niille julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hankintahetken markkinahintaan omien osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Tilikaudella 2021 luovutettiin omia osakkeita. Hallitus päätti 22.2.2021 luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020.

Tilikaudella 2020 toisen vuosineljänneksen aikana Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia

yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 65 260 osaketta markkinahintaan 25.5.-11.6.2020 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien sääntösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitettu käyttämään yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen ja muiden järjestelyiden toteuttamiseksi.

Joulukuun 2021 lopussa yhtiön hallussa oli 137 260 omaa osaketta (144 260), mikä vastasi 2,0 % (2,1) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus laatii osakepalkkiojärjestelmien ehdot ja hyväksyy avainhenkilöt, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Hallitus päätti 22.2.2021 toimitusjohtajaa koskevasta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä, josta on annettu lisätietoja Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja tilinpäätöksen liitetiedossa 25 lähipiiri. Konsernilla ei ollut voimassa olevaa osakepalkkiojärjestelmää 2020.

OSAKKEIDEN NOTERAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj:n pörssiäival alkoi lokakuussa 2000, kun yhtiön osake noteerattiin ensimmäisen kerran Helsingin Pörssin NM-listalla. Wulff siirsi osakkeen- sa Pörssin päälistalle 22.4.2003 toimialaluokkaan Kulutustavarat ja -palvelut.

Helmikuuhun 2012 asti Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake noteerattiin NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Kulutustavarat ja palvelut -toimialaluokassa. Helmikuussa 2012 toimialaluokaksi vaihtui Teollisuus- tuotteet ja -palvelut.

Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä muuttui pörssierättömäksi 25.9.2006. Osakesarjan kansainvälisessä arvopaperiselvityksessä käytettävä ISIN-koodi on FI0009008452.

OSAKKEEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Vuoden 2021 aikana Wulffin osaketta vaihdettiin 6 403 381 kappaletta (3 538 157) eli 94,6 % (52,1) ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä. Osakkeiden vaihto euroissa oli 25 279 930 euroa (7 459 624). Korkein hinta vuonna 2021 oli 5,34 euroa (3,40) ja alin 2,90 euroa (1,31). Vuoden 2021 lopussa osakkeen arvo oli 4,92 euroa (3,24) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 33,3 miljoonaa euroa (21,9).

OSINKOPOLITIIKKA

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Tavoitteena on jakaa osinkoina noin 50 % kyseisen tilikauden voitosta. Hallitus on päättänyt esittää 8.4.2022 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että emoyhtiön voittova-

roista jaetaan osinkoa 0,13 euroa/osake vuodelta 2021 eli 0,9 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovaraille omaan pääomaan.

OSAKKEENOMISTAJAT JA OMISTUSSUHTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeet ovat arvo-osuusjärjestelmässä, jota ylläpitää Euroclear Finland Oy. Suurimmat osakkeenomistajat ja omistajarakenne on esitetty oheisissa kaavioissa. Keskinäinen vakuutusyhtiö Varman ja Ari Pikkaraisen omistusten muutoksista tiedotettiin pörssitiedotteella liputusilmoituksen mukaisesti toukokuussa ja joulukuussa 2020 sekä huhtikuussa ja kesäkuussa 2021.

SISÄPIIRIOHJE

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-säätelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

Wulff ei ole pitänyt pysyvää sisäpiirirekisteriä 3.7.2016 alkaen. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi.

Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin hanketta tai tapahtumaa varten, jotka käsittävät sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puolivuosisat- saukset, osavuosisatukset, tilinpäätös- tiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätös- tiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi.

SUURIMMAT OSAKKEEN- OMISTAJAT 31.12.2021

Osakkeenomistajien tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Wulff-Yhtiöt Oy:n osakasluetteloon. Suurimmat osakkeenomistajat on ryhmitelty siten, että yhtiön tiedossa olevat henkilö-omistajien suorat ja välilliset omistukset on ilmoitettu sekä yhteenlaskettuina että erillisinä. Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset on ryhmitelty samalla tavalla. Luettelo suurimmista omistajista on yhtiön internet-sivuilla osoitteessa wulff.fi.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021		osakemäärä kpl	osuus osakkeista %
1	Vienola Heikki	2 520 000	36,5 %
2	LähiTapiola	761 100	11,0 %
	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	350 000	5,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	283 900	4,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	127 200	1,8 %
3	Nordea	318 100	4,6 %
	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	296 128	4,3 %
	Nordea Henkivakuutus Suomi	20 000	0,3 %
	Nordea Bank Ab (Publ), Suomen Sivuliike	1 972	0,0 %
4	TCF-Myynti Oy	170 000	2,5 %
5	Op-Suomi Mikroyhtiöt -Erikoissijoitusrahasto	150 000	2,2 %
6	Wulff-Yhtiöt Oyj	137 260	2,0 %
7	Pikkarainen Ari	124 344	1,8 %
8	Ågerfalk Veijo	69 018	1,0 %
9	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	67 984	1,0 %
10	Laakkonen Mikko	64 185	0,9 %
11	Tolppola Kim	58 979	0,9 %
12	Ypyä Antti	47 883	0,7 %
13	Heikki Tervonen Oy	45 000	0,7 %
14	Progift Oy	41 162	0,6 %
15	Lindsay von Julin & Co Ab	40 000	0,6 %
	15 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	4 615 015	66,8 %
	Muut osakkeenomistajat yhteensä	2 292 613	33,2 %
	Koko osakemäärä yhteensä	6 907 628	100,0 %
	- Omat osakkeet	-137 260	
	Ulkona olevat osakkeet yhteensä	6 770 368	

OSAKKEENOMISTAJAT OMISTAJARYHMITÄIN 31.12.2021

Omistajaryhmä	Osakkeenomistajat, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
Yritykset	82	3,1 %	673 128	9,7 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9	0,3 %	890 292	12,9 %
Julkisyhteisöt	2	0,1 %	417 984	6,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4	0,2 %	13 235	0,2 %
Kotitaloudet	2 517	95,3 %	4 667 514	67,6 %
Ulkomaat	18	0,7 %	22 085	0,3 %
Hallintarekisteröidyt	9	0,3 %	223 390	3,2 %
Yhteensä	2 641	100,0 %	6 907 628	100,0 %

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2021

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajia, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1-500	1 863	70,5 %	296 215	4,3 %
501-1000	367	13,9 %	294 017	4,3 %
1 001-10 000	357	13,5 %	955 583	13,8 %
10 001-100 000	44	1,7 %	1 016 047	14,7 %
100 001-	10	0,4 %	4 345 766	62,9 %
Yhteensä	2 641	100,0 %	6 907 628	100,0 %

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS 2022

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 8.4.2022 klo 12 alkaen. Kokous pidetään poikkeusjärjestyksellä ilman osakkeenomistajien tai näiden asiamiesten läsnäoloa Wulff-Yhtiöt Oyj:n pääkonttorissa osoitteessa Kilonkartanon-tie 3, 02610 Espoo.

Yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Yhtiökokouksen osallistujaluettelo ja äänestysten tulokset määräytyvät yksinomaan ennakoäänestyksen perusteella. Ohjeet yhtiökokoukseen osallistumisesta, vastaehdotusten sekä kysymysten esittämisestä ja ennakoäänestämisestä osakkeenomistajille on julkaistu yhtiökokouskutsulla ja saatavilla yhtiön internet-sivuilta www.wulff.fi/sijoittajille/johto-ja-hallinto/varsinainen-yhtiokokous/.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen ennakoäänestämällä on osakkeenomistajalla, joka on tiistaina 29.3.2022 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon. Ennakoäänestys alkaa 17.3.2022 klo 9.00, kun määräaika äänestykseen otettavien vastaehdotusten

toimittamiselle on päättynyt ja kun yhtiö on julkaissut mahdolliset äänestykseen otettavat vastaehdotukset yhtiön internet-sivuilla. Yhtiön osaksluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee äänestää ennakoon viimeistään keskiviikkona 6.4.2022 klo 10.00, mihin mennessä äänten on oltava perillä.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen äänestämällä ennakoon niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osaksluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 29.3.2022. Osallistuminen edellyttää lisäksi, että osakkeenomistaja on näiden osakkeiden nojalla tilapäisesti merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osaksluetteloon viimeistään 5.4.2022 klo 10.00 mennessä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osaksluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajan tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen

omistaja merkittäväksi tilapäisesti yhtiön osaksluetteloon viimeistään edellä mainittuun ajankohtaan mennessä ja huolehtia äänestämisestä hallintarekisteröidyn osakkeen omistajan puolesta.

OSINKO VUODELTA 2021

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 jaetaan osinkoa yhteensä 0,13 euroa osakkeelta kahdessa samansuuruisessa erässä. Ensimmäinen erä maksetaan 21.4.2022 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 12.4.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon. Osingon toinen erä maksetaan 21.10.2022 osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä keskiviikkona 12.10.2022 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET 2022

Wulff-Yhtiöt Oyj julkistaa seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2022:

Osavuositarkaus,
tammi-maaliskuu 2022
ma 25.4.2022

Puolivuotiskatsaus,
tammi-kesäkuu 2022

ma 25.7.2022

Osavuositarkaus,
tammi-syyskuu 2022
ma 24.10.2022

Wulff-Yhtiöt Oyj:n taloudelliset tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla myös konsernin internet-sivuilla wulff.fi. Osakkeenomistaja voi myös halutessaan tilata Wulff-Yhtiöt Oyj:n osavuositarkaukset ja tiedotteet sähköpostiinsa. Sähköpostilistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen sijoittajat@wulff.fi.

VUOSIKERTOMUSTEN TILAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj
Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo
p. 0300 870 414
sijoittajat@wulff.fi

Vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja se on luettavissa yhtiön internet-sivulla wulff.fi.

WULFF-YHTIÖT OYJ:N

SIOITTAJASUHTEISTA VASTAA:

toimitusjohtaja
Elina Pienimäki
Kilonkartanontie 3
02610 Espoo
p. 0300 870 414
p. 040 647 1444
elina.pienimaki@wulff.fi



KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto	2, 4	90 424	57 541
Liiketoiminnan muut tuotot	5	5 133	668
Materiaalit ja palvelut	6	-61 739	-36 793
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-16 354	-11 594
Liiketoiminnan muut kulut	8	-8 336	-4 618
Tulos ennen poistoja (EBITDA)		9 128	5 204
Poistot	9	-2 188	-1 664
Liikevoitto/-tappio (EBIT)		6 940	3 541
Rahoitustuotot	10	53	72
Rahoituskulut	10	-441	-512
Voitto/tappio ennen veroja		6 552	3 101
Tuloverot	11	-446	-558
Tilikauden voitto/tappio		6 106	2 543
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		5 896	2 174
Määräysvallattomille omistajille		210	369
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, EUR (laimennettu = laimentamaton)	12	0,87	0,32

LAAJA KONSERNITULOSLASKELMA, IFRS

1 000 euroa	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Tilikauden voitto/tappio	6 106	2 543
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutus huomioitu)		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosaikuteiseksi:		
Muuntoerot	1	181
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	1	181
Tilikauden laaja tulos yhteensä	6 107	2 724
Laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	5 927	2 333
Määräysvallattomille omistajille	179	390

KONSERNITASE, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	13, 15	8 160	8 194
Aineettomat hyödykkeet	13	1 241	689
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13	9 994	8 051
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset muilta		133	48
Myytavissä olevat rahoitusvarat		61	57
Laskennalliset verosaamiset	11	1 058	1 081
Pitkäaikaiset varat yhteensä		20 646	18 120
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	13 391	8 687
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset muilta		15	17
Myyntisaamiset muilta	17	15 374	6 209
Muut saamiset	17	358	328
Siirtosaamiset	17	1 464	1 512
Rahavarat	18	797	480
Lyhytaikaiset varat yhteensä		31 399	17 233
VARAT YHTEENSÄ		52 045	35 353

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma yhteensä			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma:			
Osakepääoma		2 650	2 650
Ylikurssirahasto		7 662	7 662
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		676	676
Kertyneet voittovarot		7 524	2 529
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		18 512	13 518
Määräysvallattomien omistajien osuus		830	742
Oma pääoma yhteensä	19, 20	19 343	14 260
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	21	8 839	4 514
Vuokrasopimusvelat	21	927	683
Korottomat velat	23	225	421
Laskennalliset verovelat	11	176	181
Pitkäaikaiset velat yhteensä		10 166	5 799
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	21	2 166	2 888
Vuokrasopimusvelat	21	886	581
Ostovelat	23	9 646	4 995
Ennakkomaksut	23	1 228	1 349
Muut velat	23	2 972	1 799
Siirtovelat	23	5 638	3 681
Lyhytaikaiset velat yhteensä		22 536	15 294
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		52 045	35 353

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta:			
Myynnistä saadut maksut		89 518	57 747
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut		581	279
Maksut liiketoiminnan kuluista		-84 744	-54 907
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		5 355	3 119
Maksetut korot		-291	-181
Saadut korot liiketoiminnasta		18	16
Maksetut tuloverot		-109	-171
Liiketoiminnan rahavirta		4 974	2 783
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-1 388	-719
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat		-4 812	-216
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		72	125
Investointien rahavirta		-6 128	-810
Rahoituksen rahavirta:			
Maksetut osingot	20	-993	-744
Omien osakkeiden hankkiminen	19	-	-100
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	3	-54	-
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset		-1 133	-833
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut		-2 033	343
Pitkäaikaisten lainojen nostot		6 800	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1 165	-451
Rahoituksen rahavirta		1 421	-1 785
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa		480	348
Rahavarojen muuntoero		50	-57
Rahavarat kauden lopussa	18	797	480

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN LASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	YHTEENSÄ
		Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021		2 650	7 662	676	-360	-443	3 332	13 518	742	14 260
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							5 896	5 896	210	6 106
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						32		32	-31	1
Tilikauden laaja tulos*						32	5 896	5 927	179	6 107
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-812	-812	-180	-993
Omien osakkeiden luovutus					17		6	23		23
Omistussuuden muutokset							-144	-144	90	-54
Liiketoimet omistajien kanssa yht.					17		-951	-933	-91	-1 024
Oma pääoma 31.12.2021	19	2 650	7 662	676	-343	-411	8 277	18 512	830	19 343
Oma pääoma 1.1.2020		2 650	7 662	676	-260	-601	1 902	12 029	350	12 380
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							2 174	2 174	369	2 543
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						159		159	22	181
Tilikauden laaja tulos*						159	2 174	2 333	390	2 724
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-744	-744		-744
Omien osakkeiden hankinta					-100			-100		-100
Liiketoimet omistajien kanssa yht.					-100		-744	-844		-844
Oma pääoma 31.12.2020	19	2 650	7 662	676	-360	-443	3 332	13 518	742	14 260

* verovaikutus huomioituna

A night sky with a blue aurora borealis and a silhouette of a tree in the foreground.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja pääkonttorin osoite Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa edellä mainitusta osoitteesta.

Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oyj:stä ja 18 tytäryhtiöstä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulffin tuote- ja palveluvalikoimaan kuuluu työpaikkatuotteita, IT-tarvikkeita, ergonomiatuotteita, monitoimituslaitteita ja -palveluja, kansainvälisiä messupalveluja sekä taloushallintopalveluita. Kaksi palvelukonseptia, sopimusasiakas- ja asiantuntijamyntikonseptit, mahdollistavat erikokoisten ja eri toimialoilla toimivien yritysten palvelamisen ammattitaitoisesti ja kokonaisvaltaisesti. Sopimusasiakaskonsepti helpottaa asiakkaiden säännöllisiä toimistotarvikehankintoja. Asiantuntijamyntikonseptilla palvellaan henkilökohtaisesti erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä. Konsernia johdetaan näiden erilaisten palvelukonseptien muodostamien toimintasegmenttien mukaisesti Sopimusasiakkaat-segmentissä ja Asiantuntijamynti-segmentissä, mistä on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 2 Segmentti-informaatio.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on kokouksessaan 10.3.2022 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tai tehdä päätös tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

LAATIMISPERUSTA

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole, ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimusten mukaiset.

IFRS-standardien mukaisesti konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja sekä käypään arvoon tulosvaikeuksista kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Myös osakkeina suoritettavat osakeperusteiset maksut (osakepalkkiot) on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arvot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Tietoa harkinnasta,

jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty kohdassa Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten vertailukelpoinen liikevoitto ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen liikevoitto ja käyttökate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, kuten Wulff Solutions -yhtiön hankinta 3.5.2021, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteisumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

Konsernitilinpäätös on laadittu aikaisempien vuosien laadintaperiaatteita noudattaen sovel-

taen lisäksi 1.1.2021 alkaen voimaan tulleita uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja.

Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Johdon tulkinnan mukaan 1.1.2022 alkaen sovellettavaksi tulevat muutokset standardeissa ja tulkinnossa eivät aiheuta merkittäviä vaikutuksia yhtiön laskentaperiaatteisiin ja esitystapaan.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj ja kaikki sen tytäryhtykset. Tytäryhtykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryhtykset yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut niissä määräysvallan, siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöillä on sama tilikausi kuin emoyhtiöllä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää, jossa tytäryhtyksen hankinnasta maksettava vastike sekä hankitun tytäryhtiön varat ja velat

arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jos maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, syntyy liikearvoa, josta ei tehdä poistoja vaan liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Jos liikearvosta muodostuu negatiivinen, se kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluksi toteutuessaan eikä niitä sisällytetä liikearvoon.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa näiden määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta. Kun määräysvallattomilta omistajilta ostetaan osakkeita, hankintamenon ja tytäryrityksen nettovarallisuudesta hankitun osuuden kirjanpitoarvon välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan eikä konserniliikearvo muutu alkuperäisen määräysvallan hankinnan jälkeen. Myös voitot ja tappiot osakkeiden myynnistä määräysvallattomille omistajille kirjataan suoraan omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille erotetaan osuus kertyneistä tappioista, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Konsernin oman pääoman ja tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistuosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Kaikki konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat, vaihto-omaisuuden ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konsernilla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Kunakin konserniyrityksen tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yhtiön sijaintivaltion valuutassa ("toimintavaltuuta"). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämismuoto.

Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat sekä rahavarat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahanmääräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja.

Liiketapahtumien kurssierot kirjataan vastaaville tuloslaskelmatilille liikevoiton yläpuolelle. Myös kurssierot ulkomaanrahanmääräisten myyntisaamisten ja ostovelkojen muuntamisesta kirjataan vastaaville tuloslaskelmatilille liikevoiton yläpuolelle. Kurssierot ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten ja -velkojen sekä rahavarojen muuntamisesta kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja lopulta tuloslaskelmaan, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminta- ja raportointivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kuukausikohtaisesti keskiarvoa käyttäen ja taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Tuloslaskelmien ja taseiden keskiarvosierot sekä tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet muuntoerot esitetään omassa pääomassa. Kun ulkomaan valuutassa toimiva tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myynnistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten tytäryritysten hankinnasta syntyvät liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut on käsitelty kyseisten ulkomaisten tytäryhtiöiden varoina ja velkoina ja uudelleenkursattu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen.

TULOUTUSPERIAATTEET

Wulff-konserniyhtiöt myyvät työpaikkatuotteita ja -palveluja, messupalveluja sekä taloushallintopalveluja. Myytyjen tuotteiden ja palveluiden sisältöä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 2. Segmentti-informaatio. Myynti tuloutetaan, kun osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen kirjallisesti tai suullisesti tai muutoin tavanomaisella tavalla (esimerkiksi asiointi myymälöissä) kun erotettavissa oleva tavara ja/tai palvelu on luovutettu ja määräysvalta siirtynyt asiakkaalle.

Liikevaihto sisältää myynnistä saadut tuotot vähennettynä välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuttamääräisten myyntien kurssieroilla. Rahamääräinen tuloutus perustuu tarkasteluhetken mennessä toimitettujen tavaroiden ja palveluiden asiakassopimuksen mukaisiin arvoihin. Asiakassopimusten mukainen tuotto ei ole jälkikäteen muuttuva. Asiakaslaskutus tapahtuu pääsääntöisesti tavaran tai palvelun luovutuksen yhteydessä. Messulaskutuksesta pääosa tehdään ennakolta ennen palvelun suorittamista, mikä perustuu pääosin ennakolta maksettaviin messun rakentamisesta aiheutuviin toimittajalaskuihin. Asiakassopimuksissa ei ole merkittäviä rahoituskomponentteja. Konsernin liikevaihto ei sisällä konserniyhtiöiden sisäisiä liiketapahtumia. Lisämenot uusien asiakassopimusten hankinnasta aktivoidaan aineettomiin omaisuuseriin ja kirjataan kuluksi asiakassopimusten voimassaoloaikana.

Wulff kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot muihin aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoisen ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä.

Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi sopimuskauden, eli tavanomaisesti kolmen vuoden aikana. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka olisivat syntyneet riippumatta siitä, onko sopimus saatu, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi. Sopimuksien täyttämistä aiheutuvat menot kuuluvat IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin soveltamisalaan.

Messu- ja tapahtumamarkkinointipalveluja tuottavan tytäryrityksen Wulff Entre Oy:n messupalvelut ovat tuloutettu messujen aloitusajan kohtana IFRS 15 Asiakassopimukset -standardin mukaisesti. Toteutettujen messuhankkeiden laskuttamattomat myynnit ja maksamattomat ostot arvioidaan ja tarkistetaan asiakas- ja toimittajasopimusten perusteella säännöllisesti ja mahdollisesti muutetut arviot vaikuttavat tulokseen sillä kaudella, jolloin tarkistamiseen johtaneet olosuhteet tulevat johdon tietoon.

Wulffin myymillä tuotteilla on tavanomaisesti valmistajan antama takuu ja valmistusvirheet katava takuu, joka on pääsääntöisesti yksi vuosi. Takuu ei kata virheellistä tai ohjeiden vastaista käyttöä, eikä vahinkoja, jotka aiheutuvat tuotteiden normaalista kulumisesta tai tuotteen virheellisestä käytöstä.

Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti vuokra-ajan kuluessa. Rojalittuottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen sisällön mukaisesti. Osinkotuotot kirjataan silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Konsernitaseen liikearvo vastaa sitä määrää, jolla maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo kohdistetaan

niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvista synergiaeduista. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin liikearvo arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla, joita ei peruuteta myöhemmin.

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät asiakassuhteet, tekijänoikeudet, lisenssit, ohjelmistojen käyttöoikeudet ja verkkokauppankannat. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yhtiön hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Aineettoman käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenoista. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja tarvittaessa poistoajkoja muutetaan. Konsernilla ei ole toistaiseksi ollut aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi ollut määritelmätön taloudellinen vaikutusaika.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoajkoja muutetaan vastaavasti. Maa-alueista ei tehdä

poistoja, koska niillä katsotaan olevan määritelmätön taloudellinen pitoaika.

Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot lasketaan saadun luovutushinnan ja jäljellä olevan, poistamattoman kirjanpitoarvon erotuksena. Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mahdolliset konsernin sisäiset käyttöomaisuuden myyntikatteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Säännönmukaiset poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi standardin IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot mukaisesti.

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteessa ja myyntihinnoissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määritelmätön taloudellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustausta varten konsernin omaisuus kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla

omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella ja se perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserän liittyvistä riskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksiköille kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tase-suhtaisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumistappio kirjaus perutaan, jos kerrytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalentumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

VIERAAN PÄÄOMAN MENOT

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana ehdot täyttävän hankittavan tai valmistettavan omaisuuserän hankintamenoa. Konserni ei ole toistaiseksi aktivoinut vieraan pääoman menoja omaisuuserän hankintamenoon, koska IFRS:n mukaiset ehdot eivät ole täyttyneet. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

VUOKRASOPIMUKSET

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia on sovellettu 1.1.2019 alkaen. Konsernituloslaskelmaan sisältyy vuokratustannuksia erityisesti toimitila-, auto- ja laitevuokrista. Vuokralleottaja merkitsee vuokrasopimukset taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän aineellisiin käyttö-

omaisuushyödykkeisiin niiltä osin kuin sillä on hallintaoikeus tietyn ajan korvausta vastaan ja vastaavasti vuokranmaksuvelkana jäljellä olevien vuokranmaksuveltoitien nykyarvosta. Vuokrasopimusten vuokratustannukset kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa vuokrasopimusten voimassaoloajan mukaisina tasapoistoina ja rahoituskuluna vuokrasopimusvelan korkotekijän mukaan. Vuokrasopimusvelka arvostetaan nykyarvoon diskonttaamalla johdon näkemysten mukaisella lisäluoton korolla vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Rahavirtalaskelmassa vuokramaksut esitetään rahoituksen rahavirtana. Konserni soveltaa standardin sallimaa helpotusta olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia, alle 12 kuukauden kestoisia, vuokrasopimuksia tai vuokrasopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja vähäarvoiset hyödykkeet kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muuksi kuluksi vuokra-ajan kuluessa. Käyttöoikeusomaisuuseriä ei edelleensuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokratuloja, joita ei ole otettu huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Kun konserniyhtiö toimii vuokranantajana, vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin tasaisesti vuokra-ajan kuluessa. Konsernin käyttöoikeusomaisuuserät ja tilikauden aikaiset muutokset esitetään liitetiedossa 13 ja vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma liitetiedossa 21.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus arvostetaan alimpaan arvoon joko hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa lähemmäs samaan lopputulokseen kuin FIFO-menetelmä. Menetelmän valinta tapahtuu yhtiökohtaisesti riippuen yhtiön vaihto-omaisuuden tyypistä ja tietojärjestelmien mahdollisuudesta. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Liikearvo	ei poistoja; arvonalennustestaus
Atk-ohjelmat	3–7 vuotta tasapoisto
Asiakassuhteet	3–5 vuotta tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla, arvioituilla välttämättömillä menoilla. Jälleenhankintahinta on alkuperäisen hankinnan jälkeinen tuotteen hankintahinta markkinoilla.

TYÖSUHDE-ETUUDET Eläkeveloitteet

Konsernin suomalaisen henkilöstön lakisäätäinen eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksien ja ulkomaisen henkilöstön kunkin maan paikallisten lakien ja sosiaaliturvasäännösten mukaisella tavalla. Näistä maksuperusteista järjestelyistä aiheutuvat kulut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joita ne koskevat. Konsernin ruotsalaisia työntekijöitä koskeva eläkejärjestely vakuutusyhtiö Alectassa on IFRS:n mukaan etuusperustainen, mutta koska Alecta ei pysty toimittamaan tietoja, ko. järjestely on käsitelty tilinpäätöksessä maksupohjaisena.

Osakeperusteiset maksut

Konserni noudattaa IFRS 2 -standardin vaatimuksia konsernin avainhenkilöille suunnattuun osakepohjaiseen kannustinjärjestelyyn. Konsernissa on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, josta tietoja on esitetty liitetiedossa 25.

TULOVEROT

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja

aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutos. Muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä voimassa olevia verokantoja käyttäen. Väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, koska voitonjako on konsernin päätäntävällässä eikä se ole todennäköistä lähitulevaisuudessa.

Konsernin laskennallisista verosaamisista suurin osa muodostuu vahvistetuista tappioista sekä verotuksellisten ja kirjanpidossa vähennettyjen poistojen eroista. Konsernin laskennallisista verovelosta suurin osa muodostuu poistoeroista ja liiketoimintojen yhdistämisessä käypään arvoon kirjatusta omaisuuseristä. Konsernin laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen koostumus on esitetty liitetiedossa 11.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20 vuotta tasapoisto tai 4-7 % menojäännöspoisto
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta tasapoisto
Ajoneuvot	5 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Konserni luokittelee rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin rahoitusvaroihin, lainoihin ja muihin saamisiin ja myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Konserni tekee rahoitusvarojen luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta vuosittain. Rahoitusvaroja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin varoihin, ja ne voivat olla korollisia ja korottomia.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on tarkoitettu myytäväksi lyhyellä aikavälillä. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla ne syntyvät. Tähän ryhmään kuuluu myös sijoituksia julkisesti noteerattuihin yhtiöihin. Konsernilla ei ole johdannaisopimuksia.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat ovat sellaisia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksusuo-ritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka yhtiöllä on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuuluttomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määriteltävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainojen ja muiden saamisten maturiteetti ratkaisee sen, kirjataanko ne lyhyt- vai pitkäaikaisiin varoihin. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseiset lainat ja muut saamiset kirjataan pois taseesta ja arvon alennuessa. Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan taseessa niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä mahdollisilla hyvityksillä ja luottotappiovarauksilla. Laina- ja myyntisaamisista tehdään arvonalennus, kun on olemassa perusteltu näyttö, että kaikkia saamisia ei saada alkuperäisen ehdoin. Arvon alentumistappion kirjaukseen voi johtaa esimerkiksi myyntisaamisten maksusuoritusten merkittävä viivästyminen, epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvyttömyydelle. Arvio ja päätös arvonalentumistappion kirjaamisesta tehdään yksiköissä tapauskohtaisesti. Epävarmat saamiset arvioidaan riittävän usein suoritettavan tarkastelun perusteella. Arvon alentumistappion kirjaaminen tapahtuu objektiivisen seurannan perusteella ja kirjaus peruutetaan myöhemmin, jos se osoittautuu aiheettomaksi. Myyntisaamisten arvonalentumistappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin ja lainasaamisten arvonalentumistappiot kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Myyntisaamisten luottotappiovaraus laaditaan myyntisaamisten ensimmäisestä päivästä lähtien perustuen arvioon myyntisaamisten odotetuista luottotappioista. Luottotappiovarauksen arvioissa sovelletaan yksinkertaistettua menettelyä IFRS 15 mukaisten saatavien odotettavissa olevien luottotappioiden osuudesta perustuen myyntisaamisten määrään, aiemmin toteutuneisiin luottotappioihin ja odotuksiin taloudellisten olosuhteiden kehityksestä.

Muut rahoitusvarat luokitellaan myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon käyttäen noteerattuja markkinahintoja ja -kursseja, kassavirtojen nykyarvomenetelmää ja soveltuvia arvonnäytymismalleja. Myytävissä olevien sijoitusten omaisuuseräryhmässä on Wulff-konsernitaseen pitkäaikaisissa varoissa esitetyt sijoitukset, jotka sisältävät sekä julkisesti noteerattuja että noteeraamattomia osakkeita. Julkisesti noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon. Ne listaamattomat osakkeet, joiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää, kirjataan hankintamenoan arvonalennuksilla oikaistuna. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaikutus huomioon ottaen. Käyvän arvon muutokset siirretään muista laajan tuloksen eristä tuloslaskelmaan silloin, kun rahoitusvara myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että rahoitusvarasta tulee kirjata arvonalentumistappio. Myytävissä olevien sijoitusten ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Konsernin rahavarat ovat käteistä rahaa, pankkitalletuksia tai muita erittäin likvidejä sijoituksia. Konsernipankkitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin ja ne on esitetty konserniyhtiöiden yhteenlaskettuna nettosaldo-na, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus.

Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia ja korotto-

mia. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisätynä transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoan käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alentuessa ja normaalien velkalyhennysten myötä. Liiketoimintojen yhdistämisen tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisäkauppahinnat arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättyessä ja luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi. Lisäkauppahinnan käyvän arvon muutos käsitellään tulosvaikutteisesti. Lisäkauppahintavelan arvioitu rahavirta diskontataan käyttäen konsernin lisäluoton korkoa.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmanelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

Konsernin oman pääoman erien sisältö on kuvattu liitetiedossa 19.

Konsernin hankkimien Wulff-Yhtiöt Oyj:n omien osakkeiden hankintameno kirjataan hankintapäivänä konsernin oman pääoman vähennykseksi Omien osakkeiden rahastoon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään Laskelmassa oman pääoman muutoksista. Konsernissa ei ollut osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä 2020. Toimitusjohtajaa koskevasta kannustinjärjestel-

mästä päätettiin 22.2.2021, mistä on annettu tarkempia tietoja tilinpäätöksen liitetiedossa 25 Lähipiiri.

Hallituksen esittämä osinko vähennetään jakokelpoisesta omasta pääomasta vasta yhtiökoukousen hyväksynnän jälkeen. Osingonjaosta on kerrottu liitetiedossa 20.

LIIEKVOITTO

IFRS-standardit eivät määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen niin, että liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut varaston muutoksella oikaistuna ja vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, liiketoiminnan muut kulut sekä poistot ja arvonalentumiset. Muut tuloslaskelma-erät esitetään liikevoiton alapuolella.

RAHAVIRTALASKELMA

Rahavirtalaskelmassa kuvatut rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Liiketoiminnan rahavirta on esitetty suoraan esittämistapaa noudattaen IFRS-standardien suosittelemalla tavalla. Kaikki tilikauden aikana maksetut verot on esitetty liiketoiminnan rahavirrassa, ellei niitä voida erityisesti kohdistaa investointien tai rahoituksen rahavirtoihin.

TUNNUSLUVUT

IFRS-standardien mukaan osakekohtainen tulos (EPS, Earnings per share) lasketaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Takaisinostettujen omien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä on vähennetty kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä, sillä osakekohtainen tulos määritetään ulkona oleville osakkeille. Wulff-konsernilla ei ole ollut optio-oikeuksia 2021, joten laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos ovat samansuuruiset. Tunnuslukujen laskentakaavat

on esitetty konsernitilinpäätöksen tunnuslukutaulukkojen yhteydessä.

TOIMINNAN JATKUVUUS

Konsernitilinpäätös perustuu oletukselle toiminnan jatkuvuudesta. Konsernin omavaraisuusaste ja rahoitusilanne ovat hyvät. Konsernin kannattavuus on toiminnan jatkuvuuden kannalta riittävällä tasolla. Wulffin asiakaskunta on laaja ja eri markkina-alueilla Pohjois-Euroopassa, mikä osaltaan rajaa konsernin riskejä. Konsernin tehokas riskienhallinta varmistaa osaltaan toiminnan jatkuvuuden.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Vaikka arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöksen laatimishetkellä, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Arvioiden muutokset vaikuttavat tilikauden tuottojen ja kulujen sekä taseessa esitettyjen varojen ja velkojen määriin. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään arvioita ja harkintaa.

Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai olettamuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiseen olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät konsernin omaisuuse-

rien arvostamiseen (vaihto-omaisuus, saamiset), liikearvon arvonalennustestaamiseen (tulevaisuuden kassavirtaennusteet, diskonttaus korko) sekä laskennallisten verojen laskentaan (vahvistettujen tappioiden hyödyntämistodennäköisyydet).

COVID-PANDEMIAN VAIKUTUKSET

Ohessa on esitetty koronapandemian vaikutuksia yhtiöön, toiminnan riskeihin, johdon arviota ja tehtyjä toimenpiteitä.

Myynti ja myyntisaamiset

Liiketoiminnan operatiivisten riskien muutokset seurasivat vaihteluita pandemian etenemisessä. Kokoon-tumis- ja matkustusrajoitusten voima-saolossa tapahtui muutoksia katsauskauden aikana; kokonaisuutena etätyöskentelyn määrä säilyi pandemiaa edeltävään aikaan verrattuna merkittävästi yleisempänä. Kansainvälisiä messu- ja toteutui osan aikaa katsauskaudesta, kun kau-den alun tapahtumia siirtyi kauden keskivaiheille ja, kun kauden loppuosassa koettiin uudelleen tapahtumien siirtymisiä tulevaisuuteen. Perinteis-ten työpaikka- ja tulostustuotteiden kysyntä pysyi pandemiaa edeltävää aikaa matalampana, kun samalla aiempaa laajempi hygieniä-, suojaus-, ja puhdistustuotteiden valikoima vakiinnutti asemaansa asiakkaiden tarpeissa. Yhtiöllä on paljon pitkäaikaisia asiakassuhteita ja laaja asiakaskunta, mikä tuo vakautta tilanteessa, jossa pandemian vaikutukset ovat merkittä-vyydeltään erisuuruisia eri toimialoilla. Myös yhtiön kiviäalkamyymälät palvelivat asiakkaita pandemian oloissa katsauskauden ajan. Pande-mian ei arvioitu vaikuttavan myynnin tuloutuksen periaatteisiin tai riskiin tuloutuksen varmuudesta, koska tuotteiden ja palveluiden tuloutus perustuu tuotteen ja palvelun todennettavissa olevaan luovutukseen. Riskin myyntisaamisten arvon-alentumisesta katsottiin pysyneen Covid-pan-demian puhkeamisvuoteen 2020 verrattuna ennallaan. Luottotappiovarausmalli perustuu toteutuneisiin luottotappioihin, myyntisaamisten ikäjakamaan ja odotettavissa oleviin luottotap-pioihin raportointipäivän myyntisaamisista. Johto

kiinnitti erityistä huomiota pandemian vaikutuksiin eri toimialoihin ja yksittäisten asiakkuuksien kehittymiseen ja tarpeeseen kirjata luottotappiot ja luottotappiovaraus. Tilikaudella 2020 luotto-tappiovaraus kasvatettiin 0,2 miljoonaa euroa.

Toiminnan jatkuvuus ja liikearvo

Tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuden periaatteen mukaisesti liiketoiminnan jatkues-sa muuttuvissa olosuhteissa ja tilinpäätöksen vahvistamispäivänä tiedossa olevat tapahtumat huomioon ottaen.

Pandemia on vaikuttanut kaikkein merkittävim-min kansainvälisiä messuosastoja ja tapahtu-mia järjestävän Wulff Entren liiketoimintaan. Asiakkaiden ja yhtiön arvion mukaan tarve henkilökohtaisille tapaamisille sekä myynti- ja palveluratkaisujen esittelemiselle ei ole poistunut. Kysyntää kansainvälisille messutapahtumille on olemassa kokoon-tumis- ja matkustusrajoitusten niiden salliessa. Toimintaympäristön muutos tuo samalla mahdollisuuden toimia alan uudistaja-na ja Wulff Entre jatkoi vuoden 2021 aikana uusien, vastuullisempien etämessu- ja kohtaamis-palvelujen kehittämistä. Wulff Entren liikearvon (1,7 miljoonaa euroa) arvonalentumistestauk-sessa käytetyt rahavirrat perustuivat vuoden 2022 budjettiin.

Mikäli kansainvälisiä messuja ei järjestettäisi vuonna 2022, erityisesti sen toisella vuosipu-oliskolla, yhtiön johto pystyy sopeuttamaan toi-mintoja vastaavasti siten, että alaskirjaustarvetta ei syntyisi tappiollisena vuoden takia. Wulff Entre sai liiketoimintaansa valtion kustannustukea vuonna 2021 yhteensä 0,4 miljoonaa euroa (0,3). Liikearvon arvonalentumistestauksessa saatuja tukia ei ole käytetty tulevina rahavirtoina. Liikearvon arvonalentumistestaus on herkin käyttökatteen muutoksille ja diskonttokoron määrittelylle.

Wulff Entren liikearvon arvonalentumis-testauslaskelmassa viiden vuoden ennustejakso

sisältää budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu maltillista, noin 2 %:n vuotuista kasvua.

Viiden vuoden ennustejakson jälkeinen ns. ikui-suusarvo perustuu 0,5 %-yksikön kasvuoletuksel-le. Keskimääräisen suhteellisen EBITDA:n 8,5 % -yksikön tai sen ylittävä supistuminen verrattuna keskimääräiseen suhteelliseen EBITDA:an aiheuttaisi arvonalentumiskirjaus tarpeen.

Diskonttauskoron määrittelyssä on käytetty painotettua pääoman kustannusrakennetta (WACC), joka kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttokor-ko perustuu ulkopuolisen riippumattoman tahon tuottamaan dataan markkinoiden verokkiryh-män taseisiin ja tilinpäätöstietoihin.

Johto arvoi, että kansainvälisiä messuja toteute-taan jälleen vuonna 2022 painottuen toiselle vuosipuoliskolle. Yhtiön uudet Exhibition on Demand ja My Remote Studio -palvelut ovat tärkeässä roolissa myös uudessa normaalissa. Exhibition on Demand -palvelukonseptissa asiakkaalle rakennetaan omiin tiloihin messu-mainen ympäristö. Kohtaaminen ja tuotteiden ja palvelujen esittely voidaan hoitaa elämyksel-lisesti, laadukkaasti ja virtuaalisesti turvallisesti läsnäolien. My Remote Studio mahdollistaa palaverien, webinaarien, työpajojen, esittelyjen ja koulutusten toteuttamisen elämyksellisesti ja hyvälaatuisesti itsepalveluna, omasta studiosta. Uudet palvelut ovat kohdanneet asiakaskunnas-sa hyvää kysyntää.

Ostot ja vaihto-omaisuus

Tuotteiden hankintahinnat muuttuivat markkinan kehittyessä pandemien edetessä nopeasti, kun vertailukaudella painottuneet pandemian alkuvaiheeseen liittyvien tuotteiden kysyntä maailmanlaajuisesti tasaantui. Johto seurasi tarkkaan tuotteiden markkinahintojen kehitystä

ja kiinnitti erityistä huomiota vaihto-omaisuuden arvostukseen alimman arvion periaatteen mukai-estesti. Erityistä huomiota kiinnitettiin myös hitaasti kiertävien tuotteiden arvostukseen. Yhtiön johdon arvion mukaan osaa asiakaskohtaisista ja muista yksilöidyistä tuotteista koskee Covid-pandemiaa edeltävää aikaa korkeampi riski yliarvostuksesta aiempaa hitaamman kierron takia, mistä johtuen tilikaudella 2021 hitaasti kiertävien tuotteiden alaskirjausvaraus kirjattiin 0,2 miljoonaa euroa (0,4).

Voittovarojen jakaminen

Pandemian kehittymisen vuoksi Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus ei esittänyt osinkoa maksettavaksi 23.4.2020 pidetylle yhtiökokoukselle. Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinaisen yhtiökokous 23.4.2020 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osin-gonjaosta harkintansa mukaan yhteensä enin-tään 0,11 euroa osakkeelta tilikaudelta 2019. Yhtiön hallitus käytti yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen lokakuussa 2020, kun liiketoiminta ja maksukykyisyys olivat vakaat. Vuonna 2021 pandemialla ei ollut vaikutusta osingonjakoon.

YRITYSOSTON VAIKUTUKSET

Henkilöstö

Henkilöstö on olennaisen tärkeä yhtiölle ja työ-suhde-etuuksista aiheutuvat kulut ovat merkittävä erä yhtiön kustannuksissa. Suomessa Sopimus-myyntiorganisaatiota uudistettiin yhdistämällä yritysoston 3.5.2021 myötä konserniin liitetyn Wulff Solutions Oy:n sekä Wulff Oy Ab:n toiminnot myynnissä, hallinnossa ja tukitoimin-noissa. Uudistuksen tavoitteena on tarjota alan paras asiakaskokemus kustannustehokkaalla toimintamallilla. Organisaatiomuutosten toteutta-misen rinnalla strategiaa ja toimintaa kehitetään kaupallisemmaksi, asiakaslähtoisemmäksi ja vastuullisemmaksi. Konsernin henkilöstö oli yri-tyksoston ja uudistamistoimien jälkeen tilikauden päättyessä 278 (176).

Rahoitus

Wulff Solutions -yrittösten 3.5.2021 ehtojen mukaisen kauppahinnan maksun, 6,0 miljoonaa euroa, rahoittamiseksi yhtiö nosti yhteensä 6,8 miljoonan euron pankkilainat, jotka maksetaan takaisin viiden vuoden kuluessa. Rahoitusjärjestelyjen seurauksena pitkäaikaisten rahoitusvelkojen määrä oli noin 4,3 miljoonaa euroa edellistä tilinpäätöshetkeä suurempi.

Muut kulut

Yhtiö toimii kustannustietoisesti ja maksuvalmiutta turvaavin periaattein. Yrittösten 3.5.2021 seurauksena yhtiön liikevaihdolla mitatun toiminnan laajuus kasvoi merkittävästi; liiketoiminnan muiden kulujen suhteellinen osuus liikevaihdosta kasvoi 1,2 %-yksikköä. Yhtiö kävi läpi kustannusrakenteensa ja toteutti mahdolliset kustannussäästöt yrityskaupan kustannussynergiahätytysten vapauttamiseksi ja toimintansa tehokkuuden turvaamiseksi. Matkustamiseen liittyvät kustannukset kasvoivat yhtiön toiminnan laajuuden kasvun myötä, mutta pysyivät selvästi Covid-pandemiaa edeltävää aikaa pienempinä. Yhtiö toteutti suunnitellut investoinnit toimintojen digitalisoimiseksi ja kustannustehokkuuden lisäämiseksi.

Aineeton ja aineellinen käyttöomaisuus sekä käyttöoikeusomaisuus

Yhtiön aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sekä käyttöoikeusomaisuuserät sisältävät kiinteistöt Suomessa ja Ruotsissa sekä tavanomaisia hyödykkeitä, kuten autoja, koneita ja laitteita sekä vuokrattuja tiloja ja laitteita. Aineettomissa hyödykkeissä on esitetty mm. asiakassopimusten aikaan saamisista aiheutuneet kustannukset ja lisenssejä. Wulff Solutions -yrittösto kasvatti

taseen aineellisia käyttöomaisuuseriä 1,5 miljoonaa euroa ja vuokrasopimuskanta taseen käyttöoikeusomaisuusvaroja- ja velkoja 0,5 miljoonaa euroa.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Tuotteiden kysyntään vaikuttavat merkittävästi yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Ennen Covid 19 -pandemiaa työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkina pysyi Pohjoismaissa useita vuosia vakaana. Wulff arvioi työpaikkatuotteiden ja -palveluiden kokonaismarkkinan pysyvän vakaana, vaikka työympäristöissä tapahtuu nopeitakin muutoksia. Rokotekattavuuden kehittyessä myönteisesti suojaustuotteet eivät ole enää pandemian puhkeamis- ja leviämisvaiheiden tapaan välttämättömiä. Turvalliset kohtaamiset ovat kuitenkin jatkossakin tärkeitä. Wulff arvioi hygieniä-, puhdistus-, siivous- ja suojaustuotteiden kysynnän pysyvän muutoksesta huolimatta hyvällä tasolla. Samalla Covid 19 -pandemia on tuonut pysyviä muutoksia tapamme tehdä töitä; monipaikkaisesti tehtävä etätö on lisääntynyt ja kasvattanut työpisteiden määrää sekä työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. It-tarvikkeiden, tulostustuotteiden ja perinteisten toimistotarvikkeiden kysynnän yhtiö uskoo vakiintuvan lähitulevaisuudessa pandemiaa edeltävälle tasolle. Tähän vaikuttaa työpaikoille tapahtunut osittainen paluu ja uusien työpisteiden kasvanut määrä, joita syntyy pandemian vauhdittaman työelämän muutoksen myötä koteihin ja vapaa-ajan asunnoille. Yhtiöllä on laaja asiakaskunta ja pitkiä asiakassuhteita. Yhtiössä on myös hyvin aktiivinen uusasiakashankinta. Näistä huolimatta asiakkaiden tarpeet ja siten myynti voivat

merkittävästi poiketa historiasta. Koronapandemia on lähiajan toimintaympäristöön vaikuttava riski, jonka kesto ja vaikutusta Pohjoismaiden talouteen on vaikea arvioida. Nämä seikat heikentävät näkymien ennustettavuutta.

Wulffin Suomen Sopimusmyyntiorganisaation uudistamisen yhteydessä elo-syyskuussa käytyjen Wulff Oy Ab:n ja Wulff Solutions Oy:n (aiemmin Staples Finland Oy) yhteistoimintaneuvottelujen myötä toimintoja myynnissä, hallinnossa ja tukitoiminnoissa yhdistettiin. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yhtiö saavuttaa noin 1,9 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt henkilöstökuluista. Toteutettujen ja suunniteltujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden, esimerkiksi tietojärjestelmien sekä logistiikka- ja toimintaprosessien yhdistymisen myötä ja toimitilamutosten ansiosta Wulff uskoo saavuttavansa vaiheittain yhteensä noin 3 miljoonan euron vuosittaiset kustannussynergiahätydyt. Merkittävä osa näistä kustannussynergioista toteutuu jo vuonna 2022.

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Wulff-konsernilla on kaksi strategisesti toisistaan eroavaa toimintasegmenttiä: Sopimusasiakkaat-segmentti ja Asiantuntijamyynni-segmentti. IFRS 8:n mukainen, johdon sisäiseen raportointiin perustuva toimintasegmenttijako pohjautuu konsernin liiketoimintojen organisointiin ja johtamiseen segmentteittäin. Eri toimintasegmentteihin kuuluvat 19 konserniyhtiötä tuottavat keskenään erilaisia palveluja ja niiden liiketoiminta edellyttää erilaisten markkinointistrategioiden ja jakelukanavien käyttöä. Sopimusasiakkaat-segmenttiin kuuluu 10 tytäryhtiötä ja Asiantuntijamyynni-segmenttiin 5 tytäryhtiötä, kuten on esitetty liitetiedossa 26. Lisäksi konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj, leasingtoimintaa harjoittava tytäryhtiö Wulff Leasing Oy, taloushallintopalveluita tuottava Wulff Finances Oy ja Keskinäinen Kiinteistöosaakeyhtiö Oy Kilonkallio 1 muodostavat yhdessä Konsernipalvelut-segmentin, joka sisältää konsernin yleishallintoon liittyvät sellaiset kulut, joita ei voida kohdistaa tarkoituksenmukaisella aiheuttamisperiaatteella Sopimusasiakkaat- ja Asiantuntijamyynni-segmenteille.

Sopimusasiakkaat-segmentti toimii asiakkaan kokonaisvaltaisena kumppanina ajankohtaisten hygieniatuotteiden, työpaikkatuotteiden, it-tarvikkeiden sekä kansainvälisten messupalvelujen hankinnassa. Suuremmat yritykset ja konsernit

hankkivat toimiston perustarvikkeet nopeasti ja kustannustehokkaasti konsernin sopimusasiakkaana. Sopimusasiakkuus antaa yrityksille mahdollisuuden keskittyä omaan ydinosaamiseen, kun Wulff huolehtii esimerkiksi sopimusasiakkaidensa toimistotarvikkeiden täyttöpalvelusta automaattisesti. Pienempiä yrityksiä perustarvikkeiden hankinnassa auttaa verkkokauppa Wulffinkulma.fi. Myös yritysimagotuotteet ja kansainväliset messupalvelut kuuluvat Sopimusasiakkaat-segmenttiin.

Asiantuntijamyynni-segmentin tavoitteena on tuoda sujuvuutta asiakkaidensa arkeen innovatiivisilla tuotteilla sekä alan ammattitaitoisimmalla henkilökohtaisella ja paikallisella palvelulla. Asiantuntijamyynniyhtiöiden tuotevalikoimaan kuuluu muun muassa ajankohtaisia hygieniatuotteita, toimistoalan erikoistuotteita, it-tuotteita sekä ergonomia- ja ensiaputuotteita.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskeva päätöksenteko konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa perustuu segmenttien IFRS:n mukaiseen liiketulokseen. Segmenttien väliset liiketapahtumat on hinnoiteltu markkinaehtoisesti. Samaan segmenttiin kuuluvien yhtiöiden keskinäiset erät on eliminoitu segmentin tuotoista ja segmenttien väliset erät on esitetty erikseen eliminointeina oheisessa täsmäytys-

laskelmassa. Konsernin sisäisistä palveluista allokoidaan Sopimusasiakkaat- ja Asiantuntijamyynni-segmenteille kiinteitä hallintokuluja sisäisten palvelujen hyö-

dyntämisen suhteessa. Arvonalentumiset tytäryhtiön hankinnasta muodostuneesta liikearvosta kohdistetaan sille segmentille, johon kyseinen tytäryhtiö kuuluu.

LIKEVAIHTO TOIMINTASEGMENTEITTÄIN

1 000 euroa	2021	2020
Sopimusasiakkaat-segmentti		
Ulkoinen myynti	77 726	41 993
Sisäinen myynti muille segmenteille	549	544
Sopimusasiakkaat-segmentti yhteensä	78 275	42 537
Asiantuntijamyynni-segmentti		
Ulkoinen myynti	12 698	15 547
Sisäinen myynti muille segmenteille	190	478
Asiantuntijamyynni-segmentti yhteensä	12 889	16 024
Konsernipalvelut		
Ulkoinen myynti	0	2
Sisäinen myynti muille segmenteille	1 139	1 124
Konsernipalvelut yhteensä	1 139	1 126
Segmenttien väliset eliminoinnit	-1 878	-2 145
Liikevaihto yhteensä	90 424	57 541

Miltään yksittäiseltä asiakkaalta saadut tuotot eivät ylittäneet 10 prosentin osuutta konsernin tuotoista 2021 eikä 2020.

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2021

1 000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erät	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	78 275	12 889	1 139	-1 878	90 424
Kulut	-75 317	-12 061	3 009	3 072	-81 297
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	2 958	828	4 148	1 194	9 128
Poistot	-505	-27	-462	-1 194	-2 188
Liikevoitto (EBIT)	2 453	801	3 686	0	6 940
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			53		53
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-441		-441
Voitto ennen veroja	2 453	801	3 298	0	6 552

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2020

1 000 euroa	Sopimus- asiakkaat	Asiantuntija- myynti	Konsernipalvelut ja kohdistamattomat erät	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	42 537	16 024	1 126	-2 145	57 541
Kulut	-40 615	-13 596	-1 131	3 005	-52 337
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	1 922	2 428	-5	860	5 204
Poistot	-425	-48	-331	-860	-1 664
Liikevoitto (EBIT)	1 497	2 380	-336	0	3 541
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			72		72
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-512		-512
Voitto ennen veroja	1 497	2 380	-776	0	3 101

2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Wulff-konsernin yhtiöt sijaitsevat Pohjoismaissa. IFRS 8:n mukaisesti maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään sekä konserniyhtiöiden että asiakkaiden sijainnin mukaan. Eri maissa sijaitsevien konserniyhtiöiden pitkäaikaiset varat sisältävät liikearvon sekä muut aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. IFRS 8:n mukaisesti näihin segmenttivaroihin ei sisälly pitkäaikaisia rahoitusvaroja eikä laskennallisia verosaamia.

LIKEVAIHTO KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2021		2020	
Suomi	64 495	71 %	34 850	60 %
Ruotsi	20 805	23 %	18 244	32 %
Norja	10 572	12 %	8 938	16 %
Tanska	496	1 %	496	1 %
Maiden välinen liikevaihto	-5 944	-7 %	-4 986	-8 %
Liikevaihto yhteensä	90 424	100 %	57 541	100 %

LIKEVAIHTO ASIAKKaidEN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2021		2020	
Suomi	59 968	66 %	33 929	59 %
Ruotsi	10 688	12 %	13 178	23 %
Norja	15 593	17 %	9 062	16 %
Tanska	855	1 %	805	1 %
Viro	2 406	3 %	42	0 %
Muu Eurooppa	458	1 %	370	1 %
Muut maat	457	1 %	155	0 %
Liikevaihto yhteensä	90 424	100 %	57 541	100 %

PITKÄAIKAISET VARAT KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2021		2020	
Suomi	14 563	75 %	11 978	71 %
Ruotsi	4 830	25 %	4 951	29 %
Norja	1	0 %	5	0 %
Pitkäaikaiset varat yhteensä	19 395	100 %	16 934	100 %

3. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET JA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

SULAUTUMINEN

Suomessa toimiva työpaikkatuotteita ja -palveluja myyvä Torkkelin Paperi Oy sulautettiin osaksi emoyhtiötään Wulff Oy Ab -osakeyhtiötä 31.10.2020. Sulautumisella haettiin ja saatiin aiempaa tehokkaammat toimitukset asiakkaille sekä säästöjä henkilöstö- ja muissa hallinnon kuluissa.

Ruotsissa sijaitseva kiinteistöosakeyhtiö Fastigheten Ljungby 13 AB sulautui osaksi Wulff Supplies AB-osakeyhtiötä 28.2.2020.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN MUUTOKSET

Maaliskuussa 2021 Wulff-Yhtiöt Oyj hankki kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta, ja myi neljän prosentin osuuden ja omistaa muutoksien jälkeen 87 % yhtiön osakekannasta. Ostohinta oli 77 tuhatta euroa ja myyntihinta 23 tuhatta euroa.

YRITYSHANKINNAT

Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 3.5.2021 toisen alansa kärkitoimijan, suurten yritysten ja julkisen sektorin työpaikkatuotteiden ja työympäristöjen ratkaisujen toimittajana tunnetun Staples Finland Oy:n ja sen Suomen emoyhtiön EMO Finland Oy:n (jäljempänä Wulff Solutions). Kaupan seurauksena Wulffista tuli alansa monipuolisin työpaikkatuote- ja palveluntarjoaja ja selvä markkinajohtaja Suomessa.

Yrityshankinta mahdollistaa asiakkaiden aiempaa monipuolisemman ja kattavamman palvelun, hankintavoiman kasvamisen ja tehokkaampia logistisia ja muita operatiivisia ratkaisuja. Wulffin kasvustrategian mukainen yrityskauppa mahdollistaa erityisesti sopimusasiakaskonseptin kehittämisen kotimaisille asiakkaille ja on yhtiölle merkittävä kilpailuetu. Yrityshankinta vahvisti Sopimusasiakkaat-segmentin tuote- ja palvelutarjontaa Suomessa odotetusti ja kasvatti katsauskauden liikevaihtoa 33,1 miljoonalla eurolla ja myyntikatetta 8,2 miljoonalla eurolla. Mikäli Solutions olisi kuulunut Wulff-konserniin tilikauden 2021

Avainluvut kaupasta

1 000 euroa

Hankittujen varojen ja velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	1.5.2021
Varat	
Aineelliset ja aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	1 732
Muut pitkäaikaiset saamiset	86
Vaihto-omaisuus	8 301
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset varat	8 084
Rahavarat ja pankkisaamiset	1 430
Varat yhteensä	19 633
Velat	
Lainat rahoituslaitoksilta	-
Ostovelat	5 456
Siirtovelat ja muut velat	3 688
Velat yhteensä	9 144
Yksilöitävissä oleva nettovarallisuuden käypä arvo yhteensä	10 489
Liikearvo liiketoimintahankinnasta	-4 469
Luovutettu vastike yhteensä	6 020

3. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMISET JA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

alusta lähtien, Wulffin liikevaihto olisi ollut 106,4 miljoonaa euroa ja myyntikate 37,9 miljoonaa euroa ja liiketulos 6,7 miljoonaa euroa.

Wulff Solutions -osakekannan lopullinen sitova kauppahinta oli noin 6,0 miljoonaa euroa ja sisälsi käteistä noin 1,4 miljoonaa euroa. Kauppahinta maksettiin käteisellä kaupan täytäntöönpanossa. Kaupan kohteen tase sisälsi vuokrasopimusvelkoja noin 0,9 miljoonaa euroa ja ei muuta korollista velkaa täytäntöönpanon hetkellä. Yhtiö kirjasi yrityskaupan seurauksena noin 4,5 miljoonan euron kertaluonteisen tuoton negatiivisen liikearvon tuloutuksesta perustuen 6,0 miljoonan euron kauppahintaan ja hankintahetken omaan pääomaan 10,5 miljoonaa euroa. Hankinnasta kirjatun negatiivisen liikearvon syinä oli alhainen hankintahinta ostetun yhtiön tappiollisen toiminnan seurauksena, mikä aiheutui raskaasta kulurakenteesta. Solutionsin ja Wulffin toimintojen yhdistämisellä arvioidaan kulurakenteen keventyvän merkittävästi. Hankinnasta kirjattu voitto 3,0 miljoonaa euroa on esitetty laajan tuloslaskelman erässä tilikauden voitto.

Wulff-konsernissa ei tehty liiketoimintahankintoja katsauskaudella 2020.

Suomen kirjanpitolain mukaiset Wulff Solutions -konsolidoidut tilintarkastamattomat tiedot:

milj. EUR	2020	2019
Liikevaihto	55,8	49,8
Käyttökate	-0,3	-1,7
Oikaistu käyttökate*	2,9	0,6
Liikevoitto	-0,6	-2,1
Oikaistu liikevoitto*	2,2	-0,2
Oma pääoma	3,8	6,0
Taseen loppusumma	20,9	15,3
Työntekijöiden määrä	110	119

*) Oikaistussa käyttökateessa ja liikevoitossa on huomioitu arvio poisjäävistä konsernipalveluista

Yrityskaupan seurauksena muodostuneen kokonaisuuden yhteenlasketut avainluvut:

milj. EUR	2021	2020
Liikevaihto	106,4	112,5
Liiketoiminnan muut tuotot	5,1	0,7
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	-73,7	-77,5
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-18,7	-18,3
Liiketoiminnan muut kulut	-10,2	-10,6
Käyttökate (EBITDA)	9,0	6,9
Poistot	-2,3	-2,0
Liikevoitto/-tappio	6,7	4,9
Rahoitustuotot	0,1	0,1
Rahoituskulut	-0,5	-0,5
Voitto/tappio ennen veroja	6,3	4,4
Tuloverot	-0,4	-0,6
Katsauskauden tulos	5,8	3,9

Luvut on yhteenlaskettu Wulff-konsernin luvuista lisätynä Wulff Solutions -yhtiöiden oikaistuilla luvuilla. Solutions -yhtiöiden luvuissa on otettu huomioon arviot poisjääneistä konsernipalveluista sekä muutettu esitystapaa vastaamaan muuta konsernia.

4. LIIKEVAIHTO

1 000 euroa	2021	2020
Työpaikkatuotteiden -palveluiden myynti	88 270	55 969
Messupalvelujen liikevaihto	2 155	1 572
Yhteensä	90 424	57 541

Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liikevaihto kasvoi katsauskaudella yritysostojen 3.5.2021 seurauksena muodostetun Sopimusasiakkaat-segmentin Wulff Solutions -liiketoiminnan myötä.

Messupalvelujen liikevaihtoon vaikuttivat katsauskauden aikaiset Covid 19 -pandemian leviämisen rajoittamiseksi maailmanlaajuisesti asetetut matkustus- ja kokoontumisrajoitukset, joista johtuen katsauskauden aikana messu- ja tapahtumatoiminnan aktiviteetti elpyi vain osin vertailukaudesta. Yleisöta- pahtumille vaihtoehtoisten palvelu- ja ratkaisukokonaisuuksien tarjonta lisääntyi katsauskaudella.

5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2021	2020
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	7	30
Vuokratuotot	126	126
Muut	5 000	512
Yhteensä	5 133	668

Katsauskaudella 3.5.2021 toteutetusta yrityskaupasta johtuva liikearvon tuloutus 4,5 miljoonaa euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tämä negatiivisen liikearvon tuloutus on käsitelty vertailukelpoisuuden vaikuttavana kertaluontoisena eränä.

Wulff Entre sai valtion kustannustukea noin 0,4 miljoonaa euroa (0,3), koska Covid 19 -pandemian leviämisen rajoittamiseksi maailmanlaajuisesti asetettujen matkustus- ja kokoontumisrajoitusten vuoksi pääosa 2021 messuista peruuntui ja liiketoimintaa oli vertailukauden lailla merkittävästi aiempia tilikausia vähemmän.

6. MATERIAALIT JA PALVELUT

1 000 euroa	2021	2020
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	60 021	34 622
Varastojen muutos	975	1 823
Ulkopuoliset palvelut	743	348
Yhteensä	61 739	36 793

Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden ostot kasvoivat katsauskaudella yritysostojen 3.5.2021 seurauksena muodostetun Sopimusasiakkaat-segmentin Wulff Solutions -liiketoiminnan myötä.

7. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	13 010	9 346
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	2 037	1 323
Muut henkilösivukulut	1 284	925
Osakeperusteiset maksut (osakkeina maksettavat osakepalkkiot)	23	-
Yhteensä	16 354	11 594
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	248	189
Henkilöstö tilikauden lopussa	278	176

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 25 Lähipiiri-informaatio. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Vuokrat	113	83
Matkakorvaukset ja autokulut	849	771
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	1 234	497
Ulkoistetun logistiikan kulut	1 967	1 038
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	765	432
Luottotappiot ja arvonalentumiset myyntisaamisista	38	50
Luottotappiovaraus asiakassopimuksista IFRS 9:n mukaisesti *	7	183
Tilintarkastajien palkkiot **	107	85
Muut	3 256	1 479
Yhteensä	8 336	4 618

* Luottotappiovarausta nostettiin tilikaudella 2020, lisätietoja on annettu liitetiedossa numero 17.

** Tilintarkastajien palkkiot yhteensä kaikissa konserniyhtiöissä.

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja tuotekehityskuluja päättyneellä tilikaudella tai vertailuvuonna.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ BDO

1 000 euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalvelut	27	23
Veropalvelut	-	-
Muut palvelut	-	-
Yhteensä	27	23

MUUT TILINTARKASTUSYHTEISÖT

1 000 euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalvelut	34	33
Veropalvelut	19	-
Muut palvelut	28	29
Yhteensä	80	62

9. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2021	2020
Poistot tilikauden aikana:		
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Muut aineettomat hyödykkeet	430	190
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	430	190
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	317	326
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	317	326
Poistot rakennuksista:		
Rakennukset	330	229
Poistot rakennuksista yhteensä	330	229
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset	746	560
Koneet ja kalusto	365	357
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	1 111	917
Poistot yhteensä	2 188	1 664

Liikearvosta tai muista pitkäaikaisista aineettomista tai aineellisista hyödykkeistä ei kirjattu arvonalentumisia tilikausilla 2021 tai 2020.

10. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Rahoitustuotot:		
Korkotuotot	18	13
Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot	35	59
Rahoitustuotot yhteensä	53	72
Rahoituskulut:		
Korkokulut	291	181
Korkokulut vuokrasopimuksista	33	-39
Muut rahoituskulut	77	285
Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut	40	85
Rahoituskulut yhteensä	441	512

11. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1 000 euroa	2021	2020
Tilikauden tuloverot	-340	-465
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	-111	-103
Laskennallisten verovelkojen muutos	5	10
Yhteensä	-446	-558

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

1 000 euroa	2021	2020
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (2021-2020: 20 %)	-1 310	-620
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-11	-33
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	892	-2
Verovaikutus tilikauden tappioista, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-66	-
Verokantojen muutosten vaikutus laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin *	-	0
Edellisinä vuosina muodostettujen verosaamisten ja -velkojen muutokset	117	-147
Konsernin yhdistelytoimenpiteiden ja eliminointien vaikutus	-68	244
Tuloverot tuloslaskelmassa	-446	-558

* Ruotsin tuloverokannan muutos 2021

11. TULOVEROT

Konserniyhtiöiden edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista on kirjattu konsernitaseeseen 31.12.2021 laskennallista verosaamista 369 tuhatta euroa (376), josta 278 tuhatta euroa (152) eräänny viiden vuoden kuluessa ja 52 tuhatta euroa (97) on käytettävissä ikuisesti. Konsernilla oli 31.12.2021 vahvistettuja tappioita 14 461 tuhatta euroa (1 756), joista ei ole kirjattu täysimääräisesti laskennallista verosaamista 2 533 tuhatta euroa (138), koska tappioiden hyödyntäminen niiden käyttöaikana on epävarmaa. Konsernitaseeseen 31.12.2021 sisältyy 89 tuhatta euroa (29) laskennallisia verosaamia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2021 tulos oli tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosennusteisiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen olevan todennäköistä. Suomalaisen yhtiöiden laskennalliset verosaamiset aikaisempien tilikausien vahvistetuista tappioista, joiden käyttöaika on 10 vuotta, saadaan hyödynnettyä kyseisen yhtiön omia tulevia voittoja vastaan ja myös siten, että toiset suomalaiset vähintään 90-prosenttisesti omistetut konserniyhtiöt antavat sille konserniavustusta.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2021

1 000 euroa	1.1.2021	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	376	-6		369
Varaukset	179	-76		103
Poistoerot	521	-29	88	580
Muut väliaikaiset erot	5			5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 081	-111	88	1 058
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	181	5	-9	176
Laskennalliset verovelat yhteensä	181	5	-9	176
Laskennallinen verosaaminen, netto	901	-117	98	881

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2020

1 000 euroa	1.1.2020	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	564	-188		376
Varaukset	7	172		179
Poistoerot	537	-87	73	521
Muut väliaikaiset erot	5			5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 113	-103	73	1 081
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	178	10	-7	181
Laskennalliset verovelat yhteensä	178	10	-7	181
Laskennallinen verosaaminen, netto	934	-93	80	901

12. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 euroa	5 896	2 174
/ Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä; laimennettu = laimentamaton (1 000 kpl)	6 769	6 791
Osaakekohtainen tulos (EPS); laimennettu = laimentamaton, euroa	0,87	0,32

13. LIIKEARVO, AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

2021	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet*	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	12 584	3 469	107	16 160	907	5 462	4 505	232	11 106
Lisäykset		982		982	255	1 576	284		2 114
Vähennykset		-683	0	-683			-354		-354
Muuntoerot	-34			-34	-2			-3	-5
Hankintameno 31.12.	12 550	3 768	107	16 425	1 160	7 038	4 435	230	12 862
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 390	-2 887	-	-7 277	-	-461	-3 643	-139	-4 244
Vähennykset		683		683			295		295
Poistot tilikauden aikana		-430		-430		-330	-310	-7	-647
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 390	-2 634	-	-7 024	-	-791	-3 657	-146	-4 594
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 194	582	107	8 883	907	5 001	862	94	6 864
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 160	1 134	107	9 401	1 160	6 247	778	84	8 268

2020	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet*	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	12 521	3 141	56	15 718	907	5 238	4 558	223	10 927
Lisäykset		328	126	454		17	255	47	319
Vähennykset			-75	-75			-317	-38	-355
Muuntoerot	63			63		208	9		217
Hankintameno 31.12.	12 584	3 469	107	16 160	907	5 462	4 505	232	11 108
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 390	-2 696	-	-7 086	-	-231	-3 544	-126	-3 903
Vähennykset							215		215
Poistot tilikauden aikana		-191		-191		-229	-314	-13	-556
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 390	-2 887	-	-7 277	-	-461	-3 643	-139	-4 244
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 131	445	56	8 632	907	5 005	1 014	97	7 024
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 194	582	107	8 883	907	5 001	862	94	6 864

* Sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot kirjataan omaisuuseräksi muihin aineettomiin omaisuuksiin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja menot kirjataan kuluksi sopimuskauden, eli tavanomaisesti kolmen vuoden, aikana. Tilikauden päättyessä sopimuksen saamisesta aiheutuvia menoja oli muissa aineettomissa omaisuuksissa 0,2 miljoonaa euroa (0,2).

13. LIIKEARVO, AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Käyttöoikeusomaisuuserät

2021	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus-omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	2 068	739	2 807
Lisäykset	803	847	1 649
Hankintameno 31.12.	2 871	1 585	4 456
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 115	-504	-1 619
Poistot tilikauden aikana	-746	-365	-1 111
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 861	-869	-2 730
Kirjanpitoarvo 1.1.	953	235	1 187
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 010	716	1 726

Olenaiset vuokrasopimukset on esitetty käyttöoikeusomaisuutena, joita ovat vuokratut rakennukset sekä koneet ja kalusto, kuten autot ja tulostuslaitteet. IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi otettiin käyttöön 1.1.2019.

Vuokrasopimusten velat on esitetty liitetiedossa 21.

Käyttöoikeusomaisuuserät

2020	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus-omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 271	603	1 874
Lisäykset	812	279	1 090
Vähennykset		-157	-157
Uudelleenluokittelu	-14	14	0
Hankintameno 31.12.	2 068	739	2 807
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-548	-324	-872
Vähennykset		170	170
Poistot tilikauden aikana	-560	-357	-917
Uudelleenluokittelu	-7	7	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 115	-504	-1 619
Kirjanpitoarvo 1.1.	723	279	1 001
Kirjanpitoarvo 31.12.	953	235	1 187

Tuloslaskelmaan kirjatut lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut olivat 0,1 miljoonaa euroa (0,1). Rahavirta kaikista vuokrasopimuksista oli yhteensä 1,1 miljoonaa euroa (0,9). Käyttöoikeusomaisuuseriä ei edelleenvuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokratuloja, joita ei ole otettu huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Vuokrasopimuksiin ei liity jäännösarvotakuita. Toimitiloihin oli olemassa noin 0,4 miljoonan euron arvoinen jatko-optio.

14. TYTÄRYHTIÖT JA OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

TALOUDELLISEN INFORMAATION YHTEENVETO TYTÄRYRITYKSISSÄ, JOISSA ON OLENNAINEN MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

	S Supplies Holding AB		Wulff Belton AB	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset varat	-	-	1 652	1 542
Pitkäaikaiset varat	3 407	3 480	77	86
Lyhytaikaiset velat	954	774	1 309	1 210
Pitkäaikaiset velat	976	1 196	-	-
Liikevaihto/tuotot	547	0	5 390	2 569
Kulut	-53	-45	-4 994	-2 527
Tilikauden tulos	494	-45	396	42
Emoyrityksen omistajien osuus voitosta /tappiosta	430	-40	297	32
Määräysvallattomien omistajien osuus voitosta/tappiosta	64	-5	99	11
Tilikauden laaja tulos	494	-45	396	42
Emoyrityksen omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	430	-40	297	32
Määräysvallattomien omistajien osuus laajasta tuloksesta	64	-5	99	11
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	63	-	95	-

Muutokset tytäryritysomistuksissa on esitetty liitetiedossa numero 3.

S Supplies Holding AB -yhtiön tytäryhtiöt eivät jakaneet osinkoa tai konserniavustusta emoonsa 2020 poikkeuksellisen pandemia vuoden takia.

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

1 000 euroa	2021	2020
Sopimusasiakkaat-segmentti:		
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Suomi (Wulff Oy Ab)	3 500	3 500
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Skandinavia (Wulff Supplies AB)	1 565	1 599
Messupalvelut / Suomi (Wulff Entre Oy)	1 671	1 671
Työpaikkatuotteet ja -palvelut / Tulostuspalvelut (Mavecom Palvelut Oy)	1 424	1 424
Liikearvo yhteensä	8 160	8 194

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan niiden kirjanpitoarvot testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja lisäksi silloin, kun johto on havainnut viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta esimerkiksi heikentyneen tuloskehityksen vuoksi. Wulff-konsernissa liike-toimintojen yhdistämiseen liittyvien liikearvojen testaus tehdään kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta erikseen. Liikearvon muutokset tilikauden aikana on esitetty liitetiedossa 13 aineettomien hyödykkeiden muutosten yhteydessä.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon, jonka määrittämisessä on otettu huomioon aikaisempi liikevoittotaso ja tulevalle vuodelle hyväksytty budjetti sekä arviot tulevien vuosien liikevaihto- ja tuloskehityksestä. Testauslaskelmassa on viiden vuoden ennustejakso sisältäen budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu maltillista,

noin kahden prosentin vuotuista kasvua eri liike-toiminta-alueille. Viiden vuoden ennustejakson jälkeinen ns. ikuisuusarvo perustuu 0,5 %-yksikön kasvuoletukselle Suomessa ja 1 %-yksikön Skandinaviassa. Testauslaskelmissa käytetyt budjetit ja myöhempien vuosien ennusteet on varovaisesti arvioituja ja myös kasvuodotus on maltillinen ja ottaa huomioon myös taantuman vaikutukset. Testattaviin omaisuuseriin sisällytetään liikearvon lisäksi myös muut omaisuuserät ja käyttöpääoma.

Testauslaskelmissa on diskonttaus korkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaatteen sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttaus-koron määrittelyssä on käytetty pääomarakennetta, joka perustuu verrokiryhmän taseisiin ja tilinpäätöstiietoihin.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Suomen toimintojen osuus

koostuu Wulff Oy Ab:n hankinnasta muodostuneesta liikearvosta, joka oli 3,5 miljoonaa euroa (3,5) 31.12.2021. Testattujen omaisuuserien yhteismäärä oli noin 7,9 miljoonaa euroa (8,1). Tulevien rahavirtojen diskontattu nykyarvo (käyttöarvo) arvonalentumistestauksessa oli noin 16,4 miljoonaa euroa. Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiähäydyt pohjoismaisesta toimistotarvikeyhteistyöstä.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Skandinavian osuus on 1,6 miljoonaa euroa (1,6) ja se muodostuu Wulff Supplies AB:n hankinnasta. Testattujen omaisuuserien yhteismäärä oli noin 6,7 miljoonaa euroa (6,1) ja konsernin omistususuutta vastaava tulevien rahavirtojen diskontattu nykyarvo (käyttöarvo) oli noin 8,9 miljoonaa euroa. Johdon mielestä keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun maltillisen kasvuoletuksen ohella ovat toimistotuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiähäydyt pohjoismaisesta toimistotarvikeyhteistyöstä.

Messupalveluliiketoiminnasta eli Wulff Entre Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,7 miljoonaa euroa (1,7) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 1,7 miljoonaa euroa (1,1). Tulevien rahavirtojen diskontattu käyttöarvo on noin 8,4 miljoonaa euroa.

Johdon arvio perustuu My Remote Studio- ja Exhibition on Demand -palvelujen myynnin kehityksen jatkumiseen katsauskauden kehityksen mukaisesti ja kansainvälisen messuliiketoiminnan arvioitua asteittaiseen palautumiseen kohti Covid 19 -pandemiaa edeltäneitä vertailukausia.

Työpaikkatuotteet ja -palvelut-liiketoimintaan liittyvästä Canon Business Center -tulospalveluista, eli Mavecom Palvelut Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,4 miljoonaa euroa (1,4) ja testattujen omaisuuserien yhteismäärä 1,5 miljoonaa euroa (1,6). Tulevien rahavirtojen diskontattu käyttöarvo on noin 3,2 miljoonaa euroa.

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt keskeiset oletukset ovat konsernin johdon määrittelemiä.

Merkittävimmät oletukset ovat

- diskonttauskorko
- keskimääräinen käyttökatetaso (käyttökate/liikevaihto).

Herkkyyksianalyysit on laadittu olettaen, että keskimääräinen käyttökatetaso laskisi ennustekaudella tai että diskonttauskorko nousisi. Oheisessa taulukossa on esitetty keskeisen oletuksen muutos, joka muiden oletusten säilyessä ennallaan aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi tällöin yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

15. LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

	31.12.2021		31.12.2020	
	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos
Toimistotuotteet, Suomi				
Diskonttaus korko	8,5 %	+9,2 %-yksikön kasvu	9,0 %	+12,5 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	5,2 %	-2,6 %-yksikön lasku	6,3 %	-3,5 %-yksikön lasku
Toimistotuotteet, Skandinavia				
Diskonttaus korko	9,5 %	+3,0 %-yksikön kasvu	8,5 %	+0,9 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	4,4 %	-0,9 %-yksikön lasku	3,7 %	-0,3 %-yksikön lasku
Messupalvelut				
Diskonttaus korko	8,6 %	+38,0 %-yksikön kasvu	8,7 %	+18,4 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	10,8 %	-8,5 %-yksikön lasku	3,7 %	-2,5 %-yksikön lasku
Tulostuspalvelut				
Diskonttaus korko	8,7 %	+9,4 %-yksikön kasvu	9,2 %	+10,5 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	12,2 %	-6,2 %-yksikön lasku	13,1 %	-6,7 %-yksikön lasku

16. VAIHTO-OMAISUUS

1 000 euroa	2021	2020
Valmiit tuotteet	13 178	7 841
Keskeneräiset tuotteet	5	1
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	208	845
Yhteensä	13 391	8 687

Johdon arvion mukaan hitaasti kiertäviin tuotteisiin liittyy pandemian myötä aiempaa suurempi arvostusriski, mistä johtuen tilinpäätöksessä 31.12.2021 on 0,2 miljoonaa euron (0,3) lisävaraus hitaasti kiertävistä tuotteista. Tilinpäätöksessä 2020 maksettiin ennakkomaksuja hygieniatuotehankinnoista.

17. LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT SAAMISET

MYYNTISAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Myyntisaamiset muilta	15 374	6 209
Myyntisaamiset yhteensä	15 374	6 209

Katsauskauden yritysostojen 3.5.2021 seurauksena muodostetun Sopimusasiakkaat-segmentin Wulff Solutions -liiketoiminnan myötä tilinpäätöksen korottomien myyntisaamisten kokonaismäärä on kasvanut vertailukaudesta. Vertailukaudella 2020 kirjattiin enemmän myyntisaamisten arvonalentumistappioita perustuen toteutuneisiin luottotappioihin ja arvioon myyntisaamisten lisääntyneestä luottotappioriskistä pandemiasta aiheutuneista matkustus- ja tapaamisrajoituksista ja niiden vaikutuksesta asiakkaiden liiketoimintaan IFRS 9 mukaisesti. Luottotappiovarauksen tulosvaikutteinen kulu on esitetty liitetiedossa 8. Myyntisaamiset eivät sisällä merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

MUUT SAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Arvonlisäverosaamiset	55	263
Muut saamiset	303	65
Muut saamiset yhteensä	358	328

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

1 000 euroa	2021		2020	
Erääntymättömät, joiden arvo ei ole alentunut	13 538	87 %	5 718	89 %
Erääntyneet, joiden arvo ei ole alentunut:				
Alle 1 kuukautta	1 542	10 %	382	6 %
Yli 1 kuukautta - enintään 3 kuukautta	90	1 %	114	2 %
Yli 3 kuukautta - enintään 6 kuukautta	296	2 %	45	1 %
Yli 6 kuukautta	135	1 %	172	3 %
Yhteensä	15 601	101 %	6 431	104 %
Luottotappiovaraus IFRS 9	-227	-1 %	-221	-4 %
Myyntisaamiset yhteensä	15 374	100 %	6 209	100 %

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2021	2020
Tuloverosaamiset	76	72
Myyntijaksotukset messuhankkeista	697	765
Muut siirtosaamiset	691	675
Siirtosaamiset yhteensä	1 464	1 512

Myyntijaksotukset messuhankkeista sisälsivät toimittajille maksetut ostot tilikauden päättymisen jälkeen järjestettävistä messuista ja asiakassopimusten mukaiset laskuttamattomat saatavat pidetyistä messuista ja muista toteutetuista projektihankkeista.

18. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Rahat ja pankkisaamiset	797	480
Yhteensä	797	480

19. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeet yhteensä	Omat osakkeet	Ulkona olevat osakkeet
1.1.2020	6 907 628	-79 000	6 828 628
Omien osakkeiden hankinta		-65 260	-65 260
31.12.2020	6 907 628	-144 260	6 763 368
Omien osakkeiden luovutus		7 000	7 000
31.12.2021	6 907 628	-137 260	6 770 368

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Tilikaudella 2021 luovutettiin omia osakkeita, ja tilikaudella 2020 hankittiin omia osakkeita, mistä on annettu lisätietoja alla.

OMAT OSAKKEET

Tilikauden 2021 lopussa yhtiön hallussa oli 137 260 (144 260) omaa osaketta, mikä vastasi 2,0 prosenttia (2,1) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Tilikaudella 2021 luovutettiin

7 000 omaa osaketta yhtiön hallituksen 22.2.2021 päätöksen mukaisesti, josta on annettu tietoja liitetiedossa 25 Lähipiiri. Tilikaudella 2020 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 65 260 osaketta markkinahintaan 25.5.-11.6.2020 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitus käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden

toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

OPTIO-OHJELMAT JA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄT

Hallitus päätti toimitusjohtajaa koskevasta osakepalkkiojärjestelmästä 22.2.2021. Kannustinjärjestelmästä on annettu tietoja liitetiedossa 25 Lähipiiri. Konsernilla ei ollut voimassa olevia optio-ohjelmia eikä osakepalkkiojärjestelmää vuonna 2020.

YLIKURSSIRAHASTO JA SIOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ovat muodostuneet osakkeiden nimellisarvon ylittävästä summasta osakeantien yhteydessä vuosina 1999-2008. Ylikurssirahastossa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa ei tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

MUUNTOEROT

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

20. JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

EMOYHTIÖN JAETTAVISSA OLEVA VAPAA OMA PÄÄOMA:

euroa	31.12.2021	31.12.2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676 051	676 051
Omat osakkeet	-342 575	-360 045
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	293 363	471 370
Tilikauden tulos	1 035 774	628 808
Yhteensä jaettavissa	1 662 614	1 416 184
- josta jaetaan osinkona yhteensä*	-880 148	-812 444
Loput jätetään omaan pääomaan*	782 466	603 740

euroa	31.12.2021	31.12.2020
Osakemäärä yhteensä	6 907 628	6 907 628
- Omia osakkeita hallussa	-137 260	-144 260
Osakemäärä, jolle osinko maksetaan	6 770 368	6 763 368
x Osinko / osake (euroa)	0,13	0,12
Osingonjako yhteensä (euroa)*	880 148	812 444

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 1,7 miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2021 jaetaan osinkoa 0,13 euroa osakkeelta eli yhteensä 0,9 miljoonaa euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoisiin varoihin jätetään 0,8 miljoonaa euroa. Omien osakkeiden muutoksista vuonna 2021 ja 2020 on esitetty lisätietoja liitetiedossa numero 19 Oma pääomaa koskevat liitetiedot.

*Esitetty vertailutiedossa 2020 vuonna 2021 toteutunut osingonjako, joka oli tilinpäätöksessä 2020 esitettyä suurempi vuonna 2021 luovutettujen omien osakkeiden takia.

21. PITKÄ- JA LYHYTAIKAiset RAHOITUSVELAT

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					Myöhemmin
	31.12.2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Pitkäaikaiset velat:							
Lainat rahoituslaitoksilta	8 839		2 108	1 961	1 912	1 410	1 448
Vuokrasopimusvelat	927		510	326	90	-	-
Pitkäaikaiset velat yhteensä	9 765		2 618	2 287	2 002	1 410	1 448
Lyhytaikaiset velat:							
Limittikäyttö		-					
Lainat rahoituslaitoksilta		2 166					
Vuokrasopimusvelat		886					
Lyhytaikaiset velat yhteensä		3 052					

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja niiden käyvät arvot vastaavat likipitäen tasearvoja. Pankkilainojen pääosin lyhyisiin euribor-markkinakorkoihin perustuva keski-korko oli noin 2,2 % vuoden 2021 lopussa (2,0).

Wulff Solutions -yrityskaupan rahoittamiseksi Wulff-Yhtiöt Oyj nosti 0,8 miljoonan euron senior-ehtoiset rahoituslainat, jotka maksetaan takaisin 5 vuoden kuluessa.

Rahoitusveloista kaksi pitkäaikaista lainaa, yhteensä n. 2,3 miljoonaa euroa, on nostettu Ruotsin kruunuissa Ruotsin sopimusmyynnin toimitilojen hankintaa varten. Näistä 0,3 miljoonaa euroa erääntyy vuoden kuluessa (0,3), 1,2 miljoonaa euroa (1,3) 1-5 vuoden kuluessa ja 0,8 miljoonaa euroa (1,0) yli 5 vuoden kuluessa katsauskauden päättymisestä.

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET

1 000 euroa	1.1.2021	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Käyvän arvon muutos	Muu muutos	31.12.2021
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 514	5 635	43	-	-1 354	8 839
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 888	-2 033	6	-	1 305	2 166
Yhteensä	7 403	3 602	49	-	-49	11 005

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET

1 000 euroa	1.1.2020	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Käyvän arvon muutos	Muu muutos	31.12.2020
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 972	-451	-89	-	82	4 514
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 539	343	-14	-	21	2 888
Yhteensä	7 511	-109	-103	-	103	7 403

21. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET RAHOITUSVELAT

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavien lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten velkojen käyvät arvot

Tästä käyvän arvon hierarkiasta ilmenevät käytetyt arvostusmenetelmät eri rahoitusinstrumenteille:

31.12.2021, 1 000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lainat rahoituslaitoksilta	11 004			11 004
Limittikäyttö	-			-
Vuokrasopimusvelat	1 813			1 813
Yhteensä	12 817	0	0	12 817

31.12.2020, 1 000 euroa	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lainat rahoituslaitoksilta	5 524			5 524
Limittikäyttö	1 878			1 878
Vuokrasopimusvelat	1 263			1 263
Yhteensä	8 665	0	0	8 665

KÄYVÄN ARVON HIERARKIAN TASOT

Hierarkian tason 1 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tällä hetkellä tason 1 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 2 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittävilta osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin. Tällä hetkellä tason 2 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 3 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkina-perusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Suurin osa konsernin lainoista on vaihtuvakorkoisia

ja yleensä korkoperusteena on esim. 3 kuukauden euribor-markkinakorko, joten lainojen käyvän arvon on katsottu vastaavan niiden alkuperäistä kirja-arvoa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

22. RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinta ja ulkoinen rahoitus tapahtuu keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan konsernin hallituksen määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassaviirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

VALUUTTARISKIT

Reilut 2/3-osaa konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/3-osaa Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakonsernin valuuttariskeihin Ruotsin ja Norjan välisten muutosten kautta. Konsernilla on vain vähäisiä liiketahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21. Konserni ei tee spekulatiivisia valuuttakauppoja. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta. Ulkomaan rahan valuuttamääräisten tapahtumien kääntäminen paikalliseksi kirjanpitoluutaksi euroiksi aiheuttaa valuuttakurssiriskin ja valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin nettotulokseen ja taseeseen. Ruotsin ja Norjan kruunun tilikauden keskikurssin ja tilikauden päättävän kurssin 2021 valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi pienentänyt tilikauden 2021 liikevoittoa 163 tuhatta euroa (151) ja tilikauden

voittoa sekä siltä osin omaa pääomaa 161 tuhatta euroa (107). Tämän lisäksi translaatoriski vaikuttaa konsernitaseen arvoon. Edellä mainittu valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi kasvattanut muuntoeroa ja pienentänyt taseen arvoa noin 289 tuhatta euroa (290).

KORKORISKIT

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuvakoroisista pankkilainoista ja shekkililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkotiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 10. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan. Yhden prosenttiyksikön koron nousun seurauksena 2021 konsernin ulkopuolisten rahoituslainojen korkokulut olisivat olleet 62 tuhatta euroa (55) suuremmat, oma pääoma vastaavasti 62 tuhatta euroa pienempi (55) ja omavaraisuusaste olisi ollut 0,1 %-yksikköä (0,1) matalampi.

LIKVIDITEETIRISKIT

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitilillä konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalla seurannalla arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2021 olivat Suomen

konsernipankkitilillä 5,5 miljoonaa euroa (3,6). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 21.

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Konsernin markkina-alueiden taloudelliseen aktiiviteettiin ja kehitykseen liittyvät epävarmuudet erityisesti Covid 19 -pandemian aikana korostivat asiakkaiden ja muiden sopimuskumpaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryhtiöt vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös segmentti- ja konsernitason seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat erittäin laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Yritystasona 3.5.2021 hankittu Wulff Solutions -liiketoiminta hallitsee luottoriskiään muiden toimien lisäksi myös luottovakuuttamalla. Tilikaudesta 2020 alkaen pandemian leviämistä ehkäistiin matkustus- ja tapaamisrajoituksilla, jotka vaikuttivat laajasti asiakkaiden toimintaan. Pandemias- ta aiheutunut myyntisaamisten lisääntyneet luottotappioriski on arvioitu IFRS 9 mukaisesti raportointihetkellä perustuen arvioon tulevista luottotappioista raportointipäivän avoimista myyntisaamisista.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista

säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumpanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituksen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 kovenantit täytyivät.

23. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

PITKÄAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

Käypään arvoon kirjattavat korottomat velat

1 000 euroa	2021	2020
Yli vuoden jälkeen erääntyvät	225	421
Yhteensä	225	421

Mavecom Palvelut Oy:n hankinnasta 14.8.2018 maksetaan käteisellä lisäkauppahinta tilikausien 2018-2022 kannattavuuden perusteella. Lisäkauppahintavelka on arvostettu tilikausien 2018-2021 toteutuneen ja tilikauden 2022 arvioidun liikutuloksen perusteella diskontattuun käypään arvoon. Käypä arvo on diskontattu käyttäen konsernin lisäluoton korkoa lisäkauppahintavelan maksuajankohtien mukaisesti. Vuoden kuluessa erääntyvä osuus lisäkauppahintavelasta on esitetty lyhytaikaisissa korottomissa veloissa.

Lisäkauppahintavelka on liitetieto numero 21 esitetyn tason 3 mukainen koroton rahoitusvelka, jonka käypä arvo perustuu kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin julkisesti todettavissa oleviin markkina-perusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

Ostovelat ja ennakkomaksut

1 000 euroa	2021	2020
Ostovelat	9 646	4 995
Messuhankkeiden saadut ennakot asiakassopimuksista	1 228	1 349
Yhteensä	10 874	6 344

Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden hankintavolyymit kasvoivat katsauskaudella yritysostojen 3.5.2021 seurauksena konsernin Sopimusasiakkaat-segmenttiin muodostetun Wulff Solutions -liiketoiminnan myötä.

Saadut ennakot 1 228 tuhatta euroa ovat asiakassopimusten mukaisia ennakoita tilikauden jälkeisistä tulevista messuhankkeista. Messuliiketoiminnan tilauskanta tilikauden 31.12.2021 jälkeisistä messuhankkeista oli 1 576 tuhatta euroa (1 448), josta laskutettu tilinpäätöksessä saadut ennakot 1 228 tuhatta euroa (1 349).

23. PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2021	2020
Arvonlisäverovelat	2 179	1 060
Lisäkauppahintavelka	195	192
Muut velat	599	547
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	2 972	1 799

LYHYTAIKAISTEN KOROTTOMIEN VELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

1 000 euroa	2021	2020
Alle 1 kuukauden kuluessa	12 949	7 936
Yli 1 kuukauden ja alle 6 kuukauden kuluessa	5 486	3 043
Yli 6 kuukauden ja alle vuoden kuluessa	1 004	781
1-5 vuoden kuluessa	44	65
Yhteensä	19 484	11 825

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2021	2020
Henkilöstökulujaksotukset	3 532	2 024
Tuloverovelat	449	358
Korkojaksotukset	43	13
Myyntijaksotukset	9	45
Muut siirtovelat	1 605	1 242
Siirtovelat yhteensä	5 638	3 681

24. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2021	2020
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset		
Yrityskiinnitykset konsernin velkojen vakuudeksi	8 050	8 050
Yrityskiinnitykset, vapaana	3 900	3 900
Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet	15 090	8 510
Annetut pantit ja takaukset konserniyhtiöiden taseen ulkopuolisista vastuista	-	-

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (2 502 tuhatta euroa), Wulff Oy Ab:sta (3 500), S Supplies Holding AB:sta (1 097) ja Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556) sekä Wulff Finland Oy:stä (6 435). Annetut vakuudet menetetään, mikäli lainat erääntyvät.

Vuokrasopimukset on esitetty konsernitaseella IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti.

Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta.

Tilikauden aikana kirjatut vuokratulot on esitetty liitetiedossa 8.

25. LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 26. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2021	2020
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	11
Ari Pikkarainen, hallituksen puheenjohtaja 9/2017-4/2019 ja jäsen -4/2020	-	5
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	60	61

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2021	2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	659	731
Luontoisedut	22	36
Tulospalkkiot	60	56
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, lisäeläkkeet	35	36
Osakepalkkiot	23	-
Yhteensä	799	859

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan kiinteinä rahakorvauksina. Vuonna 2021 ja 2020 maksettiin 1 250 euroa kuukaudessa hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille.

Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahalainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista. Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Pienimäen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Pienimäen palkitseminen 2021 koostui

kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 168 tuhatta euroa (145) sekä osakepalkkiosta 23 tuhatta euroa. Hallitus päätti 22.2.2021 luoda toimitusjohtaja Elina Pienimäelle lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän yhtiökokouksen 23.4.2020 hyväksymän palkitsemispolitiikan puitteissa. Ohjelman tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoiminnan kannattavuuden toteutumista. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2021 riippuen oikaistun liikevoiton ja pörssikurssin kehityksestä vuonna 2021. Palkkio on enintään 10 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Hallitus päätti toimitusjohtajan olevan oikeutettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioon ajanjaksolta 1.1.2021 - 31.12.2023 riippuen pörssikurssin kehityksestä mainittuna aikana ja toimitusjohtajan osakeomistuksesta 31.12.2023. Palkkio on enintään 30 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta. Järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 40 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osak-

keen arvoa (ilman palkan sivukuluja). Hallitus päätti 22.2.2021 luovuttaa toimitusjohtajalle 7 000 yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta palkkiona vuodelta 2020.

Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus loma-rahahan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

YLIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Kiinteän rahapalkan lisäksi maksettavien palkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen

Myynti- ja ostotapahtumat lähipiirin kanssa koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista konsernin hallitusjäsenten tai ylimmän johdon määräys- tai vaikutusvallan alaisten, konsernin ulkopuolisten yhtiöiden kanssa. Ostot lähipiiriltä sisältävät viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut 81 tuhatta euroa (69).

kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2021 tai 2020 ei maksettu osakepalkkioita.

Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Konsernin johtoryhmän palkitsemisen koostumus on esitetty oheisessa taulukossa. Konsernin emoyhtiön johtoryhmään kuuluivat vuosina 2021 ja 2020 Trond Fikseanet, Elina Hanén, Tarja Törmänen, Veijo Ågerfalk, Tomi Hilvo 3.8.2020-26.7.2021 ja Ninni Arion 3.8.2020 asti sekä toimitusjohtaja Elina Pienimäki.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota ostettiin kauden 2021 aikana yhteensä 81 tuhatta euroa (69). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös liiketoimet lähipiirin kanssa liitetiedossa.

Konsernilla ei ollut lainasaamista lähipiiriin vaikutusvaltaan kuuluvalta yhtiöltä tilinpäätöksessä 2021 tai 2020.

Tämän lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet toisilleen vastikkeita muun muassa tavaroista ja palveluista. Konsernitilinpäätöksessä nämä konsernin sisäiset tuotot ja kulut on eliminoitu tavanomaisten konsolidointisääntöjen mukaisesti.

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

1 000 euroa	2021	2020
Myyntit lähipiirille	186	76
Ostot lähipiiriltä	114	146

26. KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt maittain	Toimintasegmentti	Konsernin omistus- ja äänivaltaisuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaisuus %
1. Emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj, Suomi	Konsernipalvelut		
Tytäryhtiöt Suomessa:			
2. Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1	Konsernipalvelut	100 %	100 %
3. Mavecom Palvelut Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
4. Naxor Finland Oy	Asiantuntijamyynti	75 %	0 %
5. Naxor Holding Oy	Asiantuntijamyynti	75 %	75 %
6. Talouspalvelut Helmitaulu Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	0 %
7. Wulff Entre Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
8. Wulff Finances Oy	Konsernipalvelut	100 %	100 %
9. Wulff Finland Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
10. Wulff Leasing Oy	Konsernipalvelut	100 %	0 %
11. Wulff Oy Ab	Sopimusasiakkaat	100 %	100 %
12. Wulff Solutions Oy	Sopimusasiakkaat	100 %	0 %
Tytäryhtiöt Ruotsissa:			
13. Wulff Belton AB	Asiantuntijamyynti	75 %	25 %
14. Wulff Solutions AB	Asiantuntijamyynti	75 %	0 %
15. S Supplies Holding AB	Sopimusasiakkaat	87 %	87 %
16. Wulff Supplies AB	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %
Tytäryhtiöt Norjassa:			
17. Belton AS	Asiantuntijamyynti	80 %	60 %
18. Wulff Supplies AS	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %
Tytäryhtiöt Tanskassa:			
19. Wulff Supplies A/S	Sopimusasiakkaat	87 %	0 %



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto	2	371 872,12	327 190,00
Liiketoiminnan muut tuotot	3	178 419,97	171 500,76
Henkilöstökulut	4	-588 058,47	-446 486,84
Liiketoiminnan muut kulut	5	-243 460,85	-241 966,95
Suunnitelman mukaiset poistot	6	-159 007,43	-160 541,00
Liikevoitto/-tappio		-440 234,66	-350 304,03
Rahoitustuotot	7	1 343 917,55	328 218,66
Rahoituskulut	7	-398 389,10	-369 263,40
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja		505 293,79	-391 348,77
Tilinpäätössiirrot	8	509 923,02	1 169 796,64
Voitto/tappio ennen veroja		1 015 216,81	778 447,87
Tuloverot	9	20 557,36	-149 640,03
Tilikauden voitto/tappio		1 035 774,17	628 807,84

EMOYHTIÖN TASE, FAS

euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Tavaramerkit	10	1 500 000,00	1 650 000,00
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	10	5 176,83	5 944,94
Muut aineelliset hyödykkeet	10	51 982,68	58 763,04
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	16 755 110,02	10 265 264,91
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	4 431 067,15	5 266 892,54
Laskennalliset verosaamiset	9	30 382,15	9 824,79
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		22 773 718,83	17 256 690,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset muilta		36 641,92	48 484,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12	625 579,97	1 327 213,11
Siirtosaamiset	13	47 465,41	10 253,60
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		709 687,30	1 385 950,71
Rahat ja pankkisaamiset	14	339 111,03	688,02
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 048 798,33	1 386 638,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ		23 822 517,16	18 643 328,95

EMOYHTIÖN TASE, FAS

euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	15	2 650 000,00	2 650 000,00
Ylikurssirahasto	15	7 889 591,50	7 889 591,50
Omat osakkeet	15	-342 574,65	-360 045,29
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15	676 051,20	676 051,20
Edellisten tilikausien voitto	15	293 363,12	471 370,08
Tilikauden voitto	15	1 035 774,17	628 807,84
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	15	12 202 205,34	11 955 775,33
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	16	6 856 683,54	2 184 342,94
Muut korottomat velat	17	224 628,92	449 257,84
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		7 081 312,46	2 633 600,78
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	16	1 875 159,40	2 495 750,94
Ostovelat		26 259,35	24 116,33
Velat saman konsernin yrityksille	18	2 257 552,21	1 269 742,46
Muut velat	17	214 378,87	203 655,36
Siirtovelat	19	165 649,53	60 687,75
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		4 538 999,36	4 053 952,84
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		11 620 311,82	6 687 553,62
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		23 822 517,16	18 643 328,95

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Myyntistä saadut maksut	405	362
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	178	172
Maksut liiketoiminnan kuluista	-620	-1 172
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSERIÄ JA VEROJA	-36	-638
Maksetut korot ja maksut muista rahoituskuluista	-130	-137
Saadut korot liiketoiminnasta	234	251
Saadut osingot liiketoiminnasta	1 090	-
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	1 158	-523
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2	-1
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	-6 627	-216
Myönnetyt lainat ja niiden takaisinmaksut	1 208	932
Lainasaamisten takaisinmaksut	808	450
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-4 612	1 166
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA:		
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-812	-744
Omien osakkeiden hankinta	-	-100
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-54	-
Saadut konserniavustukset	1 170	283
Konsernitiliasaldon muutos (netto)	-2 214	195
Pitkäaikaisten lainojen nostot	6 800	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 096	-289
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	3 793	-656
RAHAVAROJEN MUUTOS	338	-13
RAHAVARAT 1.1.	1	14
RAHAVARAT 31.12.	339	1



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti ja Wulff-konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-säännösten mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

Lakisäiteinen eläketurva on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä ja eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloverot kirjataan Suomen vero- ja kirjanpitolainsäädännön vaatimusten mukaan.

2. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon tuloutuksessa myyntituloista vähennetään myynnin välilliset verot ja alennukset. Palvelujen myynti on tuloutettu niiden suorittamisen yhteydessä. Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan hallintopalveluiden myynnistä Suomessa.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2021	2020
Vuokratuotot	126	126
Muut	53	46
Yhteensä	178	172

Pysyvät vastaavat on arvostettu taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOAJAT OVAT:

Tavaramerkit:	20 vuoden tasapoisto
Atk-laitteet:	3 vuoden tasapoisto
Muut koneet ja kalusto:	3-8 vuoden tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet:	5-10 vuoden tasapoisto

4. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	470	376
Eläkekulut	86	66
Muut henkilösivukulut	9	5
Osakepalkkiot	23	-
Yhteensä	588	446
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	3	3
Henkilöstö tilikauden lopussa	3	3

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään konserniliitetiedossa 25. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Matkakorvaukset	4	4
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	11	14
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	67	51
Tilintarkastajien palkkiot *	8	8
Pankkikulut	63	67
Muut	91	97
Yhteensä	243	242

* Emoyhtiön tilintarkastajien palkkiot:

1 000 euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalvelut	8	8
Veropalvelut	-	-
Muut palvelut	-	-
Yhteensä	8	8

6. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT TILIKAUDEN AIKANA

1 000 euroa	2021	2020
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Tavaramerkit	150	150
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	150	150
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	9	11
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	9	11
Yhteensä	159	161

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	1 090	-
Muut korko- ja rahoitustuotot konserniyrityksiltä	251	272
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta yritysiltä	3	56
Yhteensä	1 344	328
Rahoituskulut:		
Korkokulut konserniyrityksille	-148	-75
Korkokulut muille	-206	-108
Valuuttakurssitappiot	-31	-21
Muut rahoituskulut	-14	-166
Yhteensä	-398	-369
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	946	-41

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 euroa	2021	2020
Tilinpäätössiirrot: saadut konserniavustukset	510	1 170
Yhteensä	510	1 170

9. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA

1 000 euroa	2021	2020
Laskennallisen verosaamisen muutos	21	-150
Yhteensä	21	-150

TULOVEROT TASEESSA

1 000 euroa	2021	2020
Laskennalliset verosaamiset	30	10

10. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

2021	Tavaramerkit	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	3 000	67	184	251
Lisäykset				2	2
Vähennykset				-177	-177
Hankintameno 31.12.	3 000	3 000	67	9	76
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 350	-1 350	-8	-178	-187
Poistot tilikauden aikana	-150	-150	-7	-2	-9
Vähennyksien kertyneet poistot				177	177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 500	-1 500	-15	-4	-19
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 650	1 650	59	6	65
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 500	1 500	52	5	57

2020	Tavaramerkit	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	3 000	67	183	250
Lisäykset				1	1
Hankintameno 31.12.	3 000	3 000	67	184	251
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 200	-1 200	-2	-175	-176
Poistot tilikauden aikana	-150	-150	-7	-4	-11
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 350	-1 350	-8	-178	-187
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 800	1 800	66	9	74
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 650	1 650	59	6	65

11. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 euroa	2021	2020
Hankintameno 1.1.	14 529	14 529
Lisäykset	6 490	-
Hankintameno 31.12.	21 019	14 529
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-4 264	-4 264
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-4 264	-4 264
Kirjanpitoarvo 1.1.	10 265	10 265
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 755	10 265

Wulff-Yhtiöt Oyj osti työpaikkatuotteiden ja -palveluiden asiantuntijan Staples Finland Oy:n ja sen Suomen emoyhtiön EMO Finland Oy:n 6,0 miljoonalla eurolla 3.5.2021.

12. SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

1 000 euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset:		
Pääomalainasaamiset	1 780	2 176
Muut lainasaamiset	2 651	3 091
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	4 431	5 267
Lyhytaikaiset:		
Myyntisaamiset	55	4
Muut saamiset	60	107
Siirtosaamiset	510	1 217
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	626	1 327
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	5 057	6 594

13. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Henkilöstökulujaksotukset	2	2
Muut siirtosaamiset	46	9
Yhteensä	47	10

14. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	1	14
Muutokset tilikaudella	338	-13
Kirjanpitoarvo 31.12.	339	1

15. OMA PÄÄOMA

1 000 euroa	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	2 650	2 650
Osakepääoma 31.12.	2 650	2 650
Ylikurssirahasto 1.1.	7 889	7 889
Ylikurssirahasto 31.12.	7 889	7 889
Vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	676	676
Vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	676	676
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-360	-260
Omien osakkeiden ostot tilikaudella*	-	-100
Omien osakkeiden luovutukset tilikaudella*	17	-
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-343	-360
Voittovarar edellisiltä tilikaudelta 1.1.	1 100	1 216
Osingonjako	-812	-744
Omien osakkeiden luovutus*	6	-
Voittovarar edellisiltä tilikaudelta 31.12.	293	471
Tilikauden voitto	1 036	629
Voittovarar yhteensä 31.12.	1 329	1 100
Oma pääoma 31.12. yhteensä	12 202	11 956

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma, euroa:	31.12.2021	31.12.2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676 051,20	676 051,20
Omien osakkeiden rahasto*	-342 574,65	-360 045,29
Voittovarar edellisiltä tilikaudelta	293 363,12	471 370,08
Tilikauden voitto	1 035 774,17	628 807,84
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	1 662 613,84	1 416 183,83

* Tilikaudella 2021 luovutettiin 7 000 omaa osaketta yhtiön hallituksen 22.2.2021 päätöksen mukaisesti, josta on annettu lisätietoa konsernin liitetiedossa 25 Lähipiiri. Tilikaudella 2020 Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hankkia yhtiön omia osakkeita. Wulff-Yhtiöt Oy hankki 65 260 osaketta markkinahintaan 25.5.-11.6.2020 Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä osakkeiden hankintaa koskevien säännösten mukaisesti. Hankitut osakkeet on tarkoitus käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yritysankintojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi. Tilikauden 2021 lopussa yhtiön hallussa oli 137 260 (144 260) omaa osaketta, mikä vastasi 2,0 prosenttia (2,1) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

16. KOROLLISET VELAT

LAINOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					
	31.12.2021	2022	2023	2024	2025	2026	Myöhemmin
Pitkäaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	6 857		1 817	1 670	1 621	1 119	629
Yhteensä	6 857		1 817	1 670	1 621	1 119	629
Lyhytaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	1 875	1 875					
Yhteensä	1 875	1 875					

Wulff Solutions -yrityskaupan rahoittamiseksi Wulff-Yhtiöt Oy:n nosti 6,8 miljoonan euron senior-ehtoiset rahoituslainat, jotka maksetaan takaisin 5 vuoden kuluessa.

Lainat rahoituslaitoksilta sisältää lyhytaikaisen luottolimitin.

17. MUUT KOROTTOMAT PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2021	2020
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	225	449
Muut korottomat lyhytaikaiset velat*	195	192
Yhteensä	419	641

*Lyhytaikainen osuus lisäkauppahinnasta on esitetty taseen muissa lyhytaikaisissa korottomissa veloissa.

Wulff-Yhtiöt Oy:n hankki 14.8.2018 tulosratkaisuihin erikoistuneen Mavecom Palvelut Oy:n koko osakekannan. Osakekannan kauppahinta oli yhteensä noin 1,5 miljoonaa euroa. Kauppahinta muodostui suunnatusta osakeannista ja käteisellä maksettavasta lisäkauppahinnasta:

Wulff-Yhtiöt Oy toteutti yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen perusteella 300 000 kappaleen suunnatun osakeannin Mavecom Palvelut Oy:n omistajille. Uusien osakkeiden arvo oli noin 0,5 miljoonaa euroa. Osakkeen merkintähinta vastaa Wulff-Yhtiöt Oy:n osakkeen NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä ("Helsingin Pörssi") määräytynyttä kaupankäyntimäärillä painotettua keskimääräistä 1.5.-31.7.2018. Toteutettu suunnattu osakeanti kasvatti

Wulff-Yhtiöt Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman määrää 0,5 miljoonalla eurolla.

Lopullinen osakkeiden lisäkauppahinta maksetaan käteisellä Mavecom Palvelut Oy:n liiketoiminnan 2018-2022 kannattavuuden perusteella. Ehdollisen lisäkauppahinnan enimmäismäärää ei ole rajoitettu. Maksamaton osuus arvioidusta lisäkauppahinnasta on esitetty pitkäaikaisissa korottomissa veloissa 0,2 miljoonaa euroa ja lyhytaikaisissa korottomissa veloissa 0,2 miljoonaa euroa. Yrityshankinnasta maksettiin käteismaksuja tilikauden 2021 aikana yhteensä 192 tuhatta euroa (216). Lisäkauppahinta maksetaan vuosittain erillisyyhtiön vahvistetun tilinpäätöksen perusteella.

18. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

1 000 euroa	2021	2020
Ostovelat	12	5
Lyhytaikaiset muut velat	2 246	1 265
Yhteensä	2 258	1 270

19. SIIRTOVELAT

1 000 euroa	2021	2020
Henkilöstökulujaksotukset	133	52
Korkojaksotukset	33	9
Muut siirtovelat	-	-
Yhteensä	166	61

20. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2021	2020
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Omien velkojen vakuudeksi pantatut tytäryhtiöosakkeet	15 090	8 510
Omien velkojen vakuudeksi pantatut omat yritysikiinnitykset	5 600	5 600
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Annetut takaukset tytäryhtiöiden lainojen vakuudeksi	234	234
Annetut pantit ja takaukset konserniyhtiöiden taseen ulkopuolisista vuokra-, tulli- yms. vastuista	580	580

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (2 502 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 097), Wulff Oy Ab:sta (3 500), Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556) sekä Wulff Finland Oy:stä (6 435).

Wulff-Yhtiöt Oy on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta. Laina nostettiin tytäryhtiön toimitilojen 9.1.2019 hankintaa varten.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Toimitusjohtajan ja hallituksen allekirjoitukset

Espoossa 10.3.2022

Elina Pienimäki
toimitusjohtaja

Kari Juutilainen
hallituksen puheenjohtaja

Lauri Sipponen
hallituksen jäsen

Jussi Vienola
hallituksen jäsen

Kristina Vienola
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Espoossa 10.3.2022

BDO Oy,
Tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wulff-Yhtiöt Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Wulff-Yhtiöt Oy:n (y-tunnus 1454963-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätöiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annettu lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emme ole suorittaneet emoyhtiölle emmekä konserniyrityksille muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa

lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Vaihto-omaisuuden arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 16.

Konsernitaseessa vaihto-omaisuuden arvo on 13,4 miljoonaa euroa.

- Vaihto-omaisuus arvostetaan tilinpäätöksessä hankintamenoonsa tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon tai jälleenhankintahintaan.
- Konsernin toimiala ja toiminta edellyttävät tietyn suuruisen vaihto-omaisuuden ja tuotevalikoiman ylläpitoa. Vaihto-omaisuuteen saattaa jäädä hitaasti kiertäviä tuotteita. Tällöin kasvaa myös riski siitä, että vaihto-omaisuushyödykkeiden tasearvo ylittää niiden nettorealisointiarvon tai jälleenhankintahinnan.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyysriski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme testanneet vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuutta varmentavia manuaalisia ja automaattisia kontroleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
- Data-analytiikkaa hyödyntäen vertasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olevien tuotteiden arvot niistä saatuihin myyntituottoihin ja selvitimme varastossa olevia negatiivisia katteita ja niiden syitä.
- Kävimme läpi tuotteiden kiertonopeuksia ja analysoimme hitaasti kiertävien tuotteiden arvon kehitystä.
- Tilinpäätöksessä testasimme tehtyjen aliarvostuskirjausten riittävyttä, mm. vertaamalla varastosaldojen ja hitaasti kiertävien tuotteiden määrien kehitystä edelliseen vuoteen sekä vertaamalla tuotteiden varastohintoja muuttuneisiin markkinahintoihin.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Liikearvon arvostus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 15.

- Konsernitaseessa olevan liikearvon määrä on 8,2 miljoonaa euroa.
- Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän

tasearvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

- Arvon alentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. käytettyyn diskonttaus korkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2021 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet liikearvon herkkyyksanalyysin oikeellisuutta sekä arvon alentumistestauksista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka - Tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostus

Viittaamme konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin sekä emoyhtiön liitetietoihin 11, 12 ja 15.

- Emoyhtiön oma pääoma 31.12.2021 on 12,2 milj. euroa, josta jakokelpoisten varojen osuus on 1,7 milj. euroa.
- Emoyhtiön varoista merkittävä osa on sijoituksia tytäryhtiöihin. Tytäryhtiöosakkeet sekä pitkäaikaiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä 31.12.2021 ovat yhteensä 21,2 milj. euroa. Näiden sijoitusten arvostuksella on olennainen vaikutus laskettaessa emoyhtiön jakokelpoisia voittovaroja.
- Kirjanpitolain mukaan jos pysyviin vastaaviin kuuluvan sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi.
- Konsernin liikearvon arvonalennustestausten yhteydessä laaditaan kassavirta-pohjaiset arvonalennustestit myös tytäryhtiöosakkeiden ja pitkäaikaisen tytäryhtiölainasaamisten arvostusta tukemaan.
- Arvon alentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. liiketoimintasuunnitelmiin, käytettyyn diskonttaus korkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2021 toteutuneisiin lukuihin.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntija, joka on

verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

- Kävimme läpi tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostukseen laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Analysoimme tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostusta tytäryhtiöiden omiin pääomiin ja liiketuloksiin verraten.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätöiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta

lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää

havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö selkeä tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen

antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvataako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestiä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 6.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdes-

sämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 10. maaliskuuta 2022

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Juha Selänne
KHT





YHTEYSTIEDOT

Wulff-talo/ Wulff-Yhtiöt Oyj

Kilonkartanontie 3
02610 Espoo
p. 0300 870 411
info@wulff.fi
www.wulff.fi

Wulff Oy Ab

p. 0300 870 410
asiakaspalvelu@wulff.fi
www.wulff.fi

Wulff Entre

p. 010 633 5500
sales@wulffentre.com
www.wulffentre.com

Wulff Naxor

p. 0300 870 415
myynti@wulffnaxor.fi
www.wulffnaxor.fi

Wulff Innovaatiot

p. 0300 870 405
myynti@wulffinnovaatiot.fi
www.wulffinnovaatiot.fi

Wulff Ergonomia

p. 0300 870 405
myynti@wulffergonomia.fi
www.wulffergonomia.fi

Wulff Finances Oy

tilitoimistopalvelut
www.wulff.fi/tilitoimis-
to-ja-talousoalvelut
p. 0300 870 411

Canon Business Center Vantaa

p. 020 758 9700
myynti@mavecom.fi
www.mavecom.fi

WULFFINKULMA-MYYMÄLÄT

Wulffinkulma & Outlet Helsinki Konaala

Ristipellontie 23
00390 Helsinki
p. 0300 870 412
helsinki@wulffinkulma.fi

Wulffinkulma & Outlet Turku

Läntinen Pitkäkatu 21-23
20100 Turku
p. 0300 870 413
turku@wulffinkulma.fi

Wulffinkulma & Outlet Lahti

Kauppakeskus Maili
Ajokatu 55
15500 Lahti
p. 0300 870 410
lahti@wulffinkulma.fi

Wulffinkulma Helsinki Sörnäinen

Vanha Talvitie 8 (Tukkutori)
00580 Helsinki
p. 010 681 6350
sornainen@wulffinkulma.fi
asiakaspalvelu@wulff.fi

Wulffinkulma Jyväskylä

Vapaaherrantie 2
Tourukeskus
40100 Jyväskylä
p. 010 681 6650
jyvaskyla@wulffinkulma.fi

Wulff Solutions Oy
(ent. Staples Finland)

PL 109, 00101, Helsinki
Valimotie 21, 00380, Helsinki
p. 010 681 651
asiakaspalvelu p. 010 681 681
tilaukset@wulff.fi

MYYNTINÄYTTELYT/TOIMISTOT

Wulff Turku

Läntinen Pitkätatu 21-23
20100 Turku
p. 0300 870 413

Wulff Åland

Storagatan 15
22100 Mariehamn
p. 040 757 0859

Wulff Finances Oy

Hatanpään valtatie 34 F
33100 Tampere
p. 0300 870 411
www.wulff.fi

Verkkokauppa

www.wulffinkulma.fi

Tutustu palveluihimme ja tuotteisiimme
Suomessa osoitteessa wulff.fi.

YHTEYSTIEDOT ULKOMAILLA

Belttton AS

Postboks 218
9486 Harstad, Norway
p. +47 22 55 00 60
post@wulffbelttton.no
www.wulffbelttton.se

Wulff Supplies AS

Østensjøveien 36
0667 Oslo, Norway
p. +47 810 30 123
kundeservice@wulffsupplies.no
www.wulffsupplies.no

Wulff Supplies A/S

Kirkebjerg Parkvej 12
2605 Brøndby, Denmark
p. +46 372 775 600
kundeservice@wulffsupplies.dk
www.wulffsupplies.dk

Wulff Supplies AB

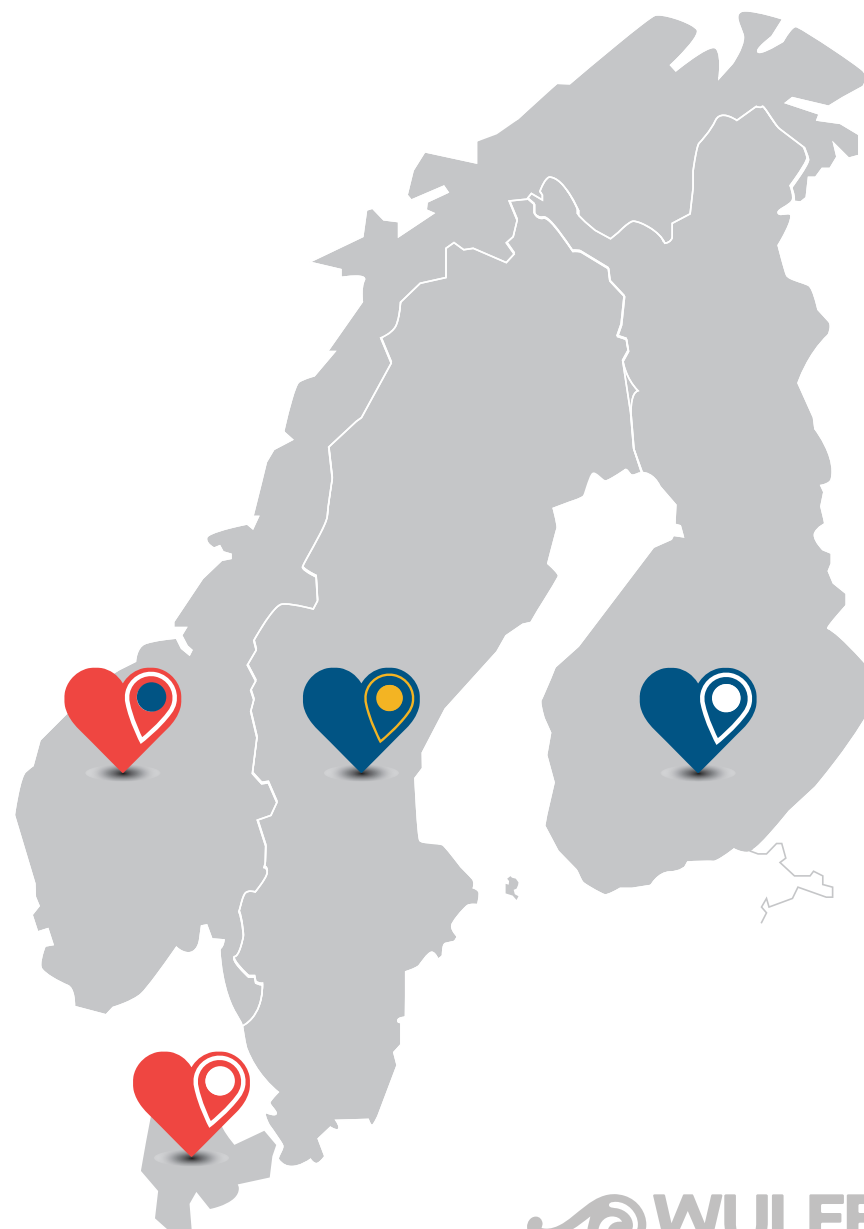
Näsvägen 2 B
341 34 Ljungby, Sweden
p. +46 372 775 600
kundservice@wulffsupplies.se
www.wulffsupplies.se

Wulff Belttton AB

Box 561 (Åkerbärsvägen 26)
611 10 Nyköping, Sweden
p. +46 155 29 26 00
info@belttton.se
www.wulffbelttton.se

Wulff Solutions AB

Box 575 (Åkerbärsvägen 26)
611 10 Nyköping, Sweden
+46 155 20 51 70
info@wulffsolutions.se
www.wulffsolutions.se



WULFF



Parempi maailma - työpaikka kerrallaan.



WULFF-YHTIÖT OYJ | Kilonkartanontie 3 | 02610 Espoo | p. 0300 870 410 | y-tunnus 1454963-5 | wulff.fi